

Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 10/907/2019 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 07.10.2019 Verfasser: Amt 10 Heike Arndt
Federführend: Haupt- und Personalamt	
Stellenplan 2020	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
06.11.2019	Personalausschuss
07.11.2019	Hauptausschuss
11.12.2019	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2020 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2019 belief sich auf 488,39 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2020 beträgt 510,66 Stellen.

Darin sind 93 Beamtenstellen, 261,16 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 156,5 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungs- dienst	Summe
2019	87,00	252,63	148,76	488,39
2020	93,00	261,16	156,50	510,66
Differenz	+ 6,00	+ 8,97	+ 7,74	+ 22,27

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Im Amt 20, Bereich GEE ist die Neueinrichtung von zwei Stellen vorgesehen. Für die ab dem Jahr 2020 beginnende Vermarktung des Oerather Mühlenfeldes –West– besteht in der GEE ein erhöhter Arbeitsaufwand, der mit dem derzeitigen Personal nicht zu bewältigen ist. Für einen Zeitraum von 3 - 5 Jahren ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich. Zudem soll für eine Mitarbeiterin, die zum 01.10.2020

in die Freistellungsphase der Altersteilzeit wechselt, eine überlappende Nachbesetzung erfolgen. Im Amt 30 ist im Bereich der Feuerwehr die Neueinrichtung einer Stelle für den Bereich Brandverhütungsschauen vorgesehen. Es handelt sich um eine gesetzlich vorgeschriebene Aufgabe. Darüber hinaus ist die Einrichtung einer Stelle im Amt 40 geplant.

Eine Stelle wurde in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberin in Elternzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stelle wurde eine neue Stelle eingerichtet.

Für die Mitte 2020 anstehende Übernahme der Anwärter der Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst) und für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt vier Stellen gesperrt, da für diesen Zeitpunkt keine vakanten Stellen erkennbar sind. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass im Laufe des nächsten Jahres aufgrund der erkennbaren Personalabgänge für die Bachelor-Absolventen 2020 eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Rahmen des gesamtstädtischen Digitalisierungsprozesses ist die Neueinrichtung von vier Stellen erforderlich. Bei einer Stelle handelt es sich um die Funktion des Chief Digital Officer (CDO), eine Stelle Sachbearbeitung Digitalisierung und zwei Stellen im Amt für Bildung und Sport, Sachbearbeitung für Medienentwicklung und Medientechnik.

Im Amt 63 ist die Neueinrichtung von 1,5 Stellen vorgesehen. Die Stellenausweitung ist aufgrund erheblicher Arbeitsverdichtung in den Bereichen Förderprojekten im Bereich Schulbau (Ausbau OGS) und im Bereich KITAS sowie in der Haustechnik notwendig. Daneben hat sich aus wiederkehrenden Prüfungen der Bauaufsicht ergeben, dass besonders im Bereich der Schulen in den kommenden Jahren erhebliche Investitionen im Brandschutz umzusetzen sind, die einen erheblichen Planungs- und Koordinierungsaufwand zur Folge haben. Ferner gibt es einen sehr hohen Anteil an kleineren Umbauten sowie die abzuwickelnde Aufgaben der Bauunterhaltung, die mit dem vorhandenen Personal nicht mehr zu bewältigen sind.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung einer Stelle als Hilfshandwerker für Abfallentsorgung im öffentlichen Bereich vorgesehen. Dadurch kann eine feste Zuordnung eines städtischen Mitarbeiters zum Abfallsauger zur Reinigung der Innenstadt vorgenommen werden. Bisher wird das Gerät von wechselnden Zeitarbeitskräften bedient. Im Amt 66 –ARA – ist die Neueinrichtung einer Stelle für die Übernahme der Auszubildenden erforderlich. Vor dem Hintergrund der Verjüngung des Betriebspersonals auf der ARA und dem in einigen Jahren rentenbedingten Ausscheiden von Mitarbeitern sollte eine Übernahme der jetzigen Auszubildenden erfolgen.

Mehrere Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die bzw. der Stelleninhaber/in in Mutterschutz oder Elternzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen

von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Für die Erweiterung um zwei Gruppen in der Kindertagesstätte „Immerath-neu“ sind entsprechend der Kibiz-Vorgaben 6 zusätzliche Stellen erforderlich. Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2020, zu.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Hauptausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2020 und als Anlage zum Haushaltsplan 2020 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2020
2. Stellenplan 2020

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2019										488,39			
Informatorische Mitteilung: Mitarbeiter/innen, die im Jahr 2020 erkennbar unternehmensintern ausfallen:													
	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme												Ausbildung Stadtsekretärinwärterin bis 31.07.2020.
	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme												Ausbildung Stadtsekretärinwärterin bis 31.07.2020.
	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme												Ausbildung Stadtsekretärinwärter bis 31.07.2020.
	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme												Ausbildung Stadtsinspektorinwärterin bis 31.08.2020.
1.00.00.07	Stellenpool												Derzeit Elternzeit bis 25.12.2020 Entgeltgruppe 8
1.00.00.17	Stellenpool												Derzeit Elternzeit bis 30.11.2020 Besoldungsgruppe A 10
1.00.00.18	Stellenpool												Derzeit Elternzeit bis 02.08.2020 Besoldungsgruppe A 10
1.00.00.21	Stellenpool		Dipl. Ing. Fachrichtung Landschaftsbau und Freiraumplanung										Derzeit Elternzeit bis 22.08.2020 Entgeltgruppe 10
Informatorische Mitteilung: Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):													
Verwaltungsbereich:													
1.10.02.05	Amt 10	EG 8											Bürgerbüro, Mitarbeiterin befindet sich in, Nachbesetzung ist erfolgt.
1.20.04.04	Amt 20 GEE	A 9 LG 1.2											GEE, Beginn Freistellungsphase ATZ
2.30.04.03	Amt 30 Standesamt	A 10											Standesamt, Mitarbeiterin befindet sich in Elternzeit, Nachbesetzung ist erfolgt.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.02.02	Amt 40	EG 6											Amt 40, Mitarbeiterin wechselt zum 01.12.2019 in die Altersrente.
2.50/51.01.05	Amt 50/51	EG 9a											Amt 50/51, Mitarbeiterin befindet sich in Elternzeit, Nachbesetzung ist erfolgt.
3.60.01.04	Amt 60	EG 8											Amt 60, Renteneintritt der Mitarbeiterin voraussichtlich 01.02.2020
3.61.00.01	Amt 61	EG 13	Ausschreibungsverfahren läuft										Stelleninhaber vollendet im Jahr 2020 das 66. Lebensjahr und wechselt voraussichtlich im Frühjahr 2020 in die Altersrente.
3.61.01.01	Amt 61	EG 10											Stelleninhaber vollendet im Jahr 2020 das 64. Lebensjahr, Schwerbehinderung liegt vor. Stelleninhaber wechselt voraussichtlich zum 01.01.2020 in die Altersrente.
sonstige Bereiche:													
2.40.15.05	Amt 40 Mensa	EG 2											Mensakraft, 19,25 Wochenstunden. Es käme im laufenden Jahr 2020 ein Ausscheiden wegen Rentenbeginn in Betracht.
2.40.10.01	Amt 40 Hausmeister	EG 3											Weiterbeschäftigung über Altersgrenze bis 30.06.2020
2.40.18.01+13 .05	Amt 40 Hausmeister	EG 5											Weiterbeschäftigung über Altersgrenze bis 30.06.2020
2.40.04.02	Amt 40 Hausmeister	EG 4											Erreichen der Altersrente in 2020
2.40.14.08	Amt 40 Hausmeister	EG 5											Ausscheiden des Stelleninhabers ab 01.01.2020
2.40.17.03	Schulsekretärin	EG 5											Erreichen der Altersrente vorauss. in 2020
2.40.08.02	Schulsekretärin	EG 5											Wechsel in die Freistellungsphase der ATZ
2.40.14.02	Schulsekretärin	EG 6											evt. Altersrente in 2020
3.60.01.24	Amt 60 Baubetriebshof	EG 4											Hilfsgärtner, Vollzeit Voraussichtliches Ausscheiden wegen Rentenbeginn 30.04.2020
3.60.01.32	Amt 60 Baubetriebshof	EG 6											Facharbeiter, Gärtner, Renteneintritt 01.03.2020

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.35	Amt 60 Baubetriebshof	EG 5											Renteneintritt 01.03.2020
3.60.01.67	Amt 60 Baubetriebshof	EG 5											voraussichtlich in 2020 Renteneintritt
3.66.02.02	Amt 66	EG 11											voraussichtlich in 2020 Renteneintritt
3.66.02.05	Amt 66	EG 10											voraussichtlich in 2020 Renteneintritt
3.66.01.02	Amt 66	EG 8											Renteneintritt in 2020 wegen Krankheit möglich
Veränderungsliste Stellenplan 2020:													
1.00.00.09	Stellenpool	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 9a		Stelle wird frei; Im Stellenplan 2019 wurde Stelle für die Übernahme eines Inspektoranwärters verwendet. Umwandlung der Stelle von A 11 in EG 9a. Beim Ausscheiden eines Mitarbeiters des Amtes 66 soll eine überlappende Besetzung erfolgen. dies ist erforderlich wegen dem kontinuierlichen Berichtswesen an übergeordnete Behörden (Zeitraum 3 Monate) .
1.00.00.16	Stellenpool	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 8		Stelle wird frei; Im Stellenplan 2019 wurde Stelle für die Übernahme einer Inspektoranwärterin verwendet. Umwandlung einer A 10 Stelle in eine EG 8 Stelle. Die Stelle wird vorsorglich vorgehalten, sofern im Rahmen der Digitalisierung Personal einzustellen ist. Es erfolgt in 2020 keine Bewirtschaftung der Stelle.
1.00.00.01	Stellenpool	A 8								0,00			Gesperrt für Übernahme einer Sekretäranwärterin.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.00.00.06	Stellenpool	A 11								0,00			Die Freistellungsphase der ATZ des Mitarbeiters endet am 30.06.2020. Ab Juli 2020 wird Stelle für die Übernahme einer Inspektoranwärterin genutzt.
1.00.00.15	Stellenpool	A 6								0,00			Gesperrt für Übernahme einer Sekretäranwärterin.
1.00.00.20	Stellenpool	EG 6								0,00	Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine A 6 Stelle		Gesperrt für Übernahme eines Sekretäranwärters. Umwandlung der EG 6 Stelle in eine A 6 Stelle.
1.00.00.14	Stellenpool	A 8								0,00			Stelle wird frei. Stelleninhaberin wechselt auf Stelle ins Standesamt; TVöD Stelle wird dort in Beamtenstelle umgewandelt. Die Stelle wird vorsorglich vorgehalten, sofern im Rahmen der Digitalisierung Personal einzustellen ist. Es erfolgt in 2020 keine Bewirtschaftung der Stelle.
1.10.01.02	Amt 10	EG 8		29,88	22,88	0,77	0,59	-0,18	0,00	-0,18	Teilabgang bei Produkt 01 08 00		Reduzierung der Sollstundenzahl von 29,88 auf 22,88 Wochenstunden. Anpassung an Arbeitsvertrag/ interne Aufgabenverlagerung.
1.10.01.06	Amt 10	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11 Stelle		Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle. Änderung der Stellenbeschreibung mit höherwertigen Tätigkeiten; Aufgaben als BEM-Koordinatorin wurden übernommen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
alt: 1.10.02.05 neu: 1.00.00.25	alt:Amt 10 neu: Stellenpool	EG 8								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 02 10 00 80 % 01 14 00 20 % neu: 01 08 00		Die Stelleninhaberin befindet sich bis 09.04.2021 in Elternzeit, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 1.10.02.05	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 8 Stelle Zugang bei Produkten 02 10 00 80 % 01 14 00 20 %		Neueinrichtung einer Stelle mit EG 8. Nachfolge für eine Mitarbeiterin.
1.10.02.06	Amt 10	A 9 LG 1.2								0,00	Umwandlung A 9, LG 1.2 Stelle in A 8 Stelle		Umwandlung einer A 9, LG 1.2 Stelle in eine A 8 Stelle. Um festzusellen, ob ein Beamter für die Aufgaben im Bürgerbüro geeignet ist, erfolgte zunächst eine Erprobungsphase. Diese ist positiv verlaufen, sodass er nun auf der Stelle 1.10.02.06 als Sachbearbeiter dauerhaft geführt werden kann. Ihm werden Aufgaben nach A 8 übertragen. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.
1.10.05.04	Amt 10	EG 7								0,00	Umwandlung EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle		Umwandlung EG 7 Stelle in EG 8 Stelle. Verlagerung der Aufgabenschwer- punkte aufgrund inhaltlicher und organisatorischer Aufgabenmehrungen. (z. B. sitzungsbegleitende Öffentlichkeitsarbeit; verstärkter Fokus auf Transport städtischer Botschaften; im Rahmen dessen höherer Anteil selbständiger Leistungen zur Entlastung einer Stelle im Büro des Verwaltungsvorstandes. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.00.08	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 13 LG 2.2 Stelle Zugang bei Produkten 01 02 00 60 % 01 06 00 20 % 01 10 00 20 %		Neueinrichtung einer Stelle "Projekt- Stabstelle Digitalisierungs-management (CDO). Zur Gestaltung der Digitalisierungsprozesse mit Mehrwert für die gesamte örtliche Gemeinschaft braucht es einen ganzheitl. strategischen Ansatz. Zur Vermeidung, dass innerhalb der Verwaltung nicht harmonisierte Wege der Digitalisierung eingeschlagen werden sowie die Vernetzung+ Aktivierung von Bürgerschaft+ örtl. Wirtschaft in Themen der Digitalisierung gleichermaßen gefördert werden. Die CDO-Stelle soll diese Aufgaben wahrnehmen, indem dort ganzheitl. Digitalisierungsstrategie entwickelt + ausgewählte Digitalisierungsproj. geleitet werden. Zusätzl. städtische Aktivitäten harmonisieren+ die Digitalisierungsprozesse der Stadt nach innen wie außen vermarkten. Die CDO- Stelle soll die Verwaltung zu technischen Entwicklungen beraten+ Strukturen aufbauen, um die Innovationsfähigkeit der Verwal-tung zu fördern+die örtliche Ge-meinschaft an der Digitalisierungsstrategie der Stadt partizipieren zu lassen= einheitliche Kontaktstelle in allen Belangen der Digitalisierung

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.00.09	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 11 Stelle Zugang bei Produkten 01 06 00 50 % 01 10 00 50 %		Neueinrichtung einer A 11 Stelle. Die Umsetzung der Digitalisierung der Verwaltung, insb. die Einführung und der Betrieb eines umfassenden Dokumentenmanagementsystems bzw. E-Akte erfordern umfangreiche Anpassungen der Arbeits- und Ablauforganisation. Darüber hinaus bedarf es im Betrieb der ständigen Administration der Rollenverteilungen. Diese Arbeiten sind durch das aktuell verfügbare Personal alleine nicht zu stemmen. Die erfolgreiche Einführung eines DMS/E-Akte kann nur mit ausreichenden personellen Ressourcen gelingen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.14.00.01	Amt 14	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in eine A 14 Stelle		Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in eine A 14 Stelle. Die Anhebung der Stellenwertigkeit ergibt sich durch durch notwendige Abstimmungen / Kontrollen, die im Zuge von Prozessmanagement und Digitalisierung im Interesse von Revisionssicherheit und Qualitätssicherung von der öRP durchzuführen sind.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.01.03	Referath 80	EG 8		28,00	39,00	0,72	1,00	0,28	0,00	0,28	Erhöhung Beschäftigungs- umfang von 28 Std. auf VZ		Erhöhung Stellenumfang von 28 Stunden auf VZ. Durch die Neukonzeption des Stadtmarketing und insb. die vorgesehene Neuaufstellung des ges. Corporate Design sowohl für die Gesamtverwaltung als auch für das Stadtmarketing ergibt sich für die nächsten Jahre ein erhöhter Aufwand im Bereich Imagekampagnen, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit ggfs. Einführung Social Media etc. Daneben erhöht sich der zeitliche Aufwand durch die Begleitung / Orga. neuer Veranstaltungen wie z.B. Nacht der Unternehmen sowie Umkonzeptionierung weiterer Veranstaltungen- die Kombination des Aufgabenumfangs beider Tätigkeiten erfordert eine entsprechende Aufstockung auf eine Vollzeitstelle.
1.20.04.01	Amt 20 -GEE-	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung einer A 13, LG 2.2 Stelle in eine A 14 Stelle		Umwandlung einer A 13, LG 2.2 Stelle in eine A 14 Stelle. Änderung der rechtlichen Rahmenbedingungen in der GEE

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.20.04.03	Amt 20 -GEE-			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 13 01 Neueinrichtung einer A 11 Stelle		Neueinrichtung einer A 11 Stelle in Vollzeit Ab dem Jahr 2020 geht insbesondere das OEM-West in die Vermarktung. Dadurch wird es über einen Zeitraum von 3-5 Jahren zu einem erhöhten Arbeitsaufwand im SG kommen, der mit dem derzeitigen Personal nicht zeitzah zu bewältigen ist. Für diesen Zeitraum sollte eine zusätzliche Kraft dem SG 20.04 zugewiesen werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.20.04.07	Amt 20			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 13 01 Neueinrichtung einer A 10 Stelle		Neueinrichtung einer A 10 Stelle als Nachfolgebesetzung einer Mitarbeiterin der GEE . Die Stelle ist mit A 10 bewertet. Für die Nachfolgebesetzung kommt eine Kraft der Laufbahngruppe 2.1 in Betracht. Die Stelleninhaberin wechselt zum 01.10.2020 in die Freistellungsphase der ATZ. Die Stelle wird dann in den Stellenpool verschoben. Fachamt beantragt Nachbesetzung zum 01.01.2020 , weil sonst kein Wissenstransfer stattfinden kann und sehr viel Detailwissen verloren geht.
2.30.02.05	Amt 30	EG 7		24,31	25,00	0,62	0,64	0,02	0,00	0,02	Produktänderung: alt: 02 01 00 = 55 % 11 01 00 = 10 % 12 00 20 = 35 % neu: 02.01 00 = 50 % 11 01 00 = 40 % 12 04 00 = 10 %		Aufstockung von 24,31 Std. auf 25 Wochenstunden. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund des gestiegenen Arbeitsanfalls. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.02.07	Amt 30 Feuerwehr	A 8								0,00	Umwandlung A 8 in A 9 LG 1.2 Stelle		Umwandlung A 8 Stelle in A 9 LG 1.2. Mitarbeiter hat Ausbildung "B3 Gruppenführerlehrgang" der Berufs- feuerwehren erfolgreich abge- schlossen und die entsprechende Qualifikation erworben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.02.08	Amt 30 Feuerwehr	EG 6						-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 6 in A 7 Stelle		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine A 7 Stelle. Für die Tätigkeit als hauptamtliche Kraft des feuerwehrtechnischen Dienstes (ständig besetzte Wache) ist eine Qualifizierung des Mitarbeiters erforderlich. Er soll zum 01.01.2020 den Laufbahnlehrgang für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst besuchen.
2.30.02.09	Amt 30 Feuerwehr			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 9 LG 1.2 Stelle. Zugang bei Produkt 02 15 00		Einrichtung einer Stelle als Sachbearbeiter/in Brandverhütungs- schauen A 9 LG 1.2. Für die Tätigkeit der gesetzl. vorgeschriebenen Brandschauen ist zzt. nur der Leiter der Feuerwehr in der Lage. Dieser kann aufgrund anderweitiger Aufgaben diese Aufgabe zeitlich nur unzureichend erfüllen. Daher ist ein weitere/r Mitarbeiter/in erforderlich. Stellenbeschreibung und - beschreibung liegen vor.
alt: 2.30.04.03 neu: 1.00.00.23	alt:Amt 30 - Standesamt- neu: Stellenpool	A 10								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 02 11 00 100 % neu: 01 08 00		Die Stelleninhaberin befindet sich bis zum 31.10.2020 in Elternzeit, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.30.04.03	Amt 30 Standesamt	A 10		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkten 02 11 00 100 %		Neueinrichtung einer Stelle mit A 10 -Nachfolge für eine Beamtin in EZ/ Mutterschutz.
2.30.04.04	Amt 30 Standesamt	EG 6						-0,50	1,00	0,50	Umwandlung EG 6 in A 7 Stelle		Umwandlung der EG 6 Stelle in eine A 7 Stelle. Die Arbeitsmenge der übrigen Standesbeamten hat sich aufgrund hohen Ausländeranteils bei den Beurkundungen zusätzlich noch erhöht, so dass nunmehr teilweise deutsche Standesbeamtentätigkeiten auf diese Stelle übertragen werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.01.05	Amt 40	A 10		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei den Produkten 030101 17% 030102 15% 030103 15% 030104 15% 080100 18% 080300 18% 040100 2 %		Neueinrichtung einer A 10 Stelle - Sachbearbeitung- in Vollzeit. Die Besetzung soll mit einer Beamtin im Rahmen einer Umsetzung erfolgen.
neu: 2.40.02.04	Amt 40			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang einer EG 11 Stelle bei den Produkten 030101 30% 030102 10% 030103 20% 030104 40%		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle - Sachbearbeitung Medienentwicklung- in Vollzeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.02.05	Amt 40			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang einer EG 9b Stelle bei den Produkten 030101 30% 030102 10% 030103 20% 030104 40%		Neueinrichtung einer EG 10 Stelle - Sachbearbeitung Medientechnik- in Vollzeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.03.11	Amt 40 Stadtbad	EG 3		20,00	0,00	0,51	0,00	-0,51	0,00	-0,51	Abgang bei Produkt 08 03 00		Wegfall der Stelle in einem Umfang von 20 Stunden.
2.40.03.12	Amt 40 Stadtbad	EG 3		19,50	6,00	0,50	0,15	-0,35	0,00	-0,35	Teilabgang bei Produkt 08 03 00		Reduzierung des Stellenanteils von 19,5 auf 6 Stunden. Die reduzierten Stundenanteile verteilen sich auf andere Mitarbeiter/innen.
2.40.03.13	Amt 40 Stadtbad	EG 3		20,00	24,00	0,51	0,62	0,10	0,00	0,10	Teilzugang bei Produkt 08 03 00		Erhöhung um 4,5 Stunden auf 24 Stunden, da Reduzierung bei Stelle 2.40.03.12 erfolgte.
2.40.03.20	Amt 40 Stadtbad	EG 3		19,50	24,00	0,50	0,62	0,12	0,00	0,12	Teilzugang bei Produkt 08 03 00		Erhöhung um 4,5 Stunden auf 24 Stunden, da Reduzierung bei Stelle 2.40.03.12 erfolgte.
2.40.03.21	Amt 40 Stadtbad	EG 5								0,00	Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.
2.40.03.22	Amt 40 Stadtbad	EG 5								0,00	Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.
2.40.03.23	Amt 40 Stadtbad	EG 5								0,00	Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.
2.40.03.24	Amt 40 Stadtbad	EG 5								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6 Stelle		Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.
2.40.03.25	Amt 40 Stadtbad	EG 3		19,50	24,00	0,50	0,62	0,12	0,00	0,12	Teilzugang bei Produkt 08 03 00		Erhöhung um 4,5 Stunden auf 24 Stunden, da Reduzierung bei Stelle 2.40.03.12 erfolgte.
2.40.07.03	Amt 40 Franziskus Schule	EG 5		28,36	17,30	0,73	0,44	-0,28	0,00	-0,28	Teilabgang bei Produkt 03 01 01		Die Stelleninhaberin wechselte in die Altersrente. Reduzierung des Stundenumfanges auf 17,3 Stunden, da Stelle mit 2.40.13.02 geteilt wird.
2.40.12.05	Amt 40 Hallendienst			0,00	4,00	0,00	0,10	0,10	0,00	0,10	Zugang bei dem Produkt 08 01 00 100 %		Neueinrichtung einer EG 4 Stelle in einem Umfang von 4 Wochenstunden für den Hallendienst an den Wochenenden
2.40.12.06	Amt 40 Hallendienst			0,00	4,00	0,00	0,10	0,10	0,00	0,10	Zugang bei dem Produkt 08 01 00 100 %		Neueinrichtung einer EG 4 Stelle in einem Umfang von 4 Wochenstunden für den Hallendienst an den Wochenenden

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.13.02	Amt 40 Franziskus Schule, Houverath	EG 5		0,00	11,00	0,00	0,28	0,28	0,00	0,28	Teilzugang bei Produkt 03 01 01		Stelle wird derzeit ohne Stunden im Stellenplan geführt, Anhebung auf 11 Stunden pro Woche. Siehe auch Stelle 2.40.07.03

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.14.08	GHS ERK ehem. Gebäude Pestalozzischule	EG 5		15,00	12,00	0,38	0,31	-0,08	0,00	-0,08	Teilabgang bei Produkt 03 01 02		Stelleninhaber wurde über Rentenalter hinaus beschäftigt, der Vertrag läuft zum 31.12.2019 aus. Die Stelle wird von einem anderen Hausmeister, der zzt. in Teilzeit beschäftigt ist, übernommen. Es erfolgt eine Reduzierung des Stundenumfanges von 15 Stunden auf 12 Wochenstunden, da das Gebäude nicht komplett von der Hauptschule genutzt wird.
2.40.17.02	Cusanus Gymn.	EG 6								0,00	Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 5 Stelle.		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 5 Stelle. Anpassung der Wertigkeit an die tatsächliche Stellenbewertung
2.50/51.00.01	Amt 50/51	A 15						1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 15 Stelle in EG 15 Stelle.		Umwandlung A 15 Stelle in EG 15 Stelle. Der bisherige Stelleninhaber war Beamter wurde nach A 15 besoldet. Er trat am 01.07.2019 in den Ruhestand. Sein Nachfolger ist tariflich Beschäftigter.
alt: 2.50/51.01.05 neu: 1.00.00.24	alt:Amt 50/51 neu: Stellenpool	EG 9a								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 05 03 03 100 % neu: 01 08 00		Die Stelleninhaberin befindet sich bis zum 29.11.2021 in Elternzeit, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 2.50/51.01.05	Amt 50/51	A 10		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 10 Stelle Zugang bei Produkten 05 03 03 100 %		Neueinrichtung einer Stelle mit A 10. Mitarbeiterin wechselt in die Elternzeit, Stelle wird in Pool verschoben. Bei neuer Stelle Übernahme höherwertiger und zusätzlicher Aufgaben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7		19,50	22,00	0,50	0,56	0,06	0,00	0,06	Zugang bei Produkten 06 02 05 -06 02 19		Erhöhung von 19,5 auf 22 Stunden
2.50/51.04.05	Amt 50/51	S 14		19,50	30,00	0,50	0,77	0,27	0,00	0,27	Zugang bei Produkt 06 04 00		Erhöhung von 19,5 auf 30 Stunden
2.50/51.04.10	Amt 50/51	S 11b		39,00	30,00	1,00	0,77	-0,23	0,00	-0,23	Abgang bei Produkt 06 04 00		Reduzierung von 39 auf 30 Stunden
2.50/51.05.03	Amt 50/51	EG 6		22,00	39,00	0,56	1,00	0,44	0,00	0,44	Zugang bei Produkt 06 04 00		Erhöhung von 22 Stunden auf 39 Stunden, dafür Wegfall der Stelle 2.50/51.05.05
2.50/51.05.05	Amt 50/51	EG 7		19,50	0,00	0,50	0,00	-0,50	0,00	-0,50	Abgang bei Produkt 06 04 00		Wegfall der Stelle mit 19,5 Std.
2.50/51.03. 134	Amt 50/51 Kita Schulring	S 15								0,00	Umwandlung S 15 in S 16 Stelle		Neubewertung der Stelle aufgrund des stark gestiegenen Bedarfes an Plätzen; Beschluss des Personalausschusses am 29.04.2019 EG S 16 Zum 01.08.2019 wurde die Einrichtung von 3 auf 5 Gruppen mit 100 zu betreuenden Plätzen ausgeweitet. Dies hat zur Folge, dass die Stelle der Kitaleitung von Entgeltgruppe S 15 TVSuE nach S 16 zu bewerten und anzupassen war.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03. 134	Amt 50/51 Kita Schulring	S 13								0,00	Umwandlung S 13 in S 15 Stelle		Neubewertung der Stelle aufgrund des stark gestiegenen Bedarfes an Plätzen; Beschluss des Personalausschusses am 29.04.2019 EG S 15 Zum 01.08.2019 wurde die Einrichtung von 3 auf 5 Gruppen mit 100 zu betreuenden Plätzen ausgeweitet. Dies hat zur Folge, dass die Stelle der stv. Kitaleitung von Entgeltgruppe S 13 TVSuE nach S 15 zu bewerten und anzupassen war.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03. 159	Amt 50/51 Kita Südpromenade	S 8a								0,00	Umwandlung S 8a in S 13 Stelle		Neubewertung der Stelle aufgrund der Neueinrichtung der Kindertagesstätte; Beschluss des Personalausschusses am 29.04.2019 EG S 13 Zum Kindergartenjahr 2019/2020 nahm die Einrichtung ihre Arbeit auf. Zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes waren weder das Beginndatum noch die Belegungszahlen für diese Einrichtung bekannt. Es wurden daher nur Stellen der Wertigkeit Entgeltgruppe S 8 a TVSuE eingerichtet. Aufgrund der inzwischen vorliegenden Buchungszahlen von mehr als zu 40 zu betreuenden Plätzen ist die Leitungsstelle nach Entgeltgruppe S 13 TVSuE zu bewerten und anzupassen.
neu: 2.50/51.03. 170-175	Amt 50/51 Kita Immerath-neu-			0,00	234,00	0,00	6,00	6,00	0,00	6,00	Zugang bei Produkt 06 02 17		Neueinrichtung von sechs S8a Stellen. Die Tageseinrichtung wird um zwei Gruppen zum 1.09.2020 erweitert. Die Gegenfinanzierung erfolgt zum Teil über Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor. Berechnung Personalkosten ab 09/2020

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03. 176	Kita Venrath			0,00	19,00	0,00	0,49	0,49	0,00	0,49	Zugang bei Produkt 06 02 11		In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW. Es ist eine S 8a Stelle in einem Umfang von 19 Wochenstunden einzurichten. Berechnung Personalkosten ab 09/2020
2.50/51.03. 177	Kita Granterath			0,00	19,00	,	0,49	0,49	0,00	0,49	Zugang bei Produkt 06 02 02		In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW. Es ist eine S 8a Stelle in einem Umfang von 19 Wochenstunden einzurichten. Berechnung Personalkosten ab 09/2020
2.50/51.03. 57	Kita Granterath	S 8a		20,00	25,00	0,51	0,64	0,13	0,00	0,13	Erhöhung der Sollstunden von 20 auf 25 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 02		Erhöhung der Sollstunden von 20 auf 25 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03. 45	Kita Gerderath	S 8a		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Erhöhung der Sollstunden von 30 auf 39 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung der Sollstunden von 30 auf 39 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.
2.50/51.03. 69	Kita Hagelkreuz	S 8a		30,00	32,50	0,77	0,83	0,06	0,00	0,06	Erhöhung der Sollstunden von 30 auf 32,5 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 06		Erhöhung der Sollstunden von 30 auf 32,5 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.
2.50/51.03. 148	Kita Hagelkreuz	S 8a		29,00	32,00	0,74	0,82	0,08	0,00	0,08	Erhöhung der Sollstunden von 29 auf 32 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 06		Erhöhung der Sollstunden von 29 auf 32 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.
2.50/51.03. 106	Kita Immerath	S 8a		26,00	30,00	0,67	0,77	0,10	0,00	0,10	Erhöhung der Sollstunden von 26 auf 30 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 17		Erhöhung der Sollstunden von 26 auf 30 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03. 97	Kita Kückhoven	S 8a		20,00	25,00	0,51	0,64	0,13	0,00	0,13	Erhöhung der Sollstunden von 20 auf 25 Stunden. Teilzugang bei Produkt 06 02 12		Erhöhung der Sollstunden von 20 auf 25 Stunden. In der Tageseinrichtung werden zum Kita-Jahr 2019/2020 mehr Kinder betreut. Die Stellenmehrung beruht auf der gesetzlichen Vorgabe zur mindestbesetzung lt. Kitagesetz sowie den Ausführungsbestimmungen des Landes NRW.
3.60.01.02	Amt 60	EG 8								0,00	Umwandlung einer EG 8 in eine EG 9a Stelle		Umwandlung einer EG 8 in eine EG 9a Stelle. Höhergruppierung aufgrund geänderter Tätigkeitsschwerpunkte und entsprechend angepasster Stellenbeschreibung. Die bisherigen Arbeiten der Stelle 3.60.01.04 sollen spätestens bei Renteneintritt umverteilt und neu organisiert werden. Bereits zum Jahresbeginn 2020 wird die Stelleninhaberin die Aufgabenschwerpunkte übernehmen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.74	Amt 60 Baubetriebshof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 4 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 4 Stelle in Vollzeit als Hilfsarbeiter für Abfallentsorgung im öffentlichen Bereich. Feste Zuordnung eines städt. Mitarbeiters zum Abfallsauger zur Reinigung der Innenstadt. (Team "allgemeine Dienstleistungen Stadtreinigung"). Bisher wird das Gerät von wechselnden Zeitarbeitskräften bedient. Dies führt zu Verlusten sowohl hinsichtlich der Quantität als auch der Qualität. Durch die Zuordnung eines festen Mitarbeiters lässt sich der Bereich jahresübergreifend effektiver organisieren. Beim Zeitkontingent für die Zeitarbeiter sind Einsparungen von ca. 750 Stunden jährlich zu erwarten. Damit ist zudem die ständige Vertretung der Mülltour sichergestellt. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.60.01.28	Amt 60 Baubetriebshof	EG 7								0,00	Umwandlung einer EG 7 in eine EG 4 Stelle		Umwandlung einer EG 7 in eine EG 4 Stelle. Es handelt sich um eine ehemalige Vorarbeiterstelle. Nach Ende der Freistellungsphase der Altersteilzeit des Mitarbeiters wird die Stelle von einem Mitarbeiter der als Hilfsarbeiter tätig ist, bekleidet. Die Stelle kann in EG 4 umgewandelt werden.
3.60.01.19	Amt 60 Baubetriebshof	EG 4								0,00	Umwandlung einer EG 4 in eine EG 5 Stelle		Umwandlung einer EG 4 in eine EG 5 Stelle. Höhergruppierung aufgrund geänderter Tätigkeitsschwerpunkte und entsprechend angepasster Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.46	Amt 60 Baubetriebshof	EG 4								0,00	Umwandlung einer EG 4 in eine EG 6 Stelle		Umwandlung einer EG 4 in eine EG 6 Stelle. Höhergruppierung aufgrund geänderter Tätigkeitsschwerpunkte und entsprechend angepasster Stellenbeschreibung. Vergleich des Bereiches Baumkontrollen und Baum- bzw. Gehölzpflege schwierig, da in vielen Kommunen dieses Thema bisher noch kaum besetzt ist bzw. erst im Aufbau ist. Fakt ist, dass der Aufwand aufgrund zunehmender Baumkrankheiten deutlich steigt und ausgebildetes Personal für die Aufgabenerledigung immer wichtiger wird. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.
3.60.03.02	Amt 60	EG 9a		34,00	39,00	0,87	1,00	0,13		0,13	Erhöhung Beschäftigungs- umfang von 34 Std. auf VZ		Erhöhung der Sollstunden von 34 auf 39 Stunden.
3.61.00.01	Amt 61	EG 14		39,00	41,00	0,00	0,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 13 Stelle in eine A 14 Stelle.		Umwandlung einer EG 13 Stelle in eine A 14 Stelle. Stelleninhaber wechselt voraussichtlich im Frühjahr 2020 in die Altersrente. Zur größeren Flexibilität bei der Nachfolgebeseetzung erfolgt die Umwandlung in eine Beamtenstelle. Aufgrund der Sonderaufgaben im Bereich Braunkohle und Strukturwandel und der umfangreichen Planungs- und Bautätigkeiten in Erkelenz =Stellenwertigkeit EG 14/A 14. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.61.04.01	Amt 61	A 14		41,00	39,00			1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 14 in EG 13 Stelle		Umwandlung A 14 Stelle in EG 13 Stelle.
3.63.02.03	Amt 63	EG 10		39,00	20,00	1,00	0,51	-0,49	0,00	-0,49	Teilabgang bei den Produkten 100100 und 100200		Reduzierung der Sollstundenzahl von 39 Stunden auf 20 Wochenstunden.
neu: 3.63.03.08	Amt 63	EG 11		0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Einrichtung einer EG 11 Stelle. Zugang bei Produkt 011302		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle mit 19,5 Stunden Erhebliche Arbeitsverdichtung bei Förderprojekten im Bereich Schulbau (Ausbau OGS)+im Bereich KITAS z.B. geplante Neubau einer 5-gruppigen KITA im Oerather Mühlenfeld. Ferner hat sich aus wiederkehrenden Prüf-ungen der Bauaufsicht ergeben, dass besonders im Bereich der Schulen in den kommenden Jahren erhebliche Investitionen im Brandschutz umzu- setzen sind, die einen erheblichen Planungs- und Koordinierungsaufwand zur Folge haben. Weiter steht die Um- siedlung der Ortslagen Keyenberg, Kuckum, Unterwestrich, Oberwestrich und Berwerath an, in diesem Zuge sind neben der Mehrzweckhalle auch Sport- umkleiden, ein Feuerwehrgerätehaus und eine Friedhofshalle zu planen+zu errichten. Schließlich stehen im Ber-eich der Mehrzweckhallen+ -gebäude mit dem Umbau und Sanierung der Alten Schule Holzweiler+Neubau der Mehrzweckhalle Kückhoven größere investive Maßnahmen an. Zudem sehr hoher Anteil an kleineren Umbauten sowie die eigentlichen Aufgaben der Bauunterhaltung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.63.03.09	Amt 63	EG 11		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 011302		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit. Es zeigt sich erhebliche Arbeitsverdichtung im Bereich der Haustechnik, die mit vorhandenen Personal nicht auf Dauer zu bewältigen ist. Aufgrund ständig steigender Anforderungen durch fortschreitende Technisierungsgrad+steigende Komplexität der Anlagentechnik, steigenden Energiepreise+damit verbundene Bedeutung von sparsamen Umgang mit Energie, aber auch steigender Bedarf an Wartung+ Hygiene haben zunehmend zur Arbeitsverdichtung geführt. Auch die große Zahl an Neubauten in den kommenden Jahren sowie der Rückstand in der Instandhaltung erfordern einen erheblichen Personaleinsatz der sich auch im Bereich der Haustechnik auswirkt. Durch Förderproj. wie dem Programm Gute Schule 2020 u.a. sind im Hochbauamt aktuell 12 investive Bauprojekte in Bearbeitung bzw. Vorbereitung. Refinanzierung teilweise dadurch, dass bei weiteren Bauvorhaben Ingenieurkosten eingespart werden können. Analog einem Positionspapier der Stadt Aachen hätte die Stadt Erkelenz einen Bedarf von 4,8 Stellen im Bereich Haustechnik, Energiemanagement+ Gebäudeautomation. Tatsächlich gibt es hier bislang ca. 1,5 Stellen sowie Zuarbeit von 0,5 Stellenanteilen v. Verwaltungskräften. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 3.63.01.08	Amt 63	EG 2		0,00	6,50	0,00	0,17	0,17	0,00	0,17	Zugang bei Produkt 13 05 00		Einrichtung einer Stelle mit 6,5 Wochenstunden für die Reinigung Friedhofshallen. Durch den Einsatz einer eigenen Kraft kann der überbeuerte Ansatz eines externen Dienstleisters eingespart werden.
3.66.00.01	Amt 66	A 14						1,00	-1,00	0,00	Umwandlung einer A 14 Stelle in eine EG 14 Stelle.		Umwandlung einer A 14 Stelle in eine EG 14 Stelle. Durch die Neubesetzung der Stelle mit einem Tarifbeschäftigten ist die Umwandlung erforderlich.

Veränderungen Stellenplan 2020
Stand 30.09.2019

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.66.02.16	Amt 66 ARA				39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 6 Stelle. Zugang bei Produkt 11 02 01		Neueinrichtung einer EG 6 Stelle in der ARA. Im Sommer 2020 beendet die Auszubildende ihre Ausbildung. Vor dem Hinterrund der Verjüngung des Betriebspersonals auf der ARA un dem in einigen Jahren rentenbedingten Ausscheiden von Mitarbeitern solle Übernahme der jetzigen Auszubildenden erfolgen.
								16,28	6,00	510,66			

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2020

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2020
- Stellenplan 2020, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2020, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2020, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2020		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2019
	2020	2019	
Beamte:	93	87	64,49
Tarifbeschäftigte TVöD:	261,16	252,63	231,43
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	156,50	148,76	133
Gesamt:	510,66	488,39	428,92

nachrichtlich:	2020	2019	01.10.2019
Inspektoranwälter/in:	4	5	4
Aufstiegsbeamte/innen:	0	0	0
Auszubildende:	9	8	9
Sekretäranwälter/-innen:	7	4	7
Brandmeisteranwälter/-innen:	3	2	2
Praktikanten:	3	6	3
Gesamt:	26	25	25

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2020 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2020		Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
	Besoldungs- gruppe	insgesamt			
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	0,98	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	0,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,95	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	1,00	0,95	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,98	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	5,00	2,00	1,93	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	2,00	0,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	3,00	4,00	3,90	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	5,00	1,93	
Stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	1,00	0,00	
Stadtamtsrat / -in	A 12	15,00	14,00	13,58	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,95	
Stadtamtmann/-frau	A 11	16,00	14,00	7,54	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	17,00	15,00	6,47	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,98	
Brandoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	0,00	0,00	3,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	6,00	7,00	6,98	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	0,00	0,00	
Oberbrandmeister/-in	A 8	0,00	1,00	1,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	11,00	10,00	2,43	
Stadtobersekretär/-in	A 7	2,00	1,00	1,94	
Brandmeister/in	A 7	1,00	0,00	0,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	3,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		93,00	87,00	64,49	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD

Entgeltgruppe	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	30.06.2019	
15	1,00	0,00		0,00
14	1,00	0,00		0,00
13	1,00	1,00		1,00
12	4,00	4,00		3,00
11	20,09	17,59		16,09
10	16,51	17,00		12,26
9c	1,00	1,00		1,00
9b	18,41	17,41		14,38
9a	12,93	10,80		10,25
8	27,03	25,43		22,55
7	16,50	18,41		12,97
6	61,40	57,96		53,91
5	37,17	38,75		36,94
4	29,75	29,54		34,60
3	7,89	7,91		5,83
2	5,48	5,83		6,65
1				
	261,16	252,63	231,43	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					Erläuterungen
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	
S	18	0,00	0,00	0,00	
S	17	1,00	1,00	1,00	
S	16	4,00	3,00	2,59	
S	15	6,00	6,00	5,00	
S	14	8,27	8,00	7,77	
S	13	7,00	7,00	6,00	
S	12	0,00	0,00	0,00	
S	11b	4,92	5,15	4,67	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,00	
S	8a	109,53	102,83	85,30	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	13,78	13,78	19,67	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		156,50	148,76	133,00	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2020

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2020, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2020, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2020, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2020, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2020, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2020																								
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																								
Beamte																								
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																		
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt				Summe:	
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6		
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00							0,10				0,70									0,80
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10				0,70	1,00		1,00						6,10
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																				0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00												1,00								1,00
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00				2,00								3,00
		06	Zentrale Dienste	00							0,15				0,20	0,30	1,00							1,65
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																				0,00
		08	Personalmanagement	00							0,25					1,00	1,50	2,00			1,00			5,75
				00	Temporäre Stellenvakanzen*											1,00	3,00	3,00			3,00	1,00		11,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70					1,00	2,80	0,85	0,70		0,75	0,95			7,75
			Organisationsangelegenheiten u.																					
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00							0,30				0,75	0,70	1,50							3,25
		11	Recht	00							0,70							1,00						1,70
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00							0,10													0,10
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00				1,00	2,00	1,00		1,00				6,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																			
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45													0,45
		14	Bürgerbüro	00											0,25					0,20	0,65			1,10
		15	Städtepartnerschaften	00																				0,00
		18	Baubetriebshof	00								0,40										1,00		1,40
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00							0,05				0,45	0,05		0,40						0,95
		02	Gewerbewesen	00							0,05				0,10	0,45								0,60
		07	Verkehrsangelegenheiten	00							0,05					0,80		0,35						1,20
		10	Einwohnerangelegenheiten	00											0,20				0,80	2,35				3,35
		11	Personenstandswesen	00							0,05						1,00	2,00				1,00		4,05
		13	Statistik und Wahlen	00											0,20			1,00						1,20
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00												0,50	1,00			2,00		1,00		4,50
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																				0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09					0,09	0,17			0,25			0,60
				02	Hauptschule							0,18					0,18	0,15			0,49			1,00
				03	Realschule							0,09					0,09	0,15			0,23			0,56
				04	Gymnasium							0,10					0,10	0,15			0,26			0,61
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09					0,09				0,23			0,41
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																			0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08					0,08	0,02			0,08			0,26
		06	Stadtbücherei	00								0,08				1,00	0,08							1,16
		08	Archiv	00													1,00							1,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00										0,05										0,05
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit										0,40									0,40
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00										0,20										0,20
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII														1,00					1,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII															1,40				1,40
				03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,30					1,00						1,30
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05											0,05
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																			0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00									0,05											0,05
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00											0,09									0,09
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-										0,11			0,07						0,18
				02	KG Granterath													0,07						0,07
				05	KG Gerderath													0,06						0,06
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-										0,11			0,06						0,17
				07	KG Hetzerath													0,06						0,06
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-													0,06						0,06
				09	KG Lövenich													0,06						0,06
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-													0,07						0,07
				11	KG Venrath													0,06						0,06
				12	KG Kückhoven													0,06						0,06
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-										0,11			0,07						0,18
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-													0,06						0,06

Stellenübersicht 2020																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt				
						B6	B3	B2	A16	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:	
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg								0,11		0,07						0,18	
				17	KG Immerath (neu)										0,07						0,07	
				19	KG Schulring -Erkelenz-										0,06						0,06	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								0,07		0,06						0,13	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																0,00	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																0,00	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00								0,30			1,00	2,00		0,60			3,90	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08			1,08	0,18			0,08		1,42	
		02	Sportförderung	00								0,08			0,08				0,09		0,25	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07			0,18				0,21		0,53	
	Räumliche Plaung u.																					
09	Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00								0,85									0,85	
		02	Räumliche Entwicklung	00								0,05		0,15		0,25					0,45	
		03	Grundstücksneuoordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00								0,10									0,10	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						0,25				0,55	0,85						1,65	
		02	Baubehörddliche Beratung und Information	00						0,14				0,45	0,15						0,74	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,16											0,16	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00							0,05										0,05	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung													1,00			1,00	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge							0,05									0,05	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00						0,05			0,35	0,20	0,15	0,30		0,25	0,05		1,35	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																0,00	
		03	Versorgung	00																	0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel						0,05										0,05	
				02	Parkplätze und Parkbauten								0,05								0,05	
				03	Tiefgarage																0,00	
		02	Verkehrsanlagen	00																	0,00	
		03	Verkehrliche Planung	00																	0,00	
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00								0,10									0,10	
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00							0,20										0,20	
		02	Natur und Landschaft	00							0,05										0,05	
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																	0,00	
		04	Wasser und Wasserbau	00																	0,00	
		05	Friedhöfe	00							0,25										0,25	
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00								0,85									0,85	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude						0,06				0,06				0,08		0,20	
				03	Märkte					0,05											0,05	
		03	Stadtmarketing	00								0,15									0,15	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																	0,00	
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																	0,00	
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																0,00	
						1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	3,00	5,00	2,00	6,00	15,00	17,00	18,00	0,00	8,00	11,00	93,00	
	*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																					

Stellenübersicht 2020																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Beamte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																2020	2019	Differenz	
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt							
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7				A6
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00							0,10				0,70								0,80	0,88	-0,08
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10				0,70	1,00		1,00					6,10	5,50	0,60
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00														1,00					0,00	0,00	0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00												1,00							1,00	1,00	0,00
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00			2,00								3,00	3,00	0,00
		06	Zentrale Dienste	00							0,15			0,20	0,30	1,00							1,65	0,95	0,70
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																			0,00	0,00	0,00
		08	Personalmanagement	00							0,25				1,00	1,50	2,00		1,00				5,75	5,75	0,00
				00	Temporäre Stellenvakanzen*										1,00	3,00	3,00		3,00		1,00	11,00	12,00	-1,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				1,00	2,80	0,85	0,70		0,75	0,95			7,75	7,75	0,00
			Organisationsangelegenheiten u. technikutergestützte Informationsverarbeitung	00							0,30			0,75	0,70	1,50						3,25	2,55	0,70	
		11	Recht	00							0,70						1,00					1,70	1,70	0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00							0,10											0,10	0,10	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	2,00	1,00		1,00			6,00	4,00	2,00	
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45											0,45	0,45	0,00	
		14	Bürgerbüro	00										0,25					0,20	0,65		1,10	1,10	0,00	
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00								0,40								1,00		1,40	1,40	0,00	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00							0,05			0,45	0,05		0,40					0,95	0,95	0,00	
		02	Gewerbewesen	00							0,05			0,10	0,45							0,60	0,60	0,00	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00							0,05				0,80		0,35					1,20	1,20	0,00	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00										0,20				0,80	2,35			3,35	3,35	0,00	
		11	Personenstandswesen	00							0,05					1,00	2,00			1,00	4,05	3,05	1,00		
		13	Statistik und Wahlen	00										0,20			1,00				1,20	1,20	0,00		
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											0,50	1,00		2,00		1,00	4,50	2,50	2,00		
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																	0,00	0,00	0,00		
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09				0,09	0,17		0,25			0,60	0,43	0,17	
				02	Hauptschule							0,18				0,18	0,15		0,49			1,00	0,85	0,15	
				03	Realschule							0,09				0,09	0,15		0,23			0,56	0,41	0,15	
				04	Gymnasium							0,10				0,10	0,15		0,26			0,61	0,46	0,15	
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09				0,09			0,23			0,41	0,41	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08				0,08	0,02		0,08			0,26	0,24	0,02	
		06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00	0,08						1,16	1,16	0,00	
		08	Archiv	00												1,00						1,00	1,00	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05		0,40							0,05	0,06	-0,01	
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																	0,40	0,40	0,00	
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00									0,20									0,20	0,21	-0,01	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII													1,00				1,00	1,02	-0,02	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII													1,40				1,40	1,42	-0,02	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,30				1,00					1,30	0,31	0,99	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05									0,05	0,06	-0,01	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00								0,05										0,05	0,06	-0,01	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00									0,09									0,09	0,14	-0,05	
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-								0,11				0,07					0,18	0,25	-0,07	
				02	KG Granterath												0,07					0,07	0,07	0,00	
				05	KG Gerderath												0,06					0,06	0,06	0,00	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-								0,11				0,06					0,17	0,24	-0,07	
				07	KG Hetzerath												0,06					0,06	0,06	0,00	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-												0,06					0,06	0,06	0,00	
				09	KG Lövenich												0,06					0,06	0,06	0,00	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-												0,07					0,07	0,07	0,00	
				11	KG Venrath												0,06					0,06	0,06	0,00	
				12	KG Kückhoven												0,06					0,06	0,06	0,00	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-								0,11				0,07					0,18	0,25	-0,07	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-												0,06					0,06	0,06	0,00	

Stellenübersicht 2020																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Beamte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																			
						Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt				2020	2019	Differenz		
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg									0,11		0,07						0,18	0,25	-0,07	
				17	KG Immerath (neu)											0,07						0,07	0,07	0,00	
				19	KG Schulring -Erkelenz-											0,06						0,06	0,06	0,00	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege									0,07		0,06						0,13	0,18	-0,05	
				01	Jugendarbeit																	0,00	0,10	-0,10	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																	0,00	0,02	-0,02	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien								0,30			1,00	2,00	0,60				3,90	4,20	-0,30	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08				1,08	0,18		0,08			1,42	1,24	0,18	
		02	Sportförderung	00								0,08				0,08			0,09			0,25	0,25	0,00	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07				0,07	0,18		0,21			0,53	0,35	0,18	
	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00								0,85										0,85	0,85	0,00	
		02	Räumliche Entwicklung	00								0,05		0,15		0,25						0,45	0,45	0,00	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00								0,10										0,10	0,10	0,00	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00								0,25			0,55	0,85						1,65	1,65	0,00	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00								0,14			0,45	0,15						0,74	0,74	0,00	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00								0,16										0,16	0,16	0,00	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05										0,05	0,05	0,00	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung														1,00			1,00	1,02	-0,02	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																	0,00	0,00	0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge								0,05									0,05	0,06	-0,01	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00								0,05		0,35	0,20	0,15	0,30	0,25	0,05			1,35	1,35	0,00	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																	0,00	0,00	0,00	
		03	Versorgung	00																		0,00	0,00	0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05										0,05	0,95	-0,90	
				02	Parkplätze und Parkbauten									0,05								0,05	0,05	0,00	
				03	Tiefgarage																	0,00	0,00	0,00	
		02	Verkehrsanlagen	00																		0,00	0,05	-0,05	
		03	Verkehrliche Planung	00																		0,00	0,00	0,00	
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,10								0,10	0,10	0,00	
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00								0,20										0,20	0,20	0,00	
		02	Natur und Landschaft	00								0,05										0,05	0,05	0,00	
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																		0,00	0,00	0,00	
		04	Wasser und Wasserbau	00																		0,00	0,05	-0,05	
		05	Friedhöfe	00								0,25										0,25	0,25	0,00	
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00									0,85									0,85	0,85	0,00	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06			0,06			0,08				0,20	0,20	0,00	
				03	Märkte						0,05											0,05	0,05	0,00	
		03	Stadtmarketing	00									0,15									0,15	0,15	0,00	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																		0,00	0,00	0,00	
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																		0,00	0,00	0,00	
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																	0,00	0,00	0,00	
						1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	3,00	5,00	2,00	6,00	15,00	17,00	18,00	0,00	8,00	11,00	3,00	1,00	93,00	87,00	6,00
	*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																								

Stellenübersicht 2020																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Tarifbeschäftigte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																				
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:		
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08									1,24								1,32		
		02	Verwaltungsführung	00											1,59								1,59		
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,56												0,56		
		04	Beschäftigtenvertretung	00													0,50				0,29		0,79		
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00		
		06	Zentrale Dienste	00													1,00	1,64	1,00		0,29		3,93		
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00									1,00		1,34								2,34		
		08	Personalmanagement	00							0,44				1,59								2,03		
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00			2,00	3,54		1,00		0,60				8,14		
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						1,00	1,85		1,00		3,65	1,63	1,57	0,15	0,40				11,25		
			Organisationsangelegenheiten u.																						
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00							2,00												2,00		
		11	Recht	00						0,90	1,00					0,40							2,30		
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59		
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung									0,50									0,50		
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung				1,00	3,50	1,00		1,00	2,00	2,00	1,00		0,77					12,27		
		14	Bürgerbüro	00									0,18		0,33			0,99	0,36				1,86		
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00		
		18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	1,95	1,00	1,00	24,13	13,00	26,00				69,08		
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00												1,40		0,32					1,72		
		02	Gewerbewesen	00									0,95										0,95		
		07	Verkehrsangelegenheiten	00							1,00		0,05			2,30		1,46					4,82		
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,82		1,62								2,44		
		11	Personenstandswesen	00																			0,00		
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04		
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																			0,00		
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00										0,05									0,05		
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen					0,30			0,30	0,90				3,01	5,47		0,12	0,84		10,94	
				02	Hauptschule					0,10			0,10	0,10				2,77	0,31	0,65		0,98		5,01	
				03	Realschule					0,20			0,20					1,77	0,64			0,51		3,32	
				04	Gymnasium					0,40			0,40			1,00	2,77	5,32			1,52		11,41		
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung													0,06					0,06		
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00		
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																0,76			0,76		
		06	Stadtbücherei	00									1,00				1,00	3,32					5,32		
		08	Archiv	00									0,77				1,00						1,77		
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,01										0,05		0,05					0,11		
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00		
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,01				0,25													0,26		
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,02				0,15													0,17		
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02				0,2				0,55									0,77		
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01										0,6							0,61		
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01																	0,01		
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00		
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65						0,66		
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe		Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05								0,36		0,34							0,75		
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07								0,07		0,07							0,21		
				02	KG Granterath									0,07		0,07							0,14		
				05	KG Gerderath									0,07		0,07					0,32		0,46		
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07								0,07		0,07							0,21		
				07	KG Hetzerath									0,07		0,07							0,14		
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14		
				09	KG Lövenich									0,07		0,07							0,14		
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14		
				11	KG Venrath									0,07		0,07							0,14		
				12	KG Kückhoven									0,07		0,07							0,14		
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07								0,07	0,50	0,07							0,71		
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14		

*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

Stellenübersicht 2020																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																					
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2020 Summe:	2019	Differenz	
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08									1,24								1,32	1,24	0,08	
		02	Verwaltungsführung	00											1,59								1,59	1,59	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,56												0,56	0,56	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00													0,50				0,29		0,79	0,79	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00	0,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00													1,00	1,64	1,00		0,29		3,93	3,93	0,00	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00									1,00		1,34								2,34	2,34	0,00	
		08	Personalmanagement	00							0,44				1,59								2,03	2,21	-0,18	
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00			2,00	3,54		1,00		0,60				8,14	4,14	4,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						1,00	1,85		1,00		3,65	1,63	1,57	0,15	0,40				11,25	11,25	0,00	
			Organisationsangelegenheiten u.																							
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00							2,00												2,00	2,00	0,00	
		11	Recht	00						0,90	1,00					0,40							2,30	2,30	0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59	1,59	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung									0,50									0,50	0,50	0,00	
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					
				02	Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung				1,00	3,50	1,00		1,00	2,00	2,00	1,00		0,77					12,27	10,77	1,50	
		14	Bürgerbüro	00									0,18		0,33			0,99	0,36				1,86	1,88	-0,02	
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	1,95	1,00	1,00	24,13	13,00	26,00				69,08	68,07	1,01	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00												1,40		0,32					1,72	1,74	-0,02	
		02	Gewerbewesen	00									0,95										0,95	0,95	0,00	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00							1,00		0,05			2,30		1,46					4,82	4,81	0,01	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,82		1,62								2,44	2,42	0,02	
		11	Personenstandswesen	00																			0,00	0,50	-0,50	
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04	0,04	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																			0,00	1,00	-1,00	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00										0,05									0,05	0,06	-0,01	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen					0,30			0,30	0,90			3,01	5,47		0,12	0,84		10,94	10,35	0,59	
				02	Hauptschule					0,10			0,10	0,10			2,77	0,31	0,65		0,98		5,01	4,88	0,13	
				03	Realschule					0,20			0,20				1,77	0,64			0,51		3,32	2,92	0,40	
				04	Gymnasium					0,40			0,40			1,00	2,77	5,32		1,52			11,41	10,62	0,79	
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte																							
		02		01	Schülerbeförderung												0,06						0,06	0,06	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																0,76			0,76	0,76	0,00	
		06	Stadtbücherei	00									1,00				1,00	3,32					5,32	5,33	-0,01	
		08	Archiv	00									0,77				1,00						1,77	1,77	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,01										0,05		0,05					0,11	0,10	0,01	
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,00	0,00	
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,01				0,25													0,26	0,25	0,01	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,02				0,15													0,17	0,15	0,02	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02				0,2				0,55									0,77	1,35	-0,58	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01										0,6							0,61	1,00	-0,39	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01																	0,01	0,00	0,01	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65						0,66	0,65	0,01	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05								0,36		0,34							0,75	0,69	0,06	
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07								0,07		0,07							0,21	0,14	0,07	
				02	KG Granterath									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				05	KG Gerderath									0,07		0,07					0,32		0,46	0,46	0,00	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07								0,07		0,07							0,21	0,14	0,07	
				07	KG Hetzerath									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				09	KG Lövenich									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				11	KG Venrath									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				12	KG Kückhoven									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07								0,07	0,50	0,07							0,71	0,64	0,07	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	
					Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07								0,07		0,07							0,21	0,14	0,07	
				17	KG Immerath (neu)									0,07		0,07							0,14	0,14	0,00	

Stellenübersicht 2020																											
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																											
Tarifbeschäftigte																											
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																		2020	2019	Differenz		
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:				
				19	KG Schulring -Erkelenz-									0,07		0,07							0,14	0,15	-0,01		
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05										0,14							0,19	0,12	0,07		
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	0,10												1,00					1,10	1,00	0,10		
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit	0,02																	0,02	0,00	0,02		
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		0,30				0,35		1,00	3,64	0,45		0,64	1,00						7,38	7,14	0,24		
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00													0,05	1,10	0,56		0,14		1,85	1,64	0,21		
		02	Sportförderung	00													0,06						0,06	0,06	0,00		
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								1,00		1,00		11,55			7,02				20,57	21,09	-0,52		
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00				0,85		4,59	0,75												6,19	6,19	0,00		
		02	Räumliche Entwicklung	00				0,05		0,10	0,05												0,20	0,20	0,00		
			Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00				0,10			0,20												0,30	0,30	0,00		
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00					0,60	0,91							0,70						2,21	2,50	-0,29		
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00					0,40	0,61							0,12	0,50					1,63	1,82	-0,19		
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																			0,00	0,00	0,00		
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,30	0,30								0,60	0,56	0,04		
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	0,02				0,05													0,07	0,05	0,02		
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose											0,16							0,16	0,16	0,00		
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,01										0,35		0,95					1,31	1,30	0,01		
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00						0,15					1,02	1,23	0,13						2,53	2,33	0,20		
				01						0,40													0,40	0,40	0,00		
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb				0,10	1,70	1,00		2,05		1,50	2,00	5,00						13,35	12,35	1,00		
		03	Versorgung	00																			0,00	0,00	0,00		
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel		0,90		1,95	2,30	1,60		2,45	1,25	1,30								11,75	10,85	0,90		
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,10					0,15	0,15	0,00		
				03	Tiefgarage												0,05		0,03				0,08	0,08	0,00		
		02	Verkehrsanlagen	00			0,05		0,10				0,10		0,20								0,45	0,62	-0,17		
		03	Verkehrliche Planung	00																			0,00	0,00	0,00		
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00												0,42							0,42	0,36	0,06		
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00				0,50		1,10			0,35				0,51						2,46	2,46	0,00		
				01	Förderungsmanagement					0,15													0,15	0,15	0,00		
		02	Natur und Landschaft	00				0,15		0,10													0,25	0,25	0,00		
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00				0,05		0,10													0,15	0,15	0,00		
		04	Wasser und Wasserbau	00			0,05	0,05				0,40											0,50	0,45	0,05		
		05	Friedhöfe	00				0,10		0,30			1,10	0,70						0,17			2,37	2,11	0,26		
14	Energie und Klima	01		00					1,00														1,00	1,00	0,00		
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00					0,05					0,20			0,20						0,45	0,39	0,06		
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude												0,05		0,18		0,43		0,66	0,66	0,00		
				03	Märkte											0,65		0,03					0,68	0,68	0,00		
		03	Stadtmarketing	00					0,95	0,25				0,80			0,80						2,80	2,57	0,23		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00	0,00	0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00	0,00	0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00	0,00	0,00		
						1,00	1,00	1,00	4,00	20,09	16,51	1,00	18,41	12,93	27,03	16,50	61,40	37,17	29,75	7,89	5,48	0,00	261,16	252,63	8,53		
	*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																										

Stellenübersicht 2020																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00
		08	Personalmanagement	00																						0,00
				01	Temporäre Stellenvakanzan*																					0,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00
			Organisationsangelegenheiten u.																							
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00																						0,00
		11	Recht	00																						0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					
				02	Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00
		14	Bürgerbüro	00																						0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																						0,00
		18	Baubetriebshof	00																						0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																						0,00
		02	Gewerbewesen	00																						0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																						0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																						0,00
		11	Personenstandswesen	00																						0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																						0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																						0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																						0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																					0,00
				02	Hauptschule													0,65								0,65
				03	Realschule																					0,00
				04	Gymnasium																					0,00
			Zentrale Leistungen für Schüler und am																							
		02	Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																					0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																					0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																						0,00
		06	Stadtbücherei	00																						0,00
		08	Archiv	00																						0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																						0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																					0,00
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und																							
		02	Pflegebedürftigkeit	00																						0,00
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und																							
		03	Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																					0,00
					Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach																					
				02	dem SGB XII																					0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG													1,00								1,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																					0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																					0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																						0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen																							
		01	und Tagespflege (freie Träger)	00																						0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen																							
		02	und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00									8,66				1,58				11,24
				02	KG Granterath						1,00							5,23								6,23
				05	KG Gerderath					1,00								8,77				1,00				10,77
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			1,00										8,38				2,21				11,59
				07	KG Hetzerath						1,00							3,77				1,00				5,77
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00							4,38								5,38
				09	KG Lövenich						1,00							4,56								5,56
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-						1,00							5,24				1,56				7,81
				11	KG Venrath											1,00		2,49				0,67				4,15
				12	KG Kückhoven					0,21		1,00						3,41								4,62
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-			1,00	1,00									11,64				1,26				14,90
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-						1,00							5,00								6,00

[illegible]

Stellenübersicht 2020																													
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																													
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																													
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				2020	2019	Differenz	
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00	0,00	0,00	
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00	0,00	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00	0,00	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00	0,00	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00	0,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00	0,00	0,00	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00	0,00	0,00	
		08	Personalmanagement	00																						0,00	0,00	0,00	
				01	Temporäre Stellenvakanzen*																					0,00	0,00	0,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00	0,00	0,00	
			Organisationsangelegenheiten u.																										
		10	technickunterstützte Informationsverarbeitung	00																						0,00	0,00	0,00	
		11	Recht	00																						0,00	0,00	0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00	0,00	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00	0,00	0,00	
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																								
					Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00	0,00	0,00	
				02																						0,00	0,00	0,00	
		14	Bürgerbüro	00																							0,00	0,00	0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																							0,00	0,00	0,00
		18	Baubetriebshof	00																							0,00	0,00	0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																							0,00	0,00	0,00
		02	Gewerbewesen	00																							0,00	0,00	0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																							0,00	0,00	0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																							0,00	0,00	0,00
		11	Personenstandswesen	00																							0,00	0,00	0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																							0,00	0,00	0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																							0,00	0,00	0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																							0,00	0,00	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																						0,00	0,00	0,00
				02	Hauptschule																						0,65	0,65	0,00
				03	Realschule																						0,00	0,00	0,00
				04	Gymnasium																						0,00	0,00	0,00
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte																										
		02		01	Schülerbeförderung																						0,00	0,00	0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																						0,00	0,00	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																							0,00	0,00	0,00
		06	Stadtbücherei	00																							0,00	0,00	0,00
		08	Archiv	00																							0,00	0,00	0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																							0,00	0,00	0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																						0,00	0,00	0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																							0,00	0,00	0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																						0,00	0,00	0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																						0,00	0,00	0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG																						1,00	1,00	0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																						0,00	0,00	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																						0,00	0,00	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																							0,00	0,00	0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																							0,00	0,00	0,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00									8,66				1,58				11,24	11,24	0,00	
				02	KG Granterath							1,00						5,23								6,23	5,62	0,61	
				05	KG Gerderath					1,00								8,77				1,00				10,77	10,54	0,23	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-				1,00									8,38				2,21				11,59	11,45	0,14	
				07	KG Hetzerath							1,00						3,77				1,00				5,77	5,77	0,00	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-							1,00						4,38								5,38	5,38	0,00	
				09	KG Lövenich							1,00						4,56								5,56	5,56	0,00	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-							1,00						5,24				1,56				7,81	7,80	0,01	
				11	KG Venrath										1,00			2,49				0,67				4,15	3,67	0,48	
				12	KG Kückhoven						0,21		1,00					3,41								4,62	3,72	0,90	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-				1,00		1,00							11,64				1,26				14,90	14,90	0,00	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-							1,00						5,00								6,00	6,00	0,00	
					Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg						1,00	1,00					17,34				0,67				20,00	20,01	-0,01		
				17	KG Immerath (neu)							0,79						10,77				1,00				12,56	7,23	5,33	
				19	KG Schulring - Erkelenz-						1,00	1,00						9,23				2,85				14,08	14,07	0,01	

Stellenübersicht 2020																												
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																												
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																												
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																							
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	2020 Summe:	2019	Differenz
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								0,65													0,85	0,65	0,00
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit								1,50													1,50	1,50	0,00
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit								0,50													0,50	0,50	0,00
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00									2,27													11,54	11,50	0,04
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00			1,00		8,27																	0,00	0,00	0,00
		02	Sportförderung	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																						0,00	0,00	0,00
	Räumliche Plaung u.																											
09	Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Räumliche Entwicklung	00																						0,00	0,00	0,00
			Grundstücksneuordnung und																									
		03	grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																						0,00	0,00	0,00
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																						0,00	0,00	0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																						0,00	0,00	0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																					0,00	0,00	0,00
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für																							
				02	Wohnungslose																					0,00	0,00	0,00
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für																							
				03	Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																					0,00	0,00	0,00
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																					0,00	0,00	0,00
		03	Versorgung	00																						0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																					0,00	0,00	0,00
				02	Parkplätze und Parkbauten																					0,00	0,00	0,00
				03	Tiefgarage																					0,00	0,00	0,00
		02	Verkehrsanlagen	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Verkehrliche Planung	00																						0,00	0,00	0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																						0,00	0,00	0,00
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Natur und Landschaft	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																						0,00	0,00	0,00
		04	Wasser und Wasserbau	00																						0,00	0,00	0,00
		05	Friedhöfe	00																						0,00	0,00	0,00
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																					0,00	0,00	0,00
				03	Märkte																					0,00	0,00	0,00
		03	Stadtmarketing	00																						0,00	0,00	0,00
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																						0,00	0,00	0,00
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																					0,00	0,00	0,00
						0,00	1,00	4,00	6,00	8,27	7,00	0,00	4,92	0,00	0,00	1,00	1,00	109,53	0,00	0,00	0,00	0,00	13,78	0,00	0,00	156,50	148,76	7,74

Stellenübersicht 2020

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2020	beschäftigt am 1. 10. 2019	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	0	0	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	4	2	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	7	5	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	3	2	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	0	0	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	2	2	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)		1	1	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	5	5	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	3	3	

Stellenübersicht 2020

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2020	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2019	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	5	2	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	3	1	