



Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 10/754/2018
Federführend: Haupt- und Personalamt	Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 30.10.2018 Verfasser: Amt 10 Heike Arndt
Stellenplan 2019	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
14.11.2018	Personalausschuss
15.11.2018	Hauptausschuss
18.12.2018	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2019 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2018 belief sich auf 460,89 Stellen. Hierin sind die zum Stichtag 01.08.2018 vorgenommenen Anpassungen im Bereich der Kindertagesstätten nicht berücksichtigt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2019 beträgt 488,39 Stellen.

Darin sind 87 Beamtenstellen, 252,63 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 148,76 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
01/2018	85,00	246,97	128,92	460,89
08/2018	85,00	246,97	139,04	471,01
2019	87,00	252,63	148,76	488,39
Differenz zu 08/2018	+ 2,00	+ 5,66	+ 9,72	+ 17,38

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Aufgrund der starken Aufgabenmehrung im Zuge der Einführung der neuen EU-Datenschutzgrundverordnung ist die Einrichtung einer Stelle als Beauftragte/r für Informationssicherheit, Datenschutz und Informationsfreiheit vorgesehen. Nach heutiger

Einschätzung ist davon auszugehen, dass für die Übernahme der Aufgaben mindestens ein hälftiger Stellenumfang erforderlich ist. Da Beamte grundsätzlich mit einer ganzen Stelle im Stellenplan geführt werden, ist eine volle Stelle einzurichten. Bewirtschaftet wird jedoch zunächst nur eine 0,5 Stelle. Darüber hinaus ist die Einrichtung einer Stelle im Amt 50/51 im Bereich Kinder, Jugend und Familie erforderlich. Die Notwendigkeit ergibt sich, da es erforderlich ist, die Sachgebietsleitung von Verwaltungsarbeit zu entlasten. Diese Stelle wird für die Übernahme eines/einer Anwärters/Anwärtlerin der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) gesperrt.

Mehrere Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die bzw. der Stelleninhaber/in in Mutterschutz oder Elternzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Für die Mitte 2019 anstehende Übernahme der Anwärter der Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst) und für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt vier Stellen gesperrt, da für diesen Zeitpunkt keine vakanten Stellen erkennbar sind. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass im Laufe des nächsten Jahres aufgrund der erkennbaren Personalabgänge für die Bachelor-Absolventen 2019 eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Amt 20, Bereich der Zahlungsabwicklung, ist die Neueinrichtung einer Stelle vorgesehen. Die Aufgaben bestehen jeweils zu 50 % Vollstreckungsinnendienst und Vollstreckungsaußendienst. Um im Forderungsmanagement mehr Außenstände betreiben zu können, ist eine Stellenausweitung erforderlich. Ebenso ist für den weiteren steigenden Bedarf in den Bereichen Außendienst Ordnungsamt –Amt 30-, Betreuung bzw. Abwicklung von Neubauvorhaben vor allem aus Umsiedlung –Amt 63- die Neueinrichtung von jeweils einer Stelle erforderlich. Zusätzlich ist geplant, im Amt 66 zwei Ingenieurstellen neu einzurichten, eine davon mit dem Schwerpunkt Ausbau Holzweiler und Tagebaurandgemeinden.

Mehrere Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die bzw. der Stelleninhaber/in in Mutterschutz oder Elternzeit befindet, bzw. bei einem Mitarbeiter eine befristete Erwerbsminderungsrente gewährt wurde. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Für eine Gruppenerweiterung in der Kindertagesstätte „Am Schulring“ sind entsprechend der Kibiz-Vorgaben 1,26 zusätzliche Stellen sowie die Einrichtung einer Stelle

als stellvertretende Leitung erforderlich. Für die Neueinrichtung der Kindertagesstätte „Südpromenade“ sind sechs zusätzliche Stellen einzurichten. Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Hauptausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2019 und als Anlage zum Haushaltsplan 2019 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2019
2. Stellenplan 2019

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 08/2018										471,01			471,01	
Infomatorische Mitteilung: Mitarbeiter/innen, die im Jahr 2019 erkennbar unterzubringen sind:														
1.00.00.09	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme													Ausbildung Stadtinspektoranw. bis 31.08.2019.
1.00.00.03	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme													Ausbildung Stadtsekretäranwärter bis 31.07.2019.
1.00.00.15	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme		Einsatz nach Beendigung der Ausbildung: Verstärkung Bürgerbüro.										Ausbildung Stadtsekretäranwärterin bis 31.07.2019	
1.00.00.10	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme													Ausbildung Stadtinspektoranw. bis 31.08.2019.
1.00.00.06	Stellenpool Stelle gesperrt für Übernahme													Ausbildung Stadtinspektoranw. bis 31.08.2019
1.00.00.14	Stellenpool		Vorgesehen als Nachfolge von Stelle 2.30.04.04 Standesamt										Derzeit Elternzeit bis 22.05.2019 Besoldungsgruppe A 7	
1.00.00.01	Stellenpool													Vollzeit, A 8 Derzeit Erprobung im Bürgerbüro,
Informatorische Mitteilung: Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):														
Verwaltungsbereich:														
2.30.04.02	Amt 30 Standesamt	EG 9b												Standesbeamter, Wertigkeit EG 9b/A10; Ausscheiden wegen Rentenbeginn vorauss.31.12.2018
3.63.01.03	Amt 63	EG 8												Ab September 2018 in Mutterschutz, ggfs. anschließende Elternzeit; Wertigkeit EG 8/ vorauss. A 7, Vollzeit
2.30.04.04	Amt 30 Standesamt	EG 6												Sachbearbeiterin Standesamt, Wertigkeit EG 6, 19,5 Wochenstd. Voraussichtliches Ausscheiden wegen Rentenbeginn frühestens Mitte 2019 (wegen SB), spätestens 31.07.2021.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.10.05.03	Amt 10	EG 8												Mitarbeiter beendete zur Jahresmitte 2018 sein Master-Studium und wird anschließend voraussichtlich eine Beschäftigung suchen, die seiner Qualifikation entspricht. Stellenumfang 19,5 Stunden.
sonstige Bereiche:														
3.60.02.04	Amt 60	EG 10												Schwangerschaft, Beginn Mutterschutz 10.09.2018 Dipl. Ing. Fachrichtung Landschaftsbau und Freiraumplanung EG 10, Vollzeit
2.40.15.01	Amt 40 Mensa	EG 2												Mensakraft, Wertigkeit EG 2, 20 Wochenstunden Voraussichtliches Ausscheiden wegen Rentenbeginn 31.12.2018
3.60.01.56	Amt 60 Baubetriebshof	EG 6												Elektriker Baubetriebshof Erwerbsminderungsrente bis zunächst 31.01.2019
3.60.01.54	Amt 60	EG 6												Tischler im Baubetriebshof voraussichtliches Ausscheiden wegen SB im lfd. Jahr 2019
Veränderungsliste Stellenplan 2019:														

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.00.00.01	Stellenpool	A 10								0,00	Umwandlung einer A 10 Stelle in einer A 8 Stelle.			0 Beamter wird derzeit auf einer Poolstelle geführt. Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 8 Stelle. Es erfolgte im Personalausschuss am 21.02.2018 unter TOP 1 eine Mitteilung, dass Überhangstelle im Bürgerbüro eingerichtet wird zur Erprobung des Mitarbeiters. Zwischenbericht: Berichtszeitraum 01.07.2018 bis 26.09.2018 (Erprobung beim Bürgerbüro seit 01.04.2018) Die Sachgebietsleitung konfrontierte den Beamten gezielt zu aufgetretenen Mängeln in der Sachbearbeitung und traf mit ihm konkrete Vereinbarungen zur weiteren Einarbeitung. In der Folge zeigt sich der Beamte in Sachen Engagement und Motivation, Kooperation und Arbeitsqualität verbessert. Seit September 2018 idieser Mitarbeiter am Servicearbeitsplatz 1 des Bürgerbüros eingesetzt und es ist erkennbar, dass er bestrebt ist, die an seine Person gesetzten Erwartungen im Bürgerbüro zu erfüllen; es zeigt sich also eine positive Entwicklung.
1.00.00.03	Stellenpool	A 8								0,00				0 Gesperrt für Übernahme eines Sekretäranwärters.
1.00.00.16	Stellenpool	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 Stelle in A 10 Stelle.			0 Die Freistellungsphase der ATZ des Mitarbeiters endet am 30.04.2019. Umwandlung der EG 8 Stelle in eine A 10 Stelle. Ab Mai 2019 wird Stelle für die Übernahme einer Inspektoranwärterin genutzt.
1.00.00.09	Stellenpool	A 11								0,00				0 Gesperrt für die Übernahme eines Inspektoranwärters.
1.00.00.10	Stellenpool	A 10								0,00				0 Gesperrt für die Übernahme einer Inspektoranwärterin.
1.00.00.15	Stellenpool	A 6								0,00				0 Gesperrt für Übernahme einer Sekretäranwärterin.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.00.00.05	Stellenpool	EG 6		30,39	0,00	0,77	0,00	-0,77	0,00	-0,77	Abgang bei Produkt 01 08 00		-0,77	Wegfall der Stelle. Nach dem Ende der ATZ der ehemals Stelleninhaberin fällt die Stelle weg. Der Sollumfang der Stelle beträgt 30,39 Wochenstunden.
1.10.00.06	Gleichstellungsbe- auftragte	A 10		4,10	0,00	0,10	0,00	0,00	-0,10	-0,10	Abgang bei Produkt 01 03 00		-0,1	Wegfall des Stellenanteil. Es erfolgt eine Stellenplanung auf Stelle 2.30.03.01
neu: 1.10.00.07	Beauftragter für Informationssicherheit, Datenschutz und Informations- freiheit			0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Einrichtung einer A 10 Stelle Produkt: 01 02 00 100 %		1	Einrichtung einer Stelle als Informationssicherheitsbeauftragter/ Datenschutzbeauftragter <u>Stellenbemessung:</u> Stelle ist u.a. erforderlich aufgrund der starken Aufgabenmehrung im Zuge der Einführung der neuen EU- Datenschutzgrundverordnung. Vergleichswerte aus IVKS, KGST, GPA u.a. liegen nicht vor. Es wurde eine Umfrage bei mehreren Kommunen vergleichbarer Größenordnung durchgeführt. Nach heutiger Einschätzung ist davon auszugehen, dass für die Übernahme der Aufgaben mindestens ein hältiger Stellenumfang erforderlich ist. Da Beamte grds. mit ganzer Stelle im Stellenplan geführt werden, ist volle Stelle einzurichten. Bewirtschaftet wird jedoch zunächst nur eine 0,5 Stelle. Arbeitsplatz Zimmer 143
1.10.03.03	Amt 10	A 10								0,00	Produktänderung bisher: 02 13 00 95 % 01 02 00 5 % neu: 02 13 00 100 %		0	Verlagerung der Funktion des Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit auf die neu einzurichtende Stelle 1.10.00.07. Produktänderung, da Abgabe eines Stellenanteils für Datenschutz an Stelle 1.10.00.07 erfolgt.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.10.02.04	Amt 10	A 9, LG 2.1		41,00	39,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung A 9, LG 1.2 Stelle in eine EG 9b Stelle.		0	Geplant ist gemäß Besetzungskonzept vom 14.06.2017 die Besetzung mit einer Mitarbeiterin, die voraussichtl. in 07/2019 den VL II abschließt. Die Beamtenstelle ist in eine Stelle für Tarifbeschäftigte umzuwandeln. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.10.02.08	Amt 10	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung EG 8 Stelle in eine A 8 Stelle.		0	Stelleninhaberin wechselt auf Stelle 1.10.02.04. Die Stelle ist in eine Beamtenstelle umzuwandeln.
1.10.04.02	Amt 10	EG 5		19,00	25,00	0,49	0,64	0,15	0,00	0,15			0,15	Änderung des Stellenumfangs von 19 Stunden auf 25 Wochenstunden. Übernahme von zusätzlichen Aufgaben im Bereich Beschaffung / Vergabe für Außenstellen.
1.10.04.03	Amt 10	EG 4								0,00	Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine 5 Stelle.		0	Änderung der Aufgabeninhalte der Stelle. Grad der Selbständigkeit, mit der die Aufgaben zu erledigen sind, erhöhen sich mit Zunahme der Praxiserfahrung. Zudem hat sich die Zahl der Geräte, die zu bedienen und technisch zu betreuen sind, stetig erhöht. Die technischen Anforderungen für die Bedienung der Geräte in der Druckerei haben sich erhöht. Zudem erfolgt die Behebung von kleineren Störungen selbständig durch den Stelleninhaber. Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
alt: 1.10.04.08 neu: 1.80.01.03	Amt 10	EG 8		0,00	0,00		0,00			0,00	Produktänderungen alt: 01 06 00 neu: 15 01 00 20 % 15 03 00 80 %			0 Verschiebung der Stelle in das Referat Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor = EG 8
1.20.00.01	Amt 20	A 15								0,00	Umwandlung einer A 15 Stelle in eine A 16 Stelle.			0 Umwandlung einer A 15 Stelle in eine A 16 Stelle.
neu: 1.20.03.14	Amt 20			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 09 00 100 %			1 Einrichtung einer Stelle im Bereich der Zahlungsabwicklung. Aufgaben jeweils zu 50 % Vollstreckungsinendienst und Vollstreckungsaußendienst. Wertigkeit der Stelle voraussichtlich EG 8. <u>Stellenbemessung:</u> Im Bereich "Zahlungsabwicklung" fand vom 15.-22.01.2018 eine Prüfung der GPA statt. Dabei wurde festgestellt, dass insgesamt in diesem Bereich die Stellen zu knapp bemessen sind. Um im Forderungsmanagement mehr Außenstände betreiben zu können, ist eine Ausweitung der Stellen um 1 bis 1,5 erforderlich.
1.20.01.02 + 1.20.02.02	Amt 20	EG 10								0,00	Umwandlung EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle.			0 Vermehrte Übernahme von Controllingaufgaben. Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle wurde beantragt.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.20.02.08	Amt 20	A 12												Projektleitung Controlling - Auf dem Stellenmarkt sind derzeit keine qualifizierten Bewerber/innen für diese Stelle verfügbar. Es wird organisatorisch versucht, die Aufgaben durch interne Aufgabenverschiebungen aufzufangen. Die Stellen 1.20.01.02/02.02, 1.20.02.04 und 1.20.01.01 übernehmen Anteile aus der im letzten Jahr neu eingerichteten Stelle "Controlling". Ob es gelingt, ohne zusätzliches Personal alle Aufgaben aufzufangen, wird sich voraussichtlich erst Mitte nächsten Jahres zeigen. Die Stelle 1.20.02.08 wird im Jahr 2019 ohne Bewirtschaftung im Stellenplan geführt.
1.20.03.02	Amt 20	EG 9a								0,00	Umwandlung EG 9a Stelle in eine EG 10 Stelle.		0	Zusätzliche Aufgaben UstG. Neue Funktion "stv. Kassenverwalter mit UstG-Kompetenzen".
1.20.02.07	Amt 20	EG 10												"UStG für jur. Personen des öffentlichen Rechts" Auf dem Stellenmarkt sind derzeit keine qualifizierten Bewerber/innen für diese Stelle verfügbar. Es wird organisatorisch versucht, die Aufgaben durch interne Aufgabenverschiebungen aufzufangen. Die Stellen 1.20.03.02 und 1.20.02.01 übernehmen Anteile aus der im letzten Jahr neu eingerichteten Stelle "UStG für jur. Personen des öffentlichen Rechts". Ob es gelingt, ohne zusätzliches Personal alle Aufgaben aufzufangen, wird sich voraussichtlich erst Mitte nächsten Jahres zeigen. Die Stelle 1.20.02.07 wird im Jahr 2019 ohne Bewirtschaftung im Stellenplan geführt.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.20.03.03	Amt 20	A 8								0,00	Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 7 Stelle.		0	Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 7 Stelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegt vor.
1.20.03.07	Amt 20	A 8								0,00	Umwandlung A 8 Stelle in eine A 9, LG 1.2 Stelle.		0	Stellenbewertung liegt vor, Umwandlung einer A 8 Stelle in eine A 9, LG 1.2 Stelle.
1.20.03.12	Amt 20	EG 8		25,00	24,00	0,64	0,62	-0,02	0,00	-0,02	Teilabgang bei den Produkten 01 09 00 11 01 00		-0,02	Reduzierung des Stellenumfanges von 0,64 auf 0,62 Stellenanteile.
1.20.04.02	Amt 20	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 Stelle in eine EG 9a Stelle.		0	Neubewertung der Stelle von EG 8 in EG 9a.
2.30.03.03	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei folgenden Produkten: 02 01 00 40 % 02 07 00 35 % 09 02 00 25 %		1	Neueinrichtung einer A 10 Stelle als Nachfolgebesetzung einer Beamtin, die sich in Elternzeit befindet. Deren Stelle wurde für die Dauer der Elternzeit in den Stellenpool verlagert. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor (A 10 je nach persönlichen Voraussetzungen des Stelleninhabers).

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.30.03.12	Amt 30			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei folgenden Produkten: 02 01 00 12 % 02 07 00 45 % 10 06 02 8 % 11 01 00 20 % 12 04 00 15 %		1	Neueinrichtung einer Stelle als Außendienstkraft Arbeitsplatz Zimmer 32 <u>Stellenbemessung:</u> Die Überwachung der Ordnungswidrigkeiten im öffentlichen Bereich soll lt. Dezernent und Politik ausgeweitet werden. Stellenbeschreibung liegt vor, Bewertung nach EG 7
2.30.02.02	Amt 30	A 10								0,00	Umwandlung A 10 Stelle in eine A 11 Stelle.		0	Neubewertung der Stelle von A 10 nach A 11. Stellenbeschreibung und -bewertung liegt vor.
2.30.03.01	Amt 30	A 11								0,00	Umwandlung A 11 Stelle in eine A 12 Stelle.		0	Neubewertung der Stelle von A 11 nach A 12. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.03.02	Amt 30	A 10		36,90	39,00	0,90	1,00	1,00	-0,90	0,10	Umwandlung A 10 Stelle in EG 10 Stelle und Aufstockung der Stundenanteile auf Vollzeit. Änderung Produktsachkonto: bisher: 020700 55 % 090200 30 % 150203 5 % neu: 020700 100 %		0,1	Umwandlung der A 10 Stelle in eine Stelle für tariflich Beschäftigte nach EG 10 und Aufstockung auf 39 Wochenstunden. Ehemals wurde die Stelle von einer Beamtin bekleidet, die gleichzeitig stv. Gleichstellungsbeauftragten ist. Da diese noch Stellenanteile unter Nr. 1.10.00.06 hatte, wurden die Stelle ursprünglich um den Anteil der Gleichstellung gekürzt. Produktänderung aufgrund neuer Aufgabenzuordnungen im SG Straßenverkehrsangelegenheiten.
alt: 2.30.03.10 neu: 1.00.00.19	bisher: Amt 30 neu: Stellenpool	EG 4								0,00	Produktänderung alt: 02 01 00 16,7 % 10 06 02 33,3 % 10 06 03 3,3 % 11 01 00 8,3 % 12 04 00 8,4 % neu: 01 08 00 100 %		0	Aus gesundheitlichen Gründen kann der Mitarbeiter die Aufgaben im Amt 30 (insgesamt 23,4 Wochenstunden) nicht mehr ausüben. Verlagerung des Stellenanteils in den Stellenpool. Reststelle bei Amt 20 1.20.03.06.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.30.04.02	Amt 30	EG 9b		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 9b Stelle in A 10 Stelle		0	Ausscheiden des Stelleninhabers aus Altersgründen zum 31.12.2018. Spätestens zum 01.01.2019 -zur Einarbeitung wäre der Termin 01.11.2018 wünschenswert- ist eine Folgebesetzung erforderlich. Derzeit ist Stelle mit EG 9b im Stellenplan enthalten, Stelle sollte im Stellenplan 2019 in eine Beamtenstelle Besoldungsgruppe A 10 umgewandelt werden. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.
2.40.00.01	Amt 40	A 13 LG 2.2								0,00	A 13 LG 2.2 Stelle ist in A 14 Stelle umzuwandeln.		0	Neubewertung aufgrund Umfangreicher Aufgabenzuwächse. Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in eine A 14 Stelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.03.24	Amt 40 Stadtbad			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Zugang bei Produkt 08 03 00 100 %		0,5	Neueinrichtung einer Stelle als Reinigungskraft mit Rettungs- befähigung. Die Stelle 2.40.03.12 wird auf EG 3 und die häftige Stundenzahl abgesenkt. Für die reduzierten Stunden ist eine weitere Teilzeitstelle mit 19,5 Stunden neu einzurichten. Einrichtung einer EG 3 Stelle.
2.40.03.12	Amt 40 Stadtbad	EG 5		39,00	19,50	1,00	0,50	-0,50	0,00	-0,50	Teilabgang bei Produkt 08 03 00 Umwandlung EG 5 in EG 3 Stelle.		-0,5	Umwandlung einer EG 5 Stelle in eine EG 3 Stelle und Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit von 39 auf 19,5 Stunden. Die Stelleninhaberin ist eine Reinigungskraft mit Rettenngsbefähigung.
2.40.03.09-11 und 2.40.03.13 17 sowie 2.40.03.20	Amt 40 Stadtbad	EG 2								0,00	Umwandlung von insgesamt neun EG 2 Stellen in EG 3 Stellen (es handelt sich teilweise um Teilzeitstellen)		0	Umwandlung aller Stellen von EG 2 Stellen in EG 3 Stellen. Es handelt sich um Reinigungskräfte mit Rettungsbefähigung. Umwandlung von EG 2 in EG 3.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.40.02.03	Amt 40	EG 8								0,00	Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine EG 9a Stelle.		0	Neubewertung der Tätigkeiten, da Übertragung zusätzlicher Entscheidungskompetenzen. Wertigkeit EG 9a. Stellenbeschreibung, Stellenbewertung liegt vor.
2.40.04.03	Amt 40 Sportplatz Lövenich	EG 2		8,10	5,50	0,21	0,14	-0,07	0,00	-0,07	Teilabgang bei Produkt 08 01 00		-0,07	Reduzierung des Stellenumfanges von 8,1 Stunden auf 5,5 Stunden.
2.40.06.01	Amt 40 MZH Gerderhahn	EG 2		7,60	6,00	0,19	0,15	-0,04	0,00	-0,04	Teilabgang bei Produkt 15 02 02		-0,04	Reduzierung des Stellenumfanges von 7,6 Stunden auf 6 Stunden.
2.40.16.04	Amt 40 C.B.Gymn.	EG 6		39,00	33,50	1,00	0,86	-0,14	0,00	-0,14	Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 5 Stelle. Teilabgang bei Produkt 03 01 04		-0,14	Mitarbeiterin scheidet nach langjähriger Beurlaubung aus dem Dienst der Stadt Erkelenz aus. Während der Beurlaubungsphase erfolgte bereits die Nachbesetzung mit einer anderen Mitarbeiterin. Umwandlung eine EG 6 Stelle in eine EG 5 Stelle. Absenkung von 39 Stunden auf 33,5 Stunden.
2.40.16.02	Amt 40 C.B.-Gymn.	EG 2		5,06	0,00	0,13	0,00	-0,13	0,00	-0,13	Abgang bei Produkt 03 01 04		-0,13	Wegfall der Stelle.
2.40.17.02	Amt 40 Cusanus-Gymn.	EG 5								0,00	Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle.		0	Nach Wechsel des bisherigen Stelleninhabers auf Stelle 2.40.17.01 Neubesetzung der Stelle zum 01.07.2019. Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle. Tatsächliche Besetzung mit Ausscheiden des Stelleninhabers (voraussichtl. zum 01.07.2019).
2.40.17.03	Amt 40 Cusanus-Gymn.	EG 5		7,00	5,00	0,18	0,13	-0,05	0,00	-0,05	Teilabgang bei Produkt 03 01 04		-0,05	Reduzierung des Stundenumfanges von 7 Stunden auf 5 Stunden pro Woche.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.40.13.05 + 2.40.18.01	Amt 40 GS Schwanenberg und Gerderath	EG 5								0,00			0	Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze hinaus bis zunächst 30.06.2019.
2.40.14.08	Amt 40 GS Hetzerath	EG 3		8,50	4,50	0,22	0,12	-0,10	0,00	-0,10	Teilabgang bei Produkt 03 01 01		-0,1	Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze hinaus bis zunächst 31.08.2019. Reduzierung des Stellenumfanges von 8,5 Wochenstunden auf Stunden.
2.40.10.01	Amt 40 GHS ERK ehem. Gebäude Pestalozzschule	EG 5								0,00			0	Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze hinaus bis zunächst 31.12.2019.
2.50/51.01.01	Amt 50/51	A 15									Produktänderungen: 01 01 00 8 % 05 01 00 1 % 05 02 00 1 % 05 03 01 2 % 05 03 02 2 % 05 03 03 1 % 05 03 04 1 % 05 04 00 1 % 10 06 01 2 % 10 06 03 1 % 06 01 00 5 % 06 02 01 7 % 06 02 06 7 % 06 02 13 7 % 06 02 16 7 % 06 02 20 5 % 06 03 01 10 % 06 03 02 2 % 06 04 00 30 %			Produktänderung
2.50/51.01.03	Amt 50/51	A 9 LG 1.2		41,00	1,00	0,00	0,00	0,00	-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 05 03 03		-1	Aufgabenrückgang, da die Zuweisung von Flüchtlingen deutlich abgenommen hat. Wegfall der Stelle.
2.50/51.01.07	Amt 50/51	EG 5		39,00	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Abgang bei den Produkten 10 06 03 95 % und 05 01 00 5 %		-1	Aufgabenrückgang, da die Zuweisung von Flüchtlingen deutlich abgenommen hat (Hausmeisterstelle) Wegfall der Stelle.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.02.05	Amt 50/51	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine A 9 LG 1.2 Stelle		0	Wechsel des Stelleninhabers und Änderung des Aufgabenzuschnitts. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor. Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine A 9 LG 1.2 Stelle.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.02.08 und 14	Amt 50/51	EG 9b/A 10												Die konkrete Abwicklung der zum 01.07.19 angedachten Übertragung der UVG-Aufgaben zur Unterhaltsheranziehung auf das Land NRW steht noch nicht so gesichert fest, dass hierauf verlässliche Personalentscheidungen vollzogen werden können. Damit ist frühestens zum Stellenplan 2020 zu rechnen.
2.50/51.02.11	Amt 50/51	EG 8		10,00	0,00	0,26	0,00	-0,26	0,00	-0,26	Abgang bei Produkt 06 02 20		-0,26	Übertragung der Aufgaben zu 2.50/51.03.05 Wegfall der Stelle.
2.50/51.02.12	Amt 50/51	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7 Produktänderung: 06 01 00 25 % 06 02 01 5 % 06 02 02 5 % 06 02 05 5 % 06 02 06 5 % 06 02 07 5 % 06 02 08 5 % 06 02 09 5 % 06 02 10 5 % 06 02 11 5 % 06 02 12 5 % 06 02 13 5 % 06 02 15 5 % 06 02 16 5 % 06 02 17 5 % 06 02 19 5 %		0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung; EG 7 Zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanes 2017 und 2018 lag die aktualisierte Stellenbewertung noch nicht vor. Die Anpassung der Bewertung erfolgt im Stellenplan 2019. Produktänderung im Bereich der KITAS
2.50/51.02.14	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 Stelle in EG 9b Stelle			0 Umwandlung der A 10 Stelle in eine Stelle für tariflich Beschäftigte nach EG 9b.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.03.01	Amt 50/51	A 12								0,00	A 12 Stelle ist in A 13 LG 2.1 Stelle umzuwandeln. Produktänderung: 05 01 01 40 % 06 01 00 9 % 06 02 01 11 % 06 02 06 11 % 06 02 13 11 % 06 02 16 11 % 06 02 20 7 %		0	Umwandlung einer A 12 Stelle in eine A 13 LG 2.1 Stelle. Übernahme von neuen zusätzlichen Aufgaben in der Sozialplanung, Sozialmonitoring, Quartiersarbeit sowie Verlagerung von Aufgaben zur Stelle 2.50/51.03.06 Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.03	Amt 50/51	EG 9a								0,00	Produktänderung: 06 01 00 25 % 06 02 01 5 % 06 02 02 5 % 06 02 05 5 % 06 02 06 5 % 06 02 07 5 % 06 02 08 5 % 06 02 09 5 % 06 02 10 5 % 06 02 11 5 % 06 02 12 5 % 06 02 13 5 % 06 02 15 5 % 06 02 16 5 % 06 02 17 5 % 06 02 19 5 %		0	Produktänderung
2.50/51.03.04	Amt 50/51	EG 9a								0,00	Produktänderung: 06 01 00 25 % 06 02 01 5 % 06 02 02 5 % 06 02 05 5 % 06 02 06 5 % 06 02 07 5 % 06 02 08 5 % 06 02 09 5 % 06 02 10 5 % 06 02 11 5 % 06 02 12 5 % 06 02 13 5 % 06 02 15 5 % 06 02 16 5 % 06 02 17 5 % 06 02 19 5 %		0	Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7								0,00	Produktänderung: 06 02 20 24 % 06 01 00 16 % 06 02 01 4 % 06 02 02 4 % 06 02 05 4 % 06 02 06 4 % 06 02 07 4 % 06 02 08 4 % 06 02 09 4 % 06 02 10 4 % 06 02 11 4 % 06 02 12 4 % 06 02 13 4 % 06 02 15 4 % 06 02 16 4 % 06 02 17 4 % 06 02 19 4 %		0	Zusätzliche Aufgaben von 2.50.02.11 und Verlagerung von Aufgaben zu der neu einzurichtenden Stelle 2.50/51.03.06.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
alt: 1.00.00.10 neu: 2.50/51.03.06	Amt 50/51			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Produktverteilung alt: 01 08 00 100 % neu: Zugang bei den Produkten 06 02 01 bis 06 02 20 (Produktaufteilung gleichmäßig auf alle Kitas)			0 Einrichtung Stelle mit Wertigkeit A 10. Übertragung Aufgaben aus den Stellen 2.50/51.03.01+03.05 Betriebskostenabrechnung Kita u.a. Interne Besetzung durch Verlager- ung einer Poolstelle (Inspektoranwärter/in der/die im Sommer 2019 Ausbild. beendet.) <u>Stellenbemessung:</u> Die zusätzl.inhaltliche Neuausrich- tung der Stelle 2.50/51.03.01 -Soz- ialplanung, Sozialmonitoring+Quar- tiersarbeit erfordert Entlastung der Stelleninhab. in der Vw.-tätigkeit. Diese muss durch stetig wach- sende Anzahl von Kita-Einrichtungen +Erzieher/Innen sich mehr der Fachberatung zuwenden. Die Anfor- derungen an die Tagesstätten als Bildungseinrichtungen werden kom- plexer+erfordern Fachberatung. Mit der inhaltl. Neuausrichtung der Stelle verbindet sich die Erwartung: 1. Erstellung generationsübergreif- ender Konzepte+Durchführung entsprechender Maßnahmen sowie 2. Qualität der pädagogischen Arbeit in den Kindertagesstätten auf neuesten Stand z.B. Sprachförd- erung in den Kita`s.Vergleichswerte IKVS, GPA bzw.KGST u.a. liegen nicht vor.
2.50/51.05.02	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer Stelle mit EG 9b Zugang bei Produkt 06 04 00			1 Bisherige Stelleninhaberin wechselt aufgrund Mutterschutz und Elternzeit mit ihrer Stelle in den Stellenpool (A 10). Für die Nachbesetzung ist eine neue Stelle mit EG 9b einzurichten. Die vorherige Stelleninhaberin arbeitete in Teilzeit, die neue Besetzung soll in Vollzeit erfolgen. <u>Stellenbemessung:</u> Gem. externer Beratung im Jahr 2017 durch ISS Frankfurt ist das SG 05 WiHi mit zusätzlichem Personal auszustatten.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
bisher 2.50/51.05.02 neu: 1.00.00.18	bisher:Amt 50/51 neu: Stellenpool	A 10									0,00 Änderung Produktkonto bisher: 06 04 00 neu: 01 08 00			0 Die Stelleninhaberin befindet sich ab 01.07.2018 in Mutterschutz und nimmt danach EZ bis 08/2020 in Anspruch. Die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 2.50/51.03.15 9-165	Amt 50/51 Kita Südpromenade			0,00	234,00	0,00	6,00	6,00	0,00	6,00	Zugang bei Produkt 06 02 15		6	Einrichtung von 6 Fachkraftstellen "Erzieher/in" mit S 8a in Vollzeit. Neueröffnung der Kindertagesstätte Südpromenade zum 01.08.2019. Stellenbeschreibung und Bewertung liegt vor. Stellenbedarfberechnung erfolgt nach Kibiz.
2.50/51.03.16 6	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 10		1	Einrichtung einer Fachkraftstelle "Erzieher/in" mit S 8a für die Kindertragesstätte Bauxhof zum 01.08.2019 in Vollzeit. Stellenbeschreibung und Bewertung liegt vor. Besetzung ist mit Frau Wouters geplant. Stellenbedarfberechnung erfolgt nach Kibiz
2.50/51.03.16 7	Amt 50/51 Kita Westpromenade			0,00	18,00	0,00	0,46	0,46	0,00	0,46	Zugang bei Produkt 06 02 16		0,46	Einrichtung einer Fachkraftstelle "Erzieher/in" mit S 8a für die Kindertragesstätte Westpromenade zum 01.08.2019 in einem Umfang von 18 Wochenstunden. Stellenbeschreibung und Bewertung liegt vor. Stellenbedarfberechnung erfolgt nach Kibiz
2.50/51.03.16 8-169	Amt 50/51 Kita Schulring			0,00	49,00	0,00	1,26	1,26	0,00	1,26	Zugang bei Produkt 06 02 19		1,26	Einrichtung von einer Fachkraftstelle "Erzieher/in" in Vollzeit und einer Fachkraftstelle in Teilzeit (10 Wochenstunden) mit S 8a für die Kindertragesstätte Schulring zum 01.08.2019. Stellenbeschreibung und Bewertung liegt vor. Stellenbedarfberechnung erfolgt nach Kibiz

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.03.14	Amt 50/51 KiTa Adolf- Kolping-Hof	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE. Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wegen Rentenbezug erfolgt eine Nachbesetzung mit einer Fachkraft.
2.50/51.03.15	Amt 50/51 KiTa Adolf- Kolping-Hof	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE. Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wegen Rentenbezug erfolgt eine Nachbesetzung mit einer Fachkraft.
2.50/51.03.44	Amt 50/51 KiTaGerderath	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE. Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wegen Rentenbezug erfolgt eine Nachbesetzung mit einer Fachkraft.
2.50/51.03.61	Amt 50/51 KiTa Am Hagelkreuz	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE. Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wegen Rentenbezug erfolgt eine Nachbesetzung mit einer Fachkraft.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.03.72	Amt 50/51 KiTa Hetzerath	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE.
2.50/51.03.78	Amt 50/51 KiTa Oerather Mühlenfeld	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE. Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin wegen Rentenbezug erfolgt eine Nachbesetzung mit einer Fachkraft.
2.50/51.03.12 3	Amt 50/51 Kita Westpromenade	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE.
2.50/51.03.12 8	Amt 50/51 Kita Westpromenade	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle.Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.03.11 5	Amt 50/51 Kita Venrath	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Umwandlung einer S 3 Stelle in eine S 8a Stelle. Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE.
2.50/51.03.15 4	Amt 50/51 Kita Schulring	S 13		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00		1,00	Zugang bei Produkt 060219		1	Neueinrichtung einer S 13 Stelle als stv. Leitung. Aufgrund der Anzahl der Gruppen ist die Einrichtung dieser Stelle erforderlich
2.50/51.03.15 8	Amt 50/51 Kita Schulring	S 3								0,00	EG S 3 Stelle ist in EG S 8a Stelle umzuwandeln.		0	Da der Einsatz von Ergänzungskräften nur noch bedingt möglich ist und in der KiTa Fachkraftstunden benötigt werden, erfolgt die Umwandlung der Eränzungsfachkraftstelle in eine Fachkraftstelle mit S 8a TVSuE.
3.60.01.09	Amt 60	EG 7								0,00	Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 6 Stelle.		0	Vorläufige Stellenplanführung eines Mitarbeiters erfolgte bislang auf der Stelle des Mitarbeiters, der sich in der Freistellungsphase der ATZ befunden hat. Nach Ende der ATZ erfolgt die Umwandlung der EG 7 Stelle in eine EG 6 Stelle.
3.60.01.54	Amt 60	EG 6								0,00			0	Stelleninhaber scheidet voraussichtlich im nächsten Jahres wegen Rentenbezug aus (63. LJ vollendet bei 100 % Schwerbehinderung). Eine Nachbesetzung ist erforderlich - Tischler/in-.
alt: 3.60.01.56 neu: 1.00.00.20	bisher: Amt 60 neu: Stellenpool	EG 6								0,00	Produktänderung bisher: 01 18 00 neu: 01 08 00		0	Stelleninhaber erhält derzeit eine befristete Erwerbsminderungsrente. Die Stelle wird zunächst in den Stellenpool verschoben.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
neu: 3.60.01.56	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 18 00		1	Neueinrichtung einer Stelle als Elektriker, da die Stelle des bisherigen Elektrikers wegen Langzeiterkrankung und befristeter Erwerbsminderungsrente in den Pool verschoben wurde.
3.60.02.01	Amt 60	EG 11								0,00	Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle.		0	Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle aufgrund angepasster Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
alt: 3.60.02.04 neu: 1.00.00.	alt:Amt 60 neu: Stellenpool	EG 10								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 12 01 01 40 % 13 01 00 50 % 13 02 00 5 % 13 03 00 5 % neu: 01 08 00		0	Die Stelleninhaberin (Ausbildung als Dipl. Ing. FR Landschaftsbau + Freilandplanung) befindet sich ab dem 10.09.2018 in Mutterschutz und anschließender Elternzeit, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 3.60.02.04	Amt 60	EG 10		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkten 12 01 01 40 % 13 01 00 50 % 13 02 00 5 % 13 03 00 5 %		1	Neueinrichtung einer Stelle mit EG 10 -Vertretung einer Dipl. Ingenieur FR Landschaftsbau und Freilandplanung während der Elternzeit.
neu: 3.60.01.06	Amt 60	EG 10								0,00	Produktänderung: alt: 01 08 00 neu: 12 01 01 30 % 13 01 01 15 % 13 05 00 30 % 15 03 00 25 %		0	Nach Rückkehr aus Elternzeit erfolgt eine Verlagerung der Stelle aus dem Stellenpool in das Amt 60. Dort erfolgt die Einrichtung einer zentralen Stelle zur Abwicklung von Fördermaßnahmen.
3.61.02.02	Amt 61	EG 11		39,00	32,00	1,00	0,82	-0,18	0,00	-0,18			-0,18	Reduzierung des Stundenumfanges von 39 Stunden auf 32 Stunden pro Woche.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
3.61.02.03	Amt 61	EG 11								0,00	Änderung Produktsachkonto bisher: 09 01 00 90 % 09 03 00 10 % neu: 09 01 00 100 %		0	Änderung der Aufgabenzuordnung und damit verbundene Produktänderung.
3.61.03.01	Amt 61	EG 11		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 11 Stelle in A 14 Stelle. Produktänderung: alt: 09 01 00 100 % neu: 09 01 00 85 % 09 02 00 5 % 09 03 00 10 %		0	Umwandlung einer EG 11 in eine A 14 Stelle. Sonderaufgaben im Planungsbereich, SGL mit Sonderfunktionen. a) Förderprogramm Dorfentwicklung wurde eingestellt, kein zusätzl. Bedarf. Umwandlung in Beamten-stelle im Vorgriff auf rentenbedingtes Ausscheiden AL zum 01.04.2020. Überlappende Nachbesetzung + Einarbeitung geplant. Stellenbeschreibung orientiert sich an Stelle 3.61.00.01 mit zus. Sonderaufg. Bereich Braunkohle+ Tagebaurandentwicklung die von AL so bisher nicht wahrgenommen werden, dazu weitere Sonderauf- gaben im Planungsbereich (IHK).Im nächsten Jahr stehen neben großen lfd. Baulandentwicklungsprojekten der GEE verstärkt das IHK für die Innenstadt an+konzept. Ausrichtung der Arbeit des Zweckverbandes für den Tagebaurand. Zus. lf. Verfahren zur Änderung des Braun-kohleplanes+ Änderung des Landesentwicklungsplanes. Die Arbeiten müssen kontinuierlich+ ohne stellenbedingte Unterbrechung fortgeführt werden. Zwingend Quali. höherer Dienst+2. Staatsexamen im Städtebau.
alt:3.63.01.03 neu: 1.00.00.07	bisher:Amt 63 neu: Stellenpool	EG 8								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 01 13 02 neu: 01 08 00		0	Die StelleninhaberIn befindet sich ab Mitte September 2018 in Mutterschutz und anschließender Elternzeit, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
neu: 3.63.01.03	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 13 02			1 Neueinrichtung einer Stelle A 7 /EG 8 Stelle -Vertretung für eine Mitarbeiterin in Mutterschutz und sich vorauss. daran anschließender Elternzeit.
neu: 3.63.03.07	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei folgendem Produkt: 01 13 02			1 Neueinrichtung einer Stelle Ingenieurstelle mit einer Wertigkeit nach EG 11. Übernahme von Aufgaben zur Entlastung der anderen MA , Schwerpunktmäßig Betreuung bzw. Abwicklung von Neubauvorhaben vor allem aus Umsiedlung. Mittelfristig bei entsprechender Eignung als SGL.
3.63.03.04	Amt 63	EG 5		19,50	30,00	0,50	0,77	0,27	0,00	0,27	Zugang bei Produkt 01 13 02		0,27	Aufstockung der Stelle von 19,5 Stunden auf 30 Stunden pro Woche, wegen erheblicher Aufgabenverdichtung im Hochbau- bereich im Zuge von Umsiedlung, Programm "Gute Schule", Kitaprojekte usw.
neu: 3.66.02.15	Amt 66			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 11 Stelle Zugang bei Produkt 11 02 01			1 Neueinrichtung einer EG 11 Stelle als Ingenieur. Der Stelleninhaber übt vorübergehend die SGL der Stelle 3.66.02.01 im Rahmen einer Vertretung aus für die Dauer der Elternzeit der Stelleninhaberin. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2019
Stand 30.10.2018

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
3.66.03.06	Amt 66			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 11 Stelle Zugang beim Produkt 12 01 01 100 %			1 Neueinrichtung einer Stelle für neue Aufgaben im Bereich "Ausbau Holzweiler und Tagebaurandgemeinden" innerhalb der nächsten 10 Jahre zeichnen sich zusätzliche Projekte in erheblichem Umfang ab. Stellenbeschreibung inhaltlich gleich mit Stelle 3.66.03.02 Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
								15,38	2,00	488,39			488,39	

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2019

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2019
- Stellenplan 2019, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2019, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2019, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2019		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2018
	2019	2018	
Beamte:	87	85,00	64,30
Tarifbeschäftigte TVöD:	252,63	246,97	232,12
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	148,76	139,04	120,62
Gesamt:	488,39	471,01	417,04

nachrichtlich:	2019	2018	01.10.2018
Inspektoranwärter/in:	5	7	5
Aufstiegsbeamte/innen:	0	0	0
Auszubildende:	8	7	6
Sekretäranwärter/-innen:	4	5	4
Brandmeisteranwärter/-innen:	2	0	0
Praktikanten:	6	5	6
Gesamt:	25	24	21

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2019 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2019		Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
	Besoldungsgruppe	insgesamt			
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	0,98	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	1,00	2,00	1,00	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,95	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,98	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	2,00	1,00	1,93	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	2,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	5,00	4,88	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	5,00	4,00	1,93	
Stadtamtsrat / -in	A 12	15,00	14,00	11,68	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	1,00	0,95	
Stadtamtmann/-frau	A 11	14,00	15,00	9,41	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	1,00	0,00	0,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	15,00	14,00	5,45	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,98	
Brandoberinspektor	A 10	0,00	1,00	1,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	0,00	0,00	2,00	
Brandinspektor	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	7,00	7,00	4,20	
Oberbrandmeister	A 8	1,00	1,00	1,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	10,00	10,00	6,54	
Stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	1,00	1,44	
Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	3,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		87,00	85,00	64,30	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD			Zahl der tatsächlich besetzten	
Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Stellen 30.06.2018	Erläuterungen
15	0,00	0,00		0,00
14	0,00	0,00		0,00
13	1,00	1,00		1,00
12	4,00	3,00		2,00
11	17,59	15,77		15,59
10	17,00	15,00		13,08
9c	1,00	1,00		1,00
9b	17,41	15,41		14,38
9a	10,80	10,30		9,30
8	25,43	28,21		24,17
7	18,41	16,41		12,21
6	57,96	57,75		56,19
5	38,75	39,52		37,15
4	29,54	30,54		31,76
3	7,91	0,97		0,90
2	5,83	12,09		13,39
1				
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	
	252,63	246,97	232,12	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
S	18	0,00	0,00	0,00	
S	17	1,00	1,00	1,00	
S	16	3,00	3,00	2,54	
S	15	6,00	6,00	5,00	
S	14	8,00	8,00	8,00	
S	13	7,00	6,00	6,00	
S	12	0,00	0,00	0,00	
S	11b	5,15	5,15	4,67	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,00	
S	8a	102,83	85,22	71,15	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	13,78	22,67	21,26	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		148,76	139,04	120,62	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2019

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2019, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2019, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2019, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2019, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2019, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2019								
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung								
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst								
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Differenz zu 2018		
					2019	2018		
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,00	0,00	0,00
		02	Verwaltungsführung	00		0,00	0,00	0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00		0,00	0,00	0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00		0,00	0,00	0,00
		05	Rechnungsprüfung	00		0,00	0,00	0,00
		06	Zentrale Dienste	00		0,00	0,00	0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00		0,00	0,00	0,00
		08	Personalmanagement	00		0,00	0,00	0,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00	Temporäre Stellenvakanzen*	0,00	0,00	0,00
		10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00		0,00	0,00	0,00
		11	Recht	00		0,00	0,00	0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00		0,00	0,00	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung	0,00	0,00	0,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung	0,00	0,00	0,00
		14	Bürgerbüro	00		0,00	0,00	0,00
		15	Städtepartnerschaften	00		0,00	0,00	0,00
		18	Baubetriebshof	00		0,00	0,00	0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00		0,00	0,00	0,00
		02	Gewerbewesen	00		0,00	0,00	0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00		0,00	0,00	0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00		0,00	0,00	0,00
		11	Personenstandswesen	00		0,00	0,00	0,00
		13	Statistik und Wahlen	00		0,00	0,00	0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00		0,00	0,00	0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00		0,00	0,00	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen	0,00	0,00	0,00
				02	Hauptschule	0,65	0,65	0,00
				03	Realschule	0,00	0,00	0,00
				04	Gymnasium	0,00	0,00	0,00
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung	0,00	0,00	0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler	0,00	0,00	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00		0,00	0,00	0,00
		06	Stadtbücherei	00		0,00	0,00	0,00
		08	Archiv	00		0,00	0,00	0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,00	0,00	0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit	0,00	0,00	0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,00	0,00	0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,00	0,00	0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,00	0,00	0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	1,00	1,00	0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,00	0,00	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II	0,00	0,00	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,00	0,00	0,00
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,00	0,00	0,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	11,24	11,24	0,00
				02	KG Granterath	5,62	5,62	0,00
				05	KG Gerderath	10,54	10,54	0,00
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	11,45	11,45	0,00
				07	KG Hetzerath	5,77	5,77	0,00
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-	5,38	5,38	0,00
				09	KG Lövenich	5,56	5,56	0,00
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-	7,80	7,30	0,50
				11	KG Venrath	3,67	3,67	0,00
				12	KG Kückhoven	3,72	3,72	0,00
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	14,90	14,90	0,00
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-	6,00	6,00	0,00
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade	20,01	19,54	0,47
				17	KG Immerath (neu)	7,23	7,23	0,00
				19	KG Schulring -Erkelenz-	14,07	11,32	2,75
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,65	0,65	0,00
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	1,50	1,50	0,00
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit	0,50	0,50	0,00
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		11,50	11,50	0,00
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00		0,00	0,00	0,00
		02	Sportförderung	00		0,00	0,00	0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00		0,00	0,00	0,00
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00		0,00	0,00	0,00
		02	Räumliche Entwicklung	00		0,00	0,00	0,00
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00		0,00	0,00	0,00
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00		0,00	0,00	0,00
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00		0,00	0,00	0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00		0,00	0,00	0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00		0,00	0,00	0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	0,00	0,00	0,00
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose	0,00	0,00	0,00
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,00	0,00	0,00
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00		0,00	0,00	0,00
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb	0,00	0,00	0,00
		03	Versorgung	00		0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel	0,00	0,00	0,00
				02	Parkplätze und Parkbauten	0,00	0,00	0,00
				03	Tiefgarage	0,00	0,00	0,00
		02	Verkehrsanlagen	00		0,00	0,00	0,00
		03	Verkehrliche Planung	00		0,00	0,00	0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00		0,00	0,00	0,00
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00		0,00	0,00	0,00
		02	Natur und Landschaft	00		0,00	0,00	0,00
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00		0,00	0,00	0,00
		04	Wasser und Wasserbau	00		0,00	0,00	0,00
		05	Friedhöfe	00		0,00	0,00	0,00
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00		0,00	0,00	0,00
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude	0,00	0,00	0,00
				03	Märkte	0,00	0,00	0,00

Stellenübersicht 2019

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2019	beschäftigt am 1. 10. 2018	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	0	0	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	5	5	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	4	4	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	2	0	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	2	0	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	2	2	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)		1	1	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	2	2	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	6	6	

Stellenübersicht 2019

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2019	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2018	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	2	4	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	2	3	