

Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 10/462/2016 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 14.10.2016 Verfasser: Amt 10 Heike Arndt BGM Peter Jansen
Federführend:	
Stellenplan 2017	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
16.11.2016	Personalausschuss
15.12.2016	Hauptausschuss
21.12.2016	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2017 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2016 betrug 447,24 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2017 beträgt 448,05 Stellen.

Darin sind 87 Beamtenstellen, 236,13 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 124,92 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungs- dienst	Summe
2016	80,00	233,79	133,45	447,24
2017	87,00	236,13	124,92	448,05
Differenz	+ 7,00	+ 2,34	- 8,53	+ 0,81

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamten

Im Bereich der Beamtenstellen wurden für notwendige Personalgänzungen insbesondere im Bereich Flüchtlings-/Asylbewerberverwaltung und im Personalwesen bereits im Laufe des Jahres 2 vorhandene vakante Stellen genutzt, die aber für den Stellenplan 2017 nicht mehr zur Verfügung stehen. Ebenso ist für den weiteren steigenden Bedarf zur Überwachung des ruhenden Straßenverkehrs- und bei Umweltanlässen im Amt 30, Rechts- und Ordnungsamt, eine Ausweisung einer neuen A 6-Stelle vorgesehen. Darüber hinaus ist aktuell 1 Verfahren wegen Langzeitdienst-

unfähigkeit anhängig, bei dem aber noch nicht sicher ist, ob ein Verfahrensabschluss bis zum Jahresende möglich ist. Dringend sind hierfür aber die Ersatzeinstellungen (Bereich Amt 50/51 Kinder, Familie, Jugend und Soziales) erforderlich.

Für die Mitte 2017 anstehende Übernahme der Anwärter für den mittleren Dienst wurden im Stellenpool zwei zusätzliche A 6 Stellen geschaffen, da zu diesem Zeitpunkt aktuell keine vakanten Stellen erkennbar sind. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass im Laufe des Jahres 2017 spätestens ab 2018 auf Grund der erkennbaren Personalabgänge für die Beamtinnen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Erhöhung wegen der Umwandlung von Stellen aus dem Beamtenbereich wegen Besetzung mit Tarifbeschäftigten (1 Stelle), zusätzlichem Bedarf von jeweils 1 Stelle in den Bereichen Baumkontrolle, Amt 60 – Baubetriebs- und Grünflächenamt, sowie für eine (n) Schlosser(in) bei der Abwasserreinigungsanlage und Techniker(in) im Energiemanagement der städt. Immobilien. Im Übrigen erfolgte die Anpassung der Stellenanteile an die geänderten arbeitsvertraglichen Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial und Erziehungsdienst

Die ursprünglich für die evtl. Übernahme einer Kindertagesstätte (Johanniter) vorsorglich (ohne Personalkosten) eingeplanten 15 Stellen werden nicht mehr benötigt. Dafür sind aber im Bereich des Amtes 50/51 wegen der gestiegenen Fallzahlen eine neue Sozialarbeiterstelle (bereits in 2016 umgesetzt und im Ausschuss informiert) und für die Gruppenerweiterung in der Kindertagesstätte „Schulring“ entsprechend der Kibiz-Vorgaben 3 zusätzliche Stellen erforderlich. Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Zusätzlich erfolgt die Einrichtung einer Stelle als Koordinator/in für Flüchtlingsangelegenheiten im Amt 50/51.

Die einzelnen Veränderungen sind in der beiliegenden Anlage dargestellt.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Hauptausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2017 und als Anlage zum Haushaltsplan 2017 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2017
2. Stellenplan 2017

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2016										447,25			447,25	
1.00.00.08	Stellenpool	A 11		41,00	41,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 020100 5 % 021500 90 % 100602 5 % neu: 010800 100 %		0	Stelleninhaber wechselt in Freistellungsphase ATZ
alt: 2.50/51.01.04 2.50/51.03.03) neu 1.00.00.09	Amt 10 Stellenpool	A 11		41,00	41,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Für das Jahr 2016 wird die Stelle einstweilen zur Führung der Stelle 2.50/51.01.03 herangezogen. In 2017 wird die Stelle im Pool geführt.		0	
alt: 2.50/51.01.04 2.50/51.03.03) neu 1.00.00.09	Amt 10 Stellenpool	A 11								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 060400 37 % 060201 63 % neu: 010801 100 %			
1.00.00.12	Stellenpool	A 9 mD		41,00	41,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 040800 100 % neu: 010800 100 %		0	Stelle wird weiter im Stellenpool geführt. ATZ-Ende 31.10.2017.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

1.00.00.10	Stellenpool	A12		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Verlagerung aus dem temporären Stellenpool		-1,00	Die Stelle wurde bisher im Stellenpool geführt. Der Stelleninhaber wurde zwischenzeitlich wieder dienstfähig. Es erfolgte eine Umsetzung auf die Stelle 2.30.02.04
2.30.02.04	Amt 30	A 12		0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Verlagerung aus dem temporären Stellenpool zu Amt 30. Änderung Produktsachkonto: bisher 010801 100% neu: 020200 50% 020100 20 % 020700 5 % 100602 15 % 110100 5 % 120400 5 %		1	Umsetzung aus dem Stellenpool zu Amt 30.
2.50/51.01.12 2.50/51.03.07	Amt 50/51	A10		41,00	0,00	1,00	-1,00		-1,00	-1,00	Verlagerung in den temporären Stellenpool		-1	Der Stelleninhaber ist derzeit dienstunfähig bis Ende Oktober 2016. Bis zur endgültigen Klärung der Dienstfähigkeit wird der Stelleninhaber vorerst im Stellenpool geführt unter 1.00.00.02.
1.00.00.02	Stellenpool	A10		0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 060201 u.a. 50% 060400 50% neu: 010801 100 %		1	Der Stelleninhaber wurde bisher im Amt 50/51 geführt, er ist derzeit dienstunfähig. Führung erfolgt ab sofort im Stellenpool.
1.10.02.12	Amt 10	EG 10 TV&D		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 010400 100% neu: 011000 100 %		0	Die Stelle 1.19.00.01 wird nach Ausscheiden des Stelleninhabers herangezogen zur Führung der Stelle 1.10.02.12.
1.10.02.12	Amt 10	EG 10 TV&D									Neubewertung EG 10	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

1.10.00.02	Sekretariat	EG 8		27,30	39,00	0,70	1,00	0,30	0,00	0,30			0,3	StelleninhaberIn hat Anspruch auf Vollzeitstelle, der auf die Vollzeitstelle entfallende Reststundenanteil (11,7 Std.) wurde irrtümlich nicht übertragen, muss jedoch vorgehalten werden.
3.63.02.02	Amt 63	A 11		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 100100 60 % 100200 40 %		-1	Die Stelle wird im Jahr 2016 herangezogen zur Führung einer weiteren Stelle im Sachgebiet Personalwesen. Die herangezogene Beamtenstelle ist derzeit unbesetzten (3.63.02.02). Die Stelle muss in 2017 in A 10 umgewandelt werden.
1.10.01.08	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Zugang bei Produkt 010800 100 % A 11 Stelle wird in A 10 Stelle umgewandelt.	31.529,45 €	1	Im Sachgebiet Personalwesen wird eine neue Stelle eingerichtet. Nutzung der Stelle 3.63.02.02. Die Neueinrichtung ist aus folgenden Gründen erforderlich: Differenz Soll-/Ist-Besetzung im SG 10.1, Mehrbelastung durch höhere rechtliche / tarifliche Anforderungen in den Bereichen: - Arbeitsschutz - Betriebliche Gesundheitsförderung - Erarbeitung von Konzepten (Personalentwicklung, Arbeitszeit usw.)
alt: 1.00.00.03	Stellenpool	A 8		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 010801 100 %		-1	Der ehemalige Stelleninhaber (1.00.00.03 A 8) hat die Freistellungsphase der ATZ am 29.02.2016 beendet. Die Stelle wurde bisher im Stellenpool geführt. Nunmehr erfolgt eine Verlagerung der Stelle aus Stellenpool, zur Stelle 1.10.02.07 zur Führung einer Beamtin.
1.10.02.07	Amt 10	A 8		0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Soll-Anhebung von A 8 nach A 9 mD. Zugang bei Produkt 011400 20 % 021000 80 %	21.000,00 €	1	Die Stelle muss in 2017 nach A 9 Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, umgewandelt werden. Aufgrund gesteigerter Fallzahlen die im Bürgerbüro zu bearbeiten sind, ist die Neueinrichtung der Stelle erforderlich.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

1.10.02.09	Amt 10									0,00	Produktänderung bisher: 01 14 00 20 % 02 10 00 80 % neu: 11 01 00 5 % 01 14 00 15 % 02 10 00 80 %		0	
1.10.03.05	Amt 10 (Archiv)	EG 9		0,00	30,00	0,00	0,77	0,77		0,77	Neueinrichtung einer Stelle Produktsachkonto neu: 040800 100 % Bewertung der Stelle nach neuer Entgeltordnung EG 9b	50.156,06 €	0,77	Mitarbeiterin wurde bisher auf Stelle A 9 Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt geführt, die in 2017 für Übernahme Anwärter in den Stellenpool verlagert wird. Im Jahr 2017 ist die Neueinrichtung einer eigenen Stelle erforderlich.
1.19.00.01	Personalrat	A 12		41,00	41,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 010800 100 % neu: 010400 100 %		0	Nach Ausscheiden des Stelleninhabers einer Stelle mit Wertigkeit A 12 Verlagerung der Stelle zur Führung der Stelle 1.19.00.01.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

1.20.03.01	Amt 20	A 12								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 11 01 00 50% 01 09 00 50 % neu: 11 01 00 20 % 01 09 00 80 %		0	
1.20.02.04	Amt 20	A 8								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 11 01 00 30% 01 09 00 70 % neu: 11 01 00 5 % 01 09 00 95 %		0	
1.20.03.04	Amt 20	EG 8		25,00	39,00	0,64	1,00	0,36		0,36			0,36	Stelleninhaberin hat Anspruch auf Vollzeitstelle, der auf die Vollzeitstelle entfallende Reststundenanteil (14 Std.) wurde irrtümlich nicht übertragen, muss jedoch vorgehalten werden.
1.20.03.09	Amt 20	EG 6									Änderung Produktsachkonto: bisher: 01 09 00 100 % neu: 11 01 00 15 % 01 09 00 85 %			
1.20.03.11	Amt 20	A 11								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 11 01 00 30% 01 09 00 70 % neu: 11 01 00 15 % 01 09 00 85 %		0	
1.20.03.13	Amt 20	EG 8								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 11 01 00 25% 01 09 00 75 % neu: 11 01 00 50 % 01 09 00 50 %		0	

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

alt:2.30.01.03 neu:2.30.01.04	Amt 30	A 11		41,00	41,00	1,00	1,00	0,00		0,00	Umwandlung einer A 11 Stelle in A 10		0	
alt:2.30.01.04 neu:2.30.01.03	Amt 30	EG 9		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung einer EG 9 Stelle in EG 10	7.000,00 €	0	
2.30.03.11	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Neueinrichtung einer Stelle A 6 02 01 00 10 % 02 07 00 45 % 11 01 00 35 % 12 04 00 10 %	30.480,00 €	1	Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeiter/in Überwachung Straßenverkehr und Umweltangelegenheiten im Außendienst. a) Verstärkung im Bereich der Verwarnungen im ruhenden Straßenverkehr, Übernahme zusätzlicher Aufgaben im Bereich Umweltangelegenheiten (Stadtsheriff)
2.40.05.01	Amt 40, Kreis- u. Stadtbücherei	EG 10 TVöD		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 10 Stelle in A 12 Stelle			Stelleninhaberin geht ab 12/2016 in Rente, Umwandlung der EG 10 Stelle in eine Beamtenstelle mit A 12.
2.40.05.02	Amt 40, Kreis- u. Stadtbücherei	A 11									Neubewertung der Stelle von A 11 nach A 10.			Bisheriger Stelleninhaber übt Funktion der ständigen Vertretung auf, neuer Stelleninhaber wird nur noch eine Abwesenheitsvertretung übernehmen.
2.40.04.02 und 2.40.14.07	Amt 40	EG 4								0,00	Änderung Produktsachkonto bisher: 080100 100 % neu: 080100 35 % 030102 65 %			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.40.17.05	Amt 40	EG 5		39,00	29,00	1,00	0,74	-0,26		-0,26			-0,26	Stelleninhaberin hat Anspruch auf unbefristet 29 Wochenstunden, irrtümlich wurde im Stellenplan eine Vollzeitstelle eingetragen. Der Anteil von 10 Stunden entfällt im Stellenplan 2017.
2.50/51.01.04	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00		1,00		70.000,00 €	1	Neueinrichtung einer Stelle als Flüchtlingskoordinator/in.
alt: 2.50/51.01.07 neu: 2.50/51.02.11	Amt 50/51	EG 8		20,00	10,00	0,51	0,26	-0,24		-0,24	Änderung Produktsachkonto: bisher: 050400 80 % 100601 20 % neu: 060220	-11.000,00 €	-0,24	Verlagerung der Stelle ins SG 02, Stelleninhaber wird dort Aufgaben aus dem Bereich Beitragsveranlagung Kita's übernehmen. Gleichzeitig Reduzierung der Arbeitszeit auf 10 Wochenstunden.
alt 2.50/51.05.01 neu: 2.50/51.04.15	Amt 50/51	S 11		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00		0,00			0	Verlagerung der Stelle 2.50/51.05.01 ins SG 4 (2.50/51.04.16). Stelleninhaber wird von seinen Aufgaben als SGL entpflichtet. Eine Aufgaben- und Produktänderung erfolgt nicht.
alt 2.50/51.02.09 neu: 2.50/51.05.01	Amt 50/51	A 10		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00		0,00	Sollanhebung auf A 11		0	Verlagerung der Stelle (2.50/51.02.09) ins SG 5 (2.50/51.05.01). Stelleninhaber erhält die Aufgaben der Sachgebietsleitung, ansonsten erfolgt keine Aufgaben- und Produktänderung.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

alt: 1.10.02.07 neu: 2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 8		39,00	25,00	1,00	0,64	-0,36		-0,36	Änderung der Wertigkeit EG 8 in EG 9a.	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	-0,36	Stelleninhaber wurde zum Amt 50/51 versetzt, da zusätzlicher Arbeitsaufwand im Bereich der wirtschaftlichen Jugendhilfe besteht.
alt: 1.10.02.07 neu: 1.00.00.12	Stellenpool	EG 8		0,00	14,00	0,00	0,36	0,36		0,36			0,36	Verlagerung eines Reststellenanteils in den Stellenpool.
alt: 1.10.02.07 neu: 2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 8								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 021000 80 % 011400 20 % neu: 010801 36 % 060400 64 %			Änderung Produktsachkonto
2.50/51.01.03	Amt 50/51			0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Produkt 050303 Bewertung der Stelle erfolgte nach A 9 Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt.	41.930,60 €	1	Neueinrichtung der Stelle im Stellenplan 2017. Einstweilige Stellenführung auf Stelle 1.00.00.09 aus Stellenpool. Neueinrichtung wird erforderlich durch Zunahme von Asylbewerbern und den damit verbundenen erhöhten Arbeitsaufwand.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.50/51.01.07	Amt 50/51	EG 6		39,00	39,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Änderung der Wertigkeit von EG 6 in EG 5 Änderung Produktsachkonto: bisher: 050304 100 % neu: 050100 5 % 100603 95 %	28.100,00 €	0	Stelle wurde im Stellenplan für Sonderaufgaben, Betreuung Asylbewerber u.a. geführt. Stelle wird herangezogen zur Einrichtung einer weiteren Hausmeisterstelle in den Übergangswohnheimen.
alt: 2.50/51.01.09 neu: 2.50/51.03.05 2.50/51.05.05	Amt 50/51	A 8		0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Stelle wird verlagert. Änderung Produktsachkonto: bisher: 050300 60 % 100603 40 % neu: 060100 50 % 060400 50 %	35.680,00 €	1	Im Jahr 2017 ist die Neueinrichtung einer Stelle im Amt 50/51 vorgesehen. Die bisherige Stelleninhaberin ist zzt. dienstunfähig erkrankt und wird vorläufig im Stellenpool geführt. Aufgrund der Orga-Änderung im Jugendamt, wird die Stelle vom SG 01 in die SG 03 und 05 verschoben.
2.50/51.03.05 2.50/51.05.05	Amt 50/51	A 8		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Abgang: 060100 50 % 060400 50 %		-1	Im Jahr 2017 wird die Stelle im Jugendamt wird im Rahmen eines Stellenbesetzungsverfahrens neu vergeben. Stelleninhaber wird wegen Dauer-DU im Stellenpool geführt.
1.00.00.10	Stellenpool	A 8		0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Zugang: 010800 100 %		1	
2.50/51.02.03	Amt 50/51	EG 6		25,32	25,32	0,65	0,65	0,00		0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 050400 34 % 100601 66 % neu: 050400 100 %		0	Orga-Änderung, Wegfall des Produktes Wohngeld
2.50/51.05.02	Amt 50/51	EG 10		20,00	39,00	0,51	1,00	0,49		0,49			0,49	Stelleninhaberin hat Anspruch auf Vollzeitstelle, der auf die Vollzeitstelle entfallende Reststundenanteil (19 Std.) wurde irrtümlich nicht übertragen, muss jedoch vorgehalten werden.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.50/51.02.07	Amt 50/51	EG 8								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 060400 50 % 050301 25 % 050302 25 % neu: 050302 55 % 060400 45 %		0	
2.50/51.02.07	Amt 50/51	EG 8									Anhebung von EG 8 auf EG 9a	In Pauschale für Höhergruppierung enthalten.		Neubewertung der Stelle
2.50/51.04.16	Amt 50/51	EG 5								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 060301 40 % 060302 50 % 060302 10 % neu: 060301 100 %		0	
2.50/51.04.18	Amt 50/51	S 11								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 060302 100 % neu: 060301 100 %		0	
2.50/51.04.17	Amt 50/51	EG 5								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 64 % 06 03 02 36 % auf Stellenpl.Nr. 2.50/51.03.02 (versch. Produkte) neu: 060301 100 %		0	
2.50/51.01.05	Amt 50/51	EG 8								0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 050304 100 % neu: 050303 100 %		0	
2.50/51.01.05	Amt 50/51	EG 8									Umwandlung EG 8 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neue Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.50/51.00.01	Amt 50/51	A 14								0,00	Soll-Angebung von A 14 auf A 15		0	Neue Bewertung der Stelle
2.50/51.01.06	Amt 50/51	EG 4								0,00	Soll-Angebung von EG 4 auf EG 5	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neue Bewertung der Stelle
2.50/51.03.06	Amt 50/51	S 8a		24,00	39,00	0,62	1,00	0,38	0,00	0,38	Anhebung von 24 auf 39 Stunden.	17.000,00 €	0,38	
2.50/51.03.77	Amt 50/51			0,00	0,26	0,00	0,26	0,26	0,00	0,26		12.000,00 €	0,26	Einrichtung einer Stelle um Umfang von 10 Stunden für die Aufnahme eines behinderten Kindes, Entgeltgruppe S 8a.
alt: 2.50/51.03.133	Amt 50/51	S 15		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Senkung Bewertung auf S 14 Änderung Produktsachkonto: bisher: 060218 100 % neu: 060400 100 %		0	S 15 Stelle wurde unterjährig wegen Mehrbedarf fürs Jugendamt in S 14 (2.50/51.04.08) Stelle umgewandelt.
2.50/51.03.134	Amt 50/51	S 13		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall bei Produkt 060218		-1	Wegfall von insg. 14 Stellen die für die Einrichtung Johanniter Kindergarten vorgesehen waren, davon 1 Stelle S 13.
2.50/51.03.... ...135-144	Amt 50/51	S 6		390,00	0,00	10,00	0,00	-10,00	0,00	-10,00	Wegfall bei Produkt 060218		-10	Wegfall von insg. 14 Stellen die für die Einrichtung Johanniter Kindergarten vorgesehen waren, davon 10 Stellen S 6.
2.50/51.03.... ...145-147	Amt 50/51	S 3		117,00	0,00	3,00	0,00	-3,00	0,00	-3,00	Wegfall bei Produkt 060218		-3	Wegfall von insg. 14 Stellen die für die Einrichtung Johanniter Kindergarten vorgesehen waren. Davon 3 Stellen S 3.
2.50/51.03.134 bis 2.50/51.03.136	Amt 50/51			0,00	117,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	Produkt 060219	59.700,00 €	3	Neueinrichtung von 3 Fachkraftstellen wegen Neueröffnung der Kita-Pestalozzischule zum 01.08.2017
2.50/51.03.69	Amt 50/51	S3		30,00	30,00	0,77	0,77	0,00	0,00	0,00	Umwandlung einer S3 Stelle in eine S 8a Stelle		0	KiBiZ Personalschlüssel

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

3.60.02.05	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Produkt 130100 90 % 130200 5 % 130300 5 % Neue Stelle, EG 10	53.600,00 €	1	Zusätzlicher Bedarf für Baumprüfungen zur Sicherstellung der Verkehrssicherheit von Bäumen. Eingerichtet wird Stelle SB Freianlagenplanung, Teamleitung Baumkontrolle / Baumpflege. Zur Sicherstellung des vollständigen Kontrollumfangs sowie der Erledigung weiterführender Untersuchungen und Folgemaßnahmen (bisher nur reine Sichtkontrollen möglich) ist die Stellenausweitung notwendig. Gleichzeitig soll die Führung und Koordination des Bereiches "Bäume" einem speziell qualifizierten MA übertragen werden.
3.61.02.03	Amt 61	EG 10		39,00	30,00	1,00	0,77	-0,33	0,00	-0,33			-0,33	StelleninhaberIn hat Anspruch auf unbefristet 30 Wochenstunden, irrtümlich wurde im Stellenplan eine Vollzeitstelle eingetragen. Der Anteil von 9 Stunden entfällt im Stellenplan 2017.
3.63.02.02	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Zugang bei Produkt 100100 60 % 100200 40 % Neue Stelle mit Wertigkeit EG 10	52.926,12 €	1	Bisherige Führung auf einer freien Beamtenstelle. Diese Stelle musste für eine neu einzurichtende Beamtenstelle herangezogen werden. Im Jahr 2017 ist für den Stelleninhaber die Einrichtung einer eigenen Stelle erforderlich. .
3.63.03.06	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0	1,00	Produkt 011302 Einrichtung einer neuen Stelle mit EG 9a	60.000,00 €	1	Neueinrichtung einer Technikerstelle im Stellenplan 2017. Die Neueinrichtung wird erforderlich durch wachsende Aufgabenvielfalt und Arbeitsmenge im Energiemanagement. Seitens des Amtes 63 wird vorgeschlagen, die Stelle mit Inhaber der Stelle 3.63.03.04 zu besetzen. Im Gegenzug wäre dann eine Kürzung der Stelle 3.63.03.04 um 50 % möglich.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

3.63.03.04	Amt 63	EG 5		39,00	19,50	1,00	0,50	-0,50	0	-0,50	Abgang bei Produkt 011302 minus 50 %	-28.000,00 €	-0,5	Stellenkürzung aufgrund Neueinrichtung der Stelle 3.63.03.06, Änderung des Aufgabengebietes.
3.66.02.13	Amt 66	EG 6 TVöD		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	11 02 01 100% Bewertung erfolgte nach EG 6	28.100,00 €	1	Mehrbedarf durch gestiegene Aufgaben. Die Neueinrichtung wird erforderlich, zur Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Betriebes auf der ARA und auf den Abwasserbetriebsstellen auf Grund des deutlich gestiegenen Mehraufwandes durch die zusätzliche Anzahl von Betriebsstellen und der vielfältigeren und komplexeren Technik.
1.10.02.04	Amt 10	A 9 mD								0,00	Umwandlung A 9 mD in A 10			Neubewertung aufgrund Aufgabenänderung
1.10.01.03	Amt 10	A 10		41,00	41,00	1,00	1,00		0,00	0,00	Anhebung der Bewertung von A 10 nach A 11 Änderung Produktsachkonto: bisher: 010800 100 % neu: 01 06 00 50 % 01 08 00 50 %		0	Neubewertung der Stelle.
1.10.03.07	Amt 10	EG 5 TVöD									Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
1.10.03.07	Amt 10	EG 5 TVöD		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00			1	Stelle wurde im Stellenplan ohne Soll-Stunden geführt. Mitarbeiterin befand sich in 2016 in Elternzeit, im Stellenplan muss jedoch Soll-Stundenzahl ausgewiesen werden müssen.

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

1.10.06.02	Amt 10	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
1.20.02.03	Amt 20	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
1.20.03.02	Amt 20	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
1.80.01.02	Referat Wirt.Förd.	EG 6								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.30.02.03	Amt 30	EG 9									Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
alt: 2.30.02.09 neu: 2.30.02.05	Amt 30	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
alt: 2.30.02.02 neu: 2.30.02.06	Amt 30	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.30.03.06	Amt 30	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
alt: 2.30.03.08 neu: 2.30.03.04	Amt 30	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

alt: 2.30.03.04 neu: 2.30.03.05	Amt 30	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.30.04.02	Amt 30	EG 9 TVöD								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung; Überlegung, ob ggfs. Umwandlung in Beamtenstelle.
2.40.02.02	Amt 40	EG 6									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung der Stelle.
2.40.03.01	Amt 40	EG 9 TVöD								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.02	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.03	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.04	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.05	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.40.03.06	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.08	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Kündigung ist erfolgt, Freistellung bis 30.09.2016 Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.18	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.03.19	Amt 40	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.05.03	Amt 40, Kreis- u. Stadtbücherei	EG 6 TVöD								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 5	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.05.07	Amt 40, Kreis- u. Stadtbücherei	EG 5 TVöD								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.07.04+ 2.40.20.01	Amt 40	EG 6									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.40.13.04	Amt 40	EG 6								0,00	Nutzung vakante Teilstelle 2.40.18.01 Wertigkeit EG 5	15.500,00 €	0	Hausmeistertätigkeiten in der GS Schwanenberg/Houwerath. Tätigkeit wurde bisher durch Zeitarbeitsfirma ausgeführt und soll nun von einem städtischen Hausmeister übernommen werden. Als Ausgleich sinken Kosten im Konto Zeitarbeit. Nutzung vakanter Stellenanteil von Stelle 2.40.12.04. NN Teilstelle Wertigkeit EG 5
2.40.14.02	Amt 40	EG 6 TVöD									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.14.03	Amt 40	EG 6 TVöD									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.16.04	Amt 40	EG 6									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.17.04	Amt 40	EG 6 TVöD									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.40.19.03	Amt 40	EG 6 TVöD									Besitzstand EG 6, zukünftig in EG 5 umzuwandelt Ku-Vermerk			Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.50/51.01.02	Amt 50/51	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

2.50/51.02.08	Amt 50/51	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.50/51.02.09	Amt 50/51	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9c	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.50/51.03.03	Amt 50/51	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
2.50/51.03.76	Amt 50/51	S 18								0,00	Neubewertung von S 18 in S 16			Neubewertung der Stelle
2.50/51.05.03	Amt 50/51	EG 5								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.60.01.08	Amt 60	EG 9 TVöD								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.60.01.36	Amt 60	EG 4								0,00	Umwandlung EG 4 in EG 5	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.60.01.46	Amt 60	EG 8 TVöD								0,00	Wegen Nichterfüllung der pers. Voraussetzungen ist der Stelleninhaber nach Nr. 3 Vorbemerkungen in EG 8 als der nächst niedrigen EG eingruppiert. Umwandlung EG 9 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

3.60.01.54	Amt 60	EG 4								0,00	Umwandlung EG 4 in EG 5	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.60.02.02	Amt 60	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.60.02.03	Amt 60	EG 8 TVöD								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.61.02.03	Amt 61	EG 10								0,00	Umwandlung EG 10 in EG 11	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.63.01.03	Amt 63	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 8	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.63.01.05	Amt 63	EG 8									Umwandlung EG 8 in EG 9a	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.63.01.06	Amt 63	EG 5								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.63.01.07	Amt 63	EG 3								0,00	Umwandlung EG 4 in EG 5	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.63.03.03	Amt 63	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

3.66.02.04	Amt 66	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.02.04	Amt 66	EG 9									Änderung Produktsachkonto: bisher: 110201 50 % 120101 35 % 130400 15 % neu: 120101 70 % 130400 30 %			
3.66.02.12	Amt 66	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.03.03	Amt 66	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.03.04	Amt 66	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.03.04	Amt 66	EG 9									Änderung Produktsachkonto: bisher: 110201 10 % 120101 20 % 120200 30 % 130300 40 % neu: 120101 75 % 120200 10 % 110201 5 % 130400 10 %			
3.66.03.05	Amt 66	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 8	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

3.66.03.05	Amt 66	EG 6									Änderung Produktsachkonto: bisher: 110201 10 % 120101 60 % 120200 10 % 130300 20 % neu: 120101 80 % 120200 15 % 110201 5 %			
3.66.02.06	Amt 66	EG 9								0,00	Umwandlung EG 9 in EG 9b	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.02.11	Amt 66	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 8	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.		Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
3.66.02.13	Amt 66	EG 5								0,00	Umwandlung EG 5 in EG 6	In Pauschale "Umsetzung der neuen Entgeltordnung" enthalten.	0	Neubewertung nach neuer Entgeltordnung;
alt:1.00.00.09	Stellenpool	EG 5		29,88	0,00	0,77	0,00	-0,77	0,00	-0,77	Abgang Produkt: 010801		-0,77	Wegfall der Stelle wegen Ende ATZ
2.40.01.02	Amt 40	EG 8		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Änderung Produktsachkonto: bisher: 040100 17 % 080100 17 % 080200 33 % 080300 17 % 150202 16 % neu: 010801 100 %		0	
1.00.00.14-15	Stellenpool	A 6		0,00	82,00	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	Neueinrichtung zwei Stellen A 6 Produkt: 010801 100 %	12.960,00 €	2	Befristete Nutzung der Stellen für die Übernahme von zwei Anwärtern m.D. bis nächste Stelle frei wird.
2.40.06.10	Amt 40	EG 2		15,70	0,00	0,40	0,00	-0,40	0,00	-0,40		-7.500,00 €	-0,4	Wegfall der Stelle einer Reinigungskraft

Veränderungen Stellenplan 2017
Veränderungen durch Fachamt beantragt oder Stellenumwandlungen
Stand 04.10.2016

				0,00	28,86	0,00	0,74	0,74	0,00	0,74			0,74	Differenz zwischen Stellenplan 2017 und Veränderungsliste i.H.v. 0,74 Stellenanteilen im Bereich der Tariflich Beschäftigten ergibt sich durch Verschiebungen im Teilzeitbereich.
								-6,20	7,00	448,05			448,05	

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2017

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2017
- Stellenplan 2017, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2017, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2017, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2017	Zahl der Stellen		
	davon		
	Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen		besetzt am 30.06.2016
	2017	2016	
Beamte:	87,00	80,00	65,00
Tarifbeschäftigte TvöD:	236,13	233,79	215,36
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	124,92	133,45	118,25
Gesamt:	448,05	447,24	398,61

nachrichtlich:	2017	2016	01.10.2016
Inspektoranwälter/in:	6	4	5
Aufstiegsbeamte/innen:	0	0	0
Auszubildende:	7	3	6
Sekretäranwälter/-innen:	4	3	2
Praktikanten:	5	8	5
Gesamt::	22	18	18

Anmerkung:

Der Stellenplan 2017 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2017		Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen
	Besoldungs- gruppe	insgesamt			
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	0,98	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	2,00	2,00	1,00	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	1,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,98	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	1,00	1,00	0,95	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	1,00	0,95	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	5,00	5,00	4,92	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	3,00	3,00	0,95	
Stadtamtsrat / -in	A 12	13,00	12,00	9,60	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	1,00	1,00	1,00	
Stadtamtman/-frau	A 11	15,00	16,00	9,97	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	14,00	12,00	7,72	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	1,00	
Brandoberinspektor	A 10	1,00	1,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	0,00	0,00	5,00	
Brandinspektor	A 9	0,00	0,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	7,00	6,00	4,25	
Oberbrandmeister	A 8	1,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	13,00	13,00	7,23	
Stadtobersekretär/-in	A 7	0,00	0,00	0,50	
Stadtsekretär/-in	A 6	3,00	0,00	3,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		87,00	80,00	65,00	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. 6. 2016	Erläuterungen
15	0,00	0,00	0,00	
14	0,00	0,00	0,00	
13	1,00	1,00	1,00	
12	0,00	0,00	0,00	
11	12,77	12,00	11,10	
10	19,00	17,51	16,38	
9c	1,00	0,00	1,00	
9b	14,42	0,00	14,44	
9a	8,51	0,00	3,51	
9	0,00	16,65	0,00	
8	30,75	34,47	24,55	
7	8,27	4,00	1,00	
6	59,19	56,45	53,64	
5	36,07	42,66	43,24	
4	31,50	34,50	32,47	
3	0,97	1,48	1,40	
2	12,68	13,07	11,63	
1			-	
	236,13	233,79	215,36	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. 6. 2016	Erläuterungen
S	18	0,00	1,00	0,00	
S	17	1,00	1,00	1,00	
S	16	3,00	2,00	2,77	
S	15	4,00	5,00	3,00	
S	14	8,00	7,00	6,00	
S	13	10,00	11,00	5,00	
S	12	0,00	0,00	0,00	
S	11b	5,15	0,00	6,56	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	11	0,00	5,15	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	5,77	5,77	1,00	
S	8b	3,00	0,00	2,00	
S	8a	59,20	0,00	66,03	
S	8	0,00	2,00	0,00	
S	7	0,00	0,00	1,00	
S	6	0,65	63,75	0,65	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	2,00	2,00	2,00	
S	3	23,15	27,78	21,24	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		124,92	133,45	118,25	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2017

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2017, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2017, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2017, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2017, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2017, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2017																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt				
B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6						
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00						0,18				0,70								0,88
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,40				0,15	1,00							4,55
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00													0,10					0,10
		04	Beschäftigtenvertretung	00											1,00							1,00
		05	Rechnungsprüfung	00									1,00		2,00							3,00
		06	Zentrale Dienste	00						0,15					0,30	0,50						0,95
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																		0,00
		08	Personalmanagement	00						0,25					1,00	0,50	3,00			1,00		5,75
				00	Temporäre Stellenvakanzen*											3,00	2,00		1,00	2,00		10,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				1,00	1,80	0,85	0,70			3,33		8,38
			Organisationsangelegenheiten u.																			
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00						0,30				0,50	0,70	1,00						2,50
		11	Recht	00						0,70							1,00					1,70
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00						0,10												0,10
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								1,00		1,00	2,00			1,00			5,00
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																	
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung					0,45												0,45
		14	Bürgerbüro	00										0,25			0,20		0,40	0,20		1,05
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00
		18	Baubetriebshof	00								0,40							1,00			1,40
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00						0,05					0,75	0,05	0,40					1,35
		02	Gewerbewesen	00						0,05					0,60							0,65
		07	Verkehrsangelegenheiten	00						0,05					0,05	0,75	0,90					2,20
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,20			0,80		1,60	0,80			3,40
		11	Personenstandswesen	00						0,05						1,00	1,00					2,05
		13	Statistik und Wahlen	00									0,20				1,00					1,20
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00													1,00					2,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00													1,00					0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen									0,09		0,09				0,25		0,43
				02	Hauptschulen									0,09		0,09				0,25		0,43
				03	Realschule									0,09		0,09				0,23		0,41
				04	Gymnasium									0,10		0,10				0,26		0,46
				05	Förderschule									0,09		0,09				0,24		0,42
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung								0,09			0,09				0,23		0,41
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00										0,08		0,08			0,08			0,24
		06	Stadtbücherei	00										0,08	1,00	0,08	1,00					2,16
		08	Archiv	00												1,00						1,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00						0,01		0,05										0,06
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00						0,01		0,20										0,21
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,02									0,40			0,42
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII					0,02									1,40			1,42
				03	Leistungen nach dem AsylbLG					0,01		0,30							1,00			1,31
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.					0,01		0,05										0,06
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00						0,01		0,05										0,06
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00						0,16					0,11				0,50			0,77
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-											0,06						0,06
				02	KG Granterath											0,06						0,06
				05	KG Gerderath											0,06						0,06
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-											0,06						0,06
				07	KG Hetzerath											0,06						0,06
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-											0,06						0,06
				09	KG Lövenich											0,06						0,06
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-											0,06						0,06
				11	KG Venrath											0,06						0,06
				12	KG Kückhoven											0,07						0,07
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-											0,07						0,07
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg					0,17					0,07							0,24

[illegible]

Stellenübersicht 2017																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00											1,24								1,24
		02	Verwaltungsführung	00											1,54								1,54
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,56												0,56
		04	Beschäftigtenvertretung	00													0,64				0,40		1,04
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00
		06	Zentrale Dienste	00											1,02		1,00	1,00	2,00		0,29		5,31
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00									1,00		1,34								2,34
		08	Personalmanagement	00							0,44				0,77								1,21
				00	Temporäre Stellenvakanten*										1,90		0,78	1,00					3,68
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00							1,00		1,00	0,95	2,66		1,57		0,40				7,58
			Organisationsangelegenheiten u.																				
		10	technischunterstützte Informationsverarbeitung	00							2,00												2,00
		11	Recht	00							1,85					0,40							2,25
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,54								1,54
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung										0,50								0,50
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																		
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung					1,00	2,00		1,00	2,00	2,00		1,00	0,50			0,26		9,76
		14	Bürgerbüro	00											0,60			0,99					1,59
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00
		18	Baubetriebshof	00							1,00		1,00	1,00	1,00	3,00	20,08	11,00	27,00				65,08
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00												1,18		0,32	0,10				1,60
		02	Gewerbewesen	00									0,95										0,95
		07	Verkehrsangelegenheiten	00									0,05			1,40		1,46					2,91
		10	Einwohnerangelegenheiten	00											2,35								2,35
		11	Personenstandswesen	00									1,00				0,50						1,50
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																			0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,05
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen										0,90		3,01	5,16	0,50	0,22	0,84		10,63
				02	Hauptschulen												2,70		0,65		0,26		3,61
				03	Realschule												1,77	0,64			0,51		2,92
				04	Gymnasium												4,77	4,51			2,36		11,64
				05	Förderschule										0,10		0,43	0,39					0,92
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung												0,06						0,06
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																0,75			0,75
		06	Stadtbücherei	00													1,00	3,32					4,32
		08	Archiv	00									0,77		0,70			1,00					2,47
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00												0,05		0,10					0,15
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und																				
		02	Pflegebedürftigkeit	00						0,25													0,25
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und																				
		03	Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,15					0,44								0,59
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII					0,20				0,55									0,75
				03	Leistungen nach dem AsylbLG									1,00		0,60							1,60
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. aust. Fl.																		0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00													0,65						0,65
	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe		Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00									0,19		0,32								0,51
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-								0,04		0,03		0,08						0,15
				02	KG Granterath								0,04		0,03		0,07						0,14
				05	KG Gerderath								0,04		0,03		0,08			0,32			0,47
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-								0,04		0,03		0,08						0,15
				07	KG Hetzerath								0,04		0,03		0,07						0,14
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-								0,04		0,03		0,07						0,14
				09	KG Lövenich								0,04		0,03		0,07						0,14
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-								0,03		0,04		0,08						0,15
				11	KG Venrath								0,03		0,04		0,07						0,14
				12	KG Kückhoven								0,03		0,04		0,07						0,14
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-								0,03		1,53		0,10						1,66
					Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg (ab 01.01.2008)								0,03		0,03		0,10						0,16
				17	KG Immerath (neu)										0,03		0,06						0,09
				18	KG Karolingerring																		0,00
				19	KG Schulring																		0,00
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								0,03		0,28								0,31
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit													1,00					1,00
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																		0,00
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00						0,35	1,00	1,00	1,00	1,09	0,56		0,50						5,50

Stellenübersicht 2017																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																		
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00													0,05	1,10	0,35		0,21		1,71
		02	Sportförderung	00													0,06						0,06
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									1,00		1,00		8,05	1,00			6,55		17,60
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00				0,85		4,69	0,75												6,29
		02	Räumliche Entwicklung	00				0,05			0,20												0,25
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00				0,10		0,08	0,20												0,38
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						0,60	1,20						0,70						2,50
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00						0,40	0,80						0,13	0,50					1,83
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																			0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,26	0,70								0,96
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung					0,05													0,05
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose														0,20				0,20
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																		0,00
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00										0,05	1,03	0,35	0,26	0,13	1,90	0,20			2,45
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb					1,00	1,70		2,90		2,50		6,00			0,05			14,10
		03	Versorgung	00																			0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel					1,05	2,70		1,60	0,25	1,30								6,90
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,10					0,15
				03	Tiefgarage											0,05		0,04					0,09
		02	Verkehrsanlagen	00						0,10			0,10		0,20	0,22							0,62
		03	Verkehrliche Planung	00																			0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00															0,05				0,11
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00						0,50	1,25			0,30			0,56						2,61
		02	Natur und Landschaft	00						0,15	0,05												0,20
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00						0,05	0,10												0,15
		04	Wasser und Wasserbau	00						0,05	0,05												

Stellenübersicht 2 0 1 7																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S 8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S 2	S 1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																					0,00	
		02	Verwaltungsführung	00																					0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																					0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00																					0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00																					0,00	
		06	Zentrale Dienste	00																					0,00	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																					0,00	
		08	Personalmanagement	00																					0,00	
				01	Temporäre Stellenvakanzan*																				0,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																					0,00	
			Organisationsangelegenheiten u.																							
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00																					0,00	
		11	Recht	00																					0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																					0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																				0,00	
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen,Unterhaltung,																					
				02	Energie und Reinigung																				0,00	
		14	Bürgerbüro	00																					0,00	
		15	Städtepartnerschaften	00																					0,00	
02	Sicherheit u. Ordnung	18	Baubetriebshof	00																					0,00	
		01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																					0,00	
		02	Gewerbewesen	00																					0,00	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																					0,00	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																					0,00	
		11	Personenstandswesen	00																					0,00	
		13	Statistik und Wahlen	00																					0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																					0,00	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen																							

Stellenübersicht 2 0 1 7																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
		02	Räumliche Entwicklung	00																						0,00
		03	Grundstücksneuordnung und	00																						0,00
		03	grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																						0,00
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																						0,00
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																						0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																						0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																						0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																					0,00
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																					0,00
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																					0,00
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																						0,00
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																					0,00
		03	Versorgung	00																						0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																					0,00
				02	Parkplätze und Parkbauten																					0,00
				03	Tiefgarage																					0,00
		02	Verkehrsanlagen	00																						0,00
		03	Verkehrliche Planung	00																						0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																						0,00
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																						0,00
		02	Natur und Landschaft	00																						0,00
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																						0,00
		04	Wasser und Wasserbau	00																						0,00
		05	Friedhöfe	00																						0,00
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																						0,00
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																					0,00
				03	Märkte																					0,00
		03	Stadtmarketing	00																						0,00
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																						0,00
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																						0,00
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																					0,00
						0,00	1,00	3,00	4,00	8,00	10,00	0,00	5,15	0,00	0,00	5,77	3,00	59,20	0,00	0,65	0,00	2,00	23,15	0,00	0,00	124,92
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi´s etc.																										

Stellenübersicht 2017

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2017	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2016	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	2	1	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	6	4	
		8	5	

Stellenübersicht 2017

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2017	beschäftigt am 1. 10. 2016	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	0	0	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	6	5	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	4	2	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	0	0	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)		1	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	4	4	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	5	5	
		22	18	