

Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 10/308/2015 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 15.10.2015 Verfasser: Amt 10 Volker Spanier
Federführend: Haupt- und Personalamt	
Stellenplan 2016	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
12.11.2015	Personalausschuss
10.12.2015	Hauptausschuss
16.12.2015	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2016 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2015 betrug 428,00 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2016 beträgt 447,24 Stellen.

Darin sind 80 Beamtenstellen, 233,79 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 133,45 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Im Vergleich zum Vorjahr ergibt sich eine Stellenmehrung von 19,24 Stellen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungs- dienst	Summe
2015	81	230,20	116,80	428,00
2016	80	233,79	133,45	447,24
Differenz	- 1	+ 3,59	+16,65	+19,24

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Die Stellenmehrung für das Jahr 2016 beträgt insgesamt 19,24 Stellen. Dies ist auch der Systematik des Beamtenrechts geschuldet, nach der für jeden Beamten eine eigene Stelle einzurichten ist. Nach Beendigung der Altersteilzeit der sich in Altersteilzeit befindlichen Beamten erfolgt aufgrund von kw-Vermerken eine Rückführung der Stellen.

Im Bereich der Freiwilligen Feuerwehr Erkelenz wurde eine Stelle für einen Beamten des mittleren Dienstes als Gerätewart eingerichtet. Die bisher dort geringfügig Beschäftigten mit einem Stellenanteil von insgesamt 0,52 Stellen fallen künftig weg. Die Einrichtung der Stelle war notwendig, um notwendige Untersuchungen und Prüfungen der Fahrzeuge und Gerätschaften der Feuerwehr zeitnah zu gewährleisten.

Ein Beamter des mittleren Dienstes wurde nach Absolvierung der Laufbahnprüfung zum Amt für Bildung und Sport versetzt. Er übernahm dort die Tätigkeiten einer aus dem Berufsleben ausgeschiedenen Mitarbeiterin.

Im Amt für Bildung und Sport scheidet ein Hausmeister zum 31.12.2015 mit einem Stellenanteil von 0,14 Stellen aus. Der Stellenanteil wird künftig eingespart.

Eine weitere mit Reinigungsarbeiten betraute Mitarbeiterin des Amtes für Bildung und Sport mit einem Stellenanteil von 0,37 Stellen schied ebenfalls altersbedingt aus. Die Stelle wird eingespart.

Der Bedarf der Stellen für die Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungs-gesetz ermittelt.

Unter Berücksichtigung des eventuellen Betriebsüberganges der Johanniter Kindertagesstätte auf die Stadt Erkelenz wurden vorsorglich 15 Stellen für Erzieherinnen und Erzieher bzw. Kinderpfleger/innen auf der Grundlage des Personalschlüssels vom 01.08.2013 bis 31.07.2014 eingerichtet.

Eine Beamtin des mittleren Dienstes, die im Sommer 2015 ihre Laufbahnprüfung absolvierte, wurde als zusätzliche Mitarbeiterin zur Flüchtlingsbetreuung auf eine neu eingerichtete Stelle im Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales versetzt. Ebenso wurde die Stelle eines Hausmeisters für Flüchtlingsbetreuung zusätzlich eingerichtet und mit einem ehemals in der Druckerei des Hauptamtes befristet beschäftigten Mitarbeiters besetzt.

Vorsorglich wurden zwei weitere Stellen als Stellenreserve für eventuelle weitere zusätzliche Belastungen im Bereich Flüchtlingsbetreuung/Unterbringung sowie Koordination der Ehrenamtler etc. eingerichtet. Die Stellen sind nicht bewirtschaftet.

Im Bauaufsichts- und Hochbauamt wurde aufgrund der geplanten Änderung der Landesbauordnung eine weitere Stelle in der Bauaufsicht eingerichtet.

Im Bereich des Tiefbauamtes/Abwasserbetriebes wird eine Stelle nach beendeter Altersteilzeit eingespart.

Als Gegenmaßnahme zur Stellenmehrung wurden aus der vorhandenen Stellenreserve bzw. durch Wegfall von Stellenanteilen insgesamt 6,44 Stellen gestrichen oder genutzt, um neu eingerichtete Stellen zu kompensieren. Insgesamt beträgt die Stellenmehrung 19,24 Stellen, wovon alleine 3 Stellen für die Flüchtlingsbetreuung sowie 15 Stellen für die Übernahme der Kindertagesstätte Karolingerring eingerichtet wurden.

Die einzelnen Veränderungen sind in der beiliegenden Anlage dargestellt.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Hauptausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2016 und als Anlage zum Haushaltsplan 2016 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2016
2. Stellenplan 2016

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2015								428,01			428,01	
										20.400,00 €		Höhergruppierungen und Beförderungen wurden mit insgesamt 20.400,00 Euro
1.00.00.02	Stellenpool	A8	Amt 50/51	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Verlagerung aus dem temporären Stellenpool		-1	Die Beamtin wurde bis zu ihrer Laufbahnprüfung im temporären Stellenpool geführt. Die Stelle wird nunmehr aus dem temporären Stellenpool verlagert.
2.50.01.09	Amt 50/51	A8	Amt 50/51	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	26.000,00 €	1	Verlagerung einer Stelle aus dem temporären Stellenpool zu Amt 50/51 auf Anforderung des Amtes. Die Stelle wurde zusätzlich zur Betreuung von Flüchtlingen eingerrichtet
2.50.01.09	Amt 50/51	A8	Amt 50/51						Änderung Produktsachkonto: bisher 010801: 100% neu: 050300 = 60% 100603 = 40%			Änderung Produktsachkonto
1.00.00.03	Stellenpool	A8	Amt 40	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Verlagerung aus dem temporären Stellenpool		-1	Der Beamte wurde bis zu seiner Laufbahnprüfung im temporären Stellenpool geführt. Die Stelle wird nunmehr aus dem Stellenpool verlagert.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.40.02.01	Amt 40	A8	Amt 40	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Übernahme einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	29.000,00 €	1	Verlagerung einer Stelle aus dem temporären Stellenpool zu Amt 40 auf Anforderung des Amtes. Die bisherige Stelleninhaberin beendete ihr Berufsleben. Die seit März 2015 unbesetzte Stelle wird eingespart. Die Aufgaben werden nunmehr auf einer neu eingerichteten Beamtenstelle durch einen Beamten übernommen, der seine Laufbahnprüfung in 7/15 absolviert hat.
2.40.02.01	Amt 40	A8	Amt 40						Änderung Produktsachkonto: bisher 010801:100%, neu: 030101: 14% 030102: 14%, 030103: 14% 030104: 16% 030105: 15% 030201: 14%, 080300: 13%			Änderung Produktsachkonto
1.00.00.12	Stellenpool	A10	Amt 10						Änderung Produktsachkonto: bisher 010900:100% neu: 010801: 100%			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.10.02.01	Amt 10	A12	Am 10	41,00	41,00	1,00	1,00		Anhebung der Wertigkeit von A12 nach A13g.D.			Für 2016 erfolgt eine Zusammenlegung der Sachgebiete IT-Prozesssteuerung, e-Government und Bürgerbüro mit dem Sachgebiet Informationstechnologie. Damit einhergehend erfolgte lt Stellenbewertung wegen erhöhter Leitungsfunktion und Umsetzung neuer rechtlicher IT-Grundlagen nach den Vorschriften des e-Government-Gesetzes eine Anhebung der Wertigkeit auf A13g.D.. Dem Personalausschuss wurde in 2013 von Seiten der Verwaltung ein IT-Konzept mit Optimierungsansätzen und Handlungsstrategien vorgestellt und das unmittelbare Zusammenwirken zwischen Bereitstellung von IT-Infrastruktur und Implementierung von e-Governmentlösungen erläutert.
1.10.02.01	Amt 10	A12	Amt 10						Änderung Produktsachkonto: bisher 011000: 25%, neu: 50 bisher 011400: 50%, neu: 25			Änderung Produktsachkonto
1.10.03.05	Amt 10	A9m.D.	Amt 10	41,00	41,00	1,00	1,00		Änderung Produktsachkonto: bisher 021000: 100%, neu:0 neu 040800: 100%			Wie bereits im Personalausschuss vom 09.09.15 mitgeteilt, soll eine Archivarin langfristig an die Stadt Erkelenz gebunden werden. Die sich bisher im temporären Stellenpool befindliche Stelle wird zur einstweiligen Stellenführung der Archivarin im Archiv herangezogen. Hierzu ist eine Veränderung im Produktsachkonto notwendig.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.10.05.01	Amt 10	EG 9							Anhebung der Wertigkeit von EG 9 nach EG 10			Eine Stellenbewertung ergab die Wertigkeit EG 10. Eine Höhergruppierung des Stelleninhabers soll nicht erfolgen, da er noch nicht über die notwendige Berufserfahrung verfügt.
1.10.06.03	Amt 10	A12	Amt 10	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle im Amt 10		-1	Der Stelleninhaber wurde bisher als Sachbearbeiter im Büro des Verwaltungsvorstandes geführt. Krankheitsbedingt erfolgt nunmehr eine Führung im temporären Stellenpool.
1.00.00.16	Stellenpool	A12	Amt 10	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Führung im temporären Stellenpool		1	Krankheitsbedingte Stellenführung im temporären Stellenpool.
1.00.00.16	Stellenpool		Amt 10						Änderung Produktsachkonto: bisher 011200: 100% neu: 010801: 100%			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.10.06.04	Amt 10	EG 8	Amt 10	19,50	39,00	0,50	1,00	0,50	Aufstockung einer halben Stelle auf eine Vollzeitstelle.	19.000,00 €	0,5	Im Stellenplan 2015 wurde für das Büro des Verwaltungsvorstandes eine halbe Stelle zur Unterstützung der Sachgebietsleitung eingerichtet. Nunmehr soll eine Verlagerung von Aufgaben in den Bereichen Prozessmanagement, Projektarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit erfolgen. Damit einhergehend ist eine Aufstockung des Stellenumfanges auf eine volle Stelle vorgesehen. Bisher erfolgte für die Führung der Stelle die Sperrung von 19,5 Std einer sich im temporären Stellenpool befindlichen Stelle (1.00.00.14) Nunmehr soll der sich noch im temporären Stellenpool befindliche freie Stellenanteil von 14,50 Std. genutzt werden. Die restlichen 5 Stunden sind neu einzurichten.
1.00.00.14	Stellenpool	EG 8	Amt 10	14,50	0,00	0,37	0,00	-0,37	Stellenanteil dient der Aufstockung der Stelle 1.10.06.04		-0,37	Der sich noch im temporären Stellenpool befindliche Stellenanteil von 0,37 Stellen ist für die weitere Besetzung der Stelle 1.10.06.03 vorgesehen.
1.00.00.14	Amt 10	EG 8	Amt 10						Änderung Produktsachkonto: bisher 010801: 100%, neu: 010200: 60%, 010700: 40%			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.14.00.03	Amt 10	A11	Amt14	41,00	41,00	1,00	1,00	0,00	Anhebung der Wertigkeit von A11 nach A12			Der Amtsleiter des RPA beantragte eine Neubewertung der Stelle. Grundlage des Antrages ist ein im Auftrag des Institutes der Rechnungsprüfer (IdR) gefertigtes Gutachten. Insgesamt setzt das Gutachten, welches lt. IDR von der KGST akzeptiert worden sei, bei Prüfungen im neuen Rechnungswesen höhere Anforderungen an den Schwierigkeitsgrad der Informationsverarbeitung, den Grad der Verantwortung wie auch den Nachweis großer Erfahrung voraus. Zur Zeit erfolgt eine interne Abstimmung zwischen Fachamt und dem Sachgebiet Organisation des Hauptamtes zur Bewertungsprüfung.
1.20.00.01	Amtsleiter Amt 20	A15	Amt 10	41,00	41,00	1,00	1,00	0,00	Die Kosten sind in der Hochrechnung der Personalkosten enthalten.			Die Stelle des Amtsleiters des Amtes für Kommunalwirtschaft und Liegenschaften ist mit A15 bewertet. Der Stelleninhaber ist in 2016 für eine Beförderung vorgesehen.
1.20.02.01	Stellvertr. AL und SGL Amt 20	A12	Amt 20						Anhebung der Wertigkeit von A12 nach A13g.D.			Die Stelle des stellvertretenden Amtsleiters des Amtes für Kommunalwirtschaft und Liegenschaften ist mit A13g.D. bewertet. Die Kosten der Beförderung sind in der Hochrechnung enthalten.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.20.02.04	Amt 20	A8	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 10% neu: 30 010900: 90% neu: 70			Änderung Produktsachkonto
1.20.03.01	SGL Zahlungsabwick- lung, Liquiditäts- planung, Forderungs- management Amt 20	A12	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 30% neu: 50 010900: 70% neu: 50			Unterjährige Veränderung der Produktzuweisung durch den Kämmerer
1.20.03.02	Amt 20	A9m.D.	Amt 20	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Wegfall einer Stelle		-1	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit wurde beendet. Die Stelle fällt nunmehr weg.
1.20.03.02	Amt 20	A9m.D.	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher: 110100: 5%, neu: 0 010900: 95%, neu: 0			Änderung Produktsachkonto
1.20.03.02	Amt 20	EG9	Amt 20	0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	46.400,00 €	1	Die Stelle wurde als Nachfolgestelle der ehemaligen Beamtenstelle für einen Angestellten neu eingerichtet.
1.20.03.02	Amt 20	EG9	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 5% neu: 15; 010900: 95% neu: 85			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.20.03.11	Co-SGLin Amt 20	A11	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 50% neu: 30 010900: 50% neu: 70			Änderung Produktsachkonto
1.20.03.07	Amt 20	EG8	Amt 20	41,00	41,00	1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer Stelle von EG8 in A8			Im Rahmen einer Organisationsänderung erfolgte eine Umsetzung auf eine bisher mit einem Angestellten besetzten Stelle. Die Stelle ist von EG 8 in A8 umzuwandeln.
1.20.03.07	Amt 20	EG8	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 50% neu: 25 010900: 50% neu: 75			Änderung Produktsachkonto
1.20.03.13	Amt 20	A8	Amt 20	39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer Stelle von A8 in EG8			Im Rahmen einer Organisationsänderung erfolgte eine Umsetzung auf eine bisher mit einem Beamten besetzten Stelle. Die Stelle ist von A8 in EG8 umzuwandeln.
1.20.03.13	Amt 20	A8	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 110100: 50% neu: 25 010900: 50% neu: 75			Änderung Produktsachkonto
1.20.04.05	Amt 20	A11	Amt 20	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Verlagerung von Amt 20 in den temporären Stellenpool		-1	Der Stelleninhaber beginnt zum 01.07.2016 seine Freistellungsphase im Rahmen der ATZ. Die Stelle wird ab 2016 im temporären Stellenpool geführt. Eine Vorgriffsstelle wurde eingerrichtet, deren Besetzung sich verzögert hat. Die Kosten sind berücksichtigt.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
1.00.00.11	Amt 10	A11	Amt 20	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Zuführung einer Stelle in den temporären Stellenpool.			1 Verlagerung einer Stelle von Amt 20 in den temporären Stellenpool.
1.20.04.05	Amt 20	A11	Amt 20						Änderung Produktsachkonto: bisher 011301: 100% neu: 010801: 100%			Änderung Produktsachkonto
1.20.04.06	Amt 20	A12	Amt 20	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	27.300,00 €		1 Die Stelle wird zur Vorrufsnachbesetzung der Stelle 1.20.04.03 eingerichtet. Im temporären Stellenpool steht hierfür die A12-Stelle 1.00.00.07 zur Verfügung. Zur Zeit erfolgt die interne Abstimmung zwischen Fachamt und dem SG Organisation des Hauptamtes zur Bewertungsprüfung.
1.00.00.09	Stellenpool	A12	Amt 10	41,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Verlagerung aus dem temporären Stellenpool			-1 Die sich im temporären Stellenpool befindliche A12-Stelle ist für die Besetzung der neu eingerichteten Stelle 1.20.04.06 vorgesehen.
2.30.01.03	Amt 30	A12	Amt 30						Abwertung der Wertigkeit von A12 nach A11			Für die Einrichtung der Vergabestelle wurde die ehemalige A12 Bewertung der Stelle 1.20.02.01 genutzt. Die Stellenbewertung erfolgte mit A11. Die Stelle wird auf A11 abgewertet

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.30.01.04	Amt 30	A10	Amt 30						Änderung der Wertigkeit von A 10 in EG 9			Die 2. Stelle der Vergabestelle wurde als Beamtenstelle mit A10 eingerichtet. Die Stelle wird nunmehr zum 01.04.2016 mit einer Angestellten besetzt. Die Stelle ist in eine Angestelltenstelle umzuwandeln.
2.30.01.04	Amt 30	A10	Amt 30						Änderung Produktsachkonto: bisher 011100: 100% neu: 0			Änderung Produktsachkonto
2.30.01.04	Amt 30	EG 9	Amt 30						Änderung Produktsachkonto: bisher 011100: 0% neu: 100			Änderung Produktsachkonto
2.30.02.07	Amt 30	A8	Amt 30	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	34.000,00 €		1 Einrichtung einer Stelle eines hauptamtlichen Gerätewartes der Freiwilligen Feuerwehr. Der/die künftige Stelleninhaber/in soll möglichst über eine Ausbildung als KFZ-Mechaniker/in verfügen. Notwendige Untersuchungen und Prüfungen der Fahrzeuge und Gerätschaften der Feuerwehr finden entweder zeitlich stark verzögert oder nur eingeschränkt statt. Es besteht dringender Handlungsbedarf. Es soll versucht werden, die Stelle mit einem Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr Erkelenz zu besetzen.
2.30.02.08	Amt 30	EG 3	Amt 30	7,40	0,00	0,19	0,00	-0,19	Wegfall der Stelle	-6.200,00 €	-0,19	Die Stelle soll nach der Besetzung der Stelle des hauptamtlichen Gerätewartes eingespart werden.
2.30.02.09	Amt 30	EG 2	Amt 30	8,00	0,00	0,21	0,00	-0,21	Wegfall der Stelle	-6.800,00 €	-0,21	Die Stelle soll nach der Besetzung der Stelle des hauptamtlichen Gerätewartes eingespart werden.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.30.02.10	Amt 30	EG 2	Amt 30	4,50	0,00	0,12	0,00	-0,12	Wegfall der Stelle	-4.700,00 €	-0,12	Die Stelle soll nach der Besetzung der Stelle des hauptamtlichen Gerätewartes eingespart werden.
2.30.03.07	Amt 30	A10	Amt 30						Änderung Produktsachkonto: bisher 010801: 100% neu: 0 neu: 010300: 10% 020700: 55% 090200: 30% 150203: 5%			Änderung Produktsachkonto
2.40.01.04	Amt 40	EG 10	Amt 40						Umwandlung einer Stelle von A11 in EG 10			Die Angestellte wurde wegen einer Veränderung des Aufgabengebietes aus ihrem ursprünglichen Bereich zu Amt 50/51 versetzt. Die Aufgaben in Amt 50/51 wurden bisher von einer Beamtin wahrgenommen. Die Stelle muß in eine Angestelltenstelle umgewandelt werden.
2.40.01.04	Amt 40	EG 10	Amt 40						Änderung Produktsachkonto: bisher: 080100: 100% neu: 060400: 100%			Änderung Produktsachkonto
2.40.02.01	Amt 40	EG 8	Amt 40	24,00	0,00	24,00	0,00	-0,63	Wegfall der Stelle		-0,63	Die ehemalige Stelleninhaberin schied aus dem Berufsleben aus. Die Stelle wird eingespart.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.40.02.01	Amt 40	EG 8	Amt 40						Änderung Produktsachkonto: bisher 030101: 14%, neu: 0, 030102: 14%, neu: 0, 030103: 14%, neu: 0, 030104: 16%, neu: 0, 030105: 15%, neu: 0, 030201: 14%, neu: 0, 080300: 13%, neu: 0			Änderung Produktsachkonto
2.40.03.05	Amt 40	EG 5	Amt 40	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	45.250,00 €	1	Wegen einer Vielzahl von befristeten Ausfällen, für die keine Ersatzeinstellung erfolgt, muß aus organisatorischen Gründen eine neue Stelle eingerichtet werden. Ein zu erstellendes Konzept für den Bäderbetrieb soll im Juni 16 im Personalausschuss vorgestellt werden.
2.40.03.05	Amt 40	EG 5	Amt 40						Änderung Produktsachkonto: 080300: 100%			Änderung Produktsachkonto
2.40.04.03	Amt 40	EG 3	Amt 40	5,44	0,00	0,14	0,00	-0,14	Wegfall der Stelle		-0,14	Der Stelleninhaber hat zum 31.12.2015 um Auflösung seines Arbeitsvertrages gebeten. Die Stelle wird eingespart.
2.40.06.04	Amt 40	EG 2	Amt 40	14,25	0,00	0,37	0,00	-0,37	Wegfall der Stelle		-0,37	Nach dem Ausscheiden der ehemaligen Stelleninhaberin aus dem Berufsleben wird die Stelle eingespart. Die Reinigungsaufgaben wurden von der mit den Reinigungsarbeiten betrauten Firma übernommen.
2.40.06.04	Amt 40	EG 2	Amt 40						Änderung Produktsachkonto: bisher 150202: 100% neu: 0;			Änderung Produktsachkonto

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.40.12.01	Amt 40	EG 5	Amt 40	6,00	0,00	0,15	0,00	-0,15	Einsparung von sechs Arbeitsstunden		-0,15	Die bisher für eine Springertätigkeit innerhalb der Schulsekretariate vorgehaltenen 6 Stunden fallen künftig ersatzlos weg.
2.40.12.02	Amt 40	EG 5	Amt 40	35,00	39,00	0,90	1,00	0,10	Aufstockung der Stelle	4.100,00 €	0,1	Der Stelleninhaber ist derzeit als Schulhausmeister mit einem Arbeitsvertrag über 35 Stunden beschäftigt. Künftig müssen die Aussensportanlagen aufgrund einschlägiger Rechtsprechung in einem wöchentlichen Rhythmus überprüft werden. Insgesamt ist eine Erhöhung der Arbeitszeit um vier Stunden/wöchentlich auf dann Vollzeit vorgesehen.
2.40.20.01	Amt 40	EG 6	Amt 40	21,60	24,00	0,55	0,60	0,05	Aufstockung der Stelle	2.500,00 €	0,05	Die Stelleninhaberin arbeitet als Sekretärin an der Pestalozzischule. Die Schulleitung wurde für drei Tage die Woche an eine Schule in Eschweiler abgeordnet. Damit ein Ansprechpartner vor Ort ist, soll die Arbeitszeit der Sekretärin um 2 Std./Woche erhöht werden.
2.50/51.01.01	stellertr. AL und SGL Amt 50/51	A13g.D.							Anhebung der Wertigkeit von A13g.D. auf A13 h.D.			Der Stelleninhaber ist als stellvertretender Amtsleiter und Sachgebietsleiter im Amt 50/51 tätig. Derzeit verantwortet er neben seinen Aufgaben alle weiteren Aufgaben im Zusammenhang mit der Flüchtlingsunterbringung bzw. Flüchtlingsbetreuung. Die Wertigkeit der Stelle wurde auf A13 h.D. angehoben. Eine Beförderung soll im Dezember erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50.51.01.05	Amt 50/51	A11	Amt 50/51						Umwandlung einer Stelle von EG 10 nach A11			Die Beamtin wurde wegen einer Veränderung des Aufgabengebietes aus ihrem ursprünglichen Bereich zu Amt 40 versetzt. Die Aufgaben in Amt 40 wurden bisher von einer Angestellten wahrgenommen. Die Stelle muß in eine Beamtenstelle umgewandelt werden.
2.50.51.01.05	Amt 50/51	A11	Amt 50/51						Änderung Produktsachkonto: bisher: 060400: 100% neu: 080100: 100%			Änderung Produktsachkonto
2.50/51.01.10	Amt 50/51	EG 4	Amt 50/51	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	39.950,00 €	1	Der Stelleninhaber wurde bisher als Elternzeitvertretung in der Druckerei bis zum 31.08.15 eingesetzt. Zur Betreuung der Asylsuchenden übernimmt er vorerst befristet bis zum 30.06.2016 Aufgaben eines Hausmeisters in den Übergangsheimen der Stadt. Daneben werden noch Kanzleitätigkeiten und Aufgaben des Runden Tisches (Seniorenangelegenheiten) übernommen. Die Tätigkeiten wurden bisher von einem Mitarbeiter einer Zeitarbeitsfirma übernommen.
2.50/51.01.11	Amt 50/51	EG 9	Amt 50/51	0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	Stellenreserve		1	Stellenreserve für eventuell weitere zusätzliche Belastungen "Flüchtlingsunterbringung - Verwaltungsaufgaben, Koordination Ehrenamtler, Integrationsaufgaben"

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50/51.01.12	Amt 50/51	EG 6	Amt 50/51	0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	Stellenreserve			1 Stellenreserve für eventuell weitere zusätzliche Belastungen "Flüchtlingsunterbringung - Verwaltungsaufgaben, Koordination Ehrenamtler, Integrationsaufgaben"
2.50/51.03.136	Amt 50/51		Amt 50/51					15,00	Einrichtung von Stellen. 1 Stelle S 16 1 Stelle S 15 10 Stellen S 6 3 Stellen S 3		15	Für den Fall des Betriebsübergangs der Kindertagesstätte der Johanniter, Karolingerring, auf die Stadt Erkelenz wurden anhand der vorliegenden Personalzahlen mit Datum vom 01.08.2013-31.07.2014 15 Stellen eingerichtet
2.50/51.04.08	Amt 50/51	S14	Amt 50/51						Änderung der Wertigkeit von S14 in S17			Im Allgemeinen Sozialen Dienst soll eine Stelle als Sachgebietsleiter/in eingerichtet werden. Hierzu soll die Wertigkeit einer vorhandenen Stelle von S14 auf S17 angehoben werden.
2.50/51.04.15	Amt 50/51	S14	Amt 50/51	0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	47.400,00 €	1	Im Bereich Kinderschutz und Hilfen zur Erziehung wurde ein erhöhtes Fallaufkommen festgestellt. Zur Personalbemessung gibt das GPA Kennzahlen vor. Im Vergleich zu diesen Kennzahlen liegt eine deutlich höhere Fallbelastung vor. In diesem auch öffentlichkeitswirksamen sensiblen Bereich besteht deshalb der Bedarf einer zusätzlichen Stelle einer/s SozialarbeiterIn/s.
2.50.51.05.02	Amt 50/51	EG 5	Amt 50/51	25,00	0,00	0,65	0,00	-0,65			-0,65	Die Mitarbeiterin hat ihre Stelle gekündigt. Die Stelle wurde durch eine Änderung der Organisation kompensiert.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
2.50.51.05.02	Amt 50/51	EG 5	Amt 50/51						Änderung Produktsachkonto: bisher: 060201: 100% neu:35 060301: 60% 060400: 5%			Änderung Produktsachkonto
3.61.04.02	Amt 61	EG 11	Amt 61	19,50	39,00	0,50	1,00	0,50	Aufstockung einer halben Stelle auf eine Vollzeitstelle.	30.450,00 €	0,5	Wie bereits im Personalausschuss berichtet, soll vor dem Hintergrund der anstehenden Leitentscheidung der Bezirksregierung, die Ende 2015 oder Anfang 2016 vorliegen soll bzw. der Vorlage des Braunkohlenplanes durch die Bez.Reg. und den sich daraus ergebenden Aufgaben die in 2014 eingeschaffte halbe Stelle eines Dipl.- Ing. Städtebau auf eine volle Stelle zum 01.01.16 aufgestockt werden.
3.63.02.03	Amt 63	EG 10/11	Amt 63	0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer Stelle. Die Kosten wurden in der Hochrechnung der Personalkosten berücksichtigt.	56.400,00 €	1	Aufgrund der geplanten Änderung der Landesbauordnung NRW entfällt absehbar das sogenannte Freistellungsverfahren nach § 67 BauO NRW, in dem Bauvorhaben der Bauaufsicht lediglich angezeigt werden mussten. In diesem Verfahren wurden die Anträge weder geprüft noch wurden Gebühren erhoben. Nach Entfall des § 67 BauO NRW unterliegen diese Bauvorhaben dem vereinfachten Genehmigungsverfahren. Die Gebühren im vereinfachten Genehmigungsverfahren betragen für ein durchschnittliches Einfamilienhaus einschl. der Abnahmen rd. 600,- €, Insgesamt ist von zusätzlich ca. 110-120 Bauaufträgen und somit von zusätzlichen Gebühreneinnahmen in Höhe von ca. 65.000,- € jährlich auszugehen.

Veränderungen Stellenplan 2016

Stand: 29.10.2015

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Aus- weisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Differenz	Bemerkung:
3.66.02.09	Amt 66	EG 5	Amt 66	39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		-1	Nach Beendigung der Altersteilzeit kann die Stelle eingespart werden.
										370.500,00 €	447,33	
	Amt 50/51								Höhergruppierungen im Sozial- und Erziehungstarif Leitung: 1 S18 Stelle statt S15 2 S16 Stellen statt S15 2 Stellen S15 statt S13 5 Stellen S13 statt S10 1 Stelle S9 statt S7 Vertretung: 1 S15 statt S6 5 S13 statt S6 5 S9 statt S6	insgesamt ca. 350.000 €		Im Tarifkonflikt zwischen den Gewerkschaften und den Öffentlichen Arbeitgebern wurde eine Einigung erzielt. Diese sieht Höhergruppierungen im Leitungsbereich der Kindertagesstätten sowie die Einrichtung einer Leitungsververtretung ab einer Größe von 40 Kindern zuzüglich einer Tarifierpassung vor.

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2016
Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2016
- Stellenplan 2016, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2016, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2016, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2016	Zahl der Stellen		
	davon		
	Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen		besetzt am 30.06.2015
	2016	2015	
Beamte:	80,00	81,00	59,40
Tarifbeschäftigte TvöD:	233,79	230,20	212,97
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	133,45	116,80	114,67
Gesamt:	447,24	428,00	387,04

nachrichtlich:	2016	2015	01.10.2015
Inspektoranwärter/in:	4	3	1
Aufstiegsbeamte/innen:	0	0	0
Auszubildende:	3	4	1
Sekretäranwärter/-innen:	3	4	2
Praktikanten:	8	7	6
Gesamt::	18	16	10

Anmerkung:

Der Stellenplan 2016 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2016 Besoldungs- gruppe	insgesamt	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2015	Erläuterungen
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Höherer Dienst</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor	A 16	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsdirektor	A 15	2,00	2,00	2,00	
Stadtbaudirektorin	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtoberverwaltungsrat	A 14	1,00	1,00	1,00	
Stadtobersozialrat	A 14	1,00	1,00	0,98	
Stadtoberbaurat	A 14	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsrat	A 13	5,00	5,00	4,98	
<u>Gehobener Dienst</u>					
Stadtoberamtsrat	A 13	3,00	2,00	1,98	
Stadtamtsrat	A 12	12,00	13,00	11,80	
Stadtbauamtsrat	A 12	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	A 11	16,00	16,00	11,29	
Stadtoberinspektor/-in	A 10	14,00	15,00	9,86	
Stadtinspektor/-in	A 9		0,00		
<u>Mittlerer Dienst</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	6,00	7,00	2,78	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	13,00	12,00	6,73	
Stadtobersekretär/-in	A 7	0,00	0,00	0,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	0,00	0,00	0,00	
<u>Einfacher Dienst</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		80,00	81,00	59,40	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. 6. 2015	Erläuterungen
15	0,00	0,00	0,00	
14	0,00	0,00	0,00	
13	1,00	1,00	1,00	
12	0,00	0,00	0,00	
11	12,00	10,50	8,72	
10	17,51	18,00	19,14	
9	16,65	14,71	14,44	
8	34,47	34,68	28,82	
7	4,00	4,00	1,00	
6	56,45	56,51	54,21	
5	42,66	42,93	38,70	
4	34,50	32,30	32,50	
3	1,48	1,66	1,48	
2	13,07	13,91	12,96	
1		-	-	
	233,79	230,20	212,97	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. 6. 2015	Erläuterungen
S	18	1,00	0,00	0,00	Vorsorglich wurden für die Johanniterkindertagesstätte 15 Stellen eingerichtet
S	17	1,00	0,00	0,00	
S	16	2,00	0,00	0,00	
S	15	5,00	3,00	3,00	
S	14	7,00	7,00	6,00	
S	13	11,00	2,00	2,00	
S	12	0,00	0,00	0,00	
S	11	5,15	5,15	5,02	
S	10	0,00	5,95	5,95	
S	9	5,77	0,00	0,00	
S	8	2,00	2,00	1,00	
S	7	0,00	1,00	1,00	
S	6	63,75	64,60	64,60	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	2,00	2,00	2,00	
S	3	27,78	24,10	24,10	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		133,45	116,80	114,67	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2016

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2016, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2016, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2016, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2016, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2016, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2016	
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung	
Beamte	

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Besoldungsordnung A/B														Besoldungsgruppen				Summe:	
						Wahlbeamte					Höherer Dienst			Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst							
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6			
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit							0,02												0,02	
08	Sportförderung	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00								0,30	0,30			0,37	2,00		0,20					3,17	
		01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00													1,08				0,08			1,24	
		02	Sportförderung	00													0,08					0,09		0,25	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00													0,07	0,07					0,08		0,22
09	Räumliche Plaung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																				0,00	
		02	Räumliche Entwicklung	00														0,15	0,55					0,70	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																				0,00	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25				0,55	1,45								2,25	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00								0,14			0,45	0,55								1,14	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16														0,16
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00									0,05												0,05
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose						0,02									0,80			0,82
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	03											0,05								0,05
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00						0,05					0,85	0,30	0,30				0,40			0,46	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																0,72			2,22	
		03	Versorgung	00																				0,50	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,45												0,45	
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05							0,05		
				03	Tiefgarage																			0,00	
				00																				0,00	
13	Natur- u. Landschaftspflege	02	Verkehrsanlagen	00								0,05												0,05	
		03	Verkehrliche Planung	00																				0,00	
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00																				0,00	
		01	Öffentliches Grün	00																				0,00	
		02	Natur und Landschaft	00									0,20											0,20	
15	Wirtschaft u. Tourismus	03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00								0,05												0,05	
		04	Wasser und Wasserbau	00																				0,00	
		05	Friedhöfe	00									0,05											0,05	
		01	Wirtschaftsförderung	00										0,25										0,25	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude									0,85										0,85	
				03	Märkte									0,06			0,06			0,08				0,20	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	03	Stadtmarketing	00						0,05		0,15					0,05							0,25	
		01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00		
						1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	3,00	5,00	3,00	13,00	16,00	14,00	0,00	6,00	13,00	0,00	0,00	80,00		

Stellenübersicht 2016																					
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																					
Tarifbeschäftigte																					
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00									1,24								1,24
		02	Verwaltungsführung	00									1,39								1,39
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,51										0,51
		04	Beschäftigtenvertretung	00							1,00				0,64				0,40		2,04
		05	Rechnungsprüfung	00																	0,00
		06	Zentrale Dienste	00									1,02		1,00	1,00	2,00		0,29		5,31
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00								1,00	1,34								2,34
		08	Personalmanagement	00							0,49		0,77								1,26
				01	Temporäre Stellenvakanzen*								1,00		0,78	1,77					3,55
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00							1,00	1,95	2,58		1,71		0,40				7,64
			Organisationsangelegenheiten u.																		
		10	technickunterstützte Informationsverarbeitung	00							1,00										1,00
		11	Recht	00							0,85	1,00			0,40						2,25
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00										1,39							1,39
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								0,50								0,50
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung					1,00	2,00	1,00	2,00		2,00	1,00			0,26		9,26
		14	Bürgerbüro	00									0,85			0,99					1,84
		15	Städtepartnerschaften	00																	0,00
		18	Baubetriebshof	00							1,00		2,00	4,00	20,08	9,00	29,00				65,08
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00											1,18	0,32	0,10				1,60
		02	Gewerbewesen	00								1,00									1,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00											1,40	1,46					2,86
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									3,15								3,15
		11	Personenstandswesen	00							1,00				0,50						1,50
		13	Statistik und Wahlen	00									0,04								0,04
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00												0,00					0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00								0,05									0,05
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen								1,04		3,32	4,39	0,50	0,22	0,84		10,31
				02	Hauptschulen								0,14		2,70				0,26		3,10
				03	Realschule								0,14		1,77	0,64			0,51		3,06
				04	Gymnasium								0,16		4,77	4,77			2,36		12,06
				05	Förderschule								0,25		0,43	0,38					1,06
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung								0,14		0,06						0,20
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00									0,17					0,76			0,93
		06	Stadtbücherei	00							1,00				1,00	3,32					5,32
		08	Archiv	00									0,70								0,70
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00											0,05		0,05				0,10
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00						0,25											0,25
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,15			0,69								0,84
					Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII						0,20		0,25								0,45
				03	Leistungen nach dem AsylbLG										0,60						0,60
					Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								1,00		1,00						2,00
				04	Grundsicherung nach dem SGB II																0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00									0,41		0,22						0,63
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00								0,19	0,32								0,51
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-							0,04	0,03		0,08	0,02					0,17
				02	KG Granterath							0,04	0,03		0,07	0,02					0,16

Stellenübersicht 2016																					
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																					
Tarifbeschäftigte																					
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
				03	KG Westpromenade -Erkelenz- (bis 31.12.2007)																0,00
				05	KG Gerderath							0,04	0,03		0,08	0,02			0,32		0,49
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-							0,04	0,03		0,08	0,02					0,17
				07	KG Hetzerath							0,04	0,03		0,07	0,02					0,16
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-							0,04	0,04		0,07	0,02					0,17
				09	KG Lövenich							0,04	0,04		0,07	0,02					0,17
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-							0,03	0,04		0,08	0,02					0,17
				11	KG Venrath							0,03	0,04		0,07	0,02					0,16
				12	KG Kückhoven							0,03	0,04		0,07	0,03					0,17
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-							0,03	1,67		0,10	0,03					1,83
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg (ab 01.01.2008)							0,03	0,03		0,10	0,03					0,19
				17	KG Immerath (neu)								0,03		0,06	0,03					0,12
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege							0,03	0,02								0,05
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit											0,26					0,26
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit											0,33					0,33
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00						0,35	0,51	2,00	1,06			0,62					4,54
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00									0,17		0,05	1,10	1,00		0,21		2,53
		02	Sportförderung	00									0,33		0,06						0,39
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								1,00	1,30		0,05	9,00			6,54		17,89
	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00				0,85		4,00	1,65										6,50
		02	Räumliche Entwicklung	00				0,05			0,20										0,25
		03	Grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00				0,10			0,30										0,40
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00					0,60	0,60						0,70					1,90
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00					0,40	0,40						0,13		0,50			1,43
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																	0,00
		05	Wohnraums																		

Stellenübersicht 2016																					
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																					
Tarifbeschäftigte																					
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
						0,00	0,00	1,00	0,00	12,00	17,51	16,65	34,47	4,00	56,45	42,66	34,50	1,48	13,07	0,00	233,79
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																					

[illegible]

Stellenübersicht 2 0 1 6																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																				
						Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																			
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11	S10	S9	S8	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																					0,00
		02	Sportförderung	00																					0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																					0,00
	Räumliche Planung u.																								
09	Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																					0,00
		02	Räumliche Entwicklung	00																					0,00
			Grundstücksneuordnung und																						
		03	grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																					0,00
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																					0,00
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																					0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																					0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																					0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																				0,00
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																				0,00
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																				0,00
				03	Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																				0,00
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																					0,00
		02	Entwässerung und Abfallebeseitigung	01	Abwasserbetrieb																				0,00
		03	Versorgung	00																					0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																				0,00
				02	Parkplätze und Parkbauten																				0,00
				03	Tiefgarage																				0,00
		02	Verkehrsanlagen	00																					0,00
		03	Verkehrliche Planung	00																					0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																					0,00
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																					0,00
		02	Natur und Landschaft	00																					0,00
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																					0,00
		04	Wasser und Wasserbau	00																					0,00
		05	Friedhöfe	00																					0,00
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																					0,00
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																				0,00
				03	Märkte																				0,00
		03	Stadtmarketing	00																					0,00
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																					0,00
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																					0,00
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																				0,00
						1,00	1,00	3,00	5,00	6,00	11,00	0,00	5,15	0,00	5,77	2,00	0,00	63,75	0,00	2,00	27,78	0,00	0,00		133,45
														</											

Stellenübersicht 2016

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2016	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	1	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	4	
		5	

Stellenübersicht 2016

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2016	beschäftigt am 1. 10. 2015	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	0	0	
Inspektoranwärter/-innen	Unterhaltszuschuss	4	2	
Sekretäranwärter/-innen	Unterhaltszuschuss	3	2	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	8	8	
		18	15	