



Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 11/090/2024 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 07.11.2024 Verfasser: Amt 11 Heike Arndt
Federführend: Personalamt	
Stellenplan 2025	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
27.11.2024	Personalausschuss
05.12.2024	Haupt- und Finanzausschuss
11.12.2024	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2025 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2024 belief sich auf 645,31 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2025 beträgt 683,52 Stellen.

Darin sind 108 Beamtenstellen, 314,46 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 261,06 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
2024	95,00	306,86	243,45	645,31
2025	108,00	314,46	261,06	683,52
Differenz	+13,00	+ 7,60	+ 17,61	+38,21

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Im Stellenpool wurden drei neue Stellen für Beamte*innen eingerichtet, die sich inzwischen in der Elternzeit befinden. Für die Mitte 2025 anstehende Übernahme eines Inspektoranwärters wurde im Stellenplan eine Poolstelle eingerichtet. Für einen Sekretäranwärter wurde zudem eine Stelle im Stellenpool gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakante Stelle erkennbar war. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf eine freiwerdende Stelle möglich ist.

Im Amt 30 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung „Straßenverkehrsangelegenheiten“ vorgesehen. Die Einrichtung der Stelle ist aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens im Sachgebiet erforderlich.

Ebenso ist es geplant, im Standesamt eine neue Stelle als Sachbearbeitung Standesangelegenheiten einzurichten. Aufgrund der gesetzlichen Verpflichtung zur digitalen Nacherfassung von Registereintragungen ist ein erhöhtes Arbeitsaufkommen entstanden. Die tatsächliche Besetzung der Stelle ist in Teilzeit mit einem Umfang von 25 Wochenstunden geplant. Für das Sachgebiet Feuerwache ist die Neueinrichtung einer Stelle als „Truppführung/ Maschinist*in“ sowie eine Stelle als „stellvertretende Wachleitung/Leitung vorbeugender Brandschutz“ geplant. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Auch im Verwaltungsbereich der Feuerwache entsteht durch die Umsetzung des Brandschutzbedarfsplanes ein höheres Arbeitsaufkommen. Zur Kompensation ist die Einrichtung einer Teilzeitstelle geplant.

Es ist vorgesehen im Amt 50/51 jeweils eine neue Stelle als Sachbearbeitung „Wohngeld“ sowie als Sachbearbeitung „Leistungsgewährung SGB XII, 3. und 4. Kapitel (Hilfe zum Lebensunterhalt und Grundsicherung)“ einzurichten. Die Einrichtung der beiden Stellen ist aufgrund des hohen Fallaufkommens im jeweiligen Sachgebiet erforderlich.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen, teilweise dabei mit verbundenen Anpassungen der Wochenstundenzahl.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Stellenpool wurde eine neue Stelle für eine langzeiterkrankte Person eingerichtet. Zusätzlich wurde im Stellenpool eine Stelle EG 6 Stelle für allgemeine Organisationsänderungen eingerichtet. Für zwei Auszubildende im Beruf der*des Verwaltungsfachangestellten wurden zudem zwei Stellen im Stellenpool gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Hausmeister vorgesehen. Die Stelle wird eingerichtet, da zwei Hausmeister ihre Stunden aus familiären Gründen reduziert haben und bei dem dritten Hausmeister eine hohe Ausfallquote vorliegt. Zudem sollen zusätzliche Aufgaben übernommen werden.

Darüber hinaus ist im Amt 30 die Neueinrichtung einer Vollzeitstelle im Außendienst vorgesehen. Die Einrichtung ist erforderlich, da ein vermehrter Kontrollaufwand durch Arbeitsaufträge der Bezirksausschüsse sowie der Verpflichtung zur Kontrolle von neuen Ordnungswidrigkeiten im Zusammenhang mit Cannabiskonsum besteht.

Im Amt 50/51 ist die Neueinrichtung einer Halbtagsstelle als Alltagshelfer*in für die Kindertagesstätte Bauxhof geplant.

Darüber hinaus ist im Amt 60 die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung „Freianlagen und Grünflächenunterhaltung“ geplant. Die Neueinrichtung der Stelle ist erforderlich aufgrund des gesteigerten Aufwandes im Zusammenhang mit der Grünflächenunterhaltung sowie der Planung bzw. Herstellung von Spielplätzen und Außenanlagen etc. Dies kann durch das vorhandene Personal nicht mehr in Gänze abgedeckt werden.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung von zwei Stellen als Hilfshandwerker „Allgemeine Transporte“ vorgesehen. Die Mitarbeitenden der Grabenkolonne arbeiten jährlich ca. 1.000 Stunden im Bereich der Stadthalle (z. B. Aufbau- und Transportarbeiten), so dass die eigentliche Tätigkeit im Bereich der Gräben nicht im gewünschten Umfang ausgeführt werden kann. Die vorhandenen Mit-

arbeitenden im Bereich „Allgemeine Transporte“ sind mit Transportleistungen für Flüchtlingsunterkünften, städtische Veranstaltungen etc. ausgelastet und können die Arbeiten in der Stadthalle daher nicht übernehmen.

Im Amt 63 ist die Einrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung „Gebäudeunterhaltung – Schulen“ in einem Umfang von 30 Wochenstunden beabsichtigt. Durch die Einrichtung der Stelle soll eine Entlastung der Ingenieurstellen im Bereich Schulen/Bauunterhaltung/Übernahme gesetzlich vorgeschriebener Aufgaben im Bereich Wartung und Prüfung erreicht werden. Teilweise erfolgt eine Gegenfinanzierung durch mehr Kapazitäten der Ingenieurstellen und Reduzierung externer Beauftragungen.

Daneben ist ebenfalls im Amt 63 die Einrichtung einer Teilzeitstelle mit 30 Wochenstunden als Sachbearbeitung „Bewirtschaftung Energie“ geplant. Zu den Aufgaben würde die Bewirtschaftung des städtischen Gebäudebestandes und Versorgung mit Strom, Gas, Wasser und Öl gehören. Weitere Aufgaben wären z. B. die Bewirtschaftung von städtischen Photovoltaikanlagen, die Abrechnung einer großen Vielzahl von Standorten zur Unterbringung von Flüchtlingen in Anmietungen und die Erstellung des Energieberichts.

Es ist vorgesehen, im Amt 66 eine Ingenieurstelle in Vollzeit einzurichten. Die Stelle ist aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens u. a. durch die weiteren Baugebietsentwicklungen erforderlich.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderten arbeitsvertraglichen Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Im Stellenpool wurde eine neue Stelle für eine Person (Sozialarbeit) eingerichtet, die sich in der Elternzeit befindet.

Im Amt 50/51 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Fachberatung OGS ab dem IV. Quartal 2025 vorgesehen, da ab dem 01.08.2026 ein OGS-Anspruch besteht. Zudem ist eine neue Stelle im Bereich der Eingliederungshilfe aufgrund des hohen Fallaufkommens geplant.

Im Sozial- und Erziehungsdienst ist die Neueinrichtung von 14,9 Stellen in verschiedenen Kindertagesstätten als sozialpädagogische Fach- bzw. Ergänzungskräfte geplant. Davon sind allein 11,3 Stellen für den Neubau der Kindertageseinrichtung Bauxhof -inklusive einer Stelle als Leitung- vorgesehen. Die Eröffnung der Einrichtung ist für den Herbst 2025 geplant.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderten arbeitsvertraglichen Wochenstundenzahlen. Der Stellenbedarf der Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2025, zu.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2025 und als Anlage zum Haushaltsplan 2025 übernommen.“

Klima-Check:

Trägt der Beschlussentwurf zum Klimaschutz oder zur Klimafolgenanpassung bei?

Ja ☐ Nein ☒

Der Beschlussentwurf hat keine Auswirkungen auf den Klimaschutz.

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2025
2. Stellenplan 2025

Liste der Veränderungen "Stellenplan 2025"

Organisationsziffern der Ämter/ Referate	Name des Amtes
10	Hauptamt
11	Personalamt
14	Rechnungsprüfungsamt
20	Amt für Kommunalwirtschaft und Liegenschaften
30	Rechts- und Ordnungsamt
31	Referat für Klimaschutz
40	Amt für Bildung und Sport
50/51	Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales
60	Baubetriebs- und Grünflächenamt
61	Planungsamt
63	Bauaufsichts- und Hochbauamt
66	Tiefbauamt/ städtischer Abwasserbetrieb
80	Amt für Strukturwandel und Wirtschaftsförderung

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2024										645,31			
Informatorische Mitteilungen:													
I. Aufstiegslehrgang in LG 2.1													
2.40.01.03	Amt 40	A 10											Vorbereitungslehrgang eines Beamten hat begonnen.
II. Verwaltungslehrgang I													
2.11.02.05	Amt 11	EG 8											Lehrgang einer Tarifbeschäftigten seit September 2023
4.20.01.03	Amt 20	EG 9b											Lehrgang einer Tarifbeschäftigten seit 2024
II. Verwaltungslehrgang II													
2.11.01.03	Amt 11	EG 9b											Lehrgang einer Tarifbeschäftigten seit November 2022
2.11.01.05	Amt 11	EG 9b											Lehrgang einer Tarifbeschäftigten seit November 2022
2.50/51.02.04	Amt 50/51	EG 9a											Lehrgangsbeginn vorauss. Anfang 2025
4.20.02.04	Amt 20	EG 9b											Lehrgangsbeginn in 2024 begonnen
4.20.01.03	Amt 20	EG 9b											Anmeldung zum VL II ist erfolgt.
2.40.01.04	Amt 40	EG 9a											Anmeldung zum VL II ist erfolgt.
III. Mitarbeiter/innen, die spätestens im Jahr 2025 erkennbar unterzubringen sind:													
2.00.00.02	Stellenpool Stelle wird frei	EG 8											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2025-. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer anderen Verwaltungsfachangestellten gesperrt.)

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.15	Stellenpool Stelle ist frei	EG 8											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2025-. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer anderen Verwaltungsfachangestellten gesperrt.)
2.00.00.21	Stellenpool												Umwandlung einer EG 8 Stelle in A 8. Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtsekretäranwärter bis 31.07.2025-. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für eine Beschäftigte in Elternzeit gesperrt. Diese wird voraussichtlich ab Oktober 2024 ihren Dienst wieder aufnehmen.)
neu: 2.00.00.xx	Stellenpool												Neueinrichtung einer A 10 Stelle für die Übernahme einer Nachwachskraft - Stadtinspektoranwärter bis 31.08.2025. Aus der Stellenwertigkeit ergibt sich kein Besoldungsanspruch.
IV. Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):													
Verwaltungsbereich:													
1.10.02.08	Amt 10	A 8											Stelleninhaberin befindet sich bis zum 21.07.2026 in Elternzeit. Derzeitige Besoldung A 7.
1.10.02.18	Amt 10	EG 5											Stelleninhaberin hat erklärt, dass sie voraussichtlich zum 01.08.2025 in die Altersrente wechseln wird.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.03.03	Amt 10	A 11											Stelleninhaberin könnte evt. Elternzeit in Anspruch nehmen. Derzeitige Besoldung A 10.
1.10.03.09+ 1.10.05.05	Amt 10	EG 8											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2025 das 66. Lebensjahr und wechselt zum 31.12.2024 in die Altersrente.
1.10.05.02	Amt 10	EG 9b											Die Stelleninhalberin wechselt zum 01.05.2025 in die Freistellungsphase der ATZ.
4.20.03.02	Amt 20	A 9 LG 1.2											Stelleninhaberin ist schwanger und könnte evt. Elternzeit in Anspruch nehmen. Derzeitige Besoldung A 7.
2.30.03.06	Amt 30	EG 7											Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2025 das 67. Lebensjahr. Sie beabsichtigt voraussichtlich zum 01.08.25 in die Altersrente zu wechseln.
2.40.00.01	Amt 40	A 14											Der Stelleninhaber wechselt voraussichtlich zum 01.10.2025 in den Ruhestand.
2.40.02.02	Amt 40	EG 5											Stelleninhaberin wird voraussichtlich zum 01.01.2025 in die Altersrente wechseln.
2.50/51.00.01	Amt 50/51	EG 15											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.05.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.
2.50/51.01.02	Amt 50/51	EG 7											Die Stelleninhalberin wechselt zum 01.03.2025 in die Freistellungsphase der ATZ.
2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 6											Stelleninhaberin hat Altersgrenze freiwillig verlängert bis zum 31.12.2024; Bereitschaft, evt. ab 2025 an zwei Vormittagen zu arbeiten.
4.14.00.01	Amt 14	A 14											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.05.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
4.14.00.03	Amt 14	A 12											Der Stelleninhaber erreicht zum 01.05.2025 die Altersgrenze, es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.
sonstige Bereiche:													
2.40.04.01	Amt 40 Platzwart	EG 5											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.12.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
2.40.05.02	Amt 40 Bücherei	EG 10											Stelleninhaberin ist schwanger und wird voraussichtlich EZ in Anspruch nehmen.
2.50/51.04.19	Amt 50/51	S 14											Stelleninhaberin nimmt EZ bis 05.07.2026 in Anspruch.
3.60.02.01	Amt 60	EG 12											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.61.01.01	Amt 61	EG 11											Zum 01.04.2025 käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
3.61.02.02	Amt 61	EG 11											Stelleninhaberin erreicht zum 01.03.25 die Altersgrenze wegen Schwerbehinderung und am 01.03.2027 die Regelaltersgrenze. Voraussichtlicher Wechsel in die Altersrente zum 01.01.25.
3.63.03.03	Amt 63	EG 9b											Elternzeit bis zum 21.10.2026
3.66.02.08	Amt 66	EG 6											Der Stelleninhaber wechselt vermutlich zum 01.10.25 oder 01.01.25 in die Altersrente.
Veränderungsliste Stellenplan 2025:													

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.02	Stellenpool	EG 8		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Gesperrt für die Übernahme einer Auszubildenden		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer Verwaltungsfachangestellten genutzt. Für den Stellenplan 2025 könnte die Poolstelle für die Übernahme einer Verwaltungsfachangestellten nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.
2.00.00.15	Stellenpool	EG 8		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Gesperrt für die Übernahme einer Auszubildenden		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer Verwaltungsfachangestellten genutzt. Für den Stellenplan 2025 könnte die Poolstelle für die Übernahme einer Verwaltungsfachangestellten nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.
2.00.00.21	Stellenpool			39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 8 Stelle in A 8		Umwandlung einer EG 8 Stelle in A 8. Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtsekretäranwärter bis 31.07.2025-. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für eine Beschäftigte in Elternzeit gesperrt - Jessica Klüttermann-. Diese wird voraussichtlich ab Oktober 2024 ihren Dienst wieder aufnehmen.)
neu: 2.00.00.16	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 10 Stelle in Vollzeit		Neueinrichtung einer A 10 Stelle für die Übernahme eines Stadtinspektoranwärters nach Beendigung seiner Ausbildung im Sommer 2025.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.04	Stellenpool	EG 12		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines Tarifbeschäftigten während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.07.2024. Die Stelle kann nun für einen anderen Tarifbeschäftigten genutzt werden. Er wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.
2.00.00.10	Stellenpool	A 11		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung A 11 in A 13 LG 2.1		Umwandlung einer A 11 Stelle in A 13, LG 2.1. Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Beamtin während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.12.2024. Die Stelle kann nun für einen anderen Beamten genutzt werden. Er wechselte zum 01.05.2024 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.
2.00.00.11	Stellenpool	EG 9a		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung EG 9a in EG 6		Umwandlung einer EG 9a Stelle in EG 6. Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Tarifbeschäftigten genutzt. Die Beschäftigte ist inzwischen aus dem Dienst ausgeschieden. Die Stelle kann nun für eine andere Tarifbeschäftigte genutzt werden. Sie wechselte zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.14	Stellenpool	A 13 LG 2.2		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 13 LG 2.2 in EG 7		Umwandlung einer A 13, LG 2.2 Stelle in EG 7. Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines Beamten während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.08.2024. Die Stelle kann nun für eine Tarifbeschäftigte genutzt werden. Sie wechselte zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit.
neu: 2.00.00.17	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG S14 Stelle Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer S 14 Stelle für die Dauer der Elternzeit einer Tarifbeschäftigten.
neu: 2.00.00.18	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 10 Stelle Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer A 10 Stelle für eine Beamtin w#hren einer möglichen EZ.
neu: 2.00.00.19	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 7 Stelle Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer A 7 Stelle für eine Beamtin für die Dauer der EZ.
neu: 2.00.00.20	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 7 Stelle Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer A 7 Stelle für eine Beamtin für die Dauer der EZ.
neu: 2.00.00.22	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 6 Stelle in VZ Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer EG 6 Stelle in Vollzeit für allgemeine Organisations-änderungen im Dezernat I.
neu: 2.00.00.24	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 9c Stelle in VZ Produkt 01 08 00		Neueinrichtung einer EG 9c Stelle in Vollzeit. Die Stelle wird vorsorglich für eine langzeiterkrankte Beschäftigte eingerichtet.
1.10.01.02	Amt 10	EG 11		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 11 Stelle in A 11		Umwandlung einer EG 11 in eine A 11 Stelle, da die Stelle inzwischen mit einem Beamten besetzt ist.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
alt: 1.10.02.01 neu: 1.10.01.05	Amt 10	A 13 LG 2.1								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.1 in A 11 Produktänderung: 01 10 00 100 %		Umwandlung der A 13 LG 2.1 Stelle in A 11 und Verschiebung in das Sachgebiet 01. Die Stelleninhalte sind im Zuge der Umstrukturierung der Sachgebiete (Verselbständigung Bürgerbüro und Verlagerung IT-Support zum Sachgebiet 01) mit den Schwerpunkten IT-Controlling und IT-Beschaffung neu gefasst worden.
1.10.02.04	Amt 10	EG 9c								0,00	Umwandlung EG 9c in EG 10		Umwandlung einer EG 9c Stelle in EG 10 aufgrund Aufgabenänderung. Nach Ausscheiden der ehem. SGL wird dessen Stelle aufgelöst und die Teamleitung Bürgerbüro um die Personalführung angereichert und zur Sachgebietsleitung Bürgerbüro weiterentwickelt. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.10.02.04	Amt 10	A 8								0,00	keine Auswirkungen auf den Soll-Teil des Stellenplanes/ im IST = Zugang von 0,2 Stellenanteilen		Stelleninhaberin wechselt in die Elternzeit, eine andere Beamtin im Bürgerbüro hat eine Reduzierung der Arbeitszeit um 0,25 Stellenanteile beantragen und die Stellenanteile der ehem. SGL im Bereich EWO/Bürgerbüro von 0,2 sind nach dem Ausscheiden und Funktionsübertragung der SGL auf die Stelleninhaberin 1.10.02.04 nicht ausgeglichen. Somit wird künftig eine volle Stelle anstatt der 0,5 Stelle benötigt.
Neu: 1.10.03.08	Amt 10			0,00	5,00	0,00	0,13	0,13	0,00	0,13	Neueinrichtung einer EG 5 Stelle mit 5 Stunden Produkt 04 08 00 100 %		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in einem Umfang von 5 Stunden. Siehe auch Stelle 2.40.05.04
1.10.04.07	Amt 10	EG 10		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 10 in A 11		Umwandlung EG 10 Stelle in A 11

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.09	Amt 10	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 11		Umwandlung A 11 Stelle in EG 11, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.
neu: 1.10.04.10	Amt 10			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 5 Stelle in VZ Produkt 01 06 00		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in Vollzeit als Hausmeister. TZ von zwei Hausmeistern (geringe Arbeitszeitflexibilität), hohe Ausfallquote des dritten Hausmeisters (keine qualitative Steigerung möglich), deutlicher Rückgang der Unterstützung durch den BBH. (zusätzl. Aufgaben: Vorprüfung von Anträgen auf räumliche Änderung), zumindest vorübergehend: Aufbau von E- Schreibtischen + Hausmeisteranteil an der Umsetzung des Gutachtens „Raumplanung“) Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.
1.10.05.04	Amt 10	EG 9a		22,00	39,00	0,56	1,00	0,44	0,00	0,44	Anhebung des Stundenumfanges von 22 Stunden auf Vollzeit		Anhebung des Stundenanteils von 22 Stunden auf Vollzeit. Zur Kompensation der Stellenanhebung erfolgt eine Reduzierung der Stelle 1.10.05.05 um 8 Stunden sowie der Stelle 1.10.05.02 im Stellenplan 2026 um 9 Stunden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.10.05.05	Amt 10	EG 8		13,20	5,20	0,34	0,13	-0,21	0,00	-0,21	Reduzierung des Stundenumfanges von 13,2 Std. auf 5,2 Stunden.		Reduzierung des Stundenumfanges von 13,2 Stunden auf 5,2 Stunden. (siehe auch Stelle 1.10.05.04)
1.31.01.01	Ref. 31	EG 12		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 12 in A 11		Umwandlung einer EG 12 Stelle in A 11 aufgrund Aufgabenänderung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.31.01.02	Ref. 31	EG 11		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Stelle kann entfallen

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.02.01	Amt 80	EG 11								0,00	Umwandlung EG 11 in EG 12		Umwandlung einer EG 11 Stelle in EG 12 aufgrund Aufgabenänderungen. Enorm hoher Anteil an permanentem Risikomanagement für den gesamten Bereich Stadtmarketing/ Citymanagemen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.80.03.01	Amt 80	EG 13								0,00	Umwandlung EG 13 in EG 12		Umwandlung einer EG 13 Stelle in EG 12. Neustrukturierung und Neubeschreibung der Stelle - Anpassung auf EG 13 für 2025/2026 wegen des zu erwartenden steigenden Anspruchs an das Aufgabenspektrum wieder denkbar. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.03.02	Amt 80	EG 12								0,00	keine Auswirkungen auf den Stellenplan		Das Projekt Z³ läuft zum 31.04.2025 aus und wird nicht verlängert. Vor dem Hintergrund der Entwicklung der Dörfer des 3. Umsiedlungsabschnitts werden mit dem Lang NRW aktuell Fördermöglichkeiten und Projekte zur Wiederbelebung der Dörfer entwickelt. In dem Zusammenhang wird auch eine Personalstelle diskutiert, deren Aufgaben im Bereich Kommunikation über die Entwicklung sowie mit den Bewohnern der Altdörfer/ ggfs. den Umsiedlern liegen sollen. Die Stelle Dorfmanager sollte vor dem Hintergrund zunächst erhalten und als Platzhalter für eine mögliche neue Förderstelle erhalten bleiben. Die über den 31.04.2025 hinaus gehende Besetzung ist abhängig von weiteren Fördermitteln. Die Produktverteilung bleibt unverändert. Die voraussichtliche Förderquote wäre 90 %. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
2.11.02.05	Amt 11	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung einer EG 8 Stelle in EG 9a aufgrund Aufgabenänderungen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.11.02.06	Amt 11	EG 8		25,00	41,00	0,64	1,00	-0,64	1,00	0,36	Umwandlung EG 8 in A 8 und Erhöhung Stundenumfang von 25 auf 41 Stunden		Umwandlung einer EG 8 Stelle in A8 und Vollzeit (IST-Stunden = 25) aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.02.07	Amt 11	EG 8		30,00	35,00	0,77	0,90	0,13	0,00	0,13	Erhöhung Stundenumfang von 30 auf 35 Wochenstunden		Erhöhung des Stellenumfanges von 30 Stunden auf 35 Wochenstunden. Übernahme von Aufgaben aus dem Bereich Dienstreise/ Fortbildung. Die Aufgabenübernahme erfolgt zur Entlastung des Bereiches Personalabrechnung. Diese Entlastung ist erforderlich, da durch die steigende Anzahl von Mitarbeitenden ein deutlicher Mehraufwand in der Abrechnung sowie in der Abwicklung von Fortbildungsveranstaltungen und Dienstreisen entstanden ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.30.03.10	Amt 30			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 5 Stelle Produkt 02 01 00 15 % 02 07 00 80% 12 01 02 5 %		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle "Außendienst) in Vollzeit. Die Einrichtung der Stelle ist erforder- lich, da ein vermehrter Kontrollauf- wand durch Arbeitsaufträge der Bezirksausschüsse; Verpflichtung zur Kontrolle von neuen Ordnungs- widrigkeiten im Zusammenhang mit Cannabiskonsum besteht. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.30.03.13	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 10 Stelle Produkt 02 07 00 30% 15 02 03 70 %		Neueinrichtung einer A 10 Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Straßenverkehrsangelegenheiten. Die Einrichtung der Stelle ist erforderlich, aufgrund des übermäßigen Arbeitsanfalls im Sachbereich; Umverteilung von Aufgaben notwendig; Ausscheiden Frau Waye aus dem Dienst, Wegfall der Stelle 2.30.03.06 (Inge Waye) und Übertragung der notwendigen Aufgaben ab Mitte des Jahres 2025. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.30.04.05	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 8 Stelle Produkt 02 11 00 100 %		Neueinrichtung einer A 8 Stelle in Vollzeit (IST = 25 Std.) als Sachbearbeitung Standesangelegenheiten. Die Einrichtung der Stelle ist erforderlich, da aufgrund der gesetzliche Verpflichtung zur digitalen Nacherfassung von Registerein-tragungen ein erhöhtes Arbeits-aufkommen im Standesamt entstanden ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.30.05.10	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 8 Stelle Produkt 02 15 00 100 %		Neueinrichtung von einer A 8 Stelle in Vollzeit für das Sachgebiet "Feuerwache" als Truppführung/ Maschinist*in. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.30.05.11	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 11 Stelle Produkt 02 15 00 100 %		Neueinrichtung von einer A 11 Stelle in Vollzeit als stv. Wachleitung/ Leitung vorbeugender Brandschutz. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutz- bedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.30.05.12	Amt 30			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Einrichtung einer EG 7 Stelle, 20 Std. Produkt 02 15 00 100 %		Neueinrichtung von einer EG 7 Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden als Sachbearbeitung Feuerschutzverwaltung. Die personelle Aufstockung ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutz-bedarfsplanes und des damit verbundenen erhöhten Arbeits-aufkommens erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.03.07	Amt 30	EG 5		24,00	30,00	0,62	0,77	0,15	0,00	0,15	Erhöhung Stundenumfang von 24 auf 30 Wochenstunden		Aufstockung des Stundenumfanges von 24 Stunden auf 30 Stunden. Geänderte Aufteilung der Stunden auf die drei vorhandenen Stellen untereinander.
2.30.03.08	Amt 30	EG 5		39,00	30,00	1,00	0,77	-0,23	0,00	-0,23	Reduzierung des Stundenumfanges von 39 auf 30 Wochenstunden.		Reduzierung des Stundenumfanges von 39 Stunden auf 30 Stunden. Geänderte Aufteilung der Stunden auf die drei vorhandenen Stellen untereinander.
2.30.03.09	Amt 30	EG 5		25,00	28,00	0,64	0,72	0,08	0,00	0,08	Erhöhung Stundenumfang von 25 auf 28 Wochenstunden		Aufstockung des Stundenumfanges von 25 Stunden auf 28 Stunden. Geänderte Aufteilung der Stunden auf die drei vorhandenen Stellen untereinander.
2.30.05.07	Amt 30	EG 7								0,00	Umwandlung EG 7 in EG 8 Stelle		Umwandlung EG 7 Stelle in EG 8 aufgrund geänderter Tätigkeiten. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.01.01	Amt 40	A 8								0,00	keine Auswirkungen auf den Stellenplan		Die Stelle war bislang mit A 8 im Stellenplan enthalten, die Wertigkeit der Stelle war jedoch nur A 7. Die Anforderungen an die Stelle wachsen und erweitern sich stetig. Die Abwicklung der Schülerbeförderung wird anspruchsvoller und es gibt immer mehr Ausnahmeregelungen. Die rechtlichen und politischen Entwicklungen müssen beachtet werden. Es ist daher eine Neubeschreibung der Stelle nötig und eine Anhebung der tatsächlichen Wertigkeit nach A 8. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.40.03.04	Amt 40	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a Stelle		Umwandlung EG 8 Stelle in EG 9a. Die Stelle wurde zunächst aus einer Förderung gebildet. Der Arbeitsanfall zur Unterhaltung der digitalen Ausstattung an den Schulen ist dauerhaft deutlich erhöht. Es mussten deutlich weniger Firmen beauftragt werden, seit der Stelleninhaber als Ansprechperson für die städt. Schulen bei EDV-Problemen da ist. Die Stelle soll über den Förderzeitraum hinaus, dauerhaft eingerichtet werden. Es werden höherwertige Tätigkeiten übernommen. Die Stelle soll über den Förderzeitraum hinaus, dauerhaft eingerichtet werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.05.04	Amt 40 Bücherei	EG 5		39,00	34,00	1,00	0,87	-0,13	0,00	-0,13	Reduzierung des Stundenumfanges von 39 auf 34 Wochenstunden.		Reduzierung des Stundenumfanges von 39 Stunden auf 34 Stunden. Die Stelleninhaberin übernimmt im Rahmen von 5 Stunden Aufgaben im Amt 10 -Stadtarchiv.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.15.05	Amt 40 Mensa	EG 2		19,50	20,00	0,50	0,51	0,01	0,00	0,01	Erhöhung Stundenumfang von 19,5 auf 20 Wochenstunden		Erhöhung des Stellenumfanges von 19,5 Stunden auf 20 Wochenstunden. Die anderen drei Mensakräfte haben alle einen Stundenumfang von 20 Std./W. Die Aufgaben sind entsprechend bemessen. Zurzeit werden von der Stelleninhaberin täglich Überstunden geleistet um den Arbeitsanfall zu erledigen.
2.40.12.02	Amt 40 GS Lövenich	EG 5		23,00	25,00	0,59	0,64	0,05	0,00	0,05	Erhöhung Stundenumfang von 23 auf 25 Wochenstunden		Erhöhung des Stellenumfanges von 23 Stunden auf 25 Wochenstunden. Erhöhter Arbeitsaufwand durch immer höhere Anforderungen an die Schule.
2.40.14.08	Amt 40 GHS	EG 5		12,00	14,00	0,31	0,36	0,05	0,00	0,05	Erhöhung Stundenumfang von 12 auf 14 Wochenstunden		Erhöhung des Stellenumfanges von 12 Stunden auf 14 Wochenstunden. Erhöhter Arbeitsaufwand durch immer höhere Anforderungen an die Schule.
2.40.07.02	Amt 40 Franziskus + Astrid Lindgren Schule	EG 2		20,32	0,00	0,52	0,00	-0,52	0,00	-0,52	Wegfall der Stelle		Die Stelle kann entfallen. Die Reinigung erfolgt durch eine Fremdfirma.
2.40.08.02	Amt 40 Luise-Hensel-GS	EG 5		20,00	25,00	0,51	0,64	0,13	0,00	0,13	Erhöhung Stundenumfang von 20 auf 25 Wochenstunden		Erhöhung des Stellenumfanges von 20 Stunden auf 25 Stunden. Der Verwaltungsaufwand an der Luise-Hensel-Schule ist in den letzten Jahren erheblich angestiegen und mit dem aktuellen Stundenkontingent nicht mehr zu bewerkstelligen.
2.50/51.00.01	Amt 50/51	EG 15		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 15 in A 15		Umwandlung einer EG 15 Stelle in A 15. Der Stelleninhaber wechselt zum 01.05.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit. Vorsorglich erfolgt die Umwandlung in eine Beamtenstelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.02.03	Amt 50/51			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 8 Stelle Produkt 10 06 01		Neueinrichtung einer A 8/ EG 9a Stelle in Vollzeit im Bereich Wohngeld. Diese Stelle ist aufgrund des hohen Fallaufkommens erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.02.06	Amt 50/51			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 10 Stelle 05 03 01 60 % 05 03 02 40 %		Neueinrichtung einer A 10 Stelle in Vollzeit im Bereich Leistungsgewährung SGB XII, 3. und 4. Kapitel (HzL und Grusi). Diese Stelle ist aufgrund des hohen Fallaufkommens erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, die Bewertung muss noch erfolgen.
neu: 2.50/51.03.09	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer S12 Stelle Produkt 06 01 00		Neueinrichtung einer S 12 Stelle in Vollzeit als Fachberatung OGS ab dem IV. Quartal 2025, da ab dem 01.08.2026 ein OGS-Anspruch besteht. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.04.20	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer S14 Stelle Produkt 06 04 00		Neueinrichtung einer S 14 Stelle in Vollzeit im Bereich Eingliederungshilfe. Diese Stelle ist aufgrund des hohen Fallaufkommens erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 8		39,21	39,00	1,01	1,00	-0,01	0,00	-0,01	Reduzierung Stundenanteil		Korrektur von Rundungsdifferenzen
2.50/51.00.02+ 03	Amt 50/51	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 11		Umwandlung einer A 12 Stelle in EG 11, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 2.50/51.01.01 neu: 2.50/51.00.03	Amt 50/51	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.2 in A 14. Produktänderung 010100 = 10 % 060100 = 20 % 060220 = 15 % 060302 = 15 % 060400 = 25 % 100603 = 15 %		Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in A 14. Stellenaufwertung aufgrund Anpassung der Verantwortlichkeiten und der Bedeutung der Stelle als ständige Vertretung der Amtsleitung hinsichtlich u. a. der Amtsgröße, Aufgabenvielfalt und -bedeutung, Wandlung der Jugendämter), 4 SGL-Stellen untergeordnet (Bewertungen A13, EG12 TVöD, S18 TVöD SUE u. a.), ständige Vertretung der Amtsleitung, 50 untergeordnete Mitarbeiter*innen im Amt + 180 Mitarbeiter*innen in den städt. Kitas. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.01.02	Amt 50/51	EG 7		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 7 in A 9 LG 1.2 Produktänderung: 050303 67 % 10 06 03 33 %		Umwandlung EG 7 Stelle in A 9 LG 1.2 /EG 9a als Sachbearbeitung Geflüchtetenunterbringung und Asyl. Bisherige Stelleninhaberin wechselt zum 01.03.25 in die Freistellungsphase der ATZ, Stelleninhaber soll künftig Sachbearbeitung übernehmen, Aufgabenänderungen aufgrund Aufgabenzuwachs. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor. (Analog Stelle 2.50/51.01.04)
2.50/51.01.05	Amt 50/51	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11		Umwandlung A 10 in A 11. Stelleninhaberin soll Aufgabe als Hauptsachbearbeiterin übernehmen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.01	Amt 50/51	EG 12								0,00	Umwandlung EG 12 in EG 13		Umwandlung EG 12 in EG 13 Ausweitung der Verantwortung durch Rechtsanspruch OGS ab 01.08.2026 und zwei zusätzliche Kitas. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.03.02	Amt 50/51	S12		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Erhöhung des Stundenumfanges von 30 Stunden auf VZ		Aufstockung des Stellenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit. Ausweitung Kindertagespflege in Erkelenz, daher erhöhter Bedarf an Fachberatung;
2.50/51.03.03	Amt 50/51	A 10								0,00	Produktänderung 06 01 00 20 % 06 02 01 16 % 06 02 02 16 % 06 02 05 16 % 06 02 06 16 % 06 02 07 16 %		Produktänderung
2.50/51.03.04	Amt 50/51	EG 9a								0,00	Produktänderung 06 02 08 17 % 06 02 09 17 % 06 02 10 17 % 06 02 11 17 % 06 02 12 16 % 06 02 13 16 %		Produktänderung
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 9a								0,00	Produktänderung 06 02 14 17 % 06 02 15 17 % 06 02 16 17 % 06 02 17 17 % 06 02 19 16 % 06 02 20 16 %		Produktänderung
2.50/51.03.06	Amt 50/51	EG 9b								0,00	Produktänderung 06 02 01 17 % 06 02 02 17 % 06 02 05 17 % 06 02 06 17 % 06 02 07 16 % 06 02 20 16 %		Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.08	Amt 50/51	EG 7								0,00	Produktänderung 06 01 00 20 % 06 02 08 16 % 06 02 09 16 % 06 02 10 16 % 06 02 11 16 % 06 02 12 16 %		Produktänderung
2.50/51.03.43 Kita Gerderath	Amt 50/51	EG 2		12,40	0,00	0,32	0,00	-0,32	0,00	-0,32	Wegfall der Stelle		Stelle in einem Umfang von 12,4 Std. kann entfallen. Reinigungsarbeiten werden inzwischen extern erledigt.
2.50/51.03.215	Amt 50/51	S12								0,00	Produktänderung 06 02 13 17 % 06 02 14 17 % 06 02 15 17 % 06 02 16 17 % 06 02 17 16 % 06 02 19 16 %		Produktänderung
2.50/51.03.232	Amt 50/51 bislam: Kita Adolf- Kolping-Hof neu: Bauxhof	EG 2		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Umwandlung EG 2 in EG 6, sowie Aufstockung des Stundenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit Produktänderung: 06 02 10		Umwandlung EG 2 in EG 6 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit. Sowie Aufstockung des Stellenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.233	Amt 50/51 Kita Kamp-L.-F. Str.	EG 2		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Umwandlung EG 2 in EG 6, sowie Aufstockung des Stundenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit		Umwandlung EG 2 in EG 6 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit. Sowie Aufstockung des Stellenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.234	Amt 50/51 Kita Kückhoven	EG 2		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Umwandlung EG 2 in EG 6, sowie Aufstockung des Stundenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit		Umwandlung EG 2 in EG 6 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit. Sowie Aufstockung des Stellenumfanges von 30 Std. auf Vollzeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.04.06	Amt 50/51	S14								0,00	Umwandlung S 14 in S 15		Umwandlung S 14 Stelle in S 15, mit Funktion der Vertretung der ASD-Leitung. Die Stelleninhaberin ist verantwortlich zuständig für Bezirkssozialarbeit, Leitungsfunktion 9 Std. für SGL + Vertretung SGL 04. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.
2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 6											Sachbearbeitung Sozialversicherungsangelegenheiten / Rentenversicherungsstelle (Umfang 0,65 Stellenanteil) Altersgrenze; freiwillige Verlängerung bis zum 31.12.2024; Bereitschaft, evt. ab 2025 an zwei Vormittagen zu arbeiten

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.256	Amt 50/51 Kita Hetzerath			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Einrichtung einer S8a Stelle mit 30 Std. Produkt 06 02 07		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 30 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund des deutlich gestiegenen Bedarfs an Übermittag- und Vollzeitbetreuung zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.257	Amt 50/51 Kita Lövenich			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Einrichtung einer S8a Stelle mit 30 Std. Produkt 06 02 09		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 30 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund des deutlich gestiegenen Bedarfs an Übermittag- und Vollzeitbetreuung sowie der Betreuung von Kindern mit erhöhtem Förderbedarf, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.258	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	39,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer S15 Stelle mit 39 Std. Produkt 06 02 10		Neueinrichtung einer S 15 Stelle in Vollzeit als Leitung der neuen Kita Bauxhof mit voraussichtlich 71 betreuten Kindern (Eröffnung voraussichtlich 10/2025) Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.259- 260	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	60,00	0,00	1,54	1,54	0,00	1,54	Einrichtung von zwei S8a Stellen mit jeweils 30 Std. Produkt 06 02 10		Neueinrichtung von zwei S 8a Stelle mit jeweils 30 Wochenstunden für die neue Kita Bauxhof.Es handelt sich um zwei Stellen als sozialpädagogische Fachkräfte. Die Einrichtung der Stellen erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.261- 267	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	273,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	Einrichtung von sieben S8a Stellen in VZ Produkt 06 02 10		Neueinrichtung von sieben S 8a Stelle in Vollzeit für die neue Kita Bauxhof.Es handelt sich um sieben Stellen als sozialpädagogische Fachkräfte. Die Einrichtung der Stellen erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.268	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung von einer S3 Stelle in VZ Produkt 06 02 10		Neueinrichtung von einer S3 Stelle in Vollzeit für die neue Kita Bauxhof.Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.269	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Einrichtung von einer S3 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden Produkt 06 02 10		Neueinrichtung von einer S3 Stelle in einem Umfang von 30 Std. für die neue Kita Bauxhof.Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.270	Amt 50/51 Kita Bauxhof			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Einrichtung von einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden Produkt 06 02 10		Neueinrichtung von einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 19,5 Std. als Alltagshelfer*in für die neue Kita Bauxhof.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.21	Amt 50/51 Kita Adolf- Kolping-Hof	S8a		20,00	39,00	0,51	1,00	0,49	0,00	0,49	Zugang bei Produkt 06 02 01		Erhöhung des Stundenumfanges von 20 auf Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.22	Amt 50/51 Kita Adolf- Kolping-Hof	S3									Umwandlung S 3 in S 4		Umwandlung einer S 3 Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft- Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft- Stunden laut KiBiz- Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.49	Amt 50/51 Kita Gerderath	S8a		34,00	35,00	0,87	0,90	0,03	0,00	0,03	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 34 auf 35 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.72	Amt 50/51 Kita Hetzerath	S8a									Umwandlung S 8a in S 4		Umwandlung einer S 8a Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin (Ergänzungskraft) hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft- Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft- Stunden laut KiBiz- Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.75	Amt 50/51 Kita Hetzerath	S3									Umwandlung S 3 in S 4		Umwandlung einer S 3 Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft- Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft- Stunden laut KiBiz- Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.
2.50/51.03.82	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld	S 8a		20,00	21,00	0,51	0,54	0,03	0,00	0,03	Zugang bei Produkt 06 02 13		Erhöhung des Stundenumfanges von 20 auf 21 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder-bildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.33	Amt 50/51 Kita Kamp-L.-F. Str.	S3									Umwandlung S 3 in S 8a		Umwandlung einer S 3 Stelle in S 8a, da auf der Stelle der Einsatz einer Fachkraft erfolgen soll. In der Kita können aufgrund der Gruppenstrukturen nur wenige Ergänzungskräfte beschäftigt werden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Umwandlung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.206	Amt 50/51 Kita Kamp-L.-F. Str.	S8a									Umwandlung S 8a in S 4		Umwandlung einer S 8a Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin (Ergänzungskraft) hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft-Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft-Stunden laut KiBiz-Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.94	Amt 50/51 Kita Kückhoven	S 15		8,00	39,00	0,21	1,00	0,79	0,00	0,79	Zugang bei Produkt 06 02 17		Erhöhung des Stundenumfanges von 8 Stunden auf Vollzeit. Die Kita Kückhoven wird ab dem 1.9.24 als eigenständige viergruppige Kindertageseinrichtung betrieben und benötigt eine eigene VZ-Leitung sowie Stellvertretung. Die Aufstockung der Stelle erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.99	Amt 50/51 Kita Immerath	S 15		31,00	39,00	0,79	0,21	0,21	0,00	0,21	Zugang bei Produkt 06 02 17		Erhöhung des Stundenumfanges von 31 Stunden auf Vollzeit. Die Kita's Immerath und Kückhoven werden ab Sommer 2024 getrennt und als eigenständige Kindertageseinrichtung betrieben. Beide benötigen jeweils eine eigene Leitung in Vollzeit sowie Stellvertretung. Die Aufstockung der Stelle erfolgt zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.123	Amt 50/51 Kita Westprom.	S8a									Umwandlung S 8a in S 4		Umwandlung einer S 8a Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin (Ergänzungskraft) hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft-Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft-Stunden laut KiBiz-Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.
2.50/51.03.253	Amt 50/51 Kita Westprom.	S8a									Umwandlung S 8a in S 4		Umwandlung einer S 8a Stelle in S 4 als Zusatzkraft mit erweiterten Aufgaben. Die Stelleninhaberin (Ergänzungskraft) hat aufgrund einer zusätzlichen Prüfung/Fortbildung die Berechtigung, auf Fachkraft-Stunden eingesetzt zu werden. Sie kann so notwendige Fachkraft-Stunden laut KiBiz-Mindestpersonalbedarf abdecken. Neue Bewerbende mit dieser Qualifikation erwarten teilweise eine Eingruppierung als Fachkraft mit S 8a. Zur weiteren Personalbindung wird eine Höherbewertung der Stelle nach S4 (Kinderpflegende mit schwieriger Tätigkeit) vorgeschlagen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.306	Amt 50/51 Stellenpool Kita	S 8a									Produktänderung: neu: 06 02 05		Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Mitarbeiterin während der EZ genutzt. Die Stelle kann nun für eine andere Mitarbeitende genutzt werden. Diese wird voraussichtlich EZ in Anspruch nehmen.
2.50/51.03.309	Amt 50/51 Stellenpool Kita	S 3									Umwandlung S 3 in S8a Produktänderung neu: 06 02 17		Umwandlung der Stelle von S 3 in S8a. Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung der Frau Böhme während der EZ genutzt. Diese ist inzwischen aus dem Dienst ausgeschieden. Die Stelle kann nun für eine andere Mitarbeitende genutzt werden. Diese wird voraussichtlich EZ in Anspruch nehmen.
2.50/51.03.314	Amt 50/51 Stellenpool Kita	S 8a									Produktänderung: neu: 06 02 05		Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung Mitarbeiterin während der EZ genutzt. Die Stelle kann nun für eine andere Mitarbeitende genutzt werden. Diese wird voraussichtlich EZ in Anspruch nehmen.
2.50/51.03.310	Amt 50/51 Stellenpool Kita	S 8a									Produktänderung: neu: 06 02 08		Die Stelle ist frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Mitarbeiterin während der EZ genutzt. Die Stelle kann nun für eine andere Mitarbeitende genutzt werden. Diese befindet sich in einem Beschäftigungsverbot und wird vorauss. anschließend EZ in Anspruch nehmen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.311	Amt 50/51 Stellenpool Kita	S 8a									Produktänderung: neu: 06 02 01		Die Stelle ist frei. Im Stellenplan 2024 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Mitarbeiterin während der EZ genutzt. Diese ist inzwischen aus dem Dienst ausgeschieden. Die Stelle kann nun für eine andere Mitarbeitende genutzt werden. Diese befindet sich in EZ.
3.60.02.02	Amt 60	EG 9a								0,00	Umwandlung EG 9a in EG 9b		Umwandlung EG 9a Stelle in EG 9b. Der Stelleninhaber hat sich sehr schnell in die neuen Tätigkeiten eingearbeitet und übernimmt ein breites Aufgabenspektrum. Die regelmäßige Eingruppierung bei Technikern liegt bei EG 9 b, sodass eine Anpassung wünschenswert wäre. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.
neu: 3.60.02.07	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9b Stelle in Vollzeit 13 01 00 50 % 13 02 00 5 % 12 01 01 45 %		Neueinrichtung einer EG 9b Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Freianlagen und Grünflächenunterhaltung. Der gesteigerte Aufwand im Zusammenhang mit der Grünflächenunterhaltung (Koordination von Fertigstellungs- und Entwicklungspflege) sowie der Planung bzw. Herstellung von Spielplätzen, Außenanlagen etc. kann durch das vorhandene Personal nicht mehr in Gänze abgedeckt werden. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.03.01	Amt 60	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung EG 8 Stelle in EG 9a. Die Stelleninhaber*innen der Stellen 3.60.03.01 + 02 übernehmen ein nahezu identisches Aufgabengebiet, doch die Eingruppierung differiert derzeit. Die Stelleninhaberin der Stelle 3.60.03.01 hat sich zudem auf die Sachbearbeitung im Bereich „Wohnraumstärkungsgesetz“ spezialisiert. Hier ist festzustellen, dass die Meldungen zunehmen und der Kontroll- und Nachverfolgungsaufwand hoch ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.60.01.81	Amt 60 Baubetriebshof	...6		8,00	16,00	0,21	0,41	0,20	0,00	0,20	Aufstockung des Stellenumfanges auf 16 Stunden.		Aufstockung des Stellenumfanges von 8 Stunden auf 16 Stunden da ein erhöhter Arbeitsbedarf besteht.
neu: 3.60.01.83+84	Amt 60 Baubetriebshof			0,00	78,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	Neueinrichtung von zwei EG 4 Stellen in Vollzeit 01 18 00 100 %		Neueinrichtung von zwei EG 4 Stellen als Helfshandwerker "Allgemeine Transporte" in Vollzeit. Die Mitarbeitenden der Grabenkolonne arbeiten jährlich ca. 1.000 Stunden im Bereich der Stadthalle (z. B. Aufbau- und Transportarbeiten), sodass die eigentliche Tätigkeit im Bereich der Gräben nicht im gewünschten Umfang ausgeführt werden kann. Die vorhandenen Mitarbeitenden im Bereich „Allgemeine Transporte“ sind mit Transportleistungen für Flüchtlingsunterkünfte, städtische Veranstaltungen etc. ausgelastet und können die Arbeiten in der Stadthalle daher nicht übernehmen.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.61.01.01	Amt 61	EG 11		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 11 in A 11		Umwandlung EG 11 in A 11 Stelle. Stelleninhaber scheidet wegen Wechsel in die Altersrente zum 31.03.2025 aus. Stellenschreibung und -bewertung liegen vor.
	Am 63										keine Auswirkungen auf den Stellenplan. Es handelt sich um eine informationisch beschäftigte Person.		Einrichtung einer Stelle als Ausbildungsstelle als Bauzeichner*in zum 01.08.2025
neu: 3.63.03.05	Amt 63			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung einer EG 9a Stelle in einem Umfang von 30 Std. Produkt 01 13 01 100%		Neueinrichtung einer EG 9a Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Sachbearbeitung Gebäudeunterhaltung -Schulen. Durch die Einrichtung der Stelle soll eine Entlastung der Ingenieurstellen erfolgen im Bereich der Schulen/ Bauunter-haltung, Übernahme gesetzl. vorgeschriebener Aufgaben im Bereich Wartung + Prüfung. Teilweise erfolgt Gegenfinanzierung durch mehr Kapazitäten der Ingenieurstellen und Red. ext. Beauftragungen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.63.04.07	Amt 63			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung einer EG 8 Stelle mit 30 Wochenstunden. Zugang bei Produkt 01 13 02 100%		Neueinrichtung einer EG 8 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Sachbearbeitung "Bewirtschaftung Energie". Zu den Aufgaben würde die Bewirtschaftung des städtischen Gebäudebestandes und Versorgung mit Strom, Gas, Wasser und Öl gehören. Weitere Aufgaben wären z.B. die Bewirtschaftung von städtischen Photovoltaikanlagen, die Abrechnung einer großen Vielzahl von Standorten zur Unterbringung von Flüchtlingen in Anmietungen und die Erstellung des Energieberichts. Ebenfalls wäre hier auch u.a. die Bewirtschaftung des Versicherungswesens sinnvoll anzuordnen. Die Aufgaben wurden bislang von einer Technikerin übernommen, die sich zunächst bis zum 21.10.2026 in Elternzeit befindet. Die Stelle könnte zunächst als EZ-Vertretung ausgeschrieben werden, jedoch mit der Perspektive auf unbefristete Einstellung. Frau Rahier hat eine Ausbildung als Technikerin und könnte nach Rückkehr wieder in ihrem ursprünglichen Aufgabenbereich eingesetzt werden, zumal hier in dem entsprechenden Zeitraum mit Stellenvakanzen durch altersbedingtem Ausscheiden zu rechnen ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.63.03.09	Amt 63	EG 5		18,00	24,00	0,46	0,62	0,16	0,00	0,16	Umwandlung EG 5 in EG 6 und Erhöhung des Stellenumfanges auf 24 Stunden.		Umwandlung EG 5 Stelle in EG 6 analog der Stelle 3.63.03.04 (Bauzeichnung) entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit, sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 18 Stunden auf 24 Stunden.
3.63.04.05	Amt 63	EG 2		39,00	34,00	1,00	0,87	-0,13	0,00	-0,13	Reduzierung Stellenumfang von 39 auf 34 Stunden.		Reduzierung des Stellenumfanges von 39 Std. auf 34 Stunden (IST- Stunden=6).

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.02.17	Amt 66	EG 10									Verlängerung der befristeten Stelleneinrichtung.		Verlängerung der befristeten Stelle bis Ende 2026. Das Projekt Umbau SPS/ PLS wird im laufenden Betrieb durchgeführt. Durch die Weiterentwicklung des Projektes ist eine Verlängerung der Befristung bis Ende 2026 erforderlich. Die Stelleninhaber (Teilzeit) sind eingearbeitet und im Rahmen der jeweiligen Studien verfügbar.
3.66.03.03	Amt 66	EG 10									Umwandlung EG 10 in EG 11 Produktänderung: 12 01 01 100 %		Umwandlung EG 10 Stelle in EG 11. Die Umwandlung ist aufgrund der gestiegenen Anforderungen (neuer BfV Beleuchtung, Projektleitung und übernahme großer Projekte) und Verlagerung von Aufgaben im Amt 66 erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.66.03.07	Amt 66	EG 11											Die Stelle "Sachbearbeitung Radverkehrsanlagen" wird im Stellenplan 2025 ohne Bewirtschaftung geführt, da mit einer Bewilligung des Förderantrages für die Radrouten Nord und West erst weit im zweiten Halbjahr 2025 zu rechnen ist.
neu: 3.66.02.19	Amt 66			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit Produkte 11 02 01 50 % 12 01 01 50 %		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit. Die Einrichtung der Stelle ist erforderlich aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens u.a. durch die weiteren Baugebietsentwicklungen. Stellenbeschreibung und -Bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
4.20.03.01	Amt 20	A 12									Umwandlung A 12 in A 13 LG 2.1		Umwandlung A 12 Stelle in A 13 LG 2.1. Seitdem Kämmerer Schmitz in 1/21 zusätzlich die Dezernatsleitung IV übertragen worden ist, wurden faktisch eine Reihe von AL-Aufgaben in der tägl. Arbeit von den SGL übernommen. Bei den SGL zusätzl. übernommenen Tätigkeiten handelt es sich insbes. um zusätzl. Tätigkeiten im Bereich von Leitungsfunk-tionen. Daneben gibt es keine stellvertr. Amtsleitung, dies wird ebenfalls von den SGL mit übernommen. Beide Sachverhalte sind bisher nicht in den Stellenbeschreibungen und Bewertungen berücksichtigt worden.Seit dem Ausscheiden der ehem. SGL in 10/2021 war eine Leitungsstelle im SG 20.03 mehr od. weniger vakant. Erst mit der aktuellen Stellennachbesetzung seit dem 2.4.24 scheint diese Vakanz sukzessive zu verschwinden. Dieses Vakuum musste über 2 ½ Jahre von der Stelleninhaberin kompensiert werden. In dieser Zeit hat sich herausgestellt, dass die mit der Stelle verbunden Leitungs-+ Verantwortungsfunktion für 11 MA weit über den in der akt. Stellenbeschreibung dafür vorgesehenen Zeitrahmen hinausgeht. Daneben hat sich in der Zeit gezeigt, dass die Stellinhaberin in vielen Dingen des tägl. Geschäfts den MA des SG'es verstärkt Hilfestellung bei der Erledigung geben muss. Dies wird durch erhöhte Fluktuation bei den Beschäftigten im SG zudem verstärkt. Erschwerend ist aufgrund der anstehenden Grundsteuerreform zu erwarten, dass dieser Zustand auf nicht absehbare Zeit, wenn nicht sogar dauerhaft, anhalten wird. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
4.20.03.11	Amt 20	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 10		Umwandlung A 11 Stelle in EG 10, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.
4.20.04.03	Amt 20	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 9c		Umwandlung A 11 Stelle in EG 9c, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.
								25,21	13,00	683,52			
				Stellenmehrung gegenüber 2024 =						38,21			

Veränderungen Stellenplan 2025
Stand 12.11.2024

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2025

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2025
- Stellenplan 2025, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2025, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2025, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2025		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2024
	2025	2024	
Beamte:	108,00	95	70,95
Tarifbeschäftigte TVöD:	314,46	306,86	274,32
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	261,06	243,45	175,68
Gesamt:	683,52	645,31	520,95

nachrichtlich:	2025	2024	01.10.2024
Inspektoranwärter*in:	9	7	6
Aufstiegsbeamte*innen:	1	1	1
Auszubildende:	41	33	30
Sekretäranwärter*innen:	5	3	3
Brandmeisteranwärter*innen:	3	0	0
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	2	1	0
Praktikanten:	5	10	3
Gesamt:	66	55	43

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2025 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Erläuterungen
<u>Wahlbeamte</u>					
	B 6	1,00	1,00	1,00	
	B 3	1,00	1,00	1,00	
	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
	A 16	1,00	1,00	1,00	
	A 15	3,00	2,00	1,00	
	A 14	9,00	8,00	6,90	
	A 13	0,00	2,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
	A 13	6,00	5,00	3,45	
	A 12	11,00	13,00	11,17	
	A 11	21,00	18,00	12,55	
	A 10	19,00	16,00	10,73	
	A 9	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
	A 9	12,00	11,00	8,99	
	A 8	19,00	14,00	9,16	
	A 7	3,00	1,00	1,00	
	A 6	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		108,00	95,00	70,95	

Stellenplan

Teil B: Tarifbeschäftigte -TVöD-

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Erläuterungen
15	0,00	1,00	1,00	
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	3,00	2,00	
12	13,00	13,00	11,54	
11	28,09	28,09	24,55	
10	12,87	12,87	9,92	
9c	6,00	5,00	5,00	
9b	20,51	18,51	16,36	
9a	22,53	19,32	17,45	
8	25,26	28,45	24,40	
7	22,91	23,17	19,58	
6	63,07	58,25	54,98	
5	41,65	39,88	38,13	
4	32,90	30,90	29,57	
3	7,90	7,90	6,09	
2	11,77	14,52	10,75	
1	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	314,46	306,86	274,32	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Erläuterungen
S 18	1,00	1,00	0,77	
S 17	0,00	0,00	0,00	
S 16	4,00	4,00	4,00	
S 15	13,00	10,00	10,00	
S 14	11,77	10,77	8,77	
S 13	10,00	10,00	8,74	
S 12	6,00	4,77	3,18	
S 11b	4,83	4,83	3,50	
S 11a	0,00	0,00	0,00	
S 10	0,00	0,00	0,00	
S 9	1,00	1,00	1,00	
S 8b	1,00	1,00	0,76	
S 8a	191,32	181,43	124,02	
S 7	0,00	0,00	0,00	
S 6	0,00	0,00	0,00	
S 5	0,00	0,00	0,00	
S 4	4,91	0,00	0,00	
S 3	12,23	14,65	10,94	
S 2	0,00	0,00	0,00	
S 1	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	261,06	243,45	175,68	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2025

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2025, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2025, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2025, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2025, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2025, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2025																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																	
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:
01	01	Politische Gremien	00							0,08	0,20			0,80								1,08
	02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30		0,10				0,25							3,65
	03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00
	04	Beschäftigtenvertretung	00										1,00									1,00
	05	Rechnungsprüfung	00								1,00			1,00								2,00
	06	Zentrale Dienste	00								0,30			0,10	1,70							2,10
	07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																1,00			1,00
	08	Personalmanagement	00								1,00			0,90	2,30			1,00	1,00			6,20
	08	Personalmanagement	00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00	1,00		1,00		3,00	3,00		1,00	1,00	2,00		13,00
	09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				0,80	1,00		1,70	0,75	0,85	0,50			6,30
		Organisationsangelegenheiten u. technikuterstützte Informationsverarbeitung	00								0,40			1,00	3,00							4,40
	11	Recht	00										0,90		1,00	1,00						2,90
	12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00								0,10											0,10
	13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	1,00	1,00						4,00
			02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen,Un terhaltung, Energie und Reinigung						0,45												0,45
	14	Bürgerbüro	00														0,20	0,60				0,80
	15	Städtepartnerschaften	00																			0,00
	18	Baubetriebshof	00								0,40											0,40
02	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00										0,45	0,05		0,40						0,90
	02	Gewerbewesen	00										0,10			1,40						1,50
	07	Verkehrsangelegenheiten	00											0,75		1,75						2,50
	10	Einwohnerangelegenheiten	00														0,80	2,40				3,20
	11	Personenstandswesen	00											1,00	1,00		1,00	2,00				5,00
	13	Statistik und Wahlen	00											0,20	0,75							0,95
	15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											1,00	1,00	0,50		2,00	6,00			10,50
	18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00
03	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09			0,17		0,09			0,64			0,99
			02	Hauptschule							0,18			0,15		0,18			0,70			1,21
			03	Realschule							0,09			0,15		0,09			0,23			0,56
			04	Gymnasium							0,10			0,15		0,10			0,26			0,61
		Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09					0,09			0,23			0,41
			02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00
04	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08			0,02		0,08			0,08			0,26
	06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00		0,08						1,16
	08	Archiv	00												1,00							1,00
05	01	Unterstützung von Senioren	00							0,01												0,01
			01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00
		Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00							0,01												0,01
		Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII						0,02			0,20			1,20		0,40				1,82

Stellenübersicht 2025																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																		
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:	
			02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII						0,02			0,25			1,00		1,40				2,67	
			03	Leistungen nach dem AsylbLG						0,01					1,00	0,90		1,34				3,25	
			04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.						0,01												0,01	
			05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	
	04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00							0,01												0,01	
06	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00							0,05	0,20					0,25						0,50	
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-						0,07						0,16						0,23	
			02	KG Granterath												0,16						0,16	
			05	KG Gerderath												0,16						0,16	
			06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-						0,07						0,16						0,23	
			07	KG Hetzerath												0,16						0,16	
			08	KG Buscherhof -Erkelenz-																		0,00	
			09	KG Lövenich																		0,00	
			10	KG Bauxhof -Erkelenz-																		0,00	
			11	KG Venrath																		0,00	
			12	KG Kückhoven																		0,00	
			13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-						0,07												0,07	
			14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-																		0,00	
			15	KG Südpromenade -Erkelenz-																		0,00	
			16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg						0,07												0,07	
			17	KG Immerath (neu)																		0,00	
			19	KG Schulring -Erkelenz-																		0,00	
			20	Förderung von Kindern in Tagespflege						0,05	0,15											0,20	
	03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit						0,10												0,10	
			02	Einrichtungen der Jugendarbeit						0,02	0,15											0,17	
	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00							0,30	0,25		0,50			1,75		1,20		1,00		5,00	
08	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08			0,18		0,08			0,48			0,82	
	02	Sportförderung	00								0,08					0,08			0,09			0,25	
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07			0,18		0,07			0,21			0,53	
09	01	Räumliche Planung	00												1,00							1,00	
	02	Räumliche Entwicklung	00								0,60		0,10	0,15	0,30	0,25						1,40	
	03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																			0,00	
10	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25					0,85							1,10	

Stellenübersicht 2025																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																	
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:
	02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14					0,15							0,29
	03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16												0,16
	05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05											0,05
	06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung						0,02			0,05						1,00			1,07
			02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																	0,00	
			03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge						0,01	0,15					0,10		0,66				0,92
11	01	Abfallwirtschaft	00										0,50			0,30	0,25	0,15	0,50			1,70
	02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																		0,00
	03	Versorgung	00																			0,00
12	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05				0,30							0,35
			02	Parkplätze und Parkbauten										0,05								0,05
			03	Tiefgarage																		0,00
	02	Verkehrsanlagen	00																			0,00
	03	Verkehrliche Planung	00																			0,00
	04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15									0,15
13	01	Öffentliches Grün	00							0,20					0,15							0,35
	02	Natur und Landschaft	00							0,05												0,05
	03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																			0,00
	04	Wasser und Wasserbau	00																			0,00
	05	Friedhöfe	00							0,25												0,25
14	01	Energie und Klima	00												1,00							1,00
15	01	Wirtschaftsförderung	00								0,30											0,30
	02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06					0,06			0,08			0,20
			03	Märkte												0,70						0,70
	03	Stadtmarketing	00								0,10				0,25							0,35
16	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00
	02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00
17	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00
					1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	3,00	9,00	0,00	6,00	11,00	21,00	19,00	1,00	12,00	19,00	3,00	0,00	108,00
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																						

Stellenübersicht 2025																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Beamte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																	2025	2024	Differenz	
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt									
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00							0,08	0,20			0,80								1,08	0,90	0,18	
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30		0,10				0,25							3,65	3,65	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00	0,00	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00										1,00									1,00	1,00	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00			1,00								2,00	2,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00								0,30			0,10	1,70							2,10	2,30	-0,20	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																1,00			1,00	1,00	0,00	
		08	Personalmanagement	00								1,00			0,90	2,30				1,00	1,00		6,20	5,20	1,00	
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00	1,00		1,00		3,00	3,00		1,00	1,00	2,00		13,00	9,00	4,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				0,80	1,00		1,70	0,75	0,85	0,50			6,30	7,15	-0,85	
			Organisationsangelegenheiten u. technikut	00									0,40		1,00	3,00							4,40	2,90	1,50	
		11	Recht	00										0,90		1,00	1,00						2,90	2,90	0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00									0,10										0,10	0,10	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								1,00		1,00	1,00	1,00						4,00	5,00	-1,00	
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45												0,45	0,45	0,00	
		14	Bürgerbüro	00															0,20	0,60			0,80	1,00	-0,20	
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00									0,40										0,40	0,40	0,00	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00										0,45	0,05		0,40						0,90	0,90	0,00	
		02	Gewerbewesen	00										0,10			1,40						1,50	1,50	0,00	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00											0,75		1,75						2,50	2,20	0,30	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00															0,80	2,40			3,20	3,30	-0,10	
		11	Personenstandswesen	00											1,00	1,00			1,00	2,00			5,00	4,00	1,00	
		13	Statistik und Wahlen	00											0,20	0,75							0,95	0,95	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											1,00	1,00	0,50		2,00	6,00			10,50	8,50	2,00	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00	0,00	0,00	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen								0,09		0,17		0,09			0,64			0,99	0,99	0,00	
				02	Hauptschule								0,18		0,15		0,18		0,70				1,21	1,21	0,00	
				03	Realschule								0,09		0,15		0,09		0,23				0,56	0,56	0,00	
				04	Gymnasium								0,10		0,15		0,10		0,26				0,61	0,61	0,00	
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung								0,09				0,09		0,23				0,41	0,41	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler												0,09						0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00									0,08		0,02		0,08		0,08				0,26	0,26	0,00	
		06	Stadtbücherei	00									0,08		1,00		0,08						1,16	1,16	0,00	
		08	Archiv	00												1,00							1,00	1,00	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00							0,01												0,01	0,05	-0,04	
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,00	0,00	
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00									0,01										0,01	0,00	0,01	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII								0,02		0,20		1,20		0,40				1,82	1,20	0,62	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII								0,02		0,25		1,00		1,40				2,67	2,25	0,42	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,01				1,00	0,90	1,34				3,25	2,67	0,58	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,01										0,01	0,05	-0,04	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00									0,01										0,01	0,00	0,01	
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00								0,05	0,20				0,25						0,50	0,40	0,10	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-							0,07					0,16						0,23	0,05	0,18	
				02	KG Granterath												0,16						0,16	0,05	0,11	
				05	KG Gerderath												0,16						0,16	0,05	0,11	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-							0,07					0,16						0,23	0,05	0,18	
				07	KG Hetzerath												0,16						0,16	0,05	0,11	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-																		0,00	0,05	-0,05	
				09	KG Lövenich																		0,00	0,05	-0,05	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																		0,00	0,00	0,00	
				11	KG Venrath																		0,00	0,05	-0,05	
				12	KG Kückhoven																		0,00	0,05	-0,05	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-							0,07											0,07	0,05	0,02	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-																		0,00	0,05	-0,05	

Stellenübersicht 2025																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Beamte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																				
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt				2025	2024	Differenz		
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-																		0,00	0,05	-0,05	
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg						0,07												0,07	0,05	0,02	
				17	KG Immerath (neu)																		0,00	0,05	-0,05	
				19	KG Schüring -Erkelenz-																		0,00	0,05	-0,05	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege						0,05	0,15											0,20	0,00	0,20	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit						0,10												0,10	0,00	0,10	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit						0,02	0,15											0,17	0,05	0,12	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00							0,30	0,25		0,50			1,75		1,20		1,00		5,00	6,05	-1,05	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08			0,18		0,08			0,48			0,82	0,82	0,00	
		02	Sportförderung	00								0,08					0,08			0,09			0,25	0,25	0,00	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07			0,18		0,07			0,21			0,53	0,53	0,00	
	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00												1,00						1,00	0,00	1,00		
		02	Räumliche Entwicklung	00								0,60		0,10	0,15	0,30	0,25					1,40	1,40	0,00		
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																		0,00	0,00	0,00		
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25					0,85						1,10	1,10	0,00		
		02	Baubehörddliche Beratung und Information	00							0,14					0,15						0,29	0,29	0,00		
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16											0,16	0,16	0,00		
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05										0,05	0,05	0,00		
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung						0,02			0,05					1,00			1,07	0,05	1,02		
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																	0,00	0,00	0,00		
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge						0,01	0,15					0,10		0,66			0,92	0,48	0,44		
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00										0,50			0,30	0,25	0,15	0,50			1,70	1,85	-0,15	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																	0,00	0,00	0,00		
		03	Versorgung	00																		0,00	0,00	0,00		
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05				0,30						0,35	0,35	0,00		
				02	Parkplätze und Parkbauten										0,05							0,05	0,05	0,00		
				03	Tiefgarage																	0,00	0,00	0,00		
		02	Verkehrsanlagen	00																		0,00	0,00	0,00		
		03	Verkehrliche Planung	00																		0,00	0,00	0,00		
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15								0,15	0,15	0,00		
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00								0,20				0,15						0,35	0,35	0,00		
		02	Natur und Landschaft	00							0,05											0,05	0,05	0,00		
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																		0,00	0,00	0,00		
		04	Wasser und Wasserbau	00																		0,00	0,00	0,00		
		05	Friedhöfe	00								0,25										0,25	0,25	0,00		
14	Energie und Klima	01		00												1,00						1,00	0,00	1,00		
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00								0,30										0,30	0,30	0,00		
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06					0,06		0,08			0,20	0,20	0,00		
				03	Märkte												0,70					0,70	0,00	0,70		
		03	Stadtmarketing	00								0,10				0,25						0,35	0,35	0,00		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																		0,00	0,00	0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																		0,00	0,00	0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																	0,00	0,00	0,00		
						1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	3,00	9,00	0,00	6,00	11,00	21,00	19,00	1,00	12,00	19,00	3,00	0,00	108,00	95,00	13,00	

Stellenübersicht 2025																								
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																								
Tarifbeschäftigte																								
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																			
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:	
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00											1,24								1,24	
		02	Verwaltungsführung	00				0,60							1,59								2,19	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,64												0,64	
		04	Beschäftigtenvertretung	00						1,00						1,00	0,50	0,21					1,71	
		05	Rechnungsprüfung	00						1,00													1,00	
		06	Zentrale Dienste	00						1,00				0,85			1,00	2,50	1,00				6,35	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00					1,00				1,00	1,00	0,13								3,13	
		08	Personalmanagement	00									2,00	1,00	0,90								3,90	
				00	Temporäre Stellenvakanzen*				1,00	1,00		1,00		1,00	2,54	1,00	2,00						9,54	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswese	00						2,00	1,85	1,95		0,88	3,76	0,90	0,73						12,07	
		10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00				0,40		2,00			3,00										5,40	
		11	Recht	00			0,70									0,40							1,10	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00		0,50									1,50	
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung				2,00	2,50	3,00		1,00	2,54	3,53	1,00	1,38						16,95	
		14	Bürgerbüro	00							0,18				0,33			0,74	0,80				2,05	
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	
		18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	2,95	0,13	2,65	27,41	18,00	28,00				81,14	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00			0,05									1,28	0,12	0,53					1,98	
		02	Gewerbewesen	00			0,05																0,05	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00			0,05									1,84	0,45	2,49					4,83	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00							0,82				1,62				0,30				2,74	
		11	Personenstandswesen	00			0,05																0,05	
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeug	00											0,77	0,51							1,28	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00									0,05										0,05	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen				0,30				0,30	1,16			2,00	4,75	1,10				9,61	
				02	Hauptschule				0,10				0,10	0,56			2,00	0,63	0,65		0,26		4,30	
				03	Realschule				0,20				0,20	0,46			1,00	1,49			0,51		3,86	
				04	Gymnasium				0,40				0,40	1,31		1,00	3,00	4,60	0,31		1,55		12,57	
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung													0,07					0,07	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00							1,00					4,00		1,20		0,88			0,88	
		06	Stadtbücherei	00																			6,20	
		08	Archiv	00									1,00				0,77	0,28					2,05	

Stellenübersicht 2025																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																		
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00														0,05					0,05
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und C	0,40																	0,40
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																			0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																		0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																		0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbbLG																		0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																		0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00													0,65						0,65
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00				0,09								0,20							0,29
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-			0,11					0,17				1,00				0,50		1,78
				02	KG Granterath								0,17								0,50		0,67
				05	KG Gerderath								0,17								0,50		0,67
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			0,11					0,17								0,50		0,78
				07	KG Hetzerath								0,16								0,50		0,66
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-									0,17		0,16					0,51		0,84
				09	KG Lövenich									0,17		0,16					0,50		0,83
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-									0,17		0,16					0,50		0,83
				11	KG Venrath									0,17		0,16					0,50		0,83
				12	KG Kückhoven									0,16		0,16	1,00				0,50		1,82
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-			0,11						0,16							0,50		0,77
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-										0,17		1,00				0,50		1,67
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-										0,17						0,50		0,67
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg			0,11						0,17							0,50		0,78
				17	KG Immerath (neu)										0,17						0,50		0,67
				19	KG Schulring -Erkelenz-											0,16					0,50		0,66
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,07							0,16		0,16								0,39

[illegible]

[illegible]

[illegible]

		Stellenübersicht 2025																							
		Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
		Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																				
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2025	2024	Differenz
																						Summe:			
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00													0,65	5	4	3	2	1	0,65	0,66	-0,01
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe		Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00				0,09								0,20							0,29		
		01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	00				0,11					0,17					1,00			0,50			1,78	0,81
		02		01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-								0,17								0,50			1,66	0,12
				02	KG Granterath								0,17								0,50		0,67	0,71	-0,04
				05	KG Gerderath								0,17								0,50		0,67	1,02	-0,35
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			0,11					0,17								0,50		0,78	0,88	-0,10
				07	KG Hetzerath								0,16								0,50		0,66	0,70	-0,04
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-									0,17		0,16					0,51		0,84	0,71	0,13
				09	KG Lövenich									0,17		0,16					0,50		0,83	0,70	0,13
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-									0,17		0,16					0,50		0,83	0,00	0,83
				11	KG Venrath									0,17		0,16					0,50		0,83	0,70	0,13
				12	KG Kückhoven									0,16		0,16	1,00				0,50		1,82	1,47	0,35
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-			0,11						0,16							0,50		0,77	0,88	-0,11
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-										0,17		1,00				0,50		1,67	1,49	0,18
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-										0,17						0,50		0,67	0,70	-0,03
					Kombinierte Tageseinrichtungen			0,11							0,17						0,50		0,78		
				16	Westpromenade / Zehnthofweg																		0,89	-0,11	
				17	KG Immerath (neu)										0,17						0,50		0,67	0,70	-0,03
				19	KG Schulring -Erkelenz-										0,16						0,50		0,66	0,70	-0,04
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege			0,07					0,16		0,16								0,39	0,42	-0,03
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit												1,00						1,00	1,10	-0,10
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																		0,00	0,02	-0,02
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00						1,00	1,00	1,00	2,00		0,54								5,54	4,83	0,71
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00														1,73	0,56		0,14		2,43	2,43	0,00
		02	Sportförderung	00														0,07					0,07	0,07	0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									1,00	0,10	1,00		11,50	0,06		7,02			20,68	20,68	0,00
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information						0,85		1,00	4,59													6,44		
		01	Räumliche Planung	00																				7,44	-1,00
		02	Räumliche Entwicklung	00				3,10															3,15	3,15	0,00
			Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene	00			0,10																0,10		
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00					1,75	0,26						0,70							2,71	2,70	0,01
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00					1,25	0,25						0,62							2,12	2,12	0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,08													0,08	0,09	-0,01
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,60									0,60	0,60	0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung									2,00	0,10								2,10	2,12	-0,02
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose											0,08	0,08						0,16	0,16	0,00
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge													1,95					1,95		
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00			0,05				0,15	0,05		0,12	0,71	0,91	0,33						2,32	2,17	0,15
				01																			0,00	0,40	-0,40
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb					2,50	1,00	1,00	2,51	1,00		3,00	4,00						15,01	14,51	0,50
		03	Versorgung	00																			0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel	0,90	0,95	1,10	5,80	0,90			2,20	1,00	1,80								14,65	13,29	1,36
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05							0,21	0,16	0,05
				03	Tiefgarage											0,05		0,04					0,09	0,08	0,01
		02	Verkehrsanlagen	00			0,05	0,10					0,10		0,20								0,45	0,45	0,00

[illegible]

Stellenübersicht 2025																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00
		08	Personalmanagement	00																						0,00
				01	Temporäre Stellenvakanzen*				1,00	1,00																2,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00
			Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte																							
		10	Informationsverarbeitung	00																						0,00
		11	Recht	00																						0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00
		14	Bürgerbüro	00																						0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																						0,00
		18	Baubetriebshof	00																						0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																						0,00
		02	Gewerbewesen	00																						0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																						0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																						0,00
		11	Personenstandswesen	00																						0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																						0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																						0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																						0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																					0,00
				02	Hauptschule													0,65								0,65
				03	Realschule																					0,00
				04	Gymnasium																					0,00
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																					0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																					0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																						0,00
		06	Stadtbücherei	00																						0,00
		08	Archiv	00																						0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																						0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																					0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																						0,00
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																					0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																					0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG												1,00									1,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																					0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																					0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																						0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																						
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	00								1,00														1,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00	1,00								11,32				0,63	0,28			14,23
				01	Temporäre Stellenvakanzen*													1,51								1,51
				02	KG Granterath					1,00								6,69								7,69
				05	KG Gerderath				1,00				0,51					12,03					1,00			15,54
				05	Temporäre Stellenvakanzen*													4,00								4,00
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-				1,00	1,00								10,14					2,23			14,37

Stellenübersicht 2025																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</

Stellenübersicht 2025																												
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																												
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																												
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																							
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	2025	2024	Differenz
																									Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00	0,00	0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00	0,00	0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00	0,00	0,00
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00	0,00	0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00	0,00	0,00
		08	Personalmanagement	00																						0,00	0,00	0,00
				01	Temporäre Stellenvakanzen*					1,00	1,00															2,00	1,00	1,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00	0,00	0,00
			Organisationsangelegenheiten u. technickunterstütze																									
		10	Informationsverarbeitung	00																						0,00	0,00	0,00
		11	Recht	00																						0,00	0,00	0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00	0,00	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00	0,00	0,00
					Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																							
				02	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00	0,00	0,00
		14	Bürgerbüro	00																						0,00	0,00	0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																						0,00	0,00	0,00
		18	Baubetriebshof	00																						0,00	0,00	0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																						0,00	0,00	0,00
		02	Gewerbewesen	00																						0,00	0,00	0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																						0,00	0,00	0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																						0,00	0,00	0,00
		11	Personenstandswesen	00																						0,00	0,00	0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																						0,00	0,00	0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																						0,00	0,00	0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																						0,00	0,00	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																					0,00	0,00	0,00
				02	Hauptschule													0,65								0,65	0,65	0,00
				03	Realschule																					0,00	0,00	0,00
				04	Gymnasium																					0,00	0,00	0,00
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																					0,00	0,00	0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																					0,00	0,00	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																						0,00	0,00	0,00
		06	Stadtbücherei	00																						0,00	0,00	0,00
		08	Archiv	00																						0,00	0,00	0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																						0,00	0,00	0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																					0,00	0,00	0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																						0,00	0,00	0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																					0,00	0,00	0,00
					Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																				0,00	0,00	0,00	
					Leistungen nach dem AsylbLG												1,00									1,00	1,00	0,00
					Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																					0,00	0,00	0,00
					Grundsicherung nach dem SGB II																					0,00	0,00	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																						0,00	0,00	0,00
Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)																									
		01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	00								1,00														1,00	0,00	1,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00		1,00							11,32				0,63	0,28			14,23	13,89	0,34
				01	Temporäre Stellenvakanzen*													1,51								1,51	0,51	1,00
				02	KG Granterath						1,00							6,69								7,69	7,69	0,00
				05	KG Gerderath				1,00		1,00		0,51					12,03				1,00				15,54	15,51	0,03
				05	Temporäre Stellenvakanzen*													4,00								4,00	2,00	2,00
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-				1,00		1,00							10,14					2,23			14,37	14,52	-0,15
				06	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00								1,00	2,00	-1,00
				07	KG Hetzerath						1,00							3,54				2,00				6,54	5,77	0,77
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00							6,21								7,21	7,21	0,00
				08	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00								1,00	1,00	0,00
				09	KG Lövenich				1,00		1,00		0,51					11,33								13,84	13,27	0,57
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-				1,00									8,54					1,77			11,31	0,00	11,31
				11	KG Venrath											1,00		4,00								5,00	5,00	0,00
				11	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00								1,00	1,00	0,00

[illegible]

Stellenübersicht 2025

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2025	beschäftigt am 1. 10. 2024	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte*innen Laufbahngruppe 2.1 (geh. Dienst)	Besoldung	1	1	Ehem. Ausbildung Fachkraft für Abwassertechnik
Inspektoranwärter*innen	Anwärterbezüge	9	6	
Sekretäranwärter*innen	Anwärterbezüge	5	3	
Brandmeisteranwärter*innen	Anwärterbezüge	3	0	
Auszubildende Verwaltungsfachangestellte /Verwaltungswirt*in	Ausbildungsvergütung	2	2	
Auszubildende (Fachangestellte für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	3	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Umwelttechnolog*in Abwasserbewirtschaftung)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Auszubildende (Bazueichner*in FR Hochbau)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Auszubildende (Fachinformatiker*in für Systemintegration)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Auszubildende (Straßenwärter*in)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	Studienentgelt	2	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	31	23	
Praktikanten*innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	5	2	
Insgesamt		66	40	

Stellenübersicht 2025

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2025	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2024	Erläuterungen
Rätinnen * Räte	A 13	0	0	
Inspektoren*innen	A 9	8	9	
Sekretär*innen	A 6	2	3	
Brandmeister*in	A 7	1	0	