



Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 11/062/2023 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 10.11.2023 Verfasser: Amt 11 Heike Arndt
Federführend: Personalamt	
Stellenplan 2024	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
22.11.2023	Personalausschuss
07.12.2023	Haupt- und Finanzausschuss
13.12.2023	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2024 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2023 belief sich auf 591,36 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2024 beträgt 645,31 Stellen.

Darin sind 95 Beamtenstellen, 306,86 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 243,45 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
2023	99,00	286,69	205,67	591,36
2024	95,00	306,86	243,45	645,31
Differenz	- 4,00	+20,17	+ 37,78	+53,95

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Im Stellenpool wurden zwei neue Stellen für Beamte eingerichtet, die sich inzwischen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden. Zudem wurde eine bereits vorhandene Poolstelle für eine Beamtin in der Freistellungsphase gesperrt.

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung Organisationsentwicklung/ Aufbauorganisation vorgesehen. Die Stelle wird eingerichtet, um Verbesserungspotenziale durch mögliche Organisationsänderungen frühzeitig zu erkennen und dadurch –zumindest teilweise– den Fachkräftemangel auszugleichen und KI-/ Automationseffekte zielgerichtet abzuschöpfen.

Im Amt 30 sind zwei Stellen für das Sachgebiet Feuerwache als „Truppführung/ Maschinist*in“ vorgesehen. Sollte es aufgrund der derzeitigen Arbeitsmarktlage nicht gelingen, die Stellen mit ausgebildeten Feuerwehrbeamten*innen zu besetzen, könnten für diese Stellen auch Gerätewarte*wartinnen eingestellt werden. Hierzu wurde bereits eine alternative Stellenbeschreibung erstellt. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Darüber hinaus ist im Amt 40 die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung „Betreuungs- und Sportangebote“ geplant. Die Neueinrichtung der Stelle wird aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens in diesem Bereich erforderlich. Es ist zu erwarten, dass durch den künftigen Rechtsanspruch auf einen OGS-Platz das Arbeitsaufkommen noch weiter steigt. Die Stelle wird im Jahr 2024 ohne Bewirtschaftung geführt.

Es ist vorgesehen, im Amt 50/51 eine neue Stelle als Sachbearbeitung „Leistungsgewährung nach AsylbLG“ einzurichten. Aufgrund der aktuellen Flüchtlingssituation und der damit verbundenen sehr hohen Anzahl von Zuweisungen ist das Sachgebiet mehr als vollumfänglich ausgelastet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Stellenpool wurde eine neue Stelle für eine Person eingerichtet, die sich inzwischen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befindet. Für die Mitte 2024 anstehende Übernahme von zwei Auszubildenden „Verwaltungsfachangestellten“ wurden im Stellenpool zwei Stellen gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

In der Stadtbücherei ist die Neueinrichtung von einer Stelle im Umfang von 19,5 Wochenstunden als Fachkraft für Medien- und Informationsdienste vorgesehen. Die Einrichtung der Stelle ist erforderlich, da durch einen hohen Nutzerzuwachs erhebliche Mehrarbeit entstanden ist.

Darüber hinaus ist im Amt 50/51 die Neueinrichtung einer Stelle als Hilfshausmeister*in in den Asylbewerberunterkünften vorgesehen. Die neue Stelle wird benötigt, da wegen der Flüchtlingsentwicklung und damit verbundenen hohen Zahl an Zuweisungen seit Februar 2022 rund 30 neue Unterkünfte (Tendenz weiter steigend) zu betreuen sind.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung einer Stelle als „Facharbeiter*in Werkstatt“ vorgesehen. Der Reparatur- und Wartungsaufwand der eigenen Fahrzeuge und Arbeitsmaschinen beim Baubetriebshof hat sich in den letzten Jahren deutlich erhöht. Sparzwänge im Bereich der Ersatzbeschaffungen sowie die Erweiterung des Fuhrparks verursachen mittlerweile einen deutlich höheren Aufwand. Durch Übernahme von Reparatur- und Wartungsarbeiten mit eigenem Personal in der eigenen Werkstatt könnten diese Arbeiten teilweise deutlich schneller, flexibler und auch kostengünstiger erledigt werden. Die Koordination der Wartungszeiten wäre einfacher zu handeln, wodurch der Arbeitsausfall der Fahrzeuge bzw. Maschinen deutlich verringert werden könnte.

Im Amt 63 ist die Einrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung „Haustechnik, Bereich Störungs-, Wartungs- und Instandhaltungsmanagement“ beabsichtigt. Aufgrund der ständig steigenden Anforderungen durch den fortschreitenden Technisierungsgrad und steigende Komplexität der Anlagentechnik, steigenden Energiepreisen und damit verbundene Bedeutung von sparsamem Umgang mit Energie, aber auch um den steigenden Bedarf an Wartung und Hygiene – z.B. im Zusammenhang mit der Legionellenproblematik gerecht zu werden, soll eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden. Zusätzlich ist geplant, im Amt 66 eine Stelle als Sachbearbeitung „Planung Radver-

kehrsanlagen“ einzurichten. Die Stelle wird zur Umsetzung des Radwegekonzeptes und Einbindung in überregionale Radverkehrsplanungen benötigt.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Im Stellenplan ist die Neueinrichtung eines Stellenpools für den Bereich der Kindertagesstätten vorgesehen. Aufgrund der allgemeinen Bewerberlage im Sozial- und Erziehungsdienst können Fachkräfte meist nur noch gewonnen werden, wenn ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis angeboten werden kann. Eine Gewinnung von Fachkräften für Vertretungstätigkeiten ist nahezu unmöglich.

Vor diesem Hintergrund sollen Beschäftigte der Kindertagesstätten, die wegen einem Beschäftigungsverbot in der Schwangerschaft, einer Elternzeit oder Langzeiterkrankung (Erwerbsminderungsrente) auf absehbare Zeit nicht eingesetzt werden können, in einem Stellenpool geführt werden. Die in den Einrichtungen frei gewordenen Stellen können dann neu besetzt werden. Für den Stellenplan 2024 ist beabsichtigt, für den vorgenannten Personenkreis 16,5 Stellen im Pool des Sozial- und Erziehungsdienstes einzurichten.

Darüber hinaus ist geplant, drei weitere Fachkraftstellen im Stellenpool der Kindertageseinrichtungen einzurichten. Die Stellen sollen dazu dienen, um organisatorisch auf geänderte Anmeldezahlen von Kindern mit besonderen Betreuungsbedürfnissen gemäß dem Bundesteilhabegesetz reagieren zu können.

Zusätzlich ist die Neueinrichtung von 17,63 Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst in verschiedenen Kindertagesstätten als Sozialpädagogische Fachkräfte geplant. Davon sind allein sieben Stellen für den Neubau einer 3-gruppigen Kindertageseinrichtung in Kückhoven vorgesehen. Die Eröffnung der Einrichtung ist für den 01.08.2024 vorgesehen. Für diese Einrichtung ist darüber hinaus eine Stelle als stellvertretende Leitung geplant.

In den Kindertagesstätten Adolf-Kolping-Hof, Kamp-Lintforter-Straße und Kückhoven ist die Neueinrichtung von drei Stellen in jeweils einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenfachkraft bzw. Koch*Köchin vorgesehen. Nach Besetzung der Stellen können die Speisen auf die individuellen Bedürfnisse der jeweiligen Einrichtung zugeschnitten und frisch zubereitet werden.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderten arbeitsvertraglichen Wochenstundenzahlen. Der Stellenbedarf der Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2024, zu.

Ergänzend hat die SPD-Fraktion beantragt, ein*e Sozialarbeiter*in zur Verstärkung im Bereich der Flüchtlingsbetreuung einzustellen. Hierzu wird jedoch kein Bedarf gesehen, da über die Kooperation mit dem Kinderschutzbund eine bedarfsgerechte Unterstützung ermöglicht wird.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2024 und als Anlage zum Haushaltsplan 2024 übernommen.“

Klima-Check:

Trägt der Beschlussentwurf zum Klimaschutz oder zur Klimafolgenanpassung bei?

Ja ☐ Nein ☒

Der Beschlussentwurf hat keine Auswirkungen auf den Klimaschutz.

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2024
2. Stellenplan 2024
3. Antrag der SPD-Fraktion im Rat der Stadt Erkelenz vom 29.10.2023

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2023										591,36			
Informatorische Mitteilungen:													
I. Aufstiegslehrgang in LG 2.1													
2.40.01.03	Amt 40	A 10											Vorbereitungslehrgang eines Beamten hat begonnen.
II. Verwaltungslehrgang I													
2.11.02.05	Amt 11	EG 8											Lehrgang seit September 2023
II. Verwaltungslehrgang II													
2.11.01.03	Amt 11	EG 9b											Lehrgang seit November 2022
2.11.01.05	Amt 11	EG 9b											Lehrgang seit November 2022
2.50/51.02.04	Amt 50/51	EG 9a											Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2025
2.50/51.03.06	Amt 50/51	EG 9b											Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2025
4.20.02.04	Amt 20	EG 9b											Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2024
2.40.01.04	Amt 40	EG 9a											Anmeldung zum VL II ist erfolgt.
III. Mitarbeiter/innen, die spätestens im Jahr 2024 erkennbar unterzubringen sind:													

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.02	Stellenpool Stelle wird frei	A 10											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2024-. Die Stelle wäre in eine EG 8 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer*eines Stadtinspektoranwärter*in gesperrt.)
2.00.00.15	Stellenpool Stelle ist frei	A 10											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2024. Die Stelle wäre in eine EG 8 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer*eines Stadtinspektoranwärter*in gesperrt.)
IV. Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):													
Verwaltungsbereich:													
1.10.02.01	Amt 10	A 13 LG 2.1											Stelleninhaber*in wechselt zum 30.04.2024 in die Freistellungsphase der ATZ
2.40.00.01	Amt 40	A 14											Stelleninhaber*in hat den Ruhestand bis zum 30.09.2025 hinaus geschoben. Es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.03.06	Amt 30	EG 7											Stelleninhaber*in vollendet im Jahr 2024 das 66. Lebensjahr und beabsichtigt voraussichtlich zum 01.08.24 in die Altersrente zu wechseln.
2.50/51.02.03	Amt 50/51	EG 6											Stelleninhaber*in vollendet im Jahr 2024 das 66. Lebensjahr und möchte zum 01.05.24 in die Altersrente wechseln. Evt. wäre Tätigkeit an 2-3 Tage/ Woche möglich.
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
4.20.03.09	Amt 20	EG 6											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
sonstige Bereiche:													
2.40.06.05	Amt 40/ Hallenaufsicht	EG 2											Keine Vertragsverlängerung aufgrund des Alters.
2.40.08.01	Amt 40/ GS Luise Hensel	EG 6											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.01.2024 in die Altersrente.
2.40.12.04	Amt 40/ Sportplatzprüfer	EG 5											Keine Vertragsverlängerung über den 31.12.2023 hinaus aufgrund des Alters.
2.40.13.05	Amt 40/ Hilfshandwerker GS Schwanenberg	EG 5											Keine Vertragsverlängerung über den 31.12.2023 hinaus aufgrund des Alters.
2.40.04.01	Amt 40/ Platzwart	EG 5											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.12.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.60.01.58	Amt 60 Bauhof	EG 6											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.60.01.34	Amt 60 Bauhof	EG 4											Stelleninhaber*in wechselt vermutlich im Jahr 2024 in die Altersrente.
3.60.01.43	Amt 60 Bauhof	EG 5											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.10.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.02.01	Amt 60	EG 12											Stelleninhaber*in wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.66.02.02	Amt 66	EG 11											Stelleninhaber*in hat Ruhestand bis zum 31.03.2024 hinaus geschoben. Es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.
3.66.02.08	Amt 66	EG 6											Stelleninhaber*in wechselt vermutlich im Jahr 2024 in die Altersrente.
Veränderungsliste Stellenplan 2024:													
2.00.00.02	Stellenpool	A 10		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 8		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer*eines Beamten*in genutzt. Für den Stellenplan 2024 könnte die Poolstelle von A 10 in eine EG 8 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme einer*eines Auszubildenden nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.
2.00.00.15	Stellenpool	A 10		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 8		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer*eines Beamten*in genutzt. Für den Stellenplan 2024 könnte die Poolstelle von A 10 in eine EG 8 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme einer*eines Auszubildenden nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.01	Stellenpool	A 11		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00			Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines*ener Beamten*in während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 28.02.2023. Die Stelle kann nun für eine andere Person genutzt werden, die zum 01.04.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit wechselt.
Neu: 2.00.00.04	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 12 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Tarifbeschäftigte*r wechselte zum 01.02.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
Neu: 2.00.00.05	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A10 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Beamter*in wechselte zum 01.06.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle mit A 10 einzurichten.
Neu: 2.00.00.13	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 14 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Beamter*in wechselte zum 01.08.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
1.10.00.01	Amt 10	A 15									Umwandlung A 15 in A 14.		Umwandlung A 15 Stelle in A 14 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.01.01	Amt 10	EG 12								0,00	Umwandlung EG 12 in EG 13. Produktänderung neu: 60 % 01 02 00 40 % 01 10 00		Umwandlung einer EG 12 Stelle in EG 13. Übertragung Sachgebietsleitung für die Bereiche EDV und Digitalisierung. Nach Ausscheiden der Sachgebietsleitung E- Gouverment/ Bürgerbüro wird eine Umorganisation des Sachgebietes vorgenommen. Der Bereich EDV wechselt zum Sachgebiet Digitalisierung, der Bereich Bürgerbüro zum Sachgebiet Organisation und innere Dienste. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.01.02	Amt 10	EG 11								0,00	Produktänderung neu: 100 % 01 10 00		Produktänderung Inhaltlich wurde die Stelle an die tatsächlichen Arbeitsschwerpunkte (Entwicklung Online-Dienste; Projektmanagement; Change- Management/Kompetenzbildung) angepasst.
bislang: 1.10.02.13 neu: 1.10.01.04	Amt 10	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11.		Umwandlung A 10 Stelle in A 11. Aufgabenschwerpunkte ist der Bereich Prozessmanagement (Automation/KI) um der thematischen Schwerpunktsetzung im Bereich Automation/KI zu begegnen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 1.10.02.12 neu: 1.10.01.06	Amt 10	EG 10								0,00	Umwandlung EG 10 in EG 11.		Umwandlung EG 10 in EG 11 Stelle als Teamleitung. Zur Steuerung des Ticketsystems, zur Koordination von Eskalationen und zur dauerhaften Überwachung der internen Abläufe im IT-Support wird eine Teamleitung notwendig. Die bestehende Stelle wird daher im Umfang von 20 % um fachliche Führungstätigkeiten in diesem Bereich ergänzt. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
bislang: 1.10.02.15 neu: 1.10.01.07	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
bislang: 1.10.02.16 neu: 1.10.01.08	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
bislang: 1.10.02.17 neu: 1.10.01.09	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
1.10.02.01	Amt 10	A 13 LG 2.1								0,00	Bisher: 55% bei 011000 25% bei 011400 20% bei 021000 Neu: 50% bei 011000 20% bei 010600 20% bei 011400 10% bei 021000		Produktänderung Stelleninhaber*in wechselt zum 01.05.24 in die Freistellungsphase der ATZ. Dies wird als Anlass zur Umorganisation des Sachgebietes genommen. Der Bereich EDV wechselt zum Sachgebiet Digitalisierung, der Bereich Bürgerbüro zum Sachgebiet Organisation / innere Dienste. Übernahme der Leitung des Bürgerbüros ab 01.05.2024 durch die Sachgebietsleitung Organisation/ innere Dienste zusätzlich zu den bisherigen Tätigkeiten.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.02.02	Amt 10	EG 5		19,25	39,00	0,49	1,00	0,51	0,00	0,51	Umwandlung EG 5 in EG 4 Stelle bisher: 01 14 00 100 % neu: 01 14 00 70 % 02 10 00 30 %		Umwandlung EG 5 in EG 4 Stelle entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit sowie Aufstockung von 19,25 Stunden auf Vollzeit. Auf der Stelle findet nun eine Bündelung auf Aufgaben zentrales Büromanagement/ Telefonservicehotline Bürgerbüro als neue Mischstelle statt.
1.10.03.01	Amt 10	A 13 LG 2.1								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.1 in A 12 Produktänderung neu: 01 01 00 80 % 02 13 00 20 %		Umwandlung A 13, LG 2.1 in A 12 Stelle. Ausscheiden stelleninhabende Person mit Wegfall der Funktion „Stv. Amtsleitung“ u. der Sonderfunktion „Geschäftsführung AG BM“ Stellenbeschreibung und -bewertung liegt vor.
1.10.03.08	Amt 10	EG 4		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle.		Stelle kann entfallen. Die Aufgabe "Telefonservice" wird künftig komplett auf Stelle 1.10.02.02 erledigt. Die verbleibenden Aufgaben der Scanstelle, werden künftig auf der neuen Stelle 1.10.04.08 erledigt.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.01	Amt 10	A 12								0,00	Produktänderung neu 01 10 00 100 %		Produktänderung siehe Stelle 1.10.02.01 Nach Umorganisation des Sachgebietes E-Gouvernement/ Bürgerbüro wird diese Stelle frei und soll zum Sachgebiet Digitalisierung/ EDV verschoben werden. Dort soll die Stelle für Teilinhalte der vormaligen Stelle 1.10.02.01 sowie weitere neue Aufgaben genutzt werden. Die neue Stelle soll die Bereiche IT-Controlling und IT- Beschaffung beinhalten. Voraussichtlich hat diese Stelle eine Wertigkeit nach A 11. Die Anpassung der Wertigkeit erfolgt im Stellenplan 2025. Es ist vorgesehen, die Stelle nach Abschluss der Ausbildung mit einer* einem Inspektoranwärter *in "Verwaltungsinformatik" zum 01.09.2024 zu besetzen. Die Umwandlung in eine A 11 Stelle erfolgt im Stellenplan 2025. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.04.02	Amt 10	A 8		41,00	33,00	1,00	0,85	0,85	-1,00	-0,15	Umwandlung A 8 in EG 9a		Umwandlung einer A 8 Stelle in EG 9a, da die Besetzung mit einer* einem Tarifbeschäftigten erfolgte. Sowie Absenkung der Stunden auf 33 Wochenstunden entsprechend der tatsächlichen Beschäftigung.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.04.08	Amt 10			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Neueinrichtung einer EG 5 Stelle Produkt 01 06 00 100%		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit den Aufgaben als Post- und Scannstelle. Mit Besetzung der Stelle soll mit der Digitalisierung der Eingangspost in ausgewählten Bereichen begonnen werden. (zur Kompensation der Stellenmehrung kann Stelle 1.10.03.08 entfallen) Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 1.10.04.09	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 11 Stelle Produkt 01 06 00 100%		Neueinrichtung einer A 11 Stelle (A 11/ EG 11) in Vollzeit für die Sachbearbeitung Organisationsentwicklung/ Aufbauorganisation. Verbesserungspotenziale möglicher Organisationsänderungen sollen frühzeitig erkannt, geprüft und genutzt werden, um den Fachkräftemangel auszugleichen und KI-/ Automationseffekte zielgerichtet abzuschöpfen. (Zur Kompensation der Stellenmehrung kann die Stelle 1.10.05.05 entfallen) Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.05.01	Amt 10	A 12		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung einer A 12 Stelle in EG 12. Produkt neu: 01 70 00		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine EG 12 Stelle als Sachgebietsleitung für den Bereich Kommunikation, Repräsentation und Engagement. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.05.03	Amt 10	A 8								0,00	Produktänderung neu 01 70 00 100 %		Mit der Umstrukturierung fällt die Assistenz der Bereichsleitung weg, die bisher im Rahmen der Assistenz erfüllten Aufgaben sollen als eigene Aufgaben weitergeführt werden, insbesondere Teilaufgaben bei der Repräsentation und die Engagementförderung. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
1.10.05.04	Amt 10	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung EG 8 in EG 9a Stelle. Zur Umsetzung der von der Kommunikationsmanager*in erarbeiteten Kommunikationsstrategie ist es erforderlich, dass auch diese Stelle in der täglichen Arbeit deutlich selbständiger arbeitet, z.B. werden verstärkt selbst Texte und Postings mit Blick auf Botschaften zu erstellen sein. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch
1.10.05.05	Amt 10	EG 11		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Stelle kann entfallen. Stelleninhalte werden künftig mit geänderten Inhalten auf der Stelle der Nr. 1.10.05.01 geführt;
alt: 1.10.02.11 neu: 1.10.05.05	Amt 10	EG 8								0,00			Verlagerung der vollständigen Homepage-Betreuung von SG 10.02 zu SG 10.05; Schwerpunkt entsprechend organisatorischer Zuordnung zu SG 10.05 Nur Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.00.01	Amt 80	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.2 in A 14 Produktänderung neu: 15 01 00 30 % 15 03 00 10 % 09 02 00 60 %		Umwandlung A 13 LG 2.2 Stelle in A 14. Neustrukturierung Aufgabengebiet, Zugang eines neuen, umfangreichen und anspruchsvollen Sachgebiets sowie weiterem hochdotierten Personals - vor dem Hintergrund wird Neubeschreibung und/oder Neubewertung erbeten . Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.80.01.02	Amt 80	EG 6		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 in EG 8		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 8 Stelle, da die Stelle inzwischen mit einer*inem Tarifbeschäftigten besetzt ist.
1.80.01.03	Amt 80	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung EG 8 in EG 9a Stelle. Stelle generell inhaltlich vergleichbar mit Stellenplannummer 1.10.05.02, jedoch andere fachliche Voraussetzungen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.19.00.03	Personalrat	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7		Umwandlung eine EG 6 Stelle in EG 7, Stelleninhaber*in hat erfolgreich an einer internen Stellenausschreibung teilgenommen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.01.01	Amt 11	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.2 in A 14		Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in A 14. Die Anforderungen an die Stelle sind in letzter Zeit stetig gestiegen. Dies zeigen u.a. erhöhte rechtliche Anforderungen an die Bestandskraft von Stellenausschreibungsverfahren, die enorm hohe Fluktuation beim Personalbestand, den Erfordernissen des Employer Branding zur Positionierung der Stadt Erkelenz in Konkurrenz zu anderen Behörden und Unternehmen sowie einer sehr hohen Bandbreite von neuen Entwicklungen im Tarif- und Beamtenrecht.
2.11.02.06	Amt 11	EG 8		22,88	25,00	0,59	0,64	0,05	0,00	0,05	Zugang bei Produkt 01 08 00		Erhöhung des Stellenumfanges von 22,88 Stunden auf 25,00 Wochenstunden. Durch die steigende Anzahl von Mitarbeitenden und damit verbundener Mehraufwand in der Gehaltsabrechnung sowie in der Abwicklung von Fortbildungsveranstaltungen und Dienstreisen ist Anhebung des Stellenumfanges erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.11.02.07	Amt 11	A 8		41,00	30,00	1,00	0,77	0,77	-1,00	-0,23	Umwandlung A 8 in EG 8, Reduzierung Stellenumfang		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 8 Stelle, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt ist. Absenkung der Stelle von 41 Stunden auf 30 Wochenstunden, entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.05.08 + 2.30.05.09	Amt 30			0,00	82,00	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	Einrichtung von zwei A 8 Stelle in Vollzeit. Produkt 02 15 00		Neueinrichtung von zwei A 8 Stellen in Vollzeit für das Sachgebiet "Feuerwache" als Truppführung/ Maschinist*in. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfs-planes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.03.02	Amt 30	EG 10		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 10 in A 10		Umwandlung einer EG 10 Stelle in A 10, die Besetzung erfolgt mit einer*inem Beamt*in. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.03.03	Amt 30	A 9 LG 1.2								0,00	Umwandlung A 9 LG 1.2 in A 10		Umwandlung A 9 LG 1.2 Stelle in A 10. Es handelt sich um eine Verzahnungsstelle, inzwischen ist die Stelle mit einem*einer Beamten*Beamtin der Laufbahngruppe 2.1 besetzt.
2.30.03.05	Amt 30	EG 7		25,32	25,00	0,65	0,64	-0,01	0,00	-0,01	Reduzierung des Stundenumfanges von 25,32 Stunden auf 25 Stunden.		Reduzierung des Stundenumfanges von 25,32 Stunden auf 25 Stunden. Die stelleninhabende Person wechselt in den Ruhestand, dies wird zum Anlass genommen, die Stundenumfang auf eine volle Stundenanzahl anzupassen.
2.30.03.12	Amt 30	EG 7								0,00	Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle.		Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.04.03	Amt 30	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11.		Umwandlung A 10 Stelle in A 11. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.03	Amt 30	EG 6		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 6 in A 8		Umwandlung EG 6 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.04	Amt 30	A 7								0,00	Umwandlung A 7 in A 8		Umwandlung A 7 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.05	Amt 30	A 7								0,00	Umwandlung A 7 in A 8		Umwandlung A 7 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.02.04	Amt 40			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 8 Stelle Produkte: 03 01 01 30 % 03 01 02 30 % 08 01 00 40 %		Neueinrichtung einer EG 8/ A 8 Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Betreuungsangebote und Sportan- gelegenheiten. Die Neueinrichtung der Stelle wird aufgrund des hohen Arbeitsauf- kommens in diesem Bereich erforderlich. Es ist zu erwarten, dass durch den künftigen Rechtsanspruch auf einen OGS-Platz das Arbeitsauf- kommen künftig noch weiter steigt. Die Stelle wird im Jahr 2024 ohne Bewirtschaftung geführt. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 2.40.05.09	Amt 40 Bücherei			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Neueinrichtung einer EG 7 Stelle mit 19,5 Wochenstunden. Produkt 04 06 00		Neueinrichtung einer EG 7 Stelle in einem Umfang von 19,5 Stunden für die Stadtbücherei. Durch einen hohen Nutzerzuwachs entsteht erhebliche Mehrarbeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.14.02	Amt 40, GHS			0,00	5,00	0,00	0,13	0,13	0,00	0,13	Zugang bei Produkt 03 01 02		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 5 Wochenstunden mit voraussichtlich EG 5 für Kontrollgänge an den Abendstunden und Wochenenden.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.03.03	Amt 40	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung einer EG 8 Stelle in EG 9a. Die Stelle wurde zunächst aus einer Förderung gebildet. Der Arbeitsanfall zur Unterhaltung der digitalen Ausstattung an den Schulen ist dauerhaft deutlich erhöht. Es mussten deutlich weniger Firmen beauftragt werden, seit die stelleneinhabende Person als Ansprechperson für die städtischen Schulen bei EDV-Problemen da ist. Es werden höherwertige Tätigkeiten übernommen. Die Stelle soll über den Förderzeitraum hinaus, dauerhaft eingerichtet werden. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.40.05.02	Amt 40 Bücherei	EG 9b								0,00	Umwandlung EG 9b in EG 10		Umwandlung einer EG 9b Stelle in EG 10. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen
2.40.17.03	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		5,00	0,00	0,13	0,00	-0,13	0,00	-0,13	Wegfall der Stelle		Die Stelle kann entfallen.
2.40.17.04	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		19,50	20,50	0,50	0,53	0,03	0,00	0,03	Erhöhung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 20,5 Stunden.		Aufstockung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 20,5 Stunden zur Kompensation der Stelle 2.40.17.03.
2.40.17.05	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		29,00	30,00	0,74	0,77	0,03	0,00	0,03	Erhöhung des Stundenumfanges von 29 Stunden auf 30 Stunden.		Aufstockung des Stundenumfanges von 29 Stunden auf 30 Stunden zur Kompensation der Stelle 2.40.17.03.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.19.03	Amt 40, Realschule	EG 6		27,60	30,00	0,71	0,77	0,06	0,00	0,06	Umwandlung EG 6 Stelle in EG 5 Erhöhung des Stundenumfanges von 27,6 Stunden auf 30 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 27,6 Stunden auf 30 Wochenstunden, da die Aufgaben zugenommen haben. Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 5 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit.
2.40.12.04	Amt 40, Sportplätze	EG 5		4,00	5,00	0,10	0,13	0,03	0,00	0,03	Erhöhung des Stundenumfanges von 4 Stunden auf 5 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 4 Stunden auf 5 Wochenstunden, da die Prüfung der Sportplätze aufgrund geänderter Vorschriften mehr Zeit in Anspruch nimmt. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.13.04	Amt 40, GS Houverath/ Schwanenberg	EG 4		9,00	11,00	0,23	0,28	0,05	0,00	0,05	Erhöhung des Stundenumfanges von 9 Stunden auf 11 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 9 Stunden auf 11 Wochenstunden, da die Aufgaben aufgrund des baulichen Zustandes zugenommen haben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.18.01	Amt 40, GGS Gerderath	EG 5		19,50	22,00	0,50	0,56	0,06	0,00	0,06	Erhöhung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 22 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 19,5 Stunden auf 22 Wochenstunden, da sich die Aufgaben einer*eines Schulhausmeisters*in an der Grundschule Gerderath aufgrund der noch laufenden Umbaumaßnahme auf Dauer deutlich erhöht haben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.01.07	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 10 06 03		Neueinrichtung einer EG 5 Vollzeitstelle als Hilfshausmeister*in in den Asylbewerberunterkünften. Die neue Stelle wird benötigt, da wegen der Flüchtlingsentwicklung seit Februar 2022 (Ukrainekrieg + steigender Fluchtbewegungen aus anderen Regionen der Welt) rund 30 neue zu betreuende Unterkünfte (Tendenz weiter steigend) zu betreuen sind. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.01.05	Amt 50/51			0,00	1,00	0,00	41,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 10 Stelle Produkte 05 03 03 90 % 10 06 03 10 %		Neueinrichtung einer A 10/ EG9c Vollzeitstelle. Die Neueinrichtung dieser Stelle ist aufgrund der stetig steigende Flüchtlingsentwicklung erforderlich. SG 01 ist aufgrund der aktuellen Flüchtlingssituation und der damit verbundenen sehr hohen Anzahl von Zuweisungen mehr als volumenfänglich ausgelastet. Da eine Person im März 2025 in den Ruhestand wechselt ist eine frühzeitige Besetzung der hier angemeldeten Stelle (2. Halbjahr 2024) sinnvoll, um u. a. ein Wissensmanagement zu gewährleisten. Im weiteren Verlauf kann geprüft werden, wie mit der Stelle 2.50/51.01.02 verfahren werden soll. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.301 303	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	117,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	Neueinrichtung von 3 S 8a Stellen Produkt 06 02 13		Neueinrichtung von drei S 8a Stellen in Vollzeitstellen für den Stellenpool der Kindertagesstätten um organisatorisch auf geänderte Anmeldezahlen von Kindern mit besonderen Betreuungsbedürfnissen gemäß BTHG reagieren zu können.
neu: 2.50/51.03.304	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle Produkt 06 02 06		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 04.06.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.305	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 30.09.2025 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.306	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 22.02.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.307	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 05.12.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.308	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 16.09.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.309	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 06		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 31.01.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.310	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 15.08.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.311	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 11.10.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.312	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 18.07.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.313	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 04.10.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.314	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 12		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 11.11.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.315	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 11		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 03.07.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.316	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 20.05.2026 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.317	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person hat eine befristete Erwerbsminderungsrente bis zum 30.04.2025 und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.318	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 05.11.2023 in einem Beschäftigungsverbot/ Mutterschutzfrist mit sich voraussichtlich anschließender Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.319	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 10.12.2023 in einem Beschäftigungsverbot/ Mutterschutzfrist mit sich voraussichtlich anschließender Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.320	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle Produkt 06 02 15		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich derzeit in Beschäftigungsverbot mit einer sich anschließenden Mutterschutzfrist (bis 11.12.2023)und voraussichtlichen Elternzeit, es ist eine entsprechende Stelle im Stellenpool einzurichten.
neu: 2.50/51.03.321	Amt 50/51 Kita Adolf- Kolping-Hof			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.
neu: 2.50/51.03.322	Amt 50/51 Kita Kamp- Lintforter-Str.			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 14		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.
neu: 2.50/51.03.323	Amt 50/51 Kita Kückhoven			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 12		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.324	Amt 50/51 Kita Lövenich			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S13 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 09		Neueinrichtung einer S 13 Stelle in Vollzeit als stellvertretende Leitung, da die Kindertagesstätte auf insgesamt 4 Gruppen erweitert wird.
neu: 2.50/51.03.325	Amt 50/51 Kita Springerstelle			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 8a Stelle für eine Springerkraft in Vollzeit, da ein erhöhter Vertretungsbedarf besteht, um bei kurzfristigen Erkrankungen zur Gruppenschließungen zu vermeiden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.326	Amt 50/51 Kita Gerderath			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.327	Amt 50/51 Kita Gerderath			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.328	Amt 50/51 Kita Hagelkreuz			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Neueinrichtung S8a Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 20 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.329	Amt 50/51 Kita Hagelkreuz			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.330 336	Amt 50/51 Kita Kückhoven			0,00	273,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	Neueinrichtung von 7 S8a Stellen in Vollzeit Produkt 06 02 12		Neueinrichtung von 7 S 8a Stellen in Vollzeit. Diese Stellen werden durch den Neubau einer 3-gruppigen Kindertageseinrichtung (geplante Eröffnung 01.08.23) erforderlich. Es handelt sich um Stellen als sozialpädagogische Fachkräfte. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.337	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	24,00	0,00	0,62	0,62	0,00	0,62	Neueinrichtung S8a Stelle mit 24 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 24 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.338	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.339	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.340	Amt 50/51 Kita Immerath			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung S3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.341	Amt 50/51 Kita Westprom.			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Neueinrichtung S3 Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 20 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines krankheitsbedingten Langzeitausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.342	Amt 50/51 Kita Westprom.			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Neueinrichtung S3 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 30 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines krankheitsbedingten Langzeitausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.343	Amt 50/51 Kita Südprom.			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung von einer S8a Stelle in Vollzeit Produkt 06 02 15		Neueinrichtung einer S 8a Stellen in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.47	Kita Gerderath	S 8a		33,00	34,00	0,85	0,87	0,02	0,00	0,02	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 33 auf 34 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.58	Kita Hagelkreuz	S 16									Umwandlung S 16 in S 15		Umwandlung S 16 Stelle in S 15 entsprechend der Stellenwertigkeit.
2.50/51.03.63	Kita Hagelkreuz	S 15									Umwandlung S 15 in S 13		Umwandlung S 15 Stelle in S 13 entsprechend der Stellenwertigkeit.
2.50/51.03.148	Kita Hagelkreuz	S 8a		35,00	39,00	0,90	1,00	0,10	0,00	0,10	Zugang bei Produkt 06 02 06		Erhöhung des Stundenumfanges von 35 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.157	Kita Schulring	S 8a		30,00	34,00	0,77	0,87	0,10	0,00	0,10	Zugang bei Produkt 06 02 19		Erhöhung des Stundenumfanges von 30 auf 34 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
bislang: 2.50/51.02.03 neu: 2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 6								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.06 neu: 2.50/51.05.05	Amt 50/51	A 9 LG 1.2								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
2.50/51.02.04	Amt 50/51	A 8		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 in EG 9a		Umwandlung einer A 8 Stelle in EG 9a, da die Stelle inzwischen mit einem* einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.
2.50/51.02.05	Amt 50/51	A 10								0,00	Produkte neu: 05 03 01 50 % 05 03 02 50 %		Produktänderung, da sich der Aufgabenzuschnitt geändert hat (künftig Leistungsgewährung SGB XII 3, Kapitel (HZL) und 4, Kapitel (Grundsicherung Alter/Erwerbs- minderung) Stellenbeschreibung liegt vor, Bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 2.50/51.02.07 neu: 2.50/51.05.06	Amt 50/51	EG 9c		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 9c in A 10 Stelle		Umwandlung EG 9c Stelle in A 10, da die Besetzung inzwischen mit einer* einem Beamten* in erfolgt. Zudem wird die Stelle aus organisatorischen Gründen in ein anderes Sachgebiet verschoben.
bislang: 2.50/51.02.09 neu: 2.50/51.05.07	Amt 50/51	EG 9c								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.11 neu: 2.50/51.05.08	Amt 50/51	A 10								0,00	Organisationänderung		Stelle "Beistandschaften" wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.12 neu: 2.50/51.03.08	Amt 50/51	EG 7								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
2.50/51.02.14	Amt 50/51	A 10								0,00	Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2		Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2, da sich der Aufgabenzuschnitt geändert hat. Künftig Sachbearbeitung Unterhaltungsgewährung und - heranziehung (UVG-SB). Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.02.15	Amt 50/51	A 9 LG 1.2		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 9 LG 1.2 in EG 9a		Umwandlung einer A 9 LG 1.2 Stelle in EG 9a, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist. Stellenbeschreibun und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.01	Amt 50/51	A 13 LG 2.1		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 13 LG 2.1 in EG 12		Umwandlung einer A 13 LG 2.1 Stelle in EG 12, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.02	Amt 50/51	S 11b		25,32	30,00	0,65	0,77	0,13	0,00	0,13	Umwandlung S11b in S 12 sowie Erhöhung des Stellenumfanges auf 30 Wochenstunden.		Umwandlung S 11b Stelle in S 12 als Fachberatung Kindertagespflege sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 25,32 Stunden auf 30 Stunden. Es erfolgte eine Neubeschreibung der Stelle da der Bedarf an Tagespflegeplätzen steigt stetig. Die Kita-Bedarfsplanung hat beschlossen, Kindertagespflegepersonen weiter zu qualifizieren und weiter anzuwerben. Daneben sind Großtagespflegestellen einzurichten. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7		22,00	39,00	0,56	1,00	0,44	0,00	0,44	Umwandlung EG 7 Stelle in EG 8 sowie Erhöhung Stellenumfang von 22 Stunden auf Vollzeit		Umwandlung EG 7 in EG 8 Stelle sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 22 Stunden auf Vollzeit als Sachbearbeitung Kita- Navigator, Aufnahmeverfahren Kitas und Elternbeiträge / Abrechnung Kindertagespflege, Vertretung Stelle 2.50/51.03.06 Die Erhöhung des Stellenumfanges ist erforderlich, da die Anzahl der Kita-Plätze, bzw. Kindertagespflegeplätze und Kindergärten stetig steigt. (Siehe Kita-Bedarfsplanung) Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.03.06	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 9b		Umwandlung einer A 10 Stelle in EG 9b, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.07	Amt 50/51	S 11b								0,00	Umwandlung S11b in S 12		Umwandlung S 11b Stelle in S 12 als Fachberatung Kindertagespflege. Es erfolgte eine Neubeschreibung der Stelle da der Bedarf an Tagespflegeplätzen steigt stetig. Die Kita-Bedarfsplanung hat beschlossen, Kindertagespflege- personen weiter zu qualifizieren und weiter anzuwerben. Daneben sind Großtagespflegestellen einzurichten. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.04.03	Amt 50/51	S 16								0,00	Umwandlung S16 in S 15		Umwandlung S 16 Stelle in S 15 entsprechend der Stellenwertigkeit (Netzwerkkoordinator*in).
2.50/51.04.05	Amt 50/51	S 14		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Angebung Stellenumfang von 30 Stunden auf Vollzeit.		Anhebung des Stellenumfanges von 30 Stunden auf Vollzeit aufgrund von Aufgabenmehrung. Zur Kompensation erfolgt eine Reduzierung der Stelle 2.50/51.04.08.
2.50/51.04.08	Amt 50/51	A 10		41,00	30,00	1,00	0,77	0,77	-1,00	-0,23	Umwandlung A 10 Stelle in S 14 sowie Reduzierung Stundenumfang von 41 Stunden auf 30 Stunden.		Umwandlung einer A 10 Stelle in S 14, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist. Zudem Reduzierung des Stellenumfanges von 41 Stunde auf 30 Stunden. Sieh auch Stelle 2.50/51.04.05.
bisher: 2.50/51.04.20 neu: 2.50/51.01.08	Amt 50/51	S 8b								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswirkung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bisher: 2.50/51.04.21 neu: 2.50/51.00.02	Amt 50/51	S 14		19,50	20,50	0,50	0,50	-0,50	0,50	0,00	Umwandlung S 14 Stelle in A 12		Umwandlung einer S 14 Stelle in eine A 12 (EG 11/S 17) Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Es handelt sich um eine Stabstelle als Verfahrenslote/in gemäß § 10b SGB VIII. Die Stelle wird -zusammen mit der Stelle 2.50/51.02.10 als Mischstelle besetzt. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bisher: 2.50/51.02.10 neu: 2.50/51.00.03	Amt 50/51			39,00	20,50	1,00	0,50	1,00	0,50	-0,50	Umwandlung S 14 Stelle in A 12		Umwandlung einer S 14 Stelle in A 12 und Reduzierung auf 0,5 Stellenanteil als Stelle für den Bereich Amtsvormundschaften und Pfllegschaften. Die Stelle hat eine Wertigkeit nach S14/ EG 9c/A 10. Vorsorglich erfolgt die Umwandlung in A 12, da -je nach Bewerberlage- die beiden Stellen 2.50/51.00.02 und 03 als eine Mischstelle ausgeschrieben werden soll. Insgesamt läge dann die Wertigkeit bei A 12. Aufgrund einer rechtlichen Änderung muss dieTrennung der Jugendamtstätigkeit von Vormundschaften erfolgen. Daher soll die Stelle als weisungs-ungebundene Linienstelle geführt werden. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.05.01	Amt 50/51	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 10		Umwandlung einer A 11 Stelle in EG 10, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.
2.50/51.05.02	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 9b		Umwandlung einer A 10 Stelle in EG 9b, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.
2.50/51.05.03	Amt 50/51	A 7								0,00	Produkt neu: 06 04 00		Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu	Amt 60			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			Die Leitung des Sachgebietes Grünflächen wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit. Die Stelle als Sachgebietsleitung in diesem Bereich ist aufgrund der Vielzahl von laufenden Projekten zwingend überschneidend zu besetzen. Empfohlen wird eine Nachbesetzung zum 01.06.2024, damit eine ausreichende Einarbeitungszeit und Übergabezeit gewährleistet ist. Um auf eine Stellenplanausweitung zu verzichten, könnte zur vorläufigen Stellenplanführung die Poolstelle 2.00.00.01 herangezogen werden = Orga-Änderungen im Dezernat III

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.79	Amt 60 Bauhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 5 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in Vollzeit als Industrieelektriker*in zur Durchführung der ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel. Da im Bereich der Prüfung der ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel in öffentlichen Liegenschaften erheblicher Handlungsbedarf besteht, der mit dem vorhandenen Fachpersonal des Baubetriebshofs nicht zu bewältigen ist, soll eine zusätzliche Stelle als Industrieelektriker*in beim Baubetriebshof eingerichtet werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.82	Amt 60 Bauhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 6 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 6 Stelle in Vollzeit als "Facharbeiter" in Werkstatt" im Baubetriebshof. Der Reparatur- und Wartungsaufwand der eigenen Fahrzeuge und Arbeitsmaschinen beim Baubetriebshof hat sich in den letzten Jahren deutlich erhöht. Sparzwänge im Bereich der Ersatzbeschaffungen sowie die Erweiterung des Fuhrparks verursachen mittlerweile einen deutlich höheren Aufwand. Durch Übernahme von Reparatur- und Wartungsarbeiten mit eigenem Personal in der eigenen Werkstatt könnten diese Arbeiten teilweise deutlich schneller, flexibler und auch kostengünstiger erledigt werden. Die Koordination der Wartungszeiten wäre einfacher zu handeln, wodurch der Arbeitsausfall der Fahrzeuge bzw. Maschinen deutlich verringert werden könnte. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.60.01.70	Amt 60 Bauhof	EG 7									Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle.		Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.06	Amt 60	EG 10									Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle		Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle. Im Bereich des Fördermittelmanagements hat es in den letzten Jahren eine rasante Entwicklung ergeben. Vielschichtige Erarbeitung+Begleitung von Fördervorhaben. Erarbeitung eines Antrages erfordert intens. Einarbeitung in Förderrichtlinie. Häufig sind umfangreiche Informationen zu verarbeiten, analysieren+untersch. Gesichtspunkte zu einem Ergebnis zu verarbeiten. Förderlandschaft ist so vielschichtig, dass hohe Flexibilität+ Kommunikationsfähigkeit erforderl. ist, um Abläufe zu koordinieren. Dabei ist man Schnittstelle für versch. Bereiche+Interessen. Man koordiniert die Belange der Verwaltung mit den Anforderungen des Fördergebers. Die Stadt Erkelenz ist auf Anregung der stelleninhabenden Person dem Fachnetzwerk der Förderagentur beigetreten und dort seit Gründung 2019 Mitglied. Dieses Fachnetzwerk der Kommunalagentur wächst stetig, da viele Städte immer mehr die Notwendigkeit der Schaffung eines Sachgebietes Förder-mittelmanagement erkennen + merken, wie wichtig eine gute Vernetzung mit Fördergeber und Beratungsstellen ist, um frühzeitige Informationen und Details über Fördermöglichkeiten zu erhalten. Viele Mitarbeiter*innen im Fachnetzwerk Förderung sind, bei einem vergleichbaren Tätigkeitsfeld, mit A11/EG11 bewertet, einige sogar höher. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.01.07	Amt 60	A 10									Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle		Umwandlung einer A 10 Stelle in A 11. Begründung siehe Stelle 3.60.01.06 Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.05	Amt 60	EG 7									Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle		Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle. Aufgrund von Aufgabenänderungen wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.03.01	Amt 60	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 Stelle in EG 8		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine EG 8 Stelle. Die Stelle wurde inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.63.04.06	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9a Stelle Produkt 01 13 02.		Neueinrichtung einer EG 9a Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Haustechnik, Bereich Störungs-, Wartungs- und Instandhaltungsmanagement. Aufgrund der ständig steigenden Anforderungen durch den fortschreitenden Technisierungsgrad und steigende Komplexität der Anlagentechnik, steigenden Energiepreise und damit verbundene Bedeutung von sparsamen Umgang mit Energie, aber auch um den steigende Bedarf an Wartung und Hygiene – z.B. im Zusammenhang mit der Legionellenproblematik gerecht zu werden, soll eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden. Die Einrichtung dieser Stelle entlastet die Ingenieurstellen aus dem Bereich Haustechnik und schafft zeitliche Kapazitäten, einerseits sowohl größere Bauvorhaben in Bauherrenfunktion mit der nötigen Kompetenz zu begleiten, als auch andererseits kleinere Maßnahmen wie z.B. den Umbau von Sanitäranlagen in Mehrzweckhallen eigenverantwortlich zu planen, auszuschreiben und umzusetzen. Dieses würde sich positiv auf die Kosten dieser Maßnahmen auswirken, da hier oftmals hohe Planungskosten vermieden werden könnten. Schließlich entstehen damit auch weitere Kapazitäten, die im Zuge der erforderlichen Maßnahmen auf dem Weg der klimaneutralen Verwaltung dringend benötigt werden. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
3.63.01.06	Amt 63	EG 6									Umwandlung EG 6 Stelle in EG 7		Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 7. Der Bereich der Stelle unterliegt im Zuge der Digitalisierung des Baugenehmigungsverfahrens einem Wandel, der in den kommenden Jahren eine in weiten Teilen geänderte Aufgabenstruktur zur Folge haben wird. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.63.01.07	Amt 63	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 Stelle in EG 7. Der Bereich der Stelle unterliegt im Zuge der Digitalisierung des Baugenehmigungsverfahrens einem Wandel, der in den kommenden Jahren eine in weiten Teilen geänderte Aufgabenstruktur zur Folge haben wird. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 3.66.02.18	Amt 66			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Neueinrichtung einer EG 9b Stelle Produkt 11 02 01		Neueinrichtung einer EG 9b Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden, befristet bis Ende 2026 als Assistenz zur Erstellung des Indirekteinleiterkatalogs. Die Umsetzung / Erstellung und Einführung des Indirekteinleiter- katalogs soll ab Anfang 2024 erfolgen. Die Stelle erhält einen KW-Vermerk Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 3.66.03.07	Amt 66				39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 11 Stelle Produkt 120101		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit zur Planung von Radverkehrsanlagen. Die Neueinrichtung ist zur Umsetzung des Radwegekonzeptes und Einbindung in überregionale Radverkehrsplanungen erforderlich. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.02.06	Amt 66	EG 9b									Umwandlung EG 9b in EG 9c		Umwandlung einer Stelle "Leitung Kläranlage" von EG 9b Stelle in EG 9c. Aufgabenumfang (Verantwortung) durch Erweiterung Verfahrenstechnik und zusätzlicher ABS deutlich erhöht. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.66.02.17	Amt 66	EG 10		20,00	39,00	0,51	1,00	0,49	0,00	0,49	Aufstockung der Stelle von 20 Wochenstunden auf Vollzeit.		Aufstockung der Stelle "Projektingenieur" in ARA" von 20 Wochenstunden auf Vollzeit. Die Besetzung erfolgt ggfs. mit zwei Teilzeitkräften. Die Ausweitung des Stellenanteils ist erforderlich, da die zeitlichen Anforderungen aus dem Projekt SPS/ PLS Umbau sich weiterentwickelt bzw. vergrößert haben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
4.20.02.05	Amt 20	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 8.		Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 8.
4.20.03.03	Amt 20	EG 7								0,00	Umwandlung EG 7 in EG 9a Stelle.		Umwandlung einer EG 7 Stelle in EG 9a aufgrund eines angepassten Aufgabenumfanges. Die Stellenbeschreibung der Stelle Dieckmann wird angepasst.
4.20.14.00.02	Amt 14	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 11 Stelle.		Umwandlung A 12 Stelle in EG 11, da Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.

Veränderungen Stellenplan 2024
Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
								59,95	-4,00	645,31			
				Stellenmehrung gegenüber 2023 =						53,95			

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2024
Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2024
- Stellenplan 2024, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2024, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2024, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2024		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2023
	2024	2023	
Beamte:	95	99	73,41
Tarifbeschäftigte TVöD:	306,86	286,69	259,61
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	243,45	205,67	162,48
Gesamt:	645,31	591,36	495,50

nachrichtlich:	2024	2023	01.10.2023
Inspektoranwärter/in:	7	6	4
Aufstiegsbeamte/innen:	1	3	1
Auszubildende:	33	25	25
Sekretäranwärter/-innen:	3	1	1
Brandmeisteranwärter/-innen:	0	0	0
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	1	0	0
Praktikanten:	10	7	5
Gesamt:	54	42	36

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2024 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2024 Besoldungs- gruppe	insgesamt	Zahl der Stellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023	Erläuterungen
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	0,00	1,00	0,00	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,00	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	8,00	4,00	3,83	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	2,00	4,00	3,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	6,00	3,88	
Stadtrechtsverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	0,00	0,50	
Stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	0,00	1,00	0,95	
Stadtamtsrat / -in	A 12	13,00	14,00	11,76	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,00	
Stadtamtman/-frau	A 11	18,00	15,00	7,56	
Stadtbrandamtman/-frau	A 11	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	15,00	19,00	13,92	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,00	
Brandoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	1,00	1,00	1,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	9,00	10,00	9,15	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	2,00	1,00	
Oberbrandmeister/-in	A 8	5,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	9,00	12,00	9,86	
Stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	1,00	1,00	
Brandmeister/in	A 7	0,00	2,00	1,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		95,00	99,00	73,41	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD

Entgeltgruppe	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	30.06.2023	
15	1,00	1,00	1,00	
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	2,00	2,00	
12	13,00	11,00	10,35	
11	28,09	25,09	22,56	
10	12,87	13,38	11,36	
9c	5,00	5,00	5,00	
9b	18,51	18,00	16,28	
9a	19,32	11,91	10,29	
8	28,45	23,62	20,84	
7	23,17	24,41	22,48	
6	58,25	59,70	54,80	
5	39,88	38,61	36,96	
4	30,90	29,85	29,03	
3	7,90	7,90	5,40	
2	14,52	12,22	8,26	
1	0,00	0,00	0,00	
	306,86	286,69	259,61	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					Erläuterungen
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023	
S	18	1,00	1,00	0,77	
S	17	0,00	0,00	0,00	
S	16	4,00	6,00	3,00	
S	15	10,00	9,00	8,54	
S	14	10,77	11,27	9,00	
S	13	10,00	8,00	5,87	
S	12	4,77	3,00	1,50	
S	11b	4,83	6,48	5,08	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,76	
S	8a	181,43	148,55	118,92	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	14,65	10,37	8,04	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		243,45	205,67	162,48	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2024

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2024, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2024, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2024																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																		
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt						
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:	
01	01	Politische Gremien	00								0,10			0,80								0,90	
	02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30		0,10				0,25							3,65	
	03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00	
	04	Beschäftigtenvertretung	00										1,00									1,00	
	05	Rechnungsprüfung	00								1,00			1,00								2,00	
	06	Zentrale Dienste	00								0,30		0,20	0,10	1,70							2,30	
	07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																1,00			1,00	
	08	Personalmanagement	00								1,00			0,90	2,30			1,00				5,20	
	08	Personalmanagement	00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00	1,00	1,00			4,00	1,00		1,00				9,00	
	09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70					1,80	0,85	1,70	0,75	0,85	0,50			7,15	
		Organisationsangelegenheiten u. technikerunterstützte Informationsverarbeitung	00								0,40		0,50	1,00	1,00							2,90	
	11	Recht	00										0,90		1,00	1,00						2,90	
	12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00								0,10											0,10	
	13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	2,00	1,00						5,00	
			02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45												0,45	
	14	Bürgerbüro	00										0,20					0,20	0,60			1,00	
	15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	
	18	Baubetriebshof	00								0,40											0,40	
02	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00										0,45	0,05		0,40						0,90	
	02	Gewerbewesen	00										0,10			1,40						1,50	
	07	Verkehrsangelegenheiten	00											0,75		1,45						2,20	
	10	Einwohnerangelegenheiten	00										0,10					0,80	2,40			3,30	
	11	Personenstandswesen	00											1,00	1,00			1,00	1,00			4,00	
	13	Statistik und Wahlen	00											0,20	0,75							0,95	
	15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											1,00		0,50		2,00	5,00			8,50	
	18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00	
03	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09			0,17		0,09			0,64			0,99	
			02	Hauptschule							0,18			0,15		0,18			0,70			1,21	
			03	Realschule							0,09			0,15		0,09			0,23			0,56	
			04	Gymnasium							0,10			0,15		0,10			0,26			0,61	
	02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09					0,09			0,23			0,41	
			02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	
04	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08			0,02		0,08			0,08			0,26	
	06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00		0,08						1,16	
	08	Archiv	00												1,00							1,00	
05	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05										0,05	
			01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	
	02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																			0,00	
	03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII									0,20			0,60		0,40				1,20	
			02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII									0,25			0,60		1,40				2,25	
			03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,10				1,90		0,67				2,67	
			04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05										0,05	

Stellenübersicht 2024																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																		
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:	
			05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	
	04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																			0,00	
06	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00									0,10				0,30						0,40	
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-												0,05						0,05	
			02	KG Granterath												0,05						0,05	
			05	KG Gerderath												0,05						0,05	
			06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-												0,05						0,05	
			07	KG Hetzerath												0,05						0,05	
			08	KG Buscherhof -Erkelenz-												0,05						0,05	
			09	KG Lövenich												0,05						0,05	
			10	KG Bauxhof -Erkelenz-																		0,00	
			11	KG Venrath												0,05						0,05	
			12	KG Kückhoven												0,05						0,05	
			13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-												0,05						0,05	
			14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-												0,05						0,05	
			15	KG Südpromenade -Erkelenz-												0,05						0,05	
				Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg																			
			16													0,05						0,05	
			17	KG Immerath (neu)												0,05						0,05	
			19	KG Schulring -Erkelenz-												0,05						0,05	
			20	Förderung von Kindern in Tagespflege																		0,00	
	03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																		0,00	
			02	Einrichtungen der Jugendarbeit								0,05										0,05	
	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00									0,60	0,50	1,00		1,75		1,20		1,00		6,05	
08	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08			0,18		0,08			0,48			0,82	
	02	Sportförderung	00								0,08					0,08			0,09			0,25	
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07			0,18		0,07			0,21			0,53	
09	01	Räumliche Planung	00																			0,00	
	02	Räumliche Entwicklung	00								0,60		0,10	0,15	0,30	0,25						1,40	
		Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																			0,00	
10	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25						0,85						1,10	
	02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14						0,15						0,29	
	03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16												0,16	
	05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05											0,05	
	06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung										0,05								0,05	
			02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																		0,00	
				Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge								0,05				0,10		0,33				0,48	
11	01	Abfallwirtschaft	00										0,30	0,20	0,15	0,30	0,25	0,15	0,50			1,85	
	02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																		0,00	
	03	Versorgung	00																			0,00	
12	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u.						0,05					0,30							0,35	
			02	Parkplätze und Parkbauten										0,05								0,05	

Stellenübersicht 2024																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																	
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:
			03	Tiefgarage																		0,00
	02	Verkehrsanlagen	00																			0,00
	03	Verkehrliche Planung	00																			0,00
	04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15									0,15
13	01	Öffentliches Grün	00								0,20				0,15							0,35
	02	Natur und Landschaft	00								0,05											0,05
	03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																			0,00
	04	Wasser und Wasserbau	00																			0,00
	05	Friedhöfe	00								0,25											0,25
15	01	Wirtschaftsförderung	00								0,30											0,30
	02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06					0,06			0,08			0,20
			03	Märkte																		0,00
	03	Stadtmarketing	00								0,10				0,25							0,35
16	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00
	02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00
17	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00
					1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	8,00	2,00	5,00	13,00	18,00	16,00	1,00	11,00	14,00	1,00	0,00	95,00
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																						

Stellenübersicht 2024																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Beamte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																2024	2023	Differenz		
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt								
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00								0,10	A13		0,80								0,90	0,80	0,10	
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30		0,10				0,25							3,65	5,50	-1,85	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00	0,00	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00										1,00									1,00	1,00	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00			1,00								2,00	3,00	-1,00	
		06	Zentrale Dienste	00							0,30			0,20	0,10	1,70							2,30	2,40	-0,10	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																1,00			1,00	0,25	0,75	
		08	Personalmanagement	00								1,00			0,90	2,30			1,00				5,20	6,20	-1,00	
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00	1,00	1,00			4,00	1,00		1,00				9,00	9,00	0,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70					1,80	0,85	1,70	0,75	0,85	0,50			7,15	7,15	0,00	
		10	Organisationsangelegenheiten u. technikutnerstützte Informationsverarbeitung	00								0,40		0,50	1,00	1,00							2,90	2,65	0,25	
		11	Recht	00										0,90		1,00	1,00						2,90	2,90	0,00	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00								0,10											0,10	0,10	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								1,00		1,00	2,00	1,00						5,00	5,00	0,00	
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen,Unterhatung, Energie und Reinigung						0,45									0,20	0,60		0,45	0,45	0,00	
		14	Bürgerbüro	00										0,20									1,00	1,05	-0,05	
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00								0,40											0,40	0,40	0,00	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00										0,45	0,05		0,40						0,90	0,90	0,00	
		02	Gewerbewesen	00										0,10			1,40						1,50	1,50	0,00	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00											0,75		1,45						2,20	1,20	1,00	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00										0,10					0,80	2,40			3,30	3,40	-0,10	
		11	Personenstandswesen	00											1,00	1,00			1,00	1,00			4,00	4,00	0,00	
		13	Statistik und Wahlen	00											0,20	0,75							0,95	0,95	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											1,00		0,50		2,00	5,00			8,50	5,50	3,00	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00	0,00	0,00	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09			0,17		0,09			0,64			0,99	0,69	0,30	
				02	Hauptschule							0,18			0,15		0,18			0,70			1,21	0,91	0,30	
				03	Realschule							0,09			0,15		0,09		0,23				0,56	0,56	0,00	
				04	Gymnasium							0,10			0,15		0,10		0,26				0,61	0,61	0,00	
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09					0,09		0,23				0,41	0,41	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08			0,02		0,08			0,08			0,26	0,26	0,00	
		06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00		0,08						1,16	1,16	0,00	
		08	Archiv	00												1,00							1,00	1,00	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05										0,05	0,05	0,00	
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,40	-0,40	
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																			0,00	0,00	0,00	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII									0,20			0,60		0,40				1,20	1,20	0,00	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII									0,25			0,60		1,40				2,25	1,65	0,60	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG							0,10					1,90		0,67				2,67	2,27	0,40	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.							0,05											0,05	0,05	0,00	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																			0,00	0,00	0,00	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00								0,10					0,30						0,40	0,44	-0,04	
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-												0,05						0,05	0,23	-0,18	
				02	KG Granterath												0,05						0,05	0,12	-0,07	
				05	KG Gerderath												0,05						0,05	0,11	-0,06	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-												0,05						0,05	0,22	-0,17	
				07	KG Hetzerath												0,05						0,05	0,11	-0,06	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-												0,05						0,05	0,11	-0,06	
				09	KG Lövenich												0,05						0,05	0,11	-0,06	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																		0,00	0,00	0,00	
				11	KG Venrath																		0,05	0,11	-0,06	
				12	KG Kückhoven																		0,05	0,11	-0,06	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-																		0,05	0,22	-0,17	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-												0,05						0,05	0,12	-0,07	

Stellenübersicht 2024																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Beamte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																2024	2023	Differenz	
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt							
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:		
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-												0,05						0,05	0,11	-0,06
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg												0,05						0,05	0,23	-0,18
				17	KG Immerath (neu)												0,05						0,05	0,11	-0,06
				19	KG Schulring -Erkelenz-												0,05						0,05	0,11	-0,06
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege																		0,00	0,13	-0,13
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																		0,00	0,00	0,00
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit								0,05										0,05	0,05	0,00
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00									0,60	0,50	1,00		1,75		1,20		1,00		6,05	7,20	-1,15
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00									0,08		0,18		0,08			0,48			0,82	0,42	0,40
		02	Sportförderung	00									0,08				0,08			0,09			0,25	0,25	0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									0,07		0,18		0,07			0,21			0,53	0,53	0,00
	Räumliche Plaung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																			0,00	0,00	0,00
		02	Räumliche Entwicklung	00									0,60	0,10	0,15	0,30	0,25						1,40	1,10	0,30
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																			0,00	0,00	0,00
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25						0,85						1,10	1,10	0,00
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14						0,15						0,29	0,29	0,00
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16												0,16	0,16	0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05											0,05	0,35	-0,30
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung									0,05									0,05	2,05	-2,00
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																		0,00	0,00	0,00
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge									0,05			0,10		0,33				0,48	0,38	0,10
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00											0,30	0,20	0,15	0,30	0,25	0,15	0,50		1,85	1,85	0,00
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																		0,00	0,00	0,00
		03	Versorgung	00																			0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel						0,05						0,30						0,35	0,35	0,00
				02	Parkplätze und Parkbauten										0,05								0,05	0,05	0,00
				03	Tiefgarage																		0,00	0,00	0,00
		02	Verkehrsanlagen	00																			0,00	0,00	0,00
		03	Verkehrliche Planung	00																			0,00	0,00	0,00
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15									0,15	0,15	0,00
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00							0,20						0,15						0,35	0,35	0,00
		02	Natur und Landschaft	00							0,05												0,05	0,05	0,00
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																			0,00	0,00	0,00
		04	Wasser und Wasserbau	00																			0,00	0,00	0,00
		05	Friedhöfe	00							0,25												0,25	0,95	-0,70
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00							0,30												0,30	0,75	-0,45
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude						0,06							0,06		0,08			0,20	0,20	0,00
				03	Märkte																		0,00	0,00	0,00
		03	Stadtmarketing	00							0,10						0,25						0,35	1,20	-0,85
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00	0,00	0,00
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00	0,00	0,00
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00	0,00	0,00
						1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	8,00	2,00	5,00	13,00	18,00	16,00	1,00	11,00	14,00	1,00	0,00	95,00	99,00	-4,00
	*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																								

Stellenübersicht 2024																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																		
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08									1,24								1,32
		02	Verwaltungsführung	00				0,60							1,59								2,19
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,64												0,64
		04	Beschäftigtenvertretung	00												1,00	0,50	0,21					1,71
		05	Rechnungsprüfung	00						1,00													1,00
		06	Zentrale Dienste	00							1,00				0,85			1,00	1,50	1,00			5,35
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00					1,00				1,00	0,56	0,34								2,90
		08	Personalmanagement	00									2,00		2,41								4,41
				00	Temporäre Stellenvakanzen*				1,00	1,00				1,00	3,54		1,00						7,54
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						2,00	1,00	1,95		0,88	3,76	0,90	0,73						11,22
		10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00				0,40		3,00			3,00										6,40
		11	Recht	00				0,70								0,40							1,10
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung									0,50									0,50
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung				2,00	2,50	3,00		1,00	1,77	2,77	1,00	0,77	0,46					15,27
		14	Bürgerbüro	00								0,18			0,33			0,74	0,80				2,05
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00
		18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	2,95	0,13	2,64	27,20	18,00	26,00				78,92
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00			0,05									1,28	0,12	0,37					1,82
		02	Gewerbewesen	00			0,05																0,05
		07	Verkehrsangelegenheiten	00			0,05									1,84	0,45	1,71					4,05
		10	Einwohnerangelegenheiten	00								0,82			1,62				0,30				2,74
		11	Personenstandswesen	00			0,05																0,05
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00												0,77							0,77
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00										0,05									0,05
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen				0,30				0,30	1,16			2,00	4,57	1,10		0,52		9,95
				02	Hauptschule				0,10				0,10	0,36	0,20		2,00	0,58	0,65		0,26		4,25
				03	Realschule				0,20				0,20	0,26	0,20		1,00	1,49			0,51		3,86
				04	Gymnasium				0,40				0,40	0,71	0,60	1,00	3,00	4,62	0,31		1,52		12,56
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung													0,07					0,07
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																0,88			0,88
		06	Stadtbücherei	00							1,00					4,00		1,32					6,32
		08	Archiv	00									1,00				0,77	0,15					1,92
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Seniorer	00		0,01								1,00			0,05	0,05					0,11
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbe				0,4														0,40
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,01																	0,01
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,02																	0,02

Stellenübersicht 2024																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																		
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02																0,02	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01										0,60						0,61	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. FI	0,01																0,01	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65					0,66	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05			0,09					0,25	0,17	0,25						0,81	
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07			0,11				0,07	0,05	0,04	0,05					1,27	1,66	
				02	KG Granterath								0,07	0,05	0,04	0,05					0,50	0,71	
				05	KG Gerderath								0,06	0,05	0,04	0,05					0,82	1,02	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07			0,11				0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,88	
				07	KG Hetzerath								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-								0,06	0,05	0,04	0,05					0,51	0,71	
				09	KG Lövenich								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																	0,00	
				11	KG Venrath								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				12	KG Kückhoven								0,06	0,05	0,04	0,05					1,27	1,47	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07			0,11				0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,88	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-								0,07	0,05	0,04	0,06					1,27	1,49	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07			0,11				0,07	0,05	0,04	0,05					0,50	0,89	
				17	KG Immerath (neu)								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				19	KG Schulring -Erkelenz-								0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05			0,07				0,06		0,24							0,42	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	0,10											1,00					1,10	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit	0,02																0,02	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		0,30					1,00	1,00	2,00		0,53							4,83	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00														1,73	0,56		0,14	2,43	
		02	Sportförderung	00														0,07				0,07	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									1,00	0,10	1,00		11,50	0,06		7,02		20,68	
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00			0,85		1,00	5,59												7,44	
		02	Räumliche Entwicklung	00			0,05	0,70	2,40													3,15	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00			0,10															0,10	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						1,75	0,25					0,70						2,70	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00						1,25	0,25					0,62						2,12	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,09											0,09	

Stellenübersicht 2024																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Tarifbeschäftigte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																	2024	2023	Differenz	
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:		
				03	Leistungen nach dem AsylbbLG	0,01										0,60							0,61	0,61	0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01																	0,01	0,01	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65						0,66	0,66	0,00
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe		Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05			0,09					0,25	0,17	0,25							0,81	0,69	0,12

Stellenübersicht 2024																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																					
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2024	2023	Differenz	
																							Summe:			
				01							0,40											0,40	0,40	0,00		
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb					2,00	1,00	1,00	2,51	1,00		3,00	4,00					14,51	13,51	1,00		
		03	Versorgung	00																		0,00	0,00	0,00		
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel		0,90	0,95	1,10	4,30	1,49		1,50	1,25	1,80							13,29	12,30	0,99		
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,11				0,16	0,16	0,00		
				03	Tiefgarage											0,05		0,03				0,08	0,08	0,00		
		02	Verkehrsanlagen	00			0,05		0,10				0,10		0,20							0,45	0,46	-0,01		
		03	Verkehrliche Planung	00																		0,00	0,00	0,00		
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdiens	00												0,27	0,15					0,42	0,42	0,00		
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00					0,50	0,15	1,48			0,35	0,51							2,99	3,00	-0,01		
				01	Förderungsmanagement																	0,00	0,00	0,00		
		02	Natur und Landschaft	00					0,15		0,13											0,28	0,28	0,00		
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00					0,05		0,14											0,19	0,18	0,01		
		04	Wasser und Wasserbau	00			0,05	0,05					0,40									0,50	0,50	0,00		
		05	Friedhöfe	00					0,10	0,30				1,10	0,70						1,00	3,20	2,50	0,70		
14	Energie und Klima	01		00					1,00	1,00					0,23							2,23	2,23	0,00		
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00										0,20	0,20							1,35	1,15	0,20		
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude									0,05				0,06	0,18		0,43	0,72	0,72	0,00		
				03	Märkte		0,05									0,65		0,03				0,73	0,73	0,00		
		03	Stadtmarketing	00						1,20					0,80	0,80						2,80	2,00	0,80		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlager	00																		0,00	0,00	0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																		0,00	0,00	0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																	0,00	0,00	0,00		
						1,00	3,00	3,00	13,00	28,09	12,87	5,00	18,51	19,32	28,45	23,17	58,25	39,88	30,90	7,90	14,52	0,00	306,86	286,69	20,17	
	*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi´s etc.																									

Stellenübersicht 2024																														
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																														
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																														
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																									
						Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst																					Entgeltgruppen			
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:				
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00				
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00				
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00				
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00				
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00				
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00				
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00				
		08	Personalmanagement	00																						0,00				
				01	Temporäre Stellenvakanzen*							1,00														1,00				
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00				
		10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00																						0,00				
		11	Recht	00																						0,00				
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00				
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00				
				02	Grundstücks- und Gebäudevewaltung Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00				
		14	Bürgerbüro	00																						0,00				
		15	Städtepartnerschaften	00																						0,00				
		18	Baubetriebshof	00																						0,00				
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																						0,00				
		02	Gewerbewesen	00																						0,00				
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																						0,00				
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																						0,00				
		11	Personenstandswesen	00																						0,00				
		13	Statistik und Wahlen	00																						0,00				
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																						0,00				
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																						0,00				
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																					0,00				
				02	Hauptschule													0,65								0,65				
				03	Realschule																					0,00				
				04	Gymnasium																					0,00				
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																					0,00				
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																					0,00				
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																						0,00				
		06	Stadtbücherei	00																						0,00				
		08	Archiv	00																						0,00				
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																						0,00				
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																					0,00				
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																						0,00				
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																					0,00				
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																					0,00				
				03	Leistungen nach dem AsylbblG													1,00								1,00				
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																					0,00				
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																					0,00				
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																						0,00				
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																						0,00				

[illegible]

Stellenübersicht 2024																																		
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																																		
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																																		
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																													
						Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst																				Entgeltgruppen								
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:								
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																						0,00								
		02	Natur und Landschaft	00																						0,00								
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																						0,00								
		04	Wasser und Wasserbau	00																						0,00								
		05	Friedhöfe	00																						0,00								
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																						0,00								
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																					0,00								
				03	Märkte																					0,00								
		03	Stadtmarketing	00																						0,00								
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																						0,00								
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																						0,00								
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																					0,00								
						1,00	0,00	4,00	10,00	10,77	10,00	4,77	4,83	0,00	0,00	1,00	1,00	181,43	0,00	0,00	0,00	0,00	14,65	0,00	0,00	243,45								
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																																		

Stellenübersicht 2024																												
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																												
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																												
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																						
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	2024	2023	Differenz
																							Summe:					
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																			0,00	0,00	0,00			
		02	Verwaltungsführung	00																			0,00	0,00	0,00			
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00	0,00	0,00			
		04	Beschäftigtenvertretung	00																			0,00	0,00	0,00			
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00	0,00	0,00			
		06	Zentrale Dienste	00																			0,00	0,00	0,00			
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																			0,00	0,00	0,00			
		08	Personalmanagement	00																			0,00	0,00	0,00			
				01	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00												1,00	1,00	0,00			
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																			0,00	0,00	0,00			
			Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00																			0,00	0,00	0,00			
		11	Recht	00																			0,00	0,00	0,00			
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																			0,00	0,00	0,00			
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																		0,00	0,00	0,00			
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung, Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																		0,00	0,00	0,00			
		14	Bürgerbüro	00																			0,00	0,00	0,00			
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00			
		18	Baubetriebshof	00																			0,00	0,00	0,00			
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																			0,00	0,00	0,00			
		02	Gewerbewesen	00																			0,00	0,00	0,00			
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																			0,00	0,00	0,00			
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																			0,00	0,00	0,00			
		11	Personenstandswesen	00																			0,00	0,00	0,00			
		13	Statistik und Wahlen	00																			0,00	0,00	0,00			
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrvorbeugung	00																			0,00	0,00	0,00			
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00	0,00	0,00			
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																		0,00	0,00	0,00			
				02	Hauptschule													0,65					0,65	0,65	0,00			
				03	Realschule																		0,00	0,00	0,00			
				04	Gymnasium																		0,00	0,00	0,00			
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																		0,00	0,00	0,00			
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	0,00	0,00			
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																			0,00	0,00	0,00			
		06	Stadtbücherei	00																			0,00	0,00	0,00			
		08	Archiv	00																			0,00	0,00	0,00			
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																			0,00	0,00	0,00			
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,00	0,00			
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																			0,00	0,00	0,00			
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																		0,00	0,00	0,00			
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																		0,00	0,00	0,00			
				03	Leistungen nach dem AsylbLG												1,00						1,00	1,00	0,00			
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																		0,00	0,00	0,00			
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00			
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																			0,00	0,00	0,00			
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																			0,00	0,00	0,00			
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00		1,00	0,15					10,83			0,91			13,89	13,89	0,00			
				01	Temporäre Stellenvakanzen*												0,51						0,51	0,00	0,51			
				02	KG Granterath						1,00						6,69						7,69	7,69	0,00			

Stellenübersicht 2024																												
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																												
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																												
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				2024	2023	Differenz
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1			
				05	KG Gerderath				1,00		1,00		0,51					12,00				1,00			15,51	13,48	2,03	
				05	Temporäre Stellenvakanzen*													2,00						2,00	0,00	2,00		
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-				1,00		1,00	0,15						10,14				2,23			14,52	12,91	1,61	
				06	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00				1,00			2,00	0,00	2,00	
				07	KG Hetzerath						1,00							3,77				1,00			5,77	5,77	0,00	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00							6,21							7,21	6,44	0,77	
				08	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00							1,00	0,00	1,00	
				09	KG Lövenich				1,00		1,00	0,20	0,51					10,56							13,27	12,27	1,00	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																				0,00	0,00	0,00	
				11	KG Venrath											1,00		4,00							5,00	5,00	0,00	
				11	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00							1,00	0,00	1,00	
				12	KG Kückhoven				0,21		1,00							10,28							11,49	5,26	6,23	
				12	Temporäre Stellenvakanzen*													1,00							1,00	0,00	1,00	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-				1,00	1,00		0,15						17,90				1,67			21,72	19,10	2,62	
				13	Temporäre Stellenvakanzen*													8,00							8,00	0,00	8,00	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-				1,00	1,00		0,20	0,51					21,29				1,56			25,56	25,58	-0,02	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-						1,00							6,00							7,00	6,00	1,00	
				15	Temporäre Stellenvakanzen*													2,00							2,00	0,00	2,00	
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg				1,00	1,00		0,15	0,51					17,79				2,28			22,73	22,21	0,52	
				17	KG Immerath (neu)				0,79									11,54				2,00			14,33	12,56	1,77	
				17	Temporäre Stellenvakanzen*													2,00							2,00	0,00	2,00	
				19	KG Schulring - Erkelenz-				1,00	1,00			0,51					13,27				1,00			16,78	15,66	1,12	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege							1,77													1,77	1,65	0,12	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit							1,00	1,00												2,00	2,00	0,00	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit							1,00													1,00	1,00	0,00	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		1,00			1,00	10,77			1,27												14,04	14,54	-0,50	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Sportförderung	00																					0,00	0,00	0,00	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																					0,00	0,00	0,00	
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Räumliche Entwicklung	00																					0,00	0,00	0,00	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene	00																					0,00	0,00	0,00	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																					0,00	0,00	0,00	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																					0,00	0,00	0,00	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																					0,00	0,00	0,00	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																				0,00	0,00	0,00	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																				0,00	0,00	0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																				0,00	0,00	0,00	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																				0,00	0,00	0,00	
		03	Versorgung	00																					0,00	0,00	0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																				0,00	0,00	0,00	
				02	Parkplätze und Parkbauten																				0,00	0,00	0,00	
				03	Tiefgarage																				0,00	0,00	0,00	
		02	Verkehrsanlagen	00																					0,00	0,00	0,00	
		03	Verkehrliche Planung	00																					0,00	0,00	0,00	
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																					0,00	0,00	0,00	
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Natur und Landschaft	00																					0,00	0,00	0,00	
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																					0,00	0,00	0,00	
		04	Wasser und Wasserbau	00																					0,00	0,00	0,00	
		05	Friedhöfe	00																					0,00	0,00	0,00	
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																					0,00	0,00	0,00	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																				0,00	0,00	0,00	

Stellenübersicht 2024																													
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																													
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																													
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst																			Entgeltgruppen				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	2024	2023	Differenz	
																									Summe:				
				03	Märkte																				0,00	0,00	0,00		
				00																					0,00	0,00	0,00		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	03	Stadtmarketing	00																					0,00	0,00	0,00		
		01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																					0,00	0,00	0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																					0,00	0,00	0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																				0,00	0,00	0,00		
						1,00	0,00	4,00	10,00	10,77	10,00	4,77	4,83	0,00	0,00	1,00	1,00	181,43	0,00	0,00	0,00	0,00	14,65	0,00	0,00	243,45	205,67	37,78	
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																													

Stellenübersicht 2024

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2024	beschäftigt am 1. 10. 2023	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	1	1	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	7	4	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	3	1	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	0	0	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	4	4	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	2	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	Studienentgelt	1	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	25	19	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	10	5	

Stellenübersicht 2024

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2024	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2023	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	7	8	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	6	8	
Brandmeister / Brandmeisterin	A 7	0	0	



**SPD-Fraktion
im
Rat der Stadt Erkelenz**



1. EINGANG	31.10.23
2. AMT 10 zur Erfassung	rel. 31.10.2
3. Dezernat zur Bearbeitung	IT

An Herrn
Bürgermeister Stephan Muckel

Johannismarkt
41812 Erkelenz

Erkelenz, 29.10.2023

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Muckel,

Die SPD-Fraktion im Rat der Stadt Erkelenz beantragt:
Der Rat der Stadt möge beschließen:

Zur Verbesserung der sozialen Betreuung der Geflüchteten, die in Erkelenz leben, wird ein/e Sozialarbeiter/in eingestellt.

Begründung:

Durch die steigende Anzahl von Geflüchteten aus aller Welt, die von der Stadt insbesondere seit 2015 untergebracht werden müssen, spitzt sich die Lage in den bereitgestellten Unterkünften weiter zu. Zusätzliche Belastungen kamen auf die Stadt durch die aus der Ukraine geflüchteten Menschen zu, die größtenteils in von RWE bereitgestellten Häusern in den ehemaligen Umsiedlungsorten untergebracht werden konnten – allerdings stets mehrere Familien zugleich in einem Haus.

Nach den Aussagen des 1. Beigeordneten Dr. Gotzen im letzten Ausschuss für Generationen und Soziales ist nicht damit zu rechnen, dass sich die Flüchtlingslage in naher Zukunft entspannen wird. Im Gegenteil. Die Stadt wird auch weiterhin zugewiesene Flüchtlinge sofort unterbringen müssen. Es ist zu erwarten, dass die auch jetzt schon vorhandenen Spannungen und Konflikte zunehmen werden (vgl. RP vom 21.10.2023 „Stadt ist bei Flüchtlingen am Limit“).

Die akuten Probleme resultieren aus einem langjährigen Leben von Personen unterschiedlicher Herkunft und Religionen in sehr beengten Wohnverhältnissen, aus persönlichen Fluchterfahrungen, Perspektivlosigkeit, aus der Frustration über schleppende Verfahren und fehlenden Aussichten, jemals eine eigene Wohnung finden zu können. Es ist deshalb höchste Zeit, die Probleme der Geflüchteten stärker in den Fokus zu nehmen und die Geflüchteten über die schon jetzt bestehende intensive Betreuung durch die städtischen Mitarbeiter/innen und den Kinderschutzbund hinaus stärker zu betreuen.

Deshalb soll ein/e Sozialarbeiter/in eingestellt werden. Dies vor allem auch mit dem Ziel, Konfliktsituationen vermeiden zu helfen und bestehende möglichst aufzulösen. Die zusätzliche Betreuung soll der Entlastung der bereits aktiven Betreuer/innen dienen, aber insbesondere die bestehenden Betreuungsleistungen ergänzen, individuell vertiefen und an der Schnittstelle zwischen der Flüchtlingskoordination der Stadt, den Leistungen der Betreuungsinstitutionen und anderen Beteiligten ansetzen.

Zusammen betrachtet kann diese gezielte Sozialarbeit nicht nur den Geflüchteten helfen, sondern auch dazu beitragen, die Akzeptanz der Geflüchteten in der Erkelenzer Bevölkerung weiterhin zu sichern und die Qualität der Unterbringungseinrichtungen zu stabilisieren. Dies funktioniert nicht mit einem „Weiter so“.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'D. Haack'.

Stellv. Fraktionsvorsitzender
SPD-Fraktion