



Echt. Ehrlich. Einzigartig.

Beschlussvorlage Vorlage-Nr: A 11/062/2023

Status: nichtöffentlich/öffentlich

AZ:

Federführend: Datum: 10.11.2023

Personalamt Verfasser: Amt 11 Heike Arndt

# Stellenplan 2024

Beratungsfolge:

Datum Gremium

22.11.2023 Personalausschuss

07.12.2023 Haupt- und Finanzausschuss

13.12.2023 Rat der Stadt Erkelenz

#### Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2024 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2023 belief sich auf 591,36 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2024 beträgt 645,31 Stellen.

Darin sind 95 Beamtenstellen, 306,86 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 243,45 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungs-	Summe
			dienst	
2023	99,00	286,69	205,67	591,36
2024	95,00	306,86	243,45	645,31
Differenz	- 4,00	+20,17	+ 37,78	+53,95

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

### Beamte

Im Stellenpool wurden zwei neue Stellen für Beamte eingerichtet, die sich inzwischen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden. Zudem wurde eine bereits vorhandene Poolstelle für eine Beamtin in der Freistellungsphase gesperrt.

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung Organisationsentwicklung/ Aufbauorganisation vorgesehen. Die Stelle wird eingerichtet, um Verbesserungspotenziale durch mögliche Organisationsänderungen frühzeitig zu erkennen und dadurch –zumindest teilweise- den Fachkräftemangel auszugleichen und KI-/ Automationseffekte zielgerichtet abzuschöpfen.

Im Amt 30 sind zwei Stellen für das Sachgebiet Feuerwache als "Truppführung/ Maschinist\*in" vorgesehen. Sollte es aufgrund der derzeitigen Arbeitsmarktlage nicht gelingen, die Stellen mit ausgebildeten Feuerwehrbeamten\*innen zu besetzen, könnten für diese Stellen auch Gerätewarte\*wartinnen eingestellt werden. Hierzu wurde bereits eine alternative Stellenbeschreibung erstellt. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Darüber hinaus ist im Amt 40 die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung "Betreuungs- und Sportangebote" geplant. Die Neueinrichtung der Stelle wird aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens in diesem Bereich erforderlich. Es ist zu erwarten, dass durch den künftigen Rechtsanspruch auf einen OGS-Platz das Arbeitsaufkommen noch weiter steigt. Die Stelle wird im Jahr 2024 ohne Bewirtschaftung geführt.

Es ist vorgesehen, im Amt 50/51 eine neue Stelle als Sachbearbeitung "Leistungsgewährung nach AsylbLG" einzurichten. Aufgrund der aktuellen Flüchtlingssituation und der damit verbundenen sehr hohen Anzahl von Zuweisungen ist das Sachgebiet mehr als vollumfänglich ausgelastet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

### Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Stellenpool wurde eine neue Stelle für eine Person eingerichtet, die sich inzwischen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befindet. Für die Mitte 2024 anstehende Übernahme von zwei Auszubildenden "Verwaltungsfachangestellten" wurden im Stellenpool zwei Stellen gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

In der Stadtbücherei ist die Neueinrichtung von einer Stelle im Umfang von 19,5 Wochenstunden als Fachkraft für Medien- und Informationsdienste vorgesehen. Die Einrichtung der Stelle ist erforderlich, da durch einen hohen Nutzerzuwachs erhebliche Mehrarbeit entstanden ist.

Darüber hinaus ist im Amt 50/51 die Neueinrichtung einer Stelle als Hilfshausmeister\*in in den Asylbewerberunterkünften vorgesehen. Die neue Stelle wird benötigt, da wegen der Flüchtlingsentwicklung und damit verbundenen hohen Zahl an Zuweisungen seit Februar 2022 rund 30 neue Unterkünfte (Tendenz weiter steigend) zu betreuen sind.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung einer Stelle als "Facharbeiter\*in Werkstatt" vorgesehen. Der Reparatur- und Wartungsaufwand der eigenen Fahrzeuge und Arbeitsmaschinen beim Baubetriebshof hat sich in den letzten Jahren deutlich erhöht. Sparzwänge im Bereich der Ersatzbeschaffungen sowie die Erweiterung des Fuhrparks verursachen mittlerweile einen deutlich höheren Aufwand. Durch Übernahme von Reparatur- und Wartungsarbeiten mit eigenem Personal in der eigenen Werkstatt könnten diese Arbeiten teilweise deutlich schneller, flexibler und auch kostengünstiger erledigt werden. Die Koordination der Wartungszeiten wäre einfacher zu handeln, wodurch der Arbeitsausfall der Fahrzeuge bzw. Maschinen deutlich verringert werden könnte.

Im Amt 63 ist die Einrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung "Haustechnik, Bereich Störungs-, Wartungs- und Instandhaltungsmanagement" beabsichtigt. Aufgrund der ständig steigenden Anforderungen durch den fortschreitenden Technisierungsgrad und steigende Komplexität der Anlagentechnik, steigenden Energiepreisen und damit verbundene Bedeutung von sparsamem Umgang mit Energie, aber auch um den steigenden Bedarf an Wartung und Hygiene – z.B. im Zusammenhang mit der Legionellenproblematik gerecht zu werden, soll eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden. Zusätzlich ist geplant, im Amt 66 eine Stelle als Sachbearbeitung "Planung Radver-

kehrsanlagen" einzurichten. Die Stelle wird zur Umsetzung des Radwegekonzeptes und Einbindung in überregionale Radverkehrsplanungen benötigt.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

### Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Im Stellenplan ist die Neueinrichtung eines Stellenpools für den Bereich der Kindertagesstätten vorgesehen. Aufgrund der allgemeinen Bewerberlage im Sozial- und Erziehungsdienst können Fachkräfte meist nur noch gewonnen werden, wenn ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis angeboten werden kann. Eine Gewinnung von Fachkräften für Vertretungstätigkeiten ist nahezu unmöglich.

Vor diesem Hintergrund sollen Beschäftigte der Kindertagesstätten, die wegen einem Beschäftigungsverbot in der Schwangerschaft, einer Elternzeit oder Langzeiterkrankung (Erwerbsminderungsrente) auf absehbare Zeit nicht eingesetzt werden können, in einem Stellenpool geführt werden. Die in den Einrichtungen frei gewordenen Stellen können dann neu besetzt werden. Für den Stellenplan 2024 ist beabsichtigt, für den vorgenannten Personenkreis 16,5 Stellen im Pool des Sozial- und Erziehungsdienstes einzurichten.

Darüber hinaus ist geplant, drei weitere Fachkraftstellen im Stellenpool der Kindertageseinrichtungen einzurichten. Die Stellen sollen dazu dienen, um organisatorisch auf geänderte Anmeldezahlen von Kindern mit besonderen Betreuungsbedürfnissen gemäß dem Bundesteilhabegesetz reagieren zu können.

Zusätzlich ist die Neueinrichtung von 17,63 Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst in verschiedenen Kindertagesstätten als Sozialpädagogische Fachkräfte geplant. Davon sind allein sieben Stellen für den Neubau einer 3-gruppigen Kindertageseinrichtung in Kückhoven vorgesehen. Die Eröffnung der Einrichtung ist für den 01.08.2024 vorgesehen. Für diese Einrichtung ist darüber hinaus eine Stelle als stellvertretende Leitung geplant.

In den Kindertagesstätten Adolf-Kolping-Hof, Kamp-Lintforter-Straße und Kückhoven ist die Neueinrichtung von drei Stellen in jeweils einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenfachkraft bzw. Koch\*Köchin vorgesehen. Nach Besetzung der Stellen können die Speisen auf die individuellen Bedürfnisse der jeweiligen Einrichtung zugeschnitten und frisch zubereitet werden.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Anpassungen von Stellenanteilen mit geänderten arbeitsvertraglichen Wochenstundenzahlen. Der Stellenbedarf der Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2024, zu.

Ergänzend hat die SPD-Fraktion beantragt, ein\*e Sozialarbeiter\*in zur Verstärkung im Bereich der Flüchtlingsbetreuung einzustellen. Hierzu wird jedoch kein Bedarf gesehen, da über die Kooperation mit dem Kinderschutzbund eine bedarfsgerechte Unterstützung ermöglicht wird.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat): "Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2024 und als Anlage zum Haushaltsplan 2024 übernommen."

Klima-Check:

	<b>-Спеск:</b> der Beschlusser	ntwurf zı	um Klimaschutz oder zur Klimafolgenanpassung bei?
Ja		Nein	$\boxtimes$
Der Be	eschlussentwur	f hat keiı	ne Auswirkungen auf den Klimaschutz.

## Anlagen:

- 1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2024
- 2. Stellenplan 2024
- 3. Antrag der SPD-Fraktion im Rat der Stadt Erkelenz vom 29.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan									591,36			
	ormatoris											
N	<u>litteilung</u>	<u>en:</u>										
I. Aufstiegs	lehrgang in LO	G 2.1										
2.40.01.03	Amt 40	A 10										Vorbereitungslehrgang eines Beamten hat begonnen.
II. Verwaltu	ngslehrgang I											
2.11.02.05	Amt 11	EG 8										Lehrgang seit September 2023
II. Verwaltu	ngslehrgang li	<u> </u>										
2.11.01.03	Amt 11	EG 9b										Lehrgang seit November 2022
2.11.01.05	Amt 11	EG 9b										Lehrgang seit November 2022
2.50/51.02.04	Amt 50/51	EG 9a										Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2025
2.50/51.03.06	Amt 50/51	EG 9b										Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2025
4.20.02.04	Amt 20	EG 9b										Lehrgangsbeginn voraussichtl. Anfang 2024
2.40.01.04	Amt 40	EG 9a										Anmeldung zum VL II ist erfolgt.
	ter/innen, die s erkennbar unte											

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.02	Stellenpool Stelle wird frei	A 10										Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2024 Die Stelle wäre in eine EG 8 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer*eines Stadtinspektoranwärter*in gesperrt.)
2.00.00.15	Stellenpool Stelle ist frei	A 10										Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Verwaltungsfachangestellte bis 31.07.2024. Die Stelle wäre in eine EG 8 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer*eines Stadtinspektoranwärter*in gesperrt.)
				1								
Mutterschu	utz/Elternzeit):	erkennbar in n	ächster Zeit aus	scheider	oder mö	glicherw	eise ausf	allen (z.B.				
1.10.02.01	Amt 10	A 13 LG 2.1										Stelleninhaber*in wechselt zum 30.04.2024 in die Freistellungsphase der ATZ
2.40.00.01	Amt 40	A 14										Stelleninhaber*in hat den Ruhestand bis zum 30.09.2025 hinaus geschoben. Es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.03.06	Amt 30	EG 7										Stelleninhaber*in vollendet im Jahr 2024 das 66. Lebensjahr und beabsichtigt voraussichtlich zum 01.08.24 in die Altersrente zu wechseln.
2.50/51.02.03	Amt 50/51	EG 6										Stelleninhaber*in vollendet im Jahr 2024 das 66. Lebensjahr und möchte zum 01.05.24 in die Altersrente wechseln. Evt. wäre Tätigkeit an 2-3 Tage/ Woche möglich.
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7										Stelleninhalber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
4.20.03.09	Amt 20	EG 6										Stelleninhalber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
sonstige Bere	Amt 40/	EG 2										Keine Vertragsverlängerung
2.40.06.05	Hallenaufsicht											aufgrund des Alters.
2.40.08.01	Amt 40/ GS Luise Hensel											Stelleninhalber*in wechselt zum 01.01.2024 in die Altersrente.
2.40.12.04	Amt 40/ Sportplatzprüfer	EG 5										Keine Vertragsverlängerung über den 31.12.2023 hinaus aufgrund des Alters.
2.40.13.05	Amt 40/ Hilfshandwerker GS Schwanenberg	EG 5										Keine Vertragsverlängerung über den 31.12.2023 hinaus aufgrund des Alters.
2.40.04.01	Amt 40/ Platzwart	EG 5										Stelleninhalber*in wechselt zum 01.12.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.60.01.58	Amt 60 Bauhof	EG 6										Stelleninhalber*in wechselt zum 01.03.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.60.01.34	Amt 60 Bauhof	EG 4										Stelleninhalber*in wechselt vermutlich im Jahr 2024 in die Altersrente.
3.60.01.43	Amt 60 Bauhof	EG 5										Stelleninhalber*in wechselt zum 01.10.2024 in die Freistellungsphase der ATZ.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.02.01	Amt 60	EG 12											Stelleninhalber*in wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.66.02.02	Amt 66	EG 11											Stelleninhaber*in hat Ruhestand bis zum 31.03.2024 hinaus geschoben. Es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.
3.66.02.08	Amt 66	EG 6											Stelleninhalber*in wechselt vermutlich im Jahr 2024 in die Altersrente.
			Verän	derui	ngsli	ste S	Stelle	enplan	2024	:			
2.00.00.02	Stellenpool	A 10		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00		Umwandlung A 10 in EG 8		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer*eines Beamten*in genutzt. Für den Stellenplan 2024 könnte die Poolstelle von A 10 in eine EG 8 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme einer*eines Auszubildenden nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.
2.00.00.15	Stellenpool	A 10		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00		Umwandlung A 10 in EG 8		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung einer*eines Beamten*in genutzt. Für den Stellenplan 2024 könnte die Poolstelle von A 10 in eine EG 8 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme einer*eines Auszubildenden nach Beendigung der Ausbildung gesperrt werden.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:		Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.01	Stellenpool	A 11		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00			Die Stelle wird frei. Im Stellenplan 2023 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines*einer Beamten*in während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 28.02.2023. Die Stelle kann nun für eine andere Person genutz werden, die zum 01.04.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit wechselt.
Neu: 2.00.00.04	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Einrichtung einer EG 12 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Tarifbeschäftigte*r wechselte zum 01.02.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
Neu: 2.00.00.05	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00		Einrichtung einer A10 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Beamter*in wechselte zum 01.06.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle mit A 10 einzurichten.
Neu: 2.00.00.13	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00		Einrichtung einer A 14 Stelle Produkt 01 08 00		Ein*e Beamter*in wechselte zum 01.08.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
1.10.00.01	Amt 10	A 15									Umwandlung A 15 in A 14.		Umwandlung A 15 Stelle in A 14 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:		Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.01.01	Amt 10	EG 12								·	Umwandlung EG 12 in EG 13.  Produktänderung neu: 60 % 01 02 00 40 % 01 10 00		Umwandlung einer EG 12 Stelle in EG 13. Übertragung Sachgebietsleitung für die Bereiche EDV und Digitalisiergung. Nach Ausscheiden der Sachgebietsleitung E-Gouverment/ Bürgerbüro wird eine Umorganisation des Sachgebietes vorgenommen. Der Bereich EDV wechselt zum Sachgebiet Digitalisierung, der Bereich Bürgerbüro zum Sachgebiet Organsation und innere Dienste.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.01.02	Amt 10	EG 11								0,00	Produktänderung neu: 100 % 01 10 00		Produktänderung Inhaltlich wurde die Stelle an die tatsächlichen Arbeitsschwerpunkte (Entwicklung Online-Dienste; Projektmanagement; Change- Management/Kompetenzbildung) angepasst.
bislang: 1.10.02.13 neu: 1.10.01.04	Amt 10	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11.		Umwandlung A 10 Stelle in A 11.  Aufgabenschwerpunkte ist der Bereich Prozessmanagement (Automation/KI) um der thematischen Schwerpunktsetzung im Bereich Automation/KI zu begegnen.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 1.10.02.12 neu: 1.10.01.06	Amt 10	EG 10								0,00	Umwandlung EG 10 in EG 11.		Umwandlung EG 10 in EG 11 Stelle als Teamleitung. Zur Steuerung des Ticketsystems, zur Koordination von Eskalationen und zur dauerhaften Überwachung der internen Abläufe im IT-Support wird eine Teamleitung notwendig. Die bestehende Stelle wird daher im Umfang von 20 % um fachliche Führungstätigkeiten in diesem Bereich ergänzt.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
bislang: 1.10.02.15 neu: 1.10.01.07	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
bislang: 1.10.02.16 neu: 1.10.01.08	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
bislang: 1.10.02.17 neu: 1.10.01.09	Amt 10	EG 9b								0,00			Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.
1.10.02.01	Amt 10	A 13 LG 2.1									Bisher: 55% bei 011000 25% bei 011400 20% bei 021000 Neu: 50% bei 011000 20% bei 010600 20% bei 011400 10% bei 021000		Produktänderung Stelleninhaber*in wechselt zum 01.05.24 in die Freistellungsphase der ATZ. Dies wird als Anlass zur Umorganisation des Sachgebietes genommen. Der Bereich EDV wechselt zum Sachgebiet Digitalisierung, der Bereich Bürgerbüro zum Sachgebiet Organsation / innere Dienste. Übernahme der Leitung des Bürgerbüros ab 01.05.2024 durch die Sachgebietsleitung Organisation/ innere Dienste zusätzlich zu den bisherigen Tätigkeiten.

#### Veränderungen Stellenplan 2024 Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.02.02	Amt 10	EG 5		19,25	39,00	0,49	1,00	0,51	0,00		Umwandlung EG 5 in EG 4 Stelle bisher: 01 14 00 100 % neu: 01 14 00 70 % 02 10 00 30 %		Umwandlung EG 5 in EG 4 Stelle entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit sowie Aufstockung von 19,25 Stunden auf Vollzeit. Auf der Stelle findet nun eine Bündelung auf Aufgaben zentrales Büromanagement/ Telefonservicehotline Bürgerbüro als neue Mischstelle statt.
1.10.03.01	Amt 10	A 13 LG 2.1								·	Umwandlung A 13 LG 2.1 in A 12 Produktänderung neu: 01 01 00 80 % 02 13 00 20 %		Umwandlung A 13, LG 2.1 in A 12 Stelle. Ausscheiden stelleninhabende Person mit Wegfall der Funktion "Stv. Amtsleitung" u. der Sonderfunktion "Geschäftsführung AG BM" Stellenbeschreibung und -bewertung liegt vor.
1.10.03.08	Amt 10	EG 4		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle.		Stelle kann entfallen. Die Aufgabe "Telefonservice" wird künftig komplett auf Stelle 1.10.02.02 erledigt. Die verbleibenden Aufgaben der Scanstelle, werden künftig auf der neuen Stelle 1.10.04.08 erledigt.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.01	Amt 10	A 12								Produktänderung neu 01 10 00 100 %		Produktänderung siehe Stelle 1.10.02.01 Nach Umorganisation des Sachgebietes E-Gouverment/ Bürgerbüro wird diese Stelle frei und soll zum Sachgebiet Digitalisierung/ EDV verschoben werden. Dort soll die Stelle für Teilinhalte der vormaligen Stelle 1.10.02.01 sowie weitere neue Aufgaben genutzt werden. Die neue Stelle soll die Bereiche IT-Controlling und IT-Beschaffung beinhalten. Voraussichtlich hat diese Stelle eine Wertigkeit nach A 11. Die Anpassung der Wertigkeit erfolgt im Stellenplan 2025. Es ist vorgesehen, die Stelle nach Abschluss der Ausbildung mit einer*einem Inspekoranwärter *in "Verwaltungsinformatik" zum 01.09.2024 zu besetzen. Die Umwandlung in eine A 11 Stelle erfolgt im Stellenplan 2025. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.04.02	Amt 10	A 8		41,00	33,00	1,00	0,85	0,85	-1,00	Umwandlung A 8 in EG 9a		Umwandlung einer A 8 Stelle in EG 9a, da die Besetzung mit einer*einem Tarifbeschäftigten erfolgte. Sowie Absenkung der Stunden auf 33 Wochenstunden entsprechend der tatsächlichen Beschäftigung.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.04.08	Amt 10			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	•	Neueinrichtung einer EG 5 Stelle Produkt 01 06 00 100%		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit den Aufgaben als Post- und Scannstelle. Mit Besetzung der Stelle soll mit der Digitalisierung der Eingangspost in ausgewählten Bereichen begonnen werden. (zur Kompensation der Stellenmehrung kann Stelle 1.10.03.08 entfallen)  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 1.10.04.09	Amt 10			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	•	Neueinrichtung einer A 11 Stelle Produkt 01 06 00 100%		Neueinrichtung einer A 11 Stelle (A 11/ EG 11) in Vollzeit für die Sachbearbeitung Organisationsentwicklung/ Aufbauorganisation. Verbesserungspotenziale möglicher Organisationsänderungen sollen frühzeitig erkannt, geprüft und genutzt werden, um den Fachkräftemangel auszugleichen und KI-/ Automationseffekte zielgerichtet abzuschöpfen. (Zur Kompensation der Stellenmehrung kann die Stelle 1.10.05.05 entfallen) Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.10.05.01	Amt 10	A 12		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	•	Umwandlung einer A 12 Stelle in EG 12. Produkt neu: 01 70 00		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine EG 12 Stelle als Sachgebietsleitung für den Bereich Kommunikation, Repräsentation und Engagement.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.05.03	Amt 10	A 8									Produktänderung neu 01 70 00 100 %		Mit der Umstrukturierung fällt die Assistenz der Bereichsleitung weg, die bisher im Rahmen der Assistenz erfüllten Aufgaben sollen als eigene Aufgaben weitergeführt werden, insbesondere Teilaufgaben bei der Repräsentation und die Engagementförderung.
													Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
1.10.05.04	Amt 10	EG 8									Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung EG 8 in EG 9a Stelle. Zur Umsetzung der von der Kommunikationsmanager*in erarbeiteten Kommunikationsstrategie ist es erforderlich, dass auch diese Stelle in der täglichen Arbeit deutlich selbständiger arbeitet, z.B. werden verstärkt selbst Texte und Postings mit Blick auf Botschaften zu erstellen sein.
1.10.05.05	Amt 10	EG 11		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Stellenbewertung muss noch Stelle kann entfallen. Stelleninhalte werden künftig mit geänderten Inhalten auf der Stelle der Nr. 1.10.05.01 geführt;
alt: 1.10.02.11 neu: 1.10.05.05	Amt 10	EG 8								0,00			Verlagerung der vollständigen Homepage-Betreuung von SG 10.02 zu SG 10.05; Schwerpunkt entsprechend organisatorischer Zuordnung zu SG 10.05 Nur Organisationsänderung, keine Auswirkungen auf Stellenplan.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:		Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.00.01	Amt 80	A 13 LG 2.2									Umwandlung A 13 LG 2.2 in A 14 Produktänderung neu: 15 01 00 30 % 15 03 00 10 % 09 02 00 60 %		Umwandlung A 13 LG 2.2 Stelle in A 14. Neustrukturierung Aufgabengebiet, Zugang eines neuen, umfangreichen und anspruchsvollen Sachgebiets sowie weiterem hochdotierten Personals - vor dem Hintergrund wird Neubeschreibung und/oder Neubewertung erbeten .  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.80.01.02	Amt 80	EG 6		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00		Umwandlung A 8 in EG 8		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 8 Stelle, da die Stelle inzwischen mit einer*einem Tarifbeschäftigen besetzt ist.
1.80.01.03	Amt 80	EG 8									Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung EG 8 in EG 9a Stelle. Stelle generell inhaltlich vergleichbar mit Stellenplannummer 1.10.05.02, jedoch andere fachliche Voraussetzungen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.19.00.03	Personalrat	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7		Umwandlung eine EG 6 Stelle in EG 7, Stelleninhaber*in hat erfolgreich an einer internen Stellenausschreibung teilgenommen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.01.01	Amt 11	A 13 LG 2.2								0,00	Umwandlung A 13 LG 2.2 in A 14		Umwandlung einer A 13 LG 2.2 Stelle in A 14. Die Anforderungen an die Stelle sind in letzter Zeit stetig gestiegen. Dies zeigen u.a. erhöhte rechtliche Anforderungen an die Bestandskraft von Stellenausschreibungsverfahren, die enorm hohe Fluktuation beim Personalbestand, den Erfordernissen des Employer Branding zur Positionierung der Stadt Erkelenz in Konkurrenz zu anderen Behörden und Unternehmen sowie einer sehr hohen Bandbreite von neuen Entwicklungen im Tarif- und Beamtenrecht.
2.11.02.06	Amt 11	EG 8		22,88	25,00	0,59	0,64	0,05	0,00		Zugang bei Produkt 01 08 00		Erhöhung des Stellenumfanges von 22,88 Stunden auf 25,00 Wochenstunden. Durch die steigende Anzahl von Mitarbeitenden und damit verbundener Mehraufwand in der Gehaltsabrechnung sowie in der Abwicklung von Fortbildungsveranstaltungen und Dienstreisen ist Anhebung des Stundenumfanges erforderlich.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.11.02.07	Amt 11	A 8		41,00	30,00	1,00	0,77	0,77	-1,00		Umwandlung A 8 in EG 8, Reduzierung Stundenumfang		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 8 Stelle, da die Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigen besetzt ist. Absenkung der Stelle von 41 Stunden auf 30 Wochenstunden, entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.05.08 + 2.30.05.09	Amt 30			0,00	82,00	0,00	2,00	0,00	2,00		Einrichtung von zwei A 8 Stelle in Vollzeit. Produkt 02 15 00		Neueinrichtung von zwei A 8 Stellen in Vollzeit für das Sachgebiet "Feuerwache" als Truppführung/ Maschinist*in. Die personelle Aufstockung der Feuerwache ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfs-planes erforderlich.
													Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.03.02	Amt 30	EG 10		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00		Umwandlung EG 10 in A 10		Umwandlung einer EG 10 Stelle in A 10, die Besetzung erfolgt mit einer*einem Beamt*in.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.03.03	Amt 30	A 9 LG 1.2								0,00	Umwandlung A 9 LG 1.2 in A 10		Umwandlung A 9 LG 1.2 Stelle in A 10. Es handelt sich um eine Verzahnungsstelle, inzwischen ist die Stelle mit einem*einer Beamten*Beamtin der Laufbahngruppe 2.1 besetzt.
2.30.03.05	Amt 30	EG 7		25,32	25,00	0,65	0,64	-0,01	0,00		Reduzierung des Stundenumfanges von 25,32 Stunden auf 25 Stunden.		Reduzierung des Stellenumfanges von 25,32 Stunden auf 25 Stunden. Die stelleninhabende Person wechselt in den Ruhestand, dies wird zum Anlass genommen, die Stundenumfang auf eine volle Stundenanzahl anzupassen.
2.30.03.12	Amt 30	EG 7								0,00	Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle.		Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.04.03	Amt 30	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11.		Umwandlung A 10 Stelle in A 11.  Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.03	Amt 30	EG 6		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	,	Umwandlung EG 6 in A 8		Umwandlung EG 6 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.04	Amt 30	A 7								0,00	Umwandlung A 7 in A 8		Umwandlung A 7 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.05	Amt 30	A 7								0,00	Umwandlung A 7 in A 8		Umwandlung A 7 Stelle in A 8. Die Umstrukturierung der bestehenden Stelle ist aufgrund der Festlegungen des Brandschutzbedarfsplanes erforderlich. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.02.04	Amt 40			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer A 8 Stelle Produkte: 03 01 01 30 % 03 01 02 30 % 08 01 00 40 %		Neueinrichtung einer EG 8/ A 8 Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Betreuungsangebote und Sportangelegenheiten. Die Neueinrichtung der Stelle wird aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens in diesem Bereich erforderlich. Es ist zu erwarten, dass durch den künftigen Rechtsanspruch auf einen OGS-Platz das Arbeitsaufkommen künftig noch weiter steigt.  Die Stelle wird im Jahr 2024 ohne Bewirtschaftung geführt.  Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 2.40.05.09	Amt 40 Bücherei			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	Neueinrichtung einer EG 7 Stelle mit 19,5 Wochenstunden. Produkt 04 06 00		Neueinrichtung einer EG 7 Stelle in einem Umfang von 19,5 Stunden für die Stadtbücherei.  Durch einen hohen Nutzerzuwachs entsteht erhebliche Mehrarbeit.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.14.02	Amt 40, GHS			0,00	5,00	0,00	0,13	0,13	0,00	Zugang bei Produkt 03 01 02		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 5 Wochenstunden mit voraussichtlich EG 5 für Kontrollgänge an den Abendstunden und Wochenenden.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.03.03	Amt 40	EG 8								0,00	Umwandlung EG 8 in EG 9a		Umwandlung einer EG 8 Stelle in EG 9a.  Die Stelle wurde zunächst aus einer Förderung gebildet. Der Arbeitsanfall zur Unterhaltung der digitalen Ausstattung an den Schulen ist dauerhaft deutlich erhöht. Es mussten deutlich weniger Firmen beauftragt werden, seit die stelleninhabende Person als Ansprechperson für die städtischen Schulen bei EDV-Problemen da ist. Es werden höherwertige Tätigkeiten übernommen. Die Stelle soll über den Förderzeitraum hinaus, dauerhaft eingerichtet werden.  Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.40.05.02	Amt 40 Bücherei	EG 9b								0,00	Umwandlung EG 9b in EG 10		Umwandlung einer EG 9b Stelle in EG 10. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen
2.40.17.03	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		5,00	0,00	0,13	0,00	-0,13	0,00	-0,13	Wegfall der Stelle		Die Stelle kann entfallen.
2.40.17.04	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		19,50	20,50	0,50	0,53	0,03	0,00	·	Erhöhung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 20,5 Stunden.		Aufstockung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 20,5 Stunden zur Kompensation der Stelle 2.40.17.03.
2.40.17.05	Amt 40, Gusanus Gymnasium	EG 5		29,00	30,00	0,74	0,77	0,03	0,00		Erhöhung des Stundenumfanges von 29 Stunden auf 30 Stunden.		Aufstockung des Stundenumfanges von 29 Stunden auf 30 Stunden zur Kompensation der Stelle 2.40.17.03.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.19.03	Amt 40, Realschule	EG 6		27,60	30,00	0,71	0,77	0,06	0,00	0,06	Umwandlung EG 6 Stelle in EG 5 Erhöhung des Stundenumfanges von 27,6 Stunden auf 30 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 27,6 Stunden auf 30 Wochenstunden, da die Aufgaben zugenommen haben. Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 5 entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit.
2.40.12.04	Amt 40, Sportplätze	EG 5		4,00	5,00	0,10	0,13	0,03	0,00	0,03	Erhöhung des Stundenumfanges von 4 Stunden auf 5 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 4 Stunden auf 5 Wochenstunden, da die Prüfung der Sportplätze aufgrund geänderter Vorschriften mehr Zeit in Anspruch nimmt.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.13.04	Amt 40, GS Houverath/ Schwanenberg	EG 4		9,00	11,00	0,23	0,28	0,05	0,00	,	Erhöhung des Stundenumfanges von 9 Stunden auf 11 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 9 Stunden auf 11 Wochenstunden, da die Aufgaben aufgrund des baulichen Zustandes zugenommen haben. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.18.01	Amt 40, GGS Gerderath	EG 5		19,50	22,00	0,50	0,56	0,06	0,00	0,06	Erhöhung des Stundenumfanges von 19,5 Stunden auf 22 Stunden		Aufstockung des Stellenumfanges von 19,5 Stunden auf 22 Wochenstunden, da sich die Aufgaben einer*eines Schulhausmeisters*in an der Grundschule Gerderath aufgrund der noch laufenden Umbaumaßnahme auf Dauer deutlich erhöht haben.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.01.07	Amt 50/51		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Zugang bei Produkt 10 06 03		Neueinrichtung einer EG 5 Vollzeitstelle als Hilfshausmeister*in in den Asylbewerberunterkünften. Die neue Stelle wird benötigt, da wegen der Flüchtlingsentwicklung seit Februar 2022 (Ukrainekrieg + steigender Fluchtbewegungen aus anderen Regionen der Welt) rund 30 neue zu betreuende Unterkünfte (Tendenz weiter steigend) zu betreuen sind.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.01.05	Amt 50/51		0,00	1,00	0,00	41,00	0,00	1,00	ŕ	Neueinrichtung einer A 10 Stelle Produkte 05 03 03 90 % 10 06 03 10 %		Neueinrichtung einer A 10/ EG9c Vollzeitstelle. Die Neueinrichtung dieser Stelle ist aufgrund der stetig steigende Flüchtlingsentwicklung erforderlich. SG 01 ist aufgrund der aktuellen Flüchtlingssituation und der damit verbundenen sehr hohen Anzahl von Zuweisungen mehr als vollumfänglich ausgelastet. Da eine Person im März 2025 in den Ruhestand wechselt ist eine frühzeitige Besetzung der hier angemeldeten Stelle (2. Halbjahr 2024) sinnvoll, um u. a. ein Wissensmanagement zu gewährleisten. Im weiteren Verlauf kann geprüft werden, wie mit der Stelle 2.50/51.01.02 verfahren werden soll.

	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	117,00	0,00	3,00	3,00	0,00		Neueinrichtung von 3 S 8a Stellen Produkt 06 02 13		Neueinrichtung von drei S 8a Stellen in Vollzeitstellen für den Stellenpool der Kindertagesstätten um organisatorisch auf geänderte Anmeldezahlen von Kindern mit besonderen Betreuungsbedürfnissen gemäß BTHG reagieren zu können.
neu: 2.50/51.03.304	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle Produkt 06 02 06		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 04.06.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 30.09.2025 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	Ŷ	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 22.02.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
	Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 05.12.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 16.09.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 06		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 31.01.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 15.08.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 11.10.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 18.07.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 04.10.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 12		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 11.11.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
 Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 11		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 03.07.2024 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	•	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 20.05.2026 in Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
Amt 50/51 Stellenpool KITA			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person hat eine befristete Erwerbsminderungsrente bis zum 30.04.2025 und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.318	Amt 50/51 Stellenpool KITA		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 05.11.2023 in einem Beschäftigungsverbot/ Mutterschutzfrist mit sich voraussichtlich anschließender Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.319	Amt 50/51 Stellenpool KITA		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabende Person befindet sich bis zum 10.12.2023 in einem Beschäftigungsverbot/ Mutterschutzfrist mit sich voraussichtlich anschließender Elternzeit und wird bis auf Weiteres im Stellenpool der Kindertagesstätten geführt.
neu: 2.50/51.03.320	Amt 50/51 Stellenpool KITA		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	,	Neueinrichtung einer S 8a Stelle Produkt 06 02 15		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Die stelleninhabede Person befindet sich derzeit in Beschäftigungsverbot mit einer sich anschließenden Mutterschutzfrist (bis 11.12.2023)und voraussichtlichen Elternzeit, es ist eine entsprechende Stelle im Stellenpool einzurichten.
neu: 2.50/51.03.321	Amt 50/51 Kita Adolf- Kolping-Hof		0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	,	Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.
neu: 2.50/51.03.322	Amt 50/51 Kita Kamp- Lintforter-Str.		0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	·	Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 14		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.
neu: 2.50/51.03.323	Amt 50/51 Kita Kückhoven		0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00		Neueinrichtung EG 2 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 12		Neueinrichtung einer EG 2 Stelle in einem Umfang von 30 Wochenstunden als Küchenhilfe.

neu:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	<b>Std. neu</b> 39,00	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Neueinrichtung einer S 13 Stelle in
2.50/51.03.324											Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 09		Vollzeit als stellvertretende Leitung, da die Kindertagesstätte auf insgesamt 4 Gruppen erweitert wird.
neu: 2.50/51.03.325	Springerstelle			0,00		0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 8a Stelle für eine Springerkraft in Vollzeit, da ein erhöhter Vertretungsbedarf besteht, um bei kurzfristigen Erkrankungen zur Gruppenschließungen zu vermeiden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.326	Amt 50/51 Kita Gerderath			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	,	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

#### Veränderungen Stellenplan 2024 Stand 02.10.2023

Stellen-Nr.:	•	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.327	Amt 50/51 Kita Gerderath		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Bezeichung: Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Amt 50/51 Kita Hagelkreuz		0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	·	Neueinrichtung S8a Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 20 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
Amt 50/51 Kita Hagelkreuz		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung S3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 05		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Beschäftigte	Differenz Beamte	Gesamt	Stellenplan	AG Kosten /Jahr	
neu: 2.50/51.03.330 336	Amt 50/51 Kita Kückhoven			0,00	273,00	0,00	7,00	7,00	0,00		Neueinrichtung von 7 S8a Stellen in Vollzeit Produkt 06 02 12		Neueinrichtung von 7 S 8a Stellen in Vollzeit. Diese Stellen werden durch den Neubau einer 3-gruppigen Kindertageseinrichtung (geplante Eröffnung 01.08.23) erforderlich.  Es handelt sich um Stellen als sozialpädagogische Fachkräfte. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.337	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	24,00	0,00	0,62	0,62	0,00	·	Neueinrichtung S8a Stelle mit 24 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle mit 24 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.338	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	\	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.339	Amt 50/51 Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	\	Neueinrichtung S8a Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer S 8a Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines schwangerschaftsbedingten Ausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.340	Amt 50/51 Kita Immerath			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung S3 Stelle mit 39 Wochenstunden Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer S 3 Stelle in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
	Amt 50/51 Kita Westprom.			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	·	Neueinrichtung S3 Stelle mit 20 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 20 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines krankheitsbedingten Langzeitausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
	Amt 50/51 Kita Westprom.			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	·	Neueinrichtung S3 Stelle mit 30 Wochenstunden Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer S 3 Stelle mit 30 Wochenstunden. Es handelt sich um eine Stelle als Ergänzungskraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund eines krankheitsbedingten Langzeitausfalls, zur Einhaltung der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
neu: 2.50/51.03.343	Amt 50/51 Kita Südprom.			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	·	Neueinrichtung von einer S8a Stelle in Vollzeit Produkt 06 02 15		Neueinrichtung einer S 8a Stellen in Vollzeit. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Einrichtung der Stelle erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.47	Kita Gerderath	S 8a		33,00	34,00	0,85	0,87	0,02	0,00		Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 33 auf 34 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.58	Kita Hagelkreuz	S 16									Umwandlung S 16 in S 15		Umwandlung S 16 Stelle in S 15 entsprechend der Stellenwertigkeit.
2.50/51.03.63	Kita Hagelkreuz	S 15									Umwandlung S 15 in S 13		Umwandlung S 15 Stelle in S 13 entsprechend der Stellenwertigkeit.
2.50/51.03.148	Kita Hagelkreuz	S 8a		35,00	39,00	0,90	1,00	0,10	0,00	0,10	Zugang bei Produkt 06 02 06		Erhöhung des Stundenumfanges von 35 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.157	Kita Schulring	S 8a		30,00	34,00	0,77	0,87	0,10	0,00	0,10	Zugang bei Produkt 06 02 19		Erhöhung des Stundenumfanges von 30 auf 34 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung It. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
bislang: 2.50/51.02.03 neu: 2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 6								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.06 neu: 2.50/51.05.05	Amt 50/51	A 9 LG 1.2								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
2.50/51.02.04	Amt 50/51	A 8		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 in EG 9a		Umwandlung einer A 8 Stelle in EG 9a, da die Stelle inzwischen mit einem*einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.
2.50/51.02.05	Amt 50/51	A 10								•	Produkte neu: 05 03 01 50 % 05 03 02 50 %		Produktänderung, da sich der Aufgabenzuschnitt geändert hat (künftig Leistungsgewährung SGB XII 3, Kapitel (HZL) und 4, Kapitel (Grundsicherung Alter/Erwerbs- minderung) Stellenbeschreibung liegt vor, Bewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 2.50/51.02.07 neu: 2.50/51.05.06	Amt 50/51	EG 9c		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00		Umwandlung EG 9c in A 10 Stelle		Umwandlung EG 9c Stelle in A 10, da die Besetzung inzwischen mit einer*einem Beamten*in erfolgt. Zudem wird die Stelle aus organisatorischen Gründen in ein anderes Sachgebiet verschoben.
bislang: 2.50/51.02.09 neu: 2.50/51.05.07	Amt 50/51	EG 9c								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.11 neu: 2.50/51.05.08	Amt 50/51	A 10								0,00	Organisationänderung		Stelle "Beistandschaften" wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bislang: 2.50/51.02.12 neu: 2.50/51.03.08	Amt 50/51	EG 7								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
2.50/51.02.14	Amt 50/51	A 10									Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2		Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2, da sich der Aufgabenzuschnitt geändert hat. Künftig Sachbearbeitung Unterhaltsgewährung und -heranziehung (UVG-SB).  Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.02.15	Amt 50/51	A 9 LG 1.2		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 9 LG 1.2 in EG 9a		Umwandlung einer A 9 LG 1.2 Stelle in EG 9a, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.  Stellenbeschreibun und -bewertung liegen vor.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.01	Amt 50/51	A 13 LG 2.1		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	Umwandlung A 13 LG 2.1 in EG 12		Umwandlung einer A 13 LG 2.1 Stelle in EG 12, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.02	Amt 50/51	S 11b		25,32	30,00	0,65	0,77	0,13	0,00	Umwandlung S11b in S 12 sowie Erhöung des Stellenumfanges auf 30 Wochenstunden.		Umwandlung S 11b Stelle in S 12 als Fachberatung Kindertagespflege sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 25,32 Stunden auf 30 Stunden.  Es erfolgte eine Neubeschreibung der Stelle da der Bedarf an Tagespflegeplätzen steigt stetig. Die Kita-Bedarfsplanung hat beschlossen, Kindertagespflegepersonen weiter zu qualifizieren und weiter anzuwerben. Daneben sind Großtagespflegestellen einzurichten. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.05	Amt 50/51	EG 7		22,00	39,00	0,56	1,00	0,44	0,00		Umwandlung EG 7 Stelle in EG 8 sowie Erhöhung Stellenumfang von 22 Stunden auf Vollzeit		Umwandlung EG 7 in EG 8 Stelle sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 22 Stunden auf Vollzeit als Sachbearbeitung Kita-Navigator, Aufnahmeverfahren Kitas und Elternbeiträge / Abrechnung Kindertagespflege, Vertretung Stelle 2.50/51.03.06 Die Erhöung des Stellenumfanges ist erforderlich, da die Anzahl der Kita-Plätze, bzw. Kindertagespflegeplätze und Kindergärten stetig steigt. (Siehe Kita-Bedarfsplanung) Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.03.06	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 9b		Umwandlung einer A 10 Stelle in EG 9b, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03.07	Amt 50/51	S 11b									Umwandlung S11b in S 12		Umwandlung S 11b Stelle in S 12 als Fachberatung Kindertagespflege.  Es erfolgte eine Neubeschreibung der Stelle da der Bedarf an Tagespflegeplätzen steigt stetig. Die Kita-Bedarfsplanung hat beschlossen, Kindertagespflegepersonen weiter zu qualifizieren und weiter anzuwerben. Daneben sind Großtagespflegestellen einzurichten.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.04.03	Amt 50/51	S 16								0,00	Umwandlung S16 in S 15		Umwandlung S 16 Stelle in S 15 entsprechend der Stellenwertigkeit (Netzwerkkoordinator*in).
2.50/51.04.05	Amt 50/51	S 14		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00		Angebung Stellenumfang von 30 Stunden auf Vollzeit.		Anhebung des Stellenumfanges von 30 Stunden auf Vollzeit aufgrund von Aufgabenmehrung. Zur Kompensation erfolgt eine Reduzierung der Stelle 2.50/51.04.08.
2.50/51.04.08	Amt 50/51	A 10		41,00	30,00	1,00	0,77	0,77	-1,00		Umwandlung A 10 Stelle in S 14 sowie Reduzierung Stundenumfang von 41 Stunden auf 30 Stunden.		Umwandlung einer A 10 Stelle in S 14, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigen Person besetzt ist. Zudem Reduzierung des Stellenumfanges von 41 Stunde auf 30 Stunden. Sieh auch Stelle 2.50/51.04.05.
bisher: 2.50/51.04.20 neu: 2.50/51.01.08	Amt 50/51	S 8b								0,00	Organisationänderung		Stelle wird in ein anderes Sachgebiet verschoben. Dies hat keine Auswikung auf den Stellenplan, es handelt sich um eine Organisationsänderung.
bisher: 2.50/51.04.21 neu: 2.50/51.00.02	Amt 50/51	S 14		19,50	20,50	0,50	0,50	-0,50	0,50		Umwandlung S 14 Stelle in A 12		Umwandlung einer S 14 Stelle in eine A 12 (EG 11/S 17) Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben. Es handelt sich um eine Stabstelle als Verfahrenslote/in gemäß § 10b SGB VIII. Die Stelle wird -zusammen mit der Stelle 2.50/51.02.10 als Mischstelle besetzt. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:		Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bisher: 2.50/51.02.10 neu: 2.50/51.00.03	Amt 50/51			39,00	20,50	1,00	0,50	1,00	0,50	-0,50	Umwandlung S 14 Stelle in A 12		Umwandlung einer S 14 Stelle in A 12 und Reduzierung auf 0,5 Stellenanteil als Stelle für den Bereich Amtsvormundschaften und Pflegschaften. Die Stelle hat eine Wertigkeit nach S14/ EG 9c/A 10. Vorsorglich erfolgt die Umwandlung in A 12, da -je nach Bewerberlage- die beiden Stellen 2.50/51.00.02 und 03 als eine Mischstelle ausgeschrieben werden soll. Insgesamt läge dann die Wertigkeit bei A 12. Aufgrund einer rechtlichen Änderung muss die Trennung der Jugendamtstätigkeit von Vormundschaften erfolgen. Daher soll die Stelle als weisungsungebundene Linienstelle geführt werden. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.05.01	Amt 50/51	A 11		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 11 in EG 10		Umwandlung einer A 11 Stelle in EG 10, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.
2.50/51.05.02	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 9b		Umwandlung einer A 10 Stelle in EG 9b, da die Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.
2.50/51.05.03	Amt 50/51	A 7								0,00	Produkt neu: 06 04 00		Produktänderung

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu	Amt 60		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			Die Leitung des Sachgebietes Grünflächen wechselt zum 01.01.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit. Die Stelle als Sachgebietsleitung in diesem Bereich ist aufgrund der Vielzahl von laufenden Projekten zwingend überschneidend zu besetzen. Empfohlen wird eine Nachbesetzung zum 01.06.2024, damit eine ausreichende Einarbeitungszeit und Übergabezeit gewährleistet ist. Um auf eine Stellenplanausweitung zu verzichten, könnte zur vorläufigen Stellenplanführung die Poolstelle 2.00.00.01 herangezogen werden = Orga-Änderungen im Dezernat III

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.79	Amt 60 Bauhof		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	Einrichtung einer EG 5 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle in Vollzeit als Industrieelektriker*in zur Durchführung der ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel. Da im Bereich der Prüfung der ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel in öffentlichen Liegenschaften erheblicher Handlungsbedarf besteht, der mit dem vorhandenen Fachpersonal des Baubetriebshofs nicht zu bewältigen ist, soll eine zusätzliche Stelle als Industrieelektriker*in beim Baubetriebshof eingerichtet werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:		Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang	Stellen- umfang	Differenz tarifl.	Differenz Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
		Ausweisung im Stellenplan				bisher	neu					
neu: 3.60.01.82	Amt 60 Bauhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	Einrichtung einer EG 6 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 6 Stelle in Vollzeit als "Facharbeiter*in Werkstatt" im Baubetriebshof. Der Reparatur- und Wartungsaufwand der eigenen Fahrzeuge und Arbeitsmaschinen beim Baubetriebshof hat sich in den letzten Jahren deutlich erhöht. Sparzwänge im Bereich der Ersatzbeschaffungen sowie die Erweiterung des Fuhrparks verursachen mittlerweile einen deutlich höheren Aufwand. Durch Übernahme von Reparatur- und Wartungsarbeiten mit eigenem Personal in der eigenen Werkstatt könnten diese Arbeiten teilweise deutlich schneller, flexibler und auch kostengünstiger erledigt werden. Die Koordination der Wartungszeiten wäre einfacher zu handeln, wodurch der Arbeitsausfall der Fahrzeuge bzw. Maschinen deutlich verringert werden könnte.
3.60.01.70	Amt 60 Bauhof	EG 7								Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle.		Umwandlung EG 7 in EG 6 Stelle. Aufgrund der Änderung des Stelleninhaltes wurde die Stelle neu beschrieben.

Stellen-Nr.:	Bezeichung:	Aktuelle	Veranlassung	Std.	Std. neu	Stellen-	Stellen-	Differenz	Differenz	Differenz	Veränderungen im	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Stellell-NI	Amt:	Bewertung Ausweisung im Stellenplan	durch	bisher	ota. neu	umfang bisher	umfang	tarifl.	Beamte		Stellenplan	AG ROSIEN Juni	Scherung.
3.60.01.06	Amt 60	EG 10									Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle		Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle.  Tstelle.  Im Bereich des Fördermittelmanagements hat es in den letzten Jahren eine rasante Entwicklung ergeben. Vielschichtige Erarbeitung+Begleitung von Fördervor-haben. Erarbeitung eines Antrages erfordert intens. Einarbeitung in Förderrichtlinie. Häufig sind umfangreiche Informationen zu verarbeiten, analysieren+ untersch. Gesichtspunkte zu einem Ergebnis zu verarbeiten. Förderlandschaft ist so vielschichtig, dass hohe Flexibilität+ Kommunikationsfähigkeit erforderl. ist, um Ablaüfe zu koordinieren. Dabei ist man Schnittstelle für versch. Bereiche+ Interessen. Man koordiniert die Belange der Verwaltung mit den Anforderungen des Fördergebers. Die Stadt Erkelenz ist auf Anregung der stelleninhabenden Person dem Fachnetzwerk der Förderagentur beigefreten und dort seit Gründung 2019 Mitglied. Dieses Fachnetzwerk der Kommunalagentur wächst stelig, da viele Städte immer mehr die Notwendigkeit der Schaffung eines Sachgebietes Förder-mittelmanagement erkennen + merken, wie wichtig eine gute Vernetzung mit Fördergeber und Beratungsstellen ist, um frühzeitige Informationen und Details über Fördermöglichkeiten zu erhalten. Viele Mittarbeitef* innen im Fachnetzwerk Förderung sind, bei einem vergleichbaren Tätigkeitsfeld, mit A11/EG11 bewertet, einige sogar höher.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.01.07	Amt 60	A 10									Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle		Umwandlung einer A 10 Stelle in A 11. Begründung siehe Stelle 3.60.01.06 Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	umfang	tarifl.	Beamte	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.05	Amt 60	EG 7								Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle		Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle. Aufgrund von Aufgabenänderungen wurde die Stelle neu beschrieben. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.03.01	Amt 60	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	Umwandlung A 12 Stelle in EG 8		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine EG 8 Stelle. Die Stelle wurde inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	tarifl.	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.63.04.06	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9a Stelle Produkt 01 13 02.		Neueinrichtung einer EG 9a Stelle in Vollzeit als Sachbearbeitung Haustechnik, Bereich Störungs-, Wartungs- und Instandhaltungsmanagement. Aufgrund der ständig steigenden Anforderungen durch den fortschreitenden Technisierungsgrad und steigende Komplexität der Anlagentechnik, steigenden Energiepreise und damit verbundene Bedeutung von sparsamen Umgang mit Energie, aber auch um den steigende Bedarf an Wartung und Hygiene – z.B. im Zusammenhang mit der Legionellenproblematik gerecht zu werden, soll eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden. Die Einrichtung dieser Stelle entlastet die Ingenieurstellen aus dem Bereich Haustechnik und schafft zeitliche Kapazitäten, einerseits sowohl größere Bauvorhaben in Bauherrenfunktion mit der nötigen Kompetenz zu begleiten, als auch andererseits kleinere Maßnahmen wie z.B. den Umbau von Sanitäranlagen in Mehrzweckhallen eigenverantwortlich zu planen, auszuschreiben und umzusetzen. Dieses würde sich positiv auf die Kosten dieser Maßnahmen auswirken, da hier oftmals hohe Planungskosten vermieden werden könnten. Schließlich entstehen damit auch weitere Kapazitäten, die im Zuge der efforderlichen Maßnahmen auf dem Weg der klimaneutralen Verwaltung dringend benötigt werden.
3.63.01.06	Amt 63	EG 6									Umwandlung EG 6 Stelle in EG 7		Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 7. Der Bereich der Stelle unterliegt im Zuge der Digitalisierung des Baugenehmigungsverfahrens einem Wandel, der in den kommenden Jahren eine in weiten Teilen geänderte Aufgabenstruktur zur Folge haben wird.  Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu		Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.63.01.07	Amt 63	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 Stelle in EG 7. Der Bereich der Stelle unterliegt im Zuge der Digitalisierung des Baugenehmigungsverfahrens einem Wandel, der in den kommenden Jahren eine in weiten Teilen geänderte Aufgabenstruktur zur Folge haben wird.
													Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 3.66.02.18	Amt 66			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	•	Neueinrichtung einer EG 9b Stelle Produkt 11 02 01		Neueinrichtung einer EG 9b Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden, befristet bis Ende 2026 als Assistenz zur Erstellung des Indirekteinleiterkatasters. Die Umsetzung / Erstellung und Einführung des Indirekteinleiterkatasters soll ab Anfang 2024 erfolgen.
													Die Stelle erhält einen KW-Vermerk Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
neu: 3.66.03.07	Amt 66				39,00	0,00	1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle Produkt 120101		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit zur Planung von Radverkehrsanlagen. Die Neueinrichtung ist zur Umsetzung des Radwegekonzeptes und Einbindung in überregionale Radverkehrsplanungen erforderlich.  Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Stellen-Nr.:	Bezeichung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.02.06	Amt 66	EG 9b									Umwandlung EG 9b in EG 9c		Umwandlung einer Stelle "Leitung Kläranlage" von EG 9b Stelle in EG 9c. Aufgabenumfang (Verantwortung) durch Erweiterung Verfahrenstechnik und zusätzlicher ABS deutlich erhöht.  Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.66.02.17	Amt 66	EG 10		20,00	39,00	0,51	1,00	0,49	0,00		Aufstockung der Stelle von 20 Wochenstunden auf Vollzeit.		Aufstockung der Stelle "Projektingenieur*in ARA" von 20 Wochenstunden auf Vollzeit. Die Besetzung erfolgt ggfs. mit zwei Teilzeitkräften. Die Ausweitung des Stellenanteils ist erforderlich, da die zeitlichen Anforderungen aus dem Projekt SPS/ PLS Umbau sich weiterentwickelt bzw. vergrößert haben.  Stellenbeschreibung und -bewetung liegen vor.
4.20.02.05	Amt 20	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 8.		Umwandlung einer EG 6 Stelle in EG 8.
4.20.03.03	Amt 20	EG 7							-		Umwandlung EG 7 in EG 9a Stelle.		Umwandlung einer EG 7 Stelle in EG 9a aufgrund eines angepassten Aufgabeninhaltes.  Die Stellenbeschreibung der Stelle Dieckmann wird angepasst.
4.20.14.00.02	Amt 14	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 11 Stelle.		Umwandlung A 12 Stelle in EG 11, da Stelle inzwischen mit einer tarifbeschäftigten Person besetzt ist.

Stellen-Nr.:	Amt:	Veranlassung durch	Std. bisher	Stellen- umfang bisher	umfang	tarifl.	Beamte		Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
						59,95	-4,00	645,31			
					Stelle	nmehrung gege	nüber 2023 =	53,95			

# Stellenplan

# der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2024 Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2024
- Stellenplan 2024, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2024, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2024, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht		Zahl der S davor	
Stellenplan 2024		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2023
	2024	2023	
Beamte:	95	99	73,41
Tarifbeschäftigte TVöD:	306,86	286,69	259,61
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	243,45	205,67	162,48
Gesamt:	645,31	591,36	495,50
nachrichtlich:	2024	2023	01.10.2023
Inspektoranwärter/in:	7	6	4
Aufstiegsbeamte/innen:	1	3	1
Auszubildende:	33	25	25
Sekretäranwärter/-innen:	3	1	1
Brandmeisteranwärter/-innen:	0	0	0
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	1	0	0
Praktikanten:	10	7	5
Gesamt:	54	42	36

### Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

### **Anmerkung:**

Der Stellenplan 2024 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

### Stellenplan

## **Teil A:** Beamtinnen und Beamte

	Zahl der Stelle	n 2024	Zahl der	Zahl der tatsächlich	
Wahlbeamte und	Besoldungs-	insgesamt	Stellen	besetzten Stellen am	Erläuterunge
aufbahngruppen	gruppe		2023	30.06.2023	
<u>Vahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
echnischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
aufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt					
.td. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	0,00	1,00	0,00	
tadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,00	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	8,00	4,00	3,83	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
stadtverwaltungsrat / -in	A 13	2,00	4,00	3,00	
aufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					
tadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	6,00	3,88	
tadtrechtsverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	0,00	0,50	
stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	0,00	1,00	0,95	
tadtamtsrat / -in	A 12	13,00	14,00	11,76	
stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,00	
stadtamtmann/-frau	A 11	18,00	15,00	7,56	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	15,00	19,00	13,92	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,00	
randoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	1,00	1,00	1,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
aufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	9,00	10,00	9,15	
lauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	2,00	1,00	
Dberbrandmeister/-in	A 8	5,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	9,00	12,00	9,86	
stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	1,00	1,00	
Brandmeister/in	A 7	0,00	2,00	1,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	0,00	0,00	0,00	
aufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt		0,00	0,00	0,00	
nsgesamt:		95,00	99,00	73,41	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD				
Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 30.06.2023	Erläuterungen
15	1,00	1,00	1,00	
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	2,00	2,00	
12	13,00	11,00	10,35	
11	28,09	25,09	22,56	
10	12,87	13,38	11,36	
9c	5,00	5,00	5,00	
9b	18,51	18,00	16,28	
9a	19,32	11,91	10,29	
8	28,45	23,62	20,84	
7	23,17	24,41	22,48	
6	58,25	59,70	54,80	
5	39,88	38,61	36,96	
4	30,90	29,85	29,03	
3	7,90	7,90	5,40	
2	14,52	12,22	8,26	
1	0,00	0,00	0,00	
	306,86	286,69	259,61	<del>_</del>

**<u>Teil C:</u>** Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

eltgruppe		Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023	Erläuterungen
S	18	1,00	1,00	0,77	
S	17	0,00	0,00	0,00	
S	16	4,00	6,00	3,00	
S	15	10,00	9,00	8,54	
S	14	10,77	11,27	9,00	
S	13	10,00	8,00	5,87	
S	12	4,77	3,00	1,50	
S	11b	4,83	6,48	5,08	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,76	
S	8a	181,43	148,55	118,92	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	14,65	10,37	8,04	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	

205,67

162,48

243,45

# Stellenübersicht

# der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2024

# Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2024, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2024, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2024, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

						lenüber														
_				Teil .	A: Aufteil			uktglie	derunç	3										
$\dashv$				1		Bear	nte	1												
Jr '	Nr.	Produktgrupppe	Nr.	Produkt				Be	amte L	andesbe	soldur	nasaese	tz A/B	Besold	unasai	rupper	1			
		Trodungrupppo		- rount	Wa	hlbeam		L a	aufbah b 2. Ei	nngruppe nstiegsar	2, nt		Laufba	ahngru	ope 2		La ab	ufbahngrup 2. Einstiegs	amt	
					B6 B3	B2	A16	A16	A15		A13	A13		<b>\11</b>	A10	A9	A9	A8 A7	A6	Summe:
		Politische Gremien	00							0,10			0,80							0,90
_		Verwaltungsführung	00		1,00 1	,00 1,0	10	0,30		0,10				0,25						3,65
		Gleichstellung von Mann und Frau	00																	0,00
		Beschäftigtenvertretung	00									1,00								1,00
_		Rechnungsprüfung	00							1,00			1,00							2,00
		Zentrale Dienste	00							0,30		0,20	0,10	1,70						2,30
		Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00															1,00		1,00
		Personalmanagement	00							1,00			0,90	2,30			1,00			5,20
		Personalmanagement	00	Temporäre Stellenvakanzen*					1,00	1,00	1,00			4,00	1,00		1,00			9,00
(		Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00					0,70					1,80	0,85	1,70	0,75	0,85	0,50		7,15
		Organisationsangelegenheiten u.						1												1
		technikunterstütze Informationsverarbeitung	00							0,40		0,50	1,00	1,00						2,90
		Recht	00									0,90		1,00	1,00	)				2,90
		Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00							0,10										0,10
	13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung				1		1,00			1,00	2,00	1,00	)				5,00
				Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																
				Serviceleistungen, Unterhatung, Energie																
			02	und Reinigung					0,45	5										0,45
-	14	Bürgerbüro	00									0,20					0,20	0,60		1,00
-	15	Städtepartnerschaften	00															,		0,00
-	18	Baubetriebshof	00							0,40										0,40
)2 (	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00									0,45	0,05		0,40	)				0,90
		Gewerbewesen	00									0,10			1,40	)				1,50
- (	07	Verkehrsangelegenheiten	00										0,75		1,45	;				2,20
-		Einwohnerangelegenheiten	00									0,10					0,80	2,40		3,30
		Personenstandswesen	00									-, -	1,00	1,00			1,00	1.00		4,00
		Statistik und Wahlen	00										0,20	0,75			,	, , ,		0,95
_		Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00										1.00	-,-	0.50	)	2,00	5.00		8,50
		Öffentliche Toilettenanlagen	00										.,		-,		_,,,,	2,22		0,00
		Bereitstellung schulischer Einrichtungen		Grundschulen						0.09			0.17		0.09	)		0.64		0,99
	•	2010 Motor and Control and Con		Hauptschule						0.18			0.15		0.18			0.70		1,21
-				Realschule				1		0.09			0.15		0.09			0.23		0.56
$\dashv$				Gymnasium				1		0,10			0,15		0,03		1	0,26		0,61
$\rightarrow$		Zentrale Leistungen für Schüler und am	1				-	1		3,10			5,15		5,10	1		0,20		0,01
,		Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung				1		0,09					0,09	,		0.23		0,41
	٠ <u>ـ</u>	Contained on Determinate		Fördermaßnahmen für Schüler				1		0,00					0,00	1		5,25		0.00
14	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00	1 ordermasnaminen für Gentaler				1		0,08			0.02		0,08			0.08		0,00
		Stadtbücherei	00					1		0.08			1.00		0.08		1	0,00		1,16
		Archiv	00					1		3,00			.,00	1,00	3,00		1			1,00
		Unterstützung von Senioren	00					1			0.05		+	1,00			1		-	0.05
-	J 1	Characterizering von Contolen	00	Sozialplanung, Sozialmonitoring und			-	+			0,00					-				0,00
			01	Gemeinwesenarbeit				1												0,00
$\rightarrow$	-+	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und	UI	Genreniwesendibeit														-		0,00
,		Pflegebedürftigkeit	00																	0.00
		Hilfen bei Einkommensdefiziten und	UU	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem			-	1								1		+	-	0,00
l.			01	SGB XII								0.20			0,60	, l	0.40			1.20
	US	Unterstützungsleistungen	UI	Grundsicherung im Alter und bei				-				0,20			0,00	'	0,40	+		1,20
			00									0.05			0.60	, l	1 10			0.05
$\rightarrow$				Erwerbsminderung nach dem SGB XII				-			0.40	0,25			0,60		1,40			2,25
$\rightarrow$			03	Leistungen nach dem AsylbLG				-			0,10				1,90	1	0,67			2,67
- 1				Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	1 1			1		1	0.05	1				1	1			0,05

				•	Stellen	übersicht	2024													
			Teil .	A: Auf	teilun	nach Pro	duktgli	ederunç	9											
						Beamte														
Nr. N	r. Produktgrupppe	Nr.	Produkt			-	В	eamte L	Landesb	esoldu	ngsges	etz A/B	Besold	lungsgr	ruppei	n				
					Wahll	oeamte			ngruppe nstiegsa			Lauf	oahngru	ppe 2		ab	ufbahn 2. Eins			
				В6	В3	B2 A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	Α7	A6	Summe:
			Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00
04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																		0,00
00 0	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00								0.40				0.00						0.40
06 0	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen	00								0,10	'			0,30	1					0,40
0:	2 und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-											0,05	,					0,05
0.	- una ragespriege		KG Granterath											0,05						0,05
			KG Gerderath											0,05						0,05
		06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-											0,05	i					0,05
			KG Hetzerath											0,05						0,05
			KG Buscherhof -Erkelenz-		1				1					0,05						0,05
			KG Lövenich											0,05	j					0,05
		_	KG Bauxhof -Erkelenz-											0.05						0,00
			KG Venrath KG Kückhoven											0,05						0,05 0,05
			KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-											0,05						0,05
			KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-											0,05						0,05
			KG Südpromenade -Erkelenz-											0,05						0,05
			Kombinierte Tageseinrichtung											0,00						0,00
			Westpromenade /																	
		16	Zehnthofweg											0,05	5					0,05
			KG Immerath (neu)											0,05						0,05
			KG Schulring -Erkelenz-											0,05	i					0,05
			Förderung von Kindern in Tagespflege																	0,00
03	Kinder- und Jugendarbeit		Jugendarbeit							0.05										0,00
0	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien		Einrichtungen der Jugendarbeit							0,05		1.00		1 75		1,20		1,00		0,05
	, ,	00								0,60	0,50			1,75		1,20		,		6,05
	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00							0,08			0,18		0,08			0,48			0,82
0.	2 Sportförderung 3 Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00							0,08			0,18		0,08			0,09			0,25 0,53
U,	b bereitstellung und betneb von badem	00							0,07			0,16		0,07			0,21			0,55
09 0	Räumliche Planung	00																		0,00
09 0		00							0.60		0.10	0.15	0.30	0.25						1,40
0.	Grundstücksneuordnung und	- 00							0,00		0,10	0,10	0,00	0,20						1,10
03	· ·	00																		0,00
10 0	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						0,25	5				0,85	5						1,10
	Baubehördliche Beratung und Information	00						0,14					0,15	5						0,29
	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,16												0,16
0;	Wohnraumsicherung und -versorgung	00							0,05											0,05
	Hilfen bei Wohnproblemen		Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer																	
06	'	01	Wohung		1				1		0,05			1		-				0,05
		02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften																	0,00
-	+	UZ	u.Einrichtungen für Wohnungslose Verw. und Betrieb v. Unterkünften	1	1				1					+	1	1				0,00
			u.Einrichtungen für Spätaussiedler und																	
		03	ausländischer Flüchtlinge							0,05	5			0,10	)	0,33				0,48
11 0 <sup>-</sup>	Abfallwirtschaft	00	aus.a.raioonor i raorianigo	1	1					3,50	0,30	0,20	0,15		0,25		0,50			1,85
02			Abwasserbetrieb																	0,00
	3 Versorgung	00																		0,00
12 0 <sup>-</sup>	Öffentliche Verkehrsflächen		Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u.						0,05				0,30	)						0,35
		02	Parkplätze und Parkbauten									0,05								0,05

					Steller	nübers	icht 20	24													
			Teil A	A: Au	ıfteilun	g nach	Produ	ktglie	derung	J											
						Beam	nte														
Nr. Nr.	Produktgrupppe	Nr.	Produkt					Ве	eamte L	.andesb	esolduı	ngsges	etz A/E	Besold	lungsg	ruppe	n				
					Wahl	beamt	۵			ngrupp			Lauf	bahngru	ppe 2			ufbahn			
					waiii	beame		а	ıb 2. Ei	nstiegsa	ımt						ab	2. Eins	stiegsa	mt	
				В6	В3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:
		03	Tiefgarage																		0,00
02	Verkehrsanlagen	00																			0,00
03	Verkehrliche Planung	00																			0,00
04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15									0,15
13 01	Öffentliches Grün	00								0,20				0,15							0,35
02	Natur und Landschaft	00								0,05	i										0,05
03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																			0,00
04	Wasser und Wasserbau	00																			0,00
05	Friedhöfe	00								0,25											0,25
	Wirtschaftsförderung	00								0,30	l										0,30
02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06	i				0,06	3		0,08			0,20
		03	Märkte																		0,00
03	Stadtmarketing	00								0,10				0,25							0,35
16 01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00
	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00
17 01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00
				1,0	0 1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	8,00	2,00	5,00	13,00	18,00	16,00	1,00	11,00	14,00	1,00	0,00	95,00
				l																	
*Nic	cht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u.	ATZ c	ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evt	. Übe	rnahme	e Azubi	i's etc.										1				ļ
																	1				

10	oroich					Teil A: Aufteilung nach Produk														
Mail-Description   Mail-Descri	oroich																			1
Mahlbaum   Mahlbaum	oroich																			
March   Marc	CICIL		Nr.	Produktgrupppe	Nr.	Produkt				Beamte I	Landesb	esoldungsgesetz A	/B Beso	dungs	gruppe	n				
Marie Venesibung										Laufbah	ngruppe	e 2, Lau	ıfbahngr	ирре 2		L	aufbahngruppe 1			
Politische Gemien							,	Wahib	eamte								b 2. Einstiegsamt	2024	2023	Differe
Internal Verweillung   01   Politische Greenien   02   0.58   0							D6	D2	D2				A11	A10	ΛΩ	A9	A8 A7 A6	Summe:		+
Color   Verwarbungstriftening			04	D-litib- Oi	00		ь	ь	DZ	AIG AIG AIG				AIU	AJ	AJ	AO AI AO	0.90	0.00	) (
0.3   Gleichstellung von Maren und Frau   0.5	rwaitung						4.00	4.00	4.00	0.00		U,		) F	_	_			0,80	
Description							1,00	1,00	1,00	0,30	0,10		υ,.	(5)	_	-		3,65	5,50	
1,00   1,10												4.00		_	_			0,00	0,00	
Comparison   Com											4.00		00					1,00	1,00	
10   10   10   10   10   10   10   10			05	Recnnungsprutung														2,00	3,00	
8   Personalizangement   00   Temporatire Stellenvalanteen*   0   0   0   0   0   0   0   0   0			06	Zentrale Dienste	00						0,30	0,20 0,	10 1,	0				2,30	2,40	
																	1,00	1,00	0,25	
0   Finanzmanagement   0			80	Personalmanagement												1,0		5,20	6,20	
10   Organisationsangelegenheiten u.     0   0   0   1.0						Temporäre Stellenvakanzen*					1,00					1,0		9,00	9,00	
Company   Comp					00					0,70		1,	80 0,	35 1,	70 0,7	5 0,8	5 0,50	7,15	7,15	1
Committee   Comm			10	Organisationsangelegenheiten u.	00															
12   Algemeine Verwaltungsangelegeheltern   00   10   10   10   10   10   10   1											0,40							2,90	2,65	
13   Grundstücks- u.G. Gebäudernangement   1   Grundstücks- und Gebäuderverwaltung												0,90	1,0	00 1,	00			2,90	2,90	
13   Grundstücks - u. Gebäudermangement   11   Grundstücks - und Gebäuderwerwähung			12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten														0,10	0,10	
1			13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01						1,00	1,	00 2,0	00 1,	00			5,00	5,00	j
Mathematical Continues   Mathematical Contin					റാ	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung														
14   Burgerbrior   00   00   00   00   00   00   00			l				<u> </u>		<u>∟</u> ∣	0,45	<u></u>			_L			<u> </u>	0,45	0,45	
15   Stüdepartnerschaften												0,20				0,2	0 0,60	1,00	1,05	
18   Bauberteishorf   00   00   00   00   00   00   00																		0,00	0,00	
Sicherheit u. Ordrung					00						0,40							0,40	0,40	
1,40	u. Ordn										1	0.45 0.0	05	0.	40			0,90	0,90	
1					00													1,50	1,50	
10   Einvohrerangelegenheiten   00   0   0   0   0   0   0   0   0													75					2,20	1,20	
11			10	Finwohnerangelegenheiten	00									,		8,0	0 2,40	3,30	3,40	
13 Statistik und Wahlen			11	Personenstandswesen									00 11	n		1,0		4,00	4,00	
15   Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung   00																1,0	0 1,00	0,95	0,95	
Schulträgeraufgaben   18   Offentlicher Toilettenantagen   0.0   Grundschulen   0.0   Grundschulen   0.0   Grundschulen   0.0   0.09   0.17   0.05															EO	2.0	0 5.00	8,50	5,50	
Schulträgeraufgaben   01   Bereitstellung schulischer Einrichtungen   01   Grundschulen   0.09   0.17   0.05												1,	00	0,	50	2,0	0 3,00		0,00	
May   Hauptschule	<b></b> l.					On the desired an					0.00		4.7	_	00		0,64	0,00	0,69	
Soziale Hilfen   Sozi	erautgab	en	01	Bereitstellung schullscher Einrichtungen	01															
Comparison   Com																-	0,70	1,21	0,91	
Centrale Leistungen für Schüler und am Schüllerbeförderung   Schüllerbeförderung   D. O.09   D. D.O.09   D. O.09   D. D.O.09   D. O.09   D. D.O.09   D.D.O.09   D.D.O.																	0,23	0,56	0,56	
Schulleben Beteiligte					04	Gymnasium					0,10	0,	15	0,	10		0,26	0,61	0,61	
Schulleben Beteiligte					01	Schülerheförderung														
Kultur			Ŭ-	Schulleben Beteiligte							0,09			0,	09		0,23	0,41	0,41	
06   Stadtbücherei   00   00   00   00   00   00   00						Fördermaßnahmen für Schüler												0,00	0,00	
Soziale Hilfen   Other Stützung von Senioren   Other Stützung vo					00												0,08	0,26	0,26	
Soziale Hilfen   01   Unterstützung von Senioren   00   01   Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit   01   0,05   0   0   0,05											0,08	1,	00	0,	08			1,16	1,16	
1													1,0	00				1,00	1,00	
Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit   00	lfen		01	Unterstützung von Senioren	00							0,05						0,05	0,05	j
Pflegebedürftigkeit					01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit												0,00	0,40	)
Pflegebedürftigkeit			00	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und	00	1 5													-	1
Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen			02		00													0,00	0,00	j
Unterstützungsleistungen																		-,,	*,**	
02   Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach   0,25   0,60			03		01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII						0.20		0	60	0,4	0	1,20	1,20	1
Company   Comp				Onterotatzangoleistangen		Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach						0,20		- 0,	-	0,4	<u> </u>	1,20	1,20	_
Company   Comp					02							0.25		0	60	1,4	0	2,25	1,65	;
1					0.2								_			0,6		2,23	2,27	
Sozialversicherungsangelegenheiten						Sozialo Potrouung für Spätaussiadlar u. augl. El							_	١,	90	0,0	1	0,05	0,05	
Sozialversicherungsangelegenheiten   00					05	Crundoishorung noch dem CCD II						0,03	_	-	_			0,00	0,00	
Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)   01   Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)   02   Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege   01   KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz- und Tagespflege   02   KG Garnterath   03   03   03   03   03   03   03   0			0.4	0i-hi-h	00	Grundsicherung nach dem SGB II							_	+	_	_			0,00	
Minder-, Jugend- u. Parlimennille   Umd Tagespflege (freie Träger)			04										_	-	_	-		0,00	0,00	4
100   100	uaend- u	. Familienhilfe	01		00									_						
Und Tagespflege	3		_		-							0,10	_	0,	30			0,40	0,44	4
0.00			02		01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-								_						
05         KG Gerderath         0,05           06         KG Am Hagelkreuz - Erkelenz-         0,05			_	und Lagespflege									_					0,05	0,23	
06         KG Am Hagelkreuz - Erkelenz-         0,05																1	+	0,05	0,12	
																		0,05	0,11	
07 KG Hetzerath											1							0,05	0,22	
	_					KG Hetzerath												0,05	0,11	
08         KG Buscherhof - Erkelenz-         0,05			T				$\perp$				L							0,05	0,11	
09 KG Lövenich 0,05														0,	05			0,05	0,11	
10 KG Bauxhof -Erkelenz-					10													0,00	0,00	
11 KG Venrath 0,05														0.	05			0,05	0,11	
12 KG Kückhoven 0,05					12	KG Kückhoven												0,05	0,11	
13 KG Oerather Mühlenfeld - Erkelenz- 0,05													1					0,05	0,22	

			Teil A: Aufteilung nach Proc	uktaliede	runa											1	1
			Beamte	g													1
Produktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr.	Produkt	<u>'</u>			Beamte L	andesb	esoldungsgesetz A/E	Besolo	lungsgr	uppen					1
							Laufbah	ngruppe	2, Lauf	bahngru	ppe 2		La	ufbahngruppe			
				_ v	Vahlbea	mte	ab 2. Eir			•			ab	2. Einstiegsam	2024	2023	Differ
				B6 E	33 B2	) Δ	16 A16 A15		A13 A13 A12	A11	A10	Δ9			6 Summe:	+	-
		15	KG Südpromenade -Erkelenz-			Ť			7.10 7.12	1	0.05				0.05	0.11	1
			Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade /							1	0,00				0,00	0,11	_
		16	Zehnthofweg								0.05				0.05	0.23	3
		17				_				1	0.05				0.05		
			KG Schulring -Erkelenz-							1	0.05				0.05		
			Förderung von Kindern in Tagespflege								0,00				0.00		
	03 Kinder- und Jugendarbeit		Jugendarbeit												0.00		
	oo ranasi ana cagemaarson		Einrichtungen der Jugendarbeit						0.05						0.05		
	04 Hilfen für junge Menschen und ihre Familier		Zimorkangen der dagendarbeit						0.60 0.50 1.0	n	1.75		1.20	1.00	6,05		
Sportförderung	01 Bereitstellung und Betrieb von Sportanlager							0.08	0.1		0,08		.,_0	0,48	0,82	0.42	
1	02 Sportförderung	00						0,08	0,	1	0.08			0,09	0,25		
	03 Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00						0,07	0,1	8	0,07			0,21	0,53		
Räumliche Plaung u.	T T							2,31	0,	1	2,01			-,	0,00	,00	1
Entwicklung, Geo-Information	01 Räumliche Planung	00								1				1 1 1	0.00	0.00	)
	02 Räumliche Entwicklung	00				+		0.60	0.10 0.1	5 0.30	0.25			<del>                                     </del>	1.40		
	Crundatüakanayardayınayınd							3,30	3,.0 0,1	3,00	0,20				1,40	-,,,,	+
	grundstücksheuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahme	en 00								1				1 1 1	0,00	0.00	J
Bauen und Wohnen	01 Maßnahmen der Bauaufsicht	00					0,25			0.8	5				1.10		
Baaon ana Tronnon	02 Baubehördliche Beratung und Information	00					0.14			0.15					0,29		
	03 Denkmalschutz und Denkmalpflege	00					0.16			- 0,					0.16		
	05 Wohnraumsicherung und -versorgung	00						0.05							0.05		
	06 Hilfen bei Wohnproblemen		Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohung					,	0,05						0,05		
			Verw, und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für						7,77								1
		02	Wohnungslose												0.00	0.00	.)
			Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für												-,	1	
		03	Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge						0.05		0.10		0.33		0.48	0.38	3
Ver- u. Entsorgung	01 Abfallwirtschaft	00							0,30 0,2	0 0,1	0,30	0,25	0,15	0,50	1,85	1,85	5
	02 Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb												0,00	0,00	J
	03 Versorgung	00													0,00	0,00	)
Verkehrsflächen	01 Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel					0,05		0,30	)				0,35	0,35	ز
		02	Parkplätze und Parkbauten						0,0	5					0,05	0,05	5
		03	Tiefgarage												0,00	0,00	ز
	02 Verkehrsanlagen	00													0,00	0,00	ز
	03 Verkehrliche Planung	00													0,00	0,00	ز
	04 Straßenreinigung und Winterdienst	00							0,15						0,15	0,15	<i>.</i>
Natur- u. Landschaftspflege	01 Öffentliches Grün	00						0,20		0,15	5				0,35	0,35	ز
	02 Natur und Landschaft	00						0,05							0,05	0,05	5
	03 Wald, Forst- und Landwirtschaft	00													0,00	0,00	ز
	04 Wasser und Wasserbau	00													0,00	0,00	ز
	05 Friedhöfe	00						0,25							0,25	0,95	5
Wirtschaft u. Tourismus	01 Wirtschaftsförderung	00						0,30							0,30		
	02 Allgemeine Einrichtungen		Mehrzweckgebäude					0,06			0,06			0,08	0,20		
			Märkte												0,00		
	03 Stadtmarketing	00						0,10		0,2	5				0,35		
Allgemeine Finanzwirtschaft	01 Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlage														0,00		
	02 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00													0,00		
Stiftungen	01 Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung												0,00		
				1,00	1,00 1	,00	0,00 1,00 2,00	8,00	2,00 5,00 13,0	18,00	16,00	1,00	11,00	14,00 1,00	0,00 95,00	99,00	)
Nicht hewirtschaftete Stellen te	eilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersa	tz Doconio	für outl. Ilbornahma Azubi'a ata	1 1	1	1			1 1 1								1

			Stellenüber															
			Teil A: Aufteilung nac		derun	g												
			Tarifbeso	häftigte				T								- 1		
Nr. Produktbereich	Nr.	Produktgrupppe	Nr. Produkt															
				15 14	40	12	11	10	0 9c 9b	0-		7		5		3	2 1	Summe:
				0.08	13	12	11	10	96 96	9a	8 1,24		6	5	4	3	2 1	1,32
01 Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00	0,00							1,24							1,02
		Verwaltungsführung	00		0,60						1,59							2,19
		Gleichstellung von Mann und Frau	00					0,6	64									0,64
		Beschäftigtenvertretung	00									1,00	0,50	0,21				1,71
		Rechnungsprüfung	00				1,00											1,00
		Zentrale Dienste	00					1,0		0,85			1,00	1,50	1,00			5,35
		Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00			1,00			1,00									2,90
	08	Personalmanagement	00			4.00	4.00		2,00		2,41		4.00					4,41 7,54
		Finanzmanagement u.	00 Temporäre Stellenvakanzen*			1,00	1,00 2,00		00 1,95	1,00		0,90	1,00 0,73					11,22
	09	Rechnungswesen	00				2,00	′l ','	00 1,95	0,08	3,76	0,90	0,73					11,22
		Organisationsangelegenheiten u.			0,40		3,00	)	3,00								-+	6.40
	10	technickunterstütze	00		0,40		0,00	1	0,00									0,40
		Informationsverarbeitung																1
	11	Recht	00	0,70								0,40						1,10
	12	Allgemeine									1,59	-, -						1,59
	12	Verwaltungsangelegenheiter	00								,							,
	13	Grundstücks- u.	04 0							0,50								0,50
	13	Gebäudemanagement	01 Grundstücks- und Gebäudeverwaltung															
		-	02 Grundstücks- und Gebäudevewaltung			2,00	2,50	3,0	00 1,00	1,77	2,77	1,00	0,77	0,46				15,27
			Serviceleistungen, Unterhatung, Energie und Reinigun															
		Bürgerbüro	00						0,18		0,33			0,74	0,80			2,05
		Städtepartnerschaften	00															0,00
	18	Baubetriebshof	00				1,00	)	1,00	2,95	0,13	2,64		18,00 2	26,00			78,92
02 Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00	0,05								1,28	0,12	0,37				1,82
	02	Gewerbewesen	00	0,05														0.05
		Verkehrsangelegenheiter	00	0,05								1.84	0,45	1,71				4,05
		Einwohnerangelegenheiter	00	0,05					0.82		1.62	1,04	0,45		0.30			2,74
		Personenstandswesen	00	0,05					0,02		1,02				0,30			0,05
		Statistik und Wahlen	00	0,03							0.04						-+	0,03
		Gefahrenabwehr und									0,01	0,77						0,77
	15	Gefahrenvorbeugung	00									-,						-,
	18	Öffentliche Toilettenanlager	00							0,05								0,05
03 Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer	01 Grundschulen			0,30			0,30	1,16			2,00	4,57	1,10		0,52	9,95
03 Schullageraulgaben	UI	Einrichtungen																
			02 Hauptschule			0,10			0,10				2,00		0,65		0,26	4,25
			03 Realschule			0,20			0,20				1,00	1,49			0,51	3,86
			04 Gymnasium			0,40			0,40	0,71	0,60	1,00	3,00		0,31		1,52	12,56
	02	Zentrale Leistungen für Schüler und	01 Schülerbeförderung											0,07				0,07
	-	am Schulleben Beteiligte	3					-									-+	0.00
		Kulturförderung u. kult.	02 Fördermaßnahmen für Schüler					+								0.00	+	0,00
04 Kultur	01	Veranstaltungen	00													0,88		0,88
	06	Veranstaltungen Stadtbücherei	00					1 /	00	1		4,00		1,32			-+	6,32
	NΑ	Archiv	00					1,1	1,00	1		4,00	0,77	0.15			-+	1,92
05 Soziale Hilfen		Unterstützung von Seniorer	00	0,01				1	1,00	1		0,05	0,11	0,15			-+	0,11
OOZIGIO I IIIIGII	01	Ontorstate and von Senioren	01 Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbe	0,01		0.4		1	<del>                                     </del>			0,03		5,05			-+	0,11
		Hilfe bei Krankheit, Behinderungen	1 1 3	0,01		∪,+		1									-+	0,40
	02	und Pflegebedürftigkeit	00	-,														2,01
	00	Hilfen bei Einkommensdefiziten und	01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGR XII	0,02														0,02
1	03	Unterstützungsleistungen	01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII															

		-		ersicht 2024													
			Teil A: Aufteilung ı		ederung	)											
			Tarifb	eschäftigte										1			
Nr. Produktbereich	Nr.	Produktgrupppe	Nr. Produkt														
															<b>-</b>		
			Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	15 14 0,02	13	12	11	10 9c 9b	9a	8	7	6 5	4	3	2	1 Sumn	ne: 0.02
			nach dem SGB XII	0,02											.		0,02
			03 Leistungen nach dem AsylbbLG	0,01							0,60				<del></del>	-	0,6
			04 Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl	0,01							,						0,0
			05 Grundsicherung nach dem SGB II														0,0
	04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00	0,01								0,65			.		0,6
		Förderung von Kindern in		0,05		0,09			0,25	0,17	0,25					+-	8,0
06 Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00	0,00		0,00			0,20	3,	0,20						0,0
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01 KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07		0,11		0,07	0,05	0,04	0,05				1,27		1,60
			02 KG Granterath					0,07	0,05	0,04	0,05				0,50		0,7
			05 KG Gerderath					0,06			0,05				0,82		1,0
			06 KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07		0,11		0,06			0,05				0,50		0,8
			07 KG Hetzerath					0,06			0,05				0,50		0,7
			08 KG Buscherhof -Erkelenz-					0,06			0,05				0,51		0,7
			09 KG Lövenich 10 KG Bauxhof -Erkelenz-					0,06	0,05	0,04	0,05				0,50		0,7
			11 KG Venrath					0,06	0,05	0,04	0,05				0,50		0,00
			12 KG Kückhoven					0,06			0,05				1,27		1,47
			13 KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz	0,07		0,11		0,06			0,05				0,50		0,88
			14 KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-					0,07	0,05	0,04	0,06				1,27		1,49
			15 KG Südpromenade -Erkelenz-					0,06			0,05				0,50		0,7
			16 Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg  17 KG Immerath (neu)	0,07		0,11		0,07			0,05				0,50		0,8
			19 KG Schulring -Erkelenz-					0,06			0,05				0,50 0.50		0,7
			20 Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05		0,07		0,06		0,04	0,03				0,30		0,7
	03	Kinder- und Jugendarbei	01 Jugendarbeit	0,10		0,01		0,00		0,24		1,00					1,1
			02 Einrichtungen der Jugendarbei	0,02								1,00					0,0
	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00	0,30				1,00 1,00 2,00		0,53							4,8
08 Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00									1,73			0,14		2,4
	02	Sportförderung	00									0,07			<b></b>		0,0
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00					1,00	0,10	1,00		11,50 0,06	5	7,02		2	0,68
5				0,85		1,00	5,59										7,44
Räumliche Planung u. 09 Entwicklung, Geo- Information	01	Räumliche Planung	00														
	02	Räumliche Entwicklung	00		0,70	2,40											3,15
	03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00	0,10													0,10
10 Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00				1,75	0,25			0,70						2,70
	02	Baubehördliche Beratung und Information	00				1,25	0,25			0,62						2,12
	03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00					0,09									0.09

Ve	roduktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr.	Teil A: Aufteilung nac Tarifbesc		ederun	g										— I			
Ve			Nr.		chäftigte											T				
Ve			Nr.	Produkt															<u> </u>	
Ve			Nr.	Produkt											-					
2 Ve											1		ı							<b> </b>
2 Ve		05 14/1			15 14	13	12	11	10	9с	9b	9a	8	7	6 5	4	3	2	1	Summe:
2 Ve		05 Wohnraumsicherung und -versorgung	00									0,30	0,30							0,60
2 Ve		06 Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohunç	0,02							2,00	0,10							2,12
2 Ve			02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose										0,08	0,08					0,16
2 Ve			03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtling	0,01									0,35	1,9	j				2,3
	er- u. Entsorgung	01 Abfallwirtschaft	00		0,05	i				0,05		0,12	0,71	0,91	0,33					2,17
			01						0,40											0,40
		02 Entwässerung und Abfallbeseitigunç		Abwasserbetrieb				2,00	1,00	1,00	2,51	1,00		3,00	4,00					14,51
		03 Versorgung	00																Ш	0,00
	erkehrsflächen	01 Öffentliche Verkehrsflächen		Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel	0,90	0,95	1,10	4,30	1,49		1,50	1,25	1,80							13,29
				Parkplätze und Parkbauten										0,05	0,1				igsquare	0,16
				Tiefgarage										0,05	0,03	3				0,08
		02 Verkehrsanlagen	00		0,05	5	0,10				0,10		0,20				4	<u> </u>	ļļ	0,4
		03 Verkehrliche Planung	00														$\bot$			0,00
		04 Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00											0,27	0,15					0,42
	atur- u. andschaftspflege	01 Öffentliches Grün	00				0,50	0,15	1,48			0,35	0,51							2,99
				Förderungsmanagement																0,00
		02 Natur und Landschaft	00				0,15		0,13											0,28
		03 Wald, Forst- und Landwirtschaft	00				0,05		0,14											0,19
		04 Wasser und Wasserbau	00		0,05	0,05					0,40								$oxed{oxed}$	0,50
		05 Friedhöfe	00					0,30				1,10	0,70					1,00	igsquare	3,20
l Er	nergie und Klima	01	00					1,00					0,23							2,23
5 W	/irtschaft u. Tourismus	01 Wirtschaftsförderung	00			0,30	0,60	0,05				0,20	0,20							1,3
		02 Allgemeine Einrichtunger		Mehrzweckgebäude								0,05			0,06		3	0,43		0,72
				Märkte	0,05	5								0,65	0,03	5		<b></b> '	$\sqcup$	0,73
		03 Stadtmarketing	00					1,20				0,80	0,80				—	<u> </u>	$\square$	2,80
	llgemeine nanzwirtschaft	01 Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																	0,00
		02 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft																		0,00
' St	tiftungen	01 Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung				_								$\perp$			ш	0,00
					1,00 3,00	3,00	13,00	28,09	12,87	5,00	18,51	19,32 2	28.45	23,17	58,25 39,88	i 30.90	7.90	14.52	0,00	306,86
*N															,					

									t 2024															
					Teil A: A					iederung														
		1		1		Ta	arifbes	chäfti	igte			1												
Nle	Produktbereich	Nie	Produktgrupppe	Nie	Produkt																			-
INI.	Produktbereich	Nr.	Produktgrupppe	INT.	Produkt																	2024	2023	Differenz
				+		15	14	13	12	11 1	0	9с	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2 1		2023	Dilletellz
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08		10	12			30	36	Ju	1,24	•		J	-	J		1,32	1,32	0,00
			Verwaltungsführung	00		-,,		0,60	)						1,59							2,19	2,19	
			Gleichstellung von Mann und Frau	00				.,		0	,64				,							0,64	0,64	
			Beschäftigtenvertretung	00												1,00	0,50	0,21				1,71	1,71	
			Rechnungsprüfung	00						1,00												1,00	0,00	
			Zentrale Dienste	00					4.00	1	,00		4.00	0,85	0.04		1,00	1,50	1,00			5,35	4,80	
			Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00					1,00				1,00 2.00	0,56	0,34 2,41							2,90 4,41	2,90 3,59	
		00	Personalmanagement		Temporäre Stellenvakanzen*				1.00	1.00			2,00	1.00	3,54		1.00					7.54	4.54	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungsweser	00					1,00		,00	1,95		0,88	3,76	0,90	0,73					11.22	11,23	
		-	Organisationsangelegenheiten u.	-						2,00	,00	.,00		0,00	0,.0	0,00	0,.0					,	,=	5,5 .
		10	technickunterstütze	00																				
			Informationsverarbeitung					0,40	ו	3,00			3,00									6,40	5,95	
			Recht	00			0,70									0,40						1,10	1,10	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiter	00											1,59							1,59	1,59	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und									0.50								0.50	0.50	, , , , ,
		-	<u> </u>		Gebäudeverwaltung			-						0,50								0,50	0,50	0,00
					Grundstücks- und Gebäudevewaltung																			
				02	3 , - 3,																			
					Energie und Reinigung				2,00	2,50 3	.00		1,00	1,77	2,77	1,00	0,77	0,46				15,27	14,27	1,00
		14	Bürgerbüro	00							_	0,18			0,33			0,74	0,80			2,05	1,84	,
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00	0,00	0,00
	-	18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	2,95	0,13	2,64	27,20	18,00	26,00			78,92	76,93	1,99
02	Sicherheit u.	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																				
H	Ordnung		· ·				0,05									1,28	0,12	0,37				1,82	1,82	
			Gewerbewesen Verkehrsangelegenheiten	00			0,05									1,84	0,45	1,71				0,05 4,05	0,05 5,06	
			Einwohnerangelegenheiter	00			0,05	-				0.82			1,62	1,04	0,45	1,71	0,30			2,74	3,09	
			Personenstandswesen	00			0,05				-	5,02			1,02				0,00			0,05	0,05	
			Statistik und Wahlen	00			.,	İ							0,04							0,04	0,04	
			Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	nn											,									
																0,77						0,77	1,77	
		18	Öffentliche Toilettenanlager	00				-						0,05								0,05	0,05	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen				0,30				0,30	1 16			2,00	4,57	1 10		0,52	9,95	9,84	0.44
$\vdash$	-	1		02	Hauptschule		-		0,30				0,30	1,16 0,36	0,20		2,00	4,57 0,58			0,52	9,95 4,25	9,8 <sup>2</sup> 4,13	
					Realschule				0,10				0,10	0,36	0,20		1,00		0,00		0,20	3,86	3,80	
					Gymnasium				0,40				0,40		0,60	1,00	3,00		0,31		1,52	12,56	12,63	
		വാ	Zentrale Leistungen für Schüler und am	01	*				, -						,	,	.,				·	, , , , ,	,	
		02	Schulleben Beteiligte		3													0,07				0,07	0,07	
		L.			Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	
04	Kultur		Kulturförderung u. kult. Veranstaltunger	00			-	-			4							4.00		0,88		0,88	0,88	
			Stadtbücherei Archiv	00				-			1		1,00			4	0,77	1,32 0,15				6,32 1,92	5,82 1,92	
05	Soziale Hilfen			00		0,01	-	-					1,00			0,05	0,77	0,15				0,11	0,11	
00	COZIGIE I IIIICII	01	Officialazurig von Geriloren		Sozialplanung, Sozialmonitoring und	0,01		1								0,03		0,00				0,11	υ, ι	0,00
				01	Gemeinwesenarbeit				0,4													0,40	0,00	0,40
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und	00																			·	
		UZ	Pflegebedürftigkeit	UU		0,01																0,01	0,01	0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem																			
		1	Unterstützungsleistungen	1	SGB XII	0,02	-	-														0,02	0,02	0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB																			
				02	XII	0,02																0.02	0,22	-0,20
		1	l .		All	0,02	1	1	1													0,02	U,Z2	-0,20

									t 2024														
					Teil A: A					ederung													
		1				Ta	rifbes	chäft	igte				1					1 1					
Nle	Produktbereich	NI=	Produktgrupppe	NI-	Produkt																		
INI.	Produktbereich	Nr.	Produktgrupppe	INT.	Produkt			1													2024	2023	Differenz
						15	14	13	12	11 10	9с	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2 1	Summe:	2023	Dillerenz
				0.3	Leistungen nach dem AsylbbLC	0.01	14	13	12	11 10	90	90	Эa	0	0.60	•	5	4	3	2 1	0.61	0.61	0.00
					Cariala Batrauung für Cnätauggiadlar	0,01									0,60						0,61	0,01	0,00
				04	u. ausl. Fl.	0,01															0.01	0,01	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II	0,01															0.00	0.00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiter	00		0,01										0,65					0,66	0,66	
		0.1	Förderung von Kindern in	- 00		0,01										0,00					0,00	0,00	0,00
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05			0,09				0,25	0,17	0,25						0,81	0,69	0,12
		02	Förderung von Kindern in	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-																		
		1-	Tageseinrichtungen und Tagespflege		1 9	0,07			0,11		1	0,07		0,04			1			1,27	1,66	0,69	
		1			KG Granterath						-	0,07		0,04			1			0,50	0,71	0,62	
		-			KG Gerderath	0.0-			0.11		-	0,06		0,04			1			0,82	1,02	0,94	
		-			KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07			0,11			0,06		0,04						0,50	0,88	0,69	
		+			KG Hetzerath KG Buscherhof -Erkelenz-							0,06		0,04			-			0,50 0,51	0,70 0,71	0,62 0,64	
					KG Lövenich									0,04						0,50	0,71	0,64	
		+			KG Lovenich KG Bauxhof -Erkelenz-							0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0.00	0.00	
					KG Venrath							0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,00	0,60	
		+			KG Kückhoven						+	0,06		0,04			1			1,27	1,47	0,62	
					KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0.07			0.11			0,06		0,04						0,50	0.88	0,69	
					KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-	0,07			0,11			0,07		0,04	0,06					1,27	1.49	0,62	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-							0,06		0,04						0.50	0.70	0.62	
					Manakinianta Tananainniaktuuna							.,	-,	-,-	- ,					-7		-,-	
				16	Westpromenade / Zehnthofweg	0,07			0,11			0,07	0,05	0,04	0,05					0,50	0,89	0,69	0,20
				17	KG Immerath (neu)	-,-						0,06		0,04						0,50	0,70	0,62	
				19	KG Schulring -Erkelenz-							0,06	0,05	0,04	0,05					0,50	0,70	0,62	0,08
				20	Förderung von Kindern in																		
				20	Tagespflege	0,05			0,07			0,06		0,24							0,42	0,19	
		03	Kinder- und Jugendarbeil		Jugendarbeit	0,10										1,00					1,10	1,10	
				02	Einrichtungen der Jugendarbei	0,02															0,02	0,02	0,00
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familie	n 00		0,30				1,0	1,00	2,00		0,53							4,83	3,59	1,24
80	Sportförderung		Bereitstellung und Betrieb von Sportanlage														1,73			0,14	2,43 0.07	2,40 0,07	
			Sportförderung Bereitstellung und Betrieb von Bäderr	00								1,00	0,10	1,00		11,50			7,02		20,68	20,68	
	Räumliche Planung	03	bereitstellung und betrieb von Baden	00								1,00	0,10	1,00		11,50	0,00	1	7,02		20,00	20,00	0,00
09	u. Entwicklung, Geo- Information			00			0,85			5,59											7,44	7,44	
		02	Räumliche Entwicklung	00			0,05	0,70	2,40												3,15	3,15	0,00
		03	Grundstücksneuordnung und	00			0.40														0.10	0.40	0.00
10	Paulan und Wahnan	01	grundstücksbezogene Maßnahmen der Bauaufsich	00			0,10	1		1,75 0,2	=	1			0,70		1				0,10 2,70	0,10 2,70	
ıU	Daucii unu Woninen		Baubehördliche Beratung und Informatior	00						1,75 0,2					0,70						2,70	2,70	
			Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,0					0,02						0,09	0,08	
			Wohnraumsicherung und -versorgung	00						0,0		+	0.30	0.30			1				0,69	0.30	
					Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung							1	0,00	0,00							0,00	0,00	0,00
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	einer Wohung	0,02					1		2,00	0,10							2,12	0,12	2,00
				00	Vory und Potriob v Unterkünften	-,					1	1	.,	2,.0			1					-,	_,,50
				02	u.Einrichtungen für Wohnungslose										0,08	0,08					0,16	0,16	0,00
					Verw. und Betrieb v. Unterkünften										-,,,,	.,					1,12	-,	.,
				03																			
					und ausländischer Flüchtlinge	0,01									0,35		1,95				2,31	1,31	1,00
14	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00			0,05	i			0,0	5	0,12	0,71	0,91	0,33					2,17	2,17	

				Stellenü																			
			Teil A: A	ufteilung	nacl	h Pro	duktgli	iederu	ng														
				Tarifb	esc	häftiç	gte																
Nr. Produktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr.	Produkt																				
																					2024	2023	Differenz
				15 1	4	13	12	11	10	9с	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:		
		01							0,40												0,40	0,40	
	02 Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb					2,00	1,00	1,00	2,51	1,00		3,00	4,00						14,51	13,51	
	03 Versorgung	00																			0,00	0,00	0,0
12 Verkehrsflächen	01 Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u.																				
12 Verkenishachen	Of Offertuicite verkeriishachen	UI	Tunnel	0,	90	0,95	1,10	4,30	1,49		1,50	1,25	1,80								13,29	12,30	
			Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,11					0,16		
		03	Tiefgarage											0,05		0,03					0,08		0,00
	02 Verkehrsanlagen	00		0,	05		0,10				0,10		0,20								0,45		
	03 Verkehrliche Planung	00																			0,00	0,00	
	04 Straßenreinigungsdienst und Winterdiens	00												0,27	0,15						0,42	0,42	0,00
Natur- u. Landschaftspflege	01 Öffentliches Grün	00					0,50	0,15	1,48			0,35	0,51								2,99	3,00	-0,01
		01	Förderungsmanagement																		0,00	0,00	0,00
	02 Natur und Landschaft	00					0,15		0,13												0,28	0,28	0,00
	03 Wald, Forst- und Landwirtschaft	00					0,05		0,14												0,19		
	04 Wasser und Wasserbau	00		0,	05	0,05					0,40										0,50	0,50	0,00
	05 Friedhöfe	00					0,10					1,10	0,70						1,00		3,20	2,50	0,70
14 Energie und Klima	01	00					1,00	1,00					0,23								2,23	2,23	0,00
15 Wirtschaft u. Tourismus	01 Wirtschaftsförderung	00				0,30	0,60	0,05				0,20	0,20								1,35	1,15	0,20
	02 Allgemeine Einrichtunger	02	Mehrzweckgebäude									0,05				0,06	0,18		0,43		0,72	0,72	0,00
		03	Märkte	0,	05									0,65		0,03					0,73	0,73	
	03 Stadtmarketing	00						1,20				0,80	0,80								2,80	2,00	0,80
Allgemeine Finanzwirtschaft	01 Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlage	en 00																			0,00	0,00	0,00
	02 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaf	00																			0,00	0,00	0,00
17 Stiftungen	01 Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00	0,00	0,00
				1,00 3,0	00	3,00	13,00	28,09	12,87	5,00	18,51	19,32	28,45	23,17	58,25	39,88	30,90	7,90	14,52	0,00	306,86	286,69	20,17
*Nicht bewirtschafte	ete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmitte	elbare	en Ersatz. Reserve für evtl. Übernahme	Azubi's et	C.																		

								icht 2024											-		
								Produktglie													
					Tarifbeschäf	tigte T	V Sozia	al- u. Erziehu	ngsdienst		, , ,	T							т	r	
. Produktbereic	-1-	NI.	Due de lateraren e	NI.	Produkt					L .	arifvertrag So	aiol Em	iohungos	ionat Er	taaltaruu				<u> </u>		
. Produktbereic	CII	INI.	Produktgrupppe	INT.	Flodukt						arrivertiag 3	JZIAI- U. LIZ	lenungsc	lenst Li	itgeitgru	ppen			$\overline{}$		
						S18	S17	S16 S15	S14 S13	S12 S11b	S11a S10	S9 S	Bb S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
Innere Verwaltu	tung	01	Politische Gremien	00						0.0											0,00
		02	Verwaltungsführung	00																	0,00
			Gleichstellung von Mann und Frau	00																	0,00
			Beschäftigtenvertretung	00																	0,00
			Rechnungsprüfung	00																	0,00
		06	Zentrale Dienste Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																	0,00
			Personalmanagement	00															<del>                                     </del>		0,00
		00	1 ersonalmanagement		Temporäre Stellenvakanzen*				1,00												1,00
		00	Finanzmanagement u.	00					1,00												.,,
		09	Rechnungswesen	UU																	0,00
			Organisationsangelegenheiten u.																		
		10	technickunterstütze	00																	
		44	Informationsverarbeitung Recht	00																	0,00
			Allgemeine																		0,00
			Verwaltungsangelegenheiten	00																	0,00
																					0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																0,00
					Grundstücks- und Gebäudevewaltung																
				02	Serviceleistungen, Unterhatung, Energie und Reinigung																
					Service lesistangen, onternaturig, Energie und Reinigurig																0,00
			Bürgerbüro	00																	0,00
			Städtepartnerschaften Baubetriebshof	00															-		0,00
2 Sicherheit u. O	Ordnung		Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00															<b>-</b>		0,00
Cloricificit d. O			Gewerbewesen	00																	0,00
			Verkehrsangelegenheiten	00																	0,00
			Einwohnerangelegenheiten	00																	0,00
			Personenstandswesen	00																	0,00
			Statistik und Wahlen	00																	0,00
		15	Gefahrenabwehr und	00																	0.00
		18	Gefahrenvorbeugung Öffentliche Toilettenanlagen	00																	0.00
																			<b>-</b>		0,00
3 Schulträgerauf	fgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																0,00
				02	Hauptschule								0,	65							0,65
					Realschule																0,00
					Gymnasium																0,00
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am	01	Schülerbeförderung																0.00
			Schulleben Beteiligte	02	Fördermaßnahmen für Schüler																0,00
					Fordermastratimentul Schulet																0,00
4 Kultur		01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																	0,00
		06	Stadtbücherei	00															<u> </u>		0,00
		80	Archiv	00																	0,00
5 Soziale Hilfen		01	Unterstützung von Senioren	00																	0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und																
			Hilfo hai Krankhait Bakindanian	-	Gemeinwesenarbeit	-	1				1 1						$\vdash$		<u> </u>	-	0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																	0,00
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und	-		+	+				+ + -						$\vdash$		<del>                                     </del>		0,00
		03	Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII														'		0,00
			o no otazangololotangon	00	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	1	1														3,55
				02	nach dem SGB XII																0,00
					Leistungen nach dem AsylbbLG							1	,00								1,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.														<u> </u>		0,00
					Grundsicherung nach dem SGB II	_	1												ļ'		0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		-	-				+ + +						$\vdash$		<del> </del>		0,00
Kinder-, Jugeno	nd- u.	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	00															'		1
Familienhilfe		U I	Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00												1			1		0.00

Produktiversign   No.   Prod																	una	liods.	cht 2024 Broduktali				Tall A.				
Probability																											
Second Column		$\overline{}$	$\overline{}$	$\top$													uierist	ilulig.	- u. Lizieii	JUZIE	igte i v	Tarribescriatu	Tarribesc				
Following with Professional Continues   Still BYT STIL					l		gruppen	ntge	nst En	ngsdien	rziehui	- u. Erz	ozial-	ifvertrag S	Tari			!					Ir. Produkt	r. Pr	roduktarupppe Nr.	Nr.	roduktbereich
Company of Enrichment   Tagrephicus   Company of Enrichment   Tagrephicus   Company of Enrichment							<u> </u>	Ť																	3 177		
Tagesenvirturinger und Tagesplage   10   No. Antonio de l'actività de	ımme:	S1 5	S2	1	S3	S4	6 S5		S7	S8a	S8b	S9 S8	S9	S11a S10	11b S	S12 S11	14 S13	5 5	S16 S15	S17	S18						
1																							1 VC Adolf Volning Hof Erkelong	ı v	örderung von Kindern in	02	0
Section   Sect	13,89			1	0,91											0,15	1,00	00	1,0				. •		ageseinrichtungen und Tagespflege	02 .	U
Company   Comp	0,51			_																							
Section   Sect	7,69				4.00											0.5		00	4.0								
December	15,51 2,00			0	1,00										,51	0,5	1,00	00	1,0								
Comparison   Com	14,52			13	2 23			-								0.15	1.00	00	1.0				6 KG Am Hagelkreuz -Frkelenz-	S K	05		
07 KV Harbaren   1,00   0,00   0,377   1,00   0,0	2,00			0	1.00			_								0,10	1,00	00	1,0								
Comparison   Com	5,77		_														1,00										
Comparison   Com	7,21																1,00						8 KG Buscherhof -Erkelenz-	3 K	08		
Company   Comp	1,00																						8 Temporäre Stellenvakanzen*	3 Te	08		
	13,27			_						10,56					,51	0,20 0,5	1,00	00	1,0								
1   Temporise Stellenwaharcer	0,00			_						4.00		00	4.														
1	5,00 1,00	-+	-+	+				+				,00	1,0					+									
	11.49	$\longrightarrow$	-+	+				+									1.00	21	0.2				2 KG Kückhoven	) K(	12	$\dashv$	
Sportfoodering   Spor	1,00	-+	$\rightarrow$	+											-		1,00		0,2				Temporäre Stellenvakanzen*	2 Te	12		
1	21,72			7	1,67											0,15		00	1,00 1,0				3 KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	3 K	13		
September   Sept	8,00																						3 Temporäre Stellenvakanzen*	3 Te	13		
Sportforderung   Spor	25,56			6	1,56										,51	0,20 0,5		00	1,00 1,0								
	7,00			_				_									1,00										
10   1,00   1,	2,00			+				_		2,00																_	
	22,73			, ο	2 29					17 70					51	0.15 0.5		00	100 10			romenade /			16		
17   Temporare Stellenvakarzer   1,0   1	14,33			0	2,20			-							,,,,,,,	0,13 0,3		79	0.7						17		
19 KG Schuling - Erkelenz   1.00   1.00   0.51   13.27   1.00	2.00		-	<b>—</b>	2,00														0,,,								
O   No   No   No   No   No   No   No	16,78			0	1,00					13,27					,51	0,5		00	1,00 1,0								
Hilfen für junge Menschen und ihre   02   Einrichtungen der Jugendarbeit   1,00   1,	1,77																										
Hilfen für jinge Merschen und ihre	2,00			_											,00											03	0
Familien   Werkehrsflächen	1,00			_												1,00							2 Einrichtungen der Jugendarbeit	2 Ei	02		
Sportforderung	14,04														27	1.2	77	00 1	1.0		1 00		0	)	omilian	04	0
Sportforderung	14,04			+				-							,∠1	1,2	,,,,,	00 1	1,0		1,00			-	and the tall on a const. Detailed a cons		
O2   Sportforderung   O3   Bereitstellung und Betrieb von Bädem   O4   O5   O5   O5   O5   O5   O5   O5	0,00																						0	)			portförderung 0
Raumliche Plaung u.   De Entwicklung. Geo   Information   De Entwicklung. Geo   De Ent	0,00																						0	)	portförderung 00	02	
Benkicklung, Geo-Information	0,00																						0	)	ereitstellung und Betrieb von Bädern 00	03	
Information																											
Sauen und Wohnen   Sauen und Wohnen und Sauen und Wohnen und Sauen und Wohnen   Sauen und Sauen	0.00																						0	)	äumliche Planung 00	01	
Bauen und Wohnen	0,00			-																			0		#liah a Faturialdura	00	
Bauen und Wohnen   01   Maßnahmen der Bauaufsicht   00	0,00	$\longrightarrow$		+				+																	non-detCelementenderin er om d		
Bauen und Wohnen   01   Maßnahmen der Bauaufsicht   00   00   00   00   00   00   00	0,00																						0	)			0
Information	0,00																						0	)	aßnahmen der Bauaufsicht 00	01	auen und Wohnen 0
Information   03   Denkmalschutz und Denkmalpflege   00   00   00   00   00   00   00																							0	,			0
Os Wohnraumsicherung und -versorgung   Os   Hilfen bei Wohnproblemen   Ot   Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohung   Oz   Verkehrsnlagen   Oz   Oz   Verkehrsnlagen   Oz   Oz   Verkehrsnlagen   Oz   Oz   Oz   Oz   Oz   Oz   Oz   O	0,00			_				_																	formation		
O6 Hilfen bei Wohnproblemen	0,00			+				_																			
Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und ausländischer Flüchtlinge   Verw. und au	0,00			+				-														Wohung					
Verv. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,00			+				_															Vanue and Dateich at Hatankonfton a Cinciple and 6	١/.		00	
Verv. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge  Ver- u. Entsorgung  01 Abfallwirtschaft  02 Entwässerung und Abfallbeseitigung  03 Versorgung  04 Abwasserbetrieb  05 Verkehrsflächen  06 Verkehrsflächen  07 Offentliche Verkehrsflächen  08 Verkehrsflächen  09 Parkplätze und Parkbauten  09 Verkehrsnlagen  00 Verkehrliche Planung  00 Verkehrliche Planung  00 Verkehrstlachen  01 Offentliche Verkehrsflächen  03 Verkehrliche Planung  04 Verkehrstlachen  05 Verkehrliche Planung  06 Verkehrstlachen  07 Verkehrliche Planung  08 Verkehrstlachen  09 Verkehrstlachen  09 Verkehrliche Planung  00 Verkehrliche Planung  00 Verkehrstlachen  00	0,00																								02		
Ver- u. Entsorgung 01 Abfallwirtschaft 00				T																			Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen fü	, Ve	02		
02   Entwässerung und Abfallbeseitigung   01   Abwasserbetrieb     03   Versorgung   00   00   00   00   00   00   00	0,00																					ntlinge	Spataussiedler und auslandischer Flüchtlinge	S			
03   Versorgung	0,00			₩.														- 1									
Verkehrsflächen         01         Öffentliche Verkehrsflächen         01         Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel         ————————————————————————————————————	0,00			4				_					_		_												
02   Parkplätze und Parkbauten   03   Tiefgarage   0   0   0   0   0   0   0   0   0	0,00	$\longrightarrow$	$\rightarrow$	+	-			-	<del>                                     </del>												1	nnol					
03   Tiefgarage	0,00	-+	-+	+				+				-+	-					+				iiiei				UI I	erkenrsnachen 0
02         Verkehrsanlagen         00           03         Verkehrliche Planung         00	0,00	-+	-+	+	<b>-</b>			-	1												1 1		3 Tiefgarage	Ti	02 03		
03 Verkehrliche Planung 00	0,00	-+	-+	十				+							_			-					0	)   '	erkehrsanlagen 00	02	n
Stra@preinjqungedignet.und	0,00	— t		+				1																			
04 Stratsenreinigungsalenst und Winterdienst Uniterdienst	0,00			1																			0	,	traßenreinigungsdienst und		

			Teil A: A	Steller				doruna	1														
			Tarifbeschä																				
		1	Tarribescria	iligle i	V 3021	ai- u. ⊑	Izieiiu	rigsule	IISt	1	1	1	ı		1		1	1	Ι	1	1		
Produktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr.	Produkt								Tarifve	rtrag So	zial- u.	Erzieh	ungsdier	st Ent	geltgru	ppen					
				S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12 S11	b S11a	a S10	S9	S8b	S8a	<b>S</b> 7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
Natur- u. Landschaftspflege	01 Öffentliches Grün	00																					0,00
	02 Natur und Landschaft	00																					0,00
	03 Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																					0,00
	04 Wasser und Wasserbau	00																					0,00
	05 Friedhöfe	00																					0,00
Wirtschaft u. Tourismus	01 Wirtschaftsförderung	00																					0,00
	02 Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																				0,00
		03	Märkte																				0,00
	03 Stadtmarketing	00																					0,00
Allgemeine Finanzwirtschaft	01 Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																					0,00
	02 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																					0,00
Stiftungen	01 Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																				0,00
				1,00	0,00	4,00	10,00	10,77	10,00	4,77 4,83	3 0,00	0,00	1,00	1,00	181,43	0,00	0,00	0,00	0,00	14,65	0,00	0,00	243,45
			ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übern																				

		Teil A: Auf	tellenüb teilung n				rung														
		Tarifbeschäfti	gte TV S	ozial-	u. Erzi	ehungs	sdienst	t													
Produktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr. Produkt								Tarifvert	rag Soz	ial- u. E	rziehungs	dienst En	tgeltgru	ppen		1			
			040 6					140	240 04		040		001 00				04 00		2024	2023	Diffe
	01 Politische Gremien	00	518 5	517 S	516 8	515 8	514 S	513 8	512 51	lb S11a	510	59	S8b S8	a S7	S6	S5	S4 S3	S2	S1 Summe: 0.00	0.00	
Innere Verwaltung		00		-											+			-	0,00	0,00	
		00														1			0,00	0,00	
		00													1				0,00	0,00	
		00														1			0,00	0,00	)
		00																	0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	)
		00																	0,00	0,00	)
		01 Temporäre Stellenvakanzen*						1,00											1,00	1,00	)
	Rechnungswesen	00																	0,00	0,00	)
	Organisationsangelegenheiten u.  10 technickunterstütze	00																			
	Informationsverarbeitung																		0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	)
	12 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																	0,00	0,00	)
	13 Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01 Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																	0,00	0,00	)
		02 Grundstücks- und Gebäudevewaltung Serviceleistungen,Unterhatung, Energie und Reinigung																	0,00	0,00	)
	14 Bürgerbüro	00																	0,00	0,00	
		00													1				0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	
Sicherheit u. Ordnung		00																	0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	
		00																	0,00	0,00	)
		00														1			0,00	0,00	)
	15 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																	0,00	0,00	
	18 Öffentliche Toilettenanlagen	00		_												1		-	0,00	0,00	
Schulträgeraufgaben	01 Bereitstellung schulischer Einrichtungen																		0,00	0,00	
		02 Hauptschule											0	.65					0,65	0,65	
		03 Realschule												,00					0,00	0.00	
		04 Gymnasium																	0,00	0,00	
	Zantania I alatamana tina Calcilla a and ana	01 Schülerbeförderung																	0,00	0,00	)
		02 Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	)
Kultur	01 Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																			
rtuitui	*																		0,00	0,00	
		00														1			0,00	0,00	
0 : 1 11:16		00														<u> </u>			0,00	0,00	
Soziale Hilfen	-	00   Sozialplanung, Sozialmonitoring und													-	1			0,00	0,00	)
	Litte bei Keenlebeit Debieden von de	Gemeinwesenarbeit																	0,00	0,00	)
	Priegebedurttigkeit	00																	0,00	0,00	)
	Unterstützungsleistungen	01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII		$\perp$				_	$\perp$										0,00	0,00	)
		02 Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII											1.00						0,00	0,00	
		Leistungen nach dem AsylbbLG     Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	$\vdash$		_	_			_	+			1,00		+	<del>                                     </del>		1	1,00 0,00	1,00 0,00	1
		Grundsicherung nach dem SGB II	<del>                                     </del>	-						+					+	<b>-</b>	<del>                                     </del>	1	0,00	0,00	
		00 Grandsicherung nach dem SGB II	$\vdash$	-	-+	-+	$\dashv$	-+	-	+		+	-	-	+	1		1	0,00	0,00	
	Förderung von Kindern in														1	1			5,00	0,00	
Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01 Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																	0,00	0,00	)
		<del>                                     </del>		-					-	_	1	-			_	1	<del>                                     </del>	1	1 1 11 11	-,,	1
	ragesenincinungen und ragesphege	01 KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz- 01 Temporäre Stellenvakanzen*				1,00		1,00	0,15				10	,83			0,9	1	13,89	13,89	

Comparison   Com		+-	<del> </del>																							runa	odo					Stellenü			Toil A				
Produktierentia   N. Produktie		+-	<del></del>																						st														
Section   Sect		+		$\top$		$\neg$		Т				$\neg$													J.	Juici	ung	121011	u	-iui-	002	gic	unigio	TI DOSCITUTO	Turriboso				
		1	-				-	_	pen	arupi	aeltar	Enta	nst E	dien	nasd	hunc	Erzieh	- u. E	zial-	rag Sc	fvert	Tari												-	-	Nr. Produkt	ope	Nr. Produktaruppp	ktbereich
Comparing Selection	2023		2024	T					•	Ϊ.	J - J	Ť			<u> </u>																						31	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Committee   Comm			31 Summe:	:	S2	33	4 S		S5	3	S6	7	S7	а	S8a	. 8	S8b	S9	S	S10	11a	1b 8	2 S1	S1:	S13	S14	5 5	S15	S16	7 8	S17	S18	S						
	1 13,48	1	15,51			1,00	1.							,00	12,0	1						,51	0,		1,00		00	1,0								05 KG Gerderath			
			2,00																																				
			14,52																				15	0,1	1,00		00	1,0							elenz-	06 KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			
			2,00	4								_																					-		zen*				
Secretary   Secr			5,77	4		1,00	1.	_																															
1   10   10   10   10   10   10   10			7,21	+						_		_													1,00														
1   10   10   10   10   10   10   10			1,00	+		-		+		_		$\rightarrow$											20 0		4.00			4.0		_					zen*				
1   1   60 Version   1   1   60 Version   1   1   60 Version   1   1   1   1   1   1   1   1   1				+	$\longrightarrow$	-+		+				$\rightarrow$		,56	10,	1						,51	20 0,	0,2	1,00		)()	1,0			1		-						
11   Tempories Selementalescrate*			5.00	+	-	-+		+		-		-		00	4.0			00	1											_			-						
12   15 (Soldstoom   1.0.2   1.00			1.00	+	-	-+		+				+						,00	١,												1		-+		170n*				
12   Improvise Selent-visionaries   1			11.49	+	+	-+		+		-		+											-		1 00		71	0.2		_			+		<u>zen</u>				
13 KG Obersher Mollement - Evelopers   1,00   1,00   1,05   1,0			1,00	+	+			+				+													1,00			0,2					-		zen*				
13   Temporarie Seletienvalament   13   Temporarie Seletienvalament   14   16   16   16   16   16   16   16			21.72	+	-	1 67	1	+		_		-											15	0.1			n	1 0	1 00	٠,			-						
1			8,00	+	-	,,,,		1				$\neg$												٠, .				.,0	1,00				_	-			-		
15   KG Südgermentus - Ertelenzy   100   100   100   17,79   2,28   22,25			25,56	1	$\neg \neg$	1,56	1.	T				$\exists$										,51	20 0.	0,2			00	1,0	1,00	1.									
	0 6,00	0	7,00											,00	6,0									L	1,00										elenz-	15 KG Südpromenade -Erkelenz-			
Second Company	0,00	0	2,00					1						,00	2,0															I							·		
Commonweight   Comm								T		П				П																				∍nade /	ntungen Westpromenade /				·
17   Temporter Stellenwarmannen   1,00   1			22,73																			,51	15 0,	0,1					1,00				L			Zenntnotweg			
Schwing			14,33	4		2,00	2	1				_							1					<u> </u>			'9	0,7			<u> </u>		-						
Miller fig rung Megandarbet			2,00	4				_				_																											
Six   Michael and Jugendarbeet   01   Jugendarbeet   1,00   1,0			16,78	4		,00	1.	_		_		_		,27	13,2	1						,51		L.,			00	1,0	1,00										
Internation			1,77	+		$\rightarrow$		_		_		_										00								_			-		n Tagespflege			00 16 1	
Miller für junge Menschen und ahre   Familier   Famil				+	$\longrightarrow$	-+		+				$\rightarrow$		-								,00									1		-		al and a fa			03 Kinder- und Jugi	
Familien	0 1,00	J	1,00	+	$\longrightarrow$	-+		+		_		+		_									)0	1,0						_	-		$-\!\!\!+\!\!\!\!-$		darbeit		- Managaban and Shan	Lilfon für iunga l	
Sportanlagem	4 14,54	4	14,04	╽		_																,27	1,			0,77	00 1	1,0				1,00	1			00		Familien	
Company   Comp			0.00																																	00	und Betrieb von		orderung
Authority   Company   Co			0,00	+		-		+		_		$\rightarrow$												-						_								Sportanlagen	<u> </u>
Raumliche Plaung u.   Intrivickiung Go				+	$\longrightarrow$	-+		-		_		-																		_			-					02 Sportforderung	
1			0,00									T																							-			_	klung, Geo-
Sauen und Wohnen   Oi   Maßnahmen der Bauursicht   Oi   Oi   Oi   Oi   Oi   Oi   Oi   O			0,00																																	00	twicklung	02 Räumliche Entw	
Sauen und Wohnen   Of   Maisharhamen der Bausurischt   O   O   Sauen und Wohnen   O   Maisharhamen der Bausurischt   O   O   O   O   O   O   O   O   O				T																																00			
Baubehordliche Beratung und Information   0			0,00	_		_				_		_																									ezogene	grunastucksbez	
Mortic   M	0,00	0	0,00	+				_		_		_																					_			00			und Wohnen
Denkmalschutz und Denkmalpflege			0.00																																	00	e Beratung und		
05   Wohnzaunsicherung und -versorgung   00   Hilfen bei Wohnproblemen   01   Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohung   02   Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für   0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0,			0,00	+	$\longrightarrow$	$-\!\!\!+$		+		-		-												-									+					Information	
Object			0,00	+	$\longrightarrow$	-+		+		+		+		-										$\vdash$						_			+						
Cert u. Entsorgung			0,00	+	-	-+		+				+																			1		-+	una	rlangung einer Wohung				
Wohnungslose	0,00	J	0,00	+		-+		+		+		+		$\dashv$																+			ır	ungen für	erkünften u Einrichtungen	1 10 11 11 11 1 1 1		00 Tillien bei wonin	
Verw. und Betrieb v. Unterkünkren u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,00	n	0,00																															angen iui	Sittamicii d.Emmontarigen i				
Ver- u. Entsorgung	0,00	1	0,00	+		-		+																									ır	ungen für	erkünften u.Einrichtungen	Vone und Potriob v. Untorkünft			
Ver u. Entsorgung	0,00	0	0,00																																				
Osterorgung	0,00		0,00	1	<u> </u>																													·	<u> </u>	00		01 Abfallwirtschaft	Entsorgung
Verkehrsflächen			0,00			$\Box I$						$oldsymbol{\bot}$						$\Box$						lacksquare									$\Box \Box$						-
02   Parkplätze und Parkbauten   0.0   0.1   0.0   0			0,00	ᆚ																																			
1			0,00	4								_																										01 Öffentliche Verk	nrsflächen
02   Verkehrsanlagen   00   03   Verkehrliche Planung   00   0   0   0   0   0   0   0   0			0,00	4				_				_																							.en				
03   Verkehrliche Planung   00   0,			0,00	+		-		+		_		$\rightarrow$												-						_								00 1/ 1 1	
Other   Othe				+		-		+		_		$\rightarrow$												-						_									
Winterdienst	0 0,00	J	0,00	+	$\longrightarrow$	-+		+		_		+		_																_	-		$-\!\!\!+\!\!\!\!-$					Ctrof oprojnjeup	
One continue of the continue	0,00	0	0,00																																	00	ingsalerist una		
02         Natur und Landschaft         00         0,           03         Wald, Forst- und Landwirtschaft         00         0           04         Wasser und Wasserbau         00         0           05         Friedhöfe         00			0,00																																				
03   Wald, Forst- und Landwirtschaft   00	0,00	0	0,00																					L															
04         Wasser und Wasserbau         00         0,0	0,00	0	0,00																					L												00	nd Landwirtschaft	03 Wald, Forst- und	
	0,00	0	0,00					I																			I			I						00	Vasserbau		
	0,00	0	0,00					1				Ⅱ																								00			
			0,00							$oldsymbol{\bot}$								$\Box$																		00			naft u. Tourismus

				Stelle	nübers	icht 2	024																		
				Teil A: Aufteilur	ng nach	Prod	uktglie	derung																	
			T	Tarifbeschäftigte T	V Sozi	al- u. E	Erziehu	ngsdie	nst																
Nr.	Produktbereich	Nr. Produktgrupppe	Nr. Produkt								Tarify	ertrag S	ozial- u.	Erzieh	ungsdie	nst Ent	geltgru	ppen							
																							2024	2023	Differenz
				S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b S1	la S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:		
			03 Märkte																				0,00	0,00	0,00
		03 Stadtmarketing	00																				0,00	0,00	0,00
	Allgemeine Finanzwirtschaft	01 Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																				0,00	0,00	0,00
		02 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																				0,00	0,00	0,00
17	Stiftungen	01 Stiftung A	01 Becker-von-Berg-Stiftung																				0,00	0,00	0,00
				1,00	0,00	4,00	10,00	10,77	10,00	4,77	4,83 0,0	0,00	1,00	1,00	181,43	0,00	0,00	0,00	0,00	14,65	0,00	0,00	243,45	205,67	37,78
	*1	Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u.	ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evt	l. Übernahme Azub	i's etc.																				

### Stellenübersicht 2024

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2024	beschäftigt am 1. 10. 2023	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	1	1	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	7	4	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	3	1	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	0	0	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestelle/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	4	4	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	2	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	Studienentgelt	1	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	25	19	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	10	5	

### Stellenübersicht 2024

### Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

### Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

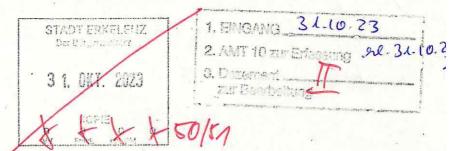
Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2024	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2023	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	7	8	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	6	8	
Brandmeister / Brandmeisterin	A 7	0	0	



## SPD-Fraktion im Rat der Stadt Erkelenz

An Herrn Bürgermeister Stephan Muckel

Johannismarkt 41812 Erkelenz



Erkelenz, 29.10.2023

## Sehr geehrter Herr Bürgermeister Muckel,

Die SPD-Fraktion im Rat der Stadt Erkelenz beantragt: Der Rat der Stadt möge beschließen:

Zur Verbesserung der sozialen Betreuung der Geflüchteten, die in Erkelenz leben, wird ein/e Sozialarbeiter/in eingestellt.

### Begründung:

Durch die steigende Anzahl von Geflüchteten aus aller Welt, die von der Stadt insbesondere seit 2015 untergebracht werden müssen, spitzt sich die Lage in den bereitgestellten Unterkünften weiter zu. Zusätzliche Belastungen kamen auf die Stadt durch die aus der Ukraine geflüchteten Menschen zu, die größtenteils in von RWE bereitgestellten Häusern in den ehemaligen Umsiedlungsorten untergebracht werden konnten – allerdings stets mehrere Familien zugleich in einem Haus.

Nach den Aussagen des 1. Beigeordneten Dr. Gotzen im letzten Ausschuss für Generationen und Soziales ist nicht damit zu rechnen, dass sich die Flüchtlingslage in naher Zukunft entspannen wird. Im Gegenteil. Die Stadt wird auch weiterhin zugewiesene Flüchtlinge sofort unterbringen müssen. Es ist zu erwarten, dass die auch jetzt schon vorhandenen Spannungen und Konflikte zunehmen werden (vgl. RP vom 21.10.2023 "Stadt ist bei Flüchtlingen am Limit").

Die akuten Probleme resultieren aus einem langjährigen Leben von Personen unterschiedlicher Herkunft und Religionen in sehr beengten Wohnverhältnissen, aus persönlichen Fluchterfahrungen, Perspektivlosigkeit, aus der Frustration über schleppende Verfahren und fehlenden Aussichten, jemals eine eigene Wohnung finden zu können. Es ist deshalb höchste Zeit, die Probleme der Geflüchteten stärker in den Fokus zu nehmen und die Geflüchteten über die schon jetzt bestehende intensive Betreuung durch die städtischen Mitarbeiter/innen und den Kinderschutzbund hinaus stärker zu betreuen.

Deshalb soll ein/e Sozialarbeiter/in eingestellt werden. Dies vor allem auch mit dem Ziel, Konfliktsituationen vermeiden zu helfen und bestehende möglichst aufzulösen. Die zusätzliche Betreuung soll der Entlastung der bereits aktiven Betreuer/innen dienen, aber insbesondere die bestehenden Betreuungsleistungen ergänzen, individuell vertiefen und an der Schnittstelle zwischen der Flüchtlingskoordination der Stadt, den Leistungen der Betreuungsinstitutionen und anderen Beteiligten ansetzen. Zusammen betrachtet kann diese gezielte Sozialarbeit nicht nur den Geflüchteten helfen, sondern auch dazu beitragen, die Akzeptanz der Geflüchteten in der Erkelenzer Bevölkerung weiterhin zu sichern und die Qualität der Unterbringungseinrichtungen zu stabilisieren. Dies funktioniert nicht mit einem "Weiter so".

Mit freundlichen Grüßen

D. hair

Stelly. Fraktionsvorsitzender

SPD-Fraktion