



Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 11/042/2023
Federführend: Personalamt	Status: nichtöffentlich/öffentlich
	AZ:
	Datum: 22.12.2022
	Verfasser: Amt 11 Heike Arndt
Stellenplan 2023	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
23.01.2023	Personalausschuss
26.01.2023	Haupt- und Finanzausschuss
01.02.2023	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2023 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2022 belief sich auf 570,37 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2023 beträgt 591,36 Stellen.

Darin sind 99 Beamtenstellen, 286,69 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 205,67 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
2022	94,00	278,20	198,17	570,37
2023	99,00	286,69	205,67	590,36
Differenz	+ 5,00	+ 8,49	+ 7,5	+ 20,99

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Im Stellenpool wurden drei neue Stellen für Beamte eingerichtet, die sich inzwischen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden.

Für die Mitte 2023 anstehende Übernahme der Anwärter der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt zwei Stellen gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Im Amt 11 ist die Neueinrichtung einer Stelle als Sachgebietsleitung vorgesehen. Die Stellenausweitung ist aufgrund der hohen Aufgabendichte und den vielfältigen Themenstellungen erforderlich. Neben den Aufgaben als Sachgebietsleitung sollen Aufgaben aus dem Bereich Personalentwicklung und Ausbildung, inklusive Ausbildungsleitung übernommen werden. Zudem ist vorgesehen, eine Teilzeitstelle neu einzurichten. Hauptaufgabe ist die Fehlzeitenverwaltung. Ab dem 01.01.2023 sind Arbeitgeber verpflichtet, die Arbeitsunfähigkeitsdaten erkrankter gesetzlich versicherter Beschäftigter elektronisch bei deren Krankenkasse abzurufen. Durch Umstellung auf elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ist es ab 01.01.2023 notwendig, jede Arbeitsunfähigkeit der Beschäftigten direkt im Abrechnungsprogramm zu erfassen.

Im Amt 50/51 ist die Neueinrichtung von drei Stellen erforderlich. Eine Stelle soll im Bereich Asyl neu eingerichtet werden, dies ist aufgrund des erhöhten Arbeitsaufkommens durch die Flüchtlingskrise erforderlich. Aufgrund der zu erwartenden Steigerung der Antragszahlen im Bereich des Wohngeldes ist die Einrichtung einer neuen Stelle geplant. Die Reform im Vormundschafts- und Betreuungsrecht verlangt die organisatorische, personelle und funktionelle Trennung der Aufgaben des Amtsvormundes von den übrigen Aufgaben des Jugendamtes. Vormünder dürfen im Jugendamt zukünftig neben ihren eigenen Vormundschaften und Pflegschaften keine einzelfallbezogenen Beratungs-, Unterstützungs- und Aufsichtsaufgaben in anderen Vormundschafts- und Pflegschaftsfällen übernehmen. Bislang wurden alle Aufgaben auf einer Stelle gebündelt. Aufgrund der aus der Reform hervorgehenden Aufgabenmehrung und verpflichtenden Aufgabentrennung, ist zusätzlich eine 0,5 Stelle für den Bereich "Beistandschaften" einzurichten. Künftig sollen die Aufgaben Vormundschaft und Betreuung von einem/ einer Sozialarbeiter/in übernommen werden. Die Aufgaben aus dem Bereich „Beistandschaften“ von einer Person mit Verwaltungsausbildung.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung von einer Stelle als Fachkraft für Informationstechnik/ Anwendungsbetreuung vorgesehen.

Darüber hinaus ist im Baubetriebshof die Einrichtung von drei Vollzeitstellen sowie einer Stelle in einem Umfang von 8 Wochenstunden vorgesehen. Bei einer Vollzeitstelle handelt es sich um eine Mischstelle „Baumkontrolleur/ Baumpflege“, bei den zwei anderen Stellen handelt es sich um Hilfgärtnerstellen. Zur Kompensation der Personalkosten der neu einzurichtenden Hilfgärtnerstellen erfolgt eine Reduzierung des Budgets für Leiharbeiter bzw. Fremdvergaben.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderter arbeitsvertraglicher Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Im Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales ist die Neueinrichtung einer Teilzeitstelle mit Lotsenfunktion für behinderte junge Menschen und deren Personensorgeberechtigte vorgesehen. Das Kinder- und Jugendhilfestärkungsgesetz (KJSG) sieht die Einrichtung einer solchen Stelle vor. Zudem ist die Einrichtung einer Stelle zur Umsetzung des kommunalen Kinder- und Jugendförderplanes, Konzeptionierung, Umsetzung der mobilen Jugendarbeit in Erkelenz, sowie Durchführung eigener Maßnahmen der Jugendpflege vorgesehen.

In 14 Kindertageseinrichtungen ist jeweils die Einrichtung einer Teilzeitstelle im Umfang von 19,5 Wochenstunden als Alltagshelfer/in vorgesehen. Dafür erfolgt eine Reduzierung der Arbeitskräfte der Firma Inab.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen. Der Stellenbedarf der Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2023, zu.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2023 und als Anlage zum Haushaltsplan 2023 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2023
2. Stellenplan 2023

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2022										570,37			
Informatorische Mitteilungen:													
Mitarbeiter/innen, die spätestens im Jahr 2023 erkennbar unterzubringen sind:													
2.00.00.02	Stellenpool Stelle wird frei	A 8											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtinspektoranwärterin bis 31.07.2023. Die Stelle wäre in eine A 10 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme des Stadtsekretäranwärters Ernst gesperrt.)
2.00.00.15	Stellenpool Stelle ist frei	A 6											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtinspektoranwärterin bis 31.07.2023. Die Stelle wäre in eine A 10 Stelle umzuwandeln. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme des Stadtsekretäranwärters Drews gesperrt.)
2.00.00.21	Stellenpool	EG 8											Derzeit Elternzeit bis 23.07.2023 Eingruppierung EG 8.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.26	Stellenpool	EG 6											Derzeit Elternzeit bis 30.09.2022
IV. Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):													
Verwaltungsbereich:													
1.10.00.01	Amt 10	A 15											Ausscheiden wegen Pensionierung Ende Mai 2023, Regelaltersgrenze wurde im Jahr 2022 erreicht.
1.10.02.02	Amt 10	EG 5											
1.10.03.01	Amt 10	A 13 LG 2.1											Ausscheiden wegen Pensionierung Ende 2023, Regelaltersgrenze wurde im Jahr 2022 erreicht.
1.80.01.02	Amt 80	EG 6											Die Stelleninhaberin wechselte zum 30.09.2022 in die Altersrente.
1.10.02.13	Amt 10	A 11											Der Stelleninhaber wechselt zum 31.12.2022 in die Freistellungsphase der ATZ
2.30.03.05	Amt 30	EG 7											Die Stelleninhaberin beabsichtigt, zum 01.07.2023 in den Ruhestand zu treten.
2.30.03.06	Amt 30	EG 7											Stelleninhaber vollendet im Jahr 2023 das 65. Lebensjahr. Es käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
2.50/51.02.01	Amt 50/51	EG 12											Zum 01.02.2023 wechselt der Tarifbeschäftigte in die Freistellungsphase der ATZ
2.50/51.02.03	Amt 50/51	EG 6											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2023 das 65. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.01	Amt 50/51	A 13 LG 2.1											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2023 das 65. Lebensjahr und wechselt zum 01.10.2023 in die Pension.
2.50/51.03.02	Amt 50/51	S 11b											
2.50/51.04.08	Amt 50/51	A 10											Stelleninhaber wechselt zum 01.06.2023 in die Altersrente.
3.60.00.01	Amt 60	A 14											Stelleninhaber wechselt zum 01.08.2023 in die Altersrente.
3.60.03.01	Amt 60	A 12											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2023 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.63.01.03	Amt 63	EG 8											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2023 das 65. Lebensjahr und wechselt voraussichtlich zum 01.05.2023 in die Altersrente.
3.63.01.04	Amt 63	A 11											Die Stelleninhaberin wechselt zum 01.04.2023 in die Freistellungsphase ATZ. Die Stelle hat einen Umfang von 24 Wochenstunden.
3.63.01.09	Amt 63	EG 8											Stelleninhaberin befindet sich bis zum 15.04.2024 in Elternzeit, plant jedoch ab 10/2023 in einem Umfang von 10 Wochenstunden zurück zu kehren.
4.20.04.01	Amt 20 -GEE-	A 14											Stelleninhaber hat seinen Ruhestand bis zum 31.10.2023 hinaus geschoben. Es käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.
4.14.00.02	RPA	A 12											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2023 das 65. Lebensjahr. Ein Wechsel in den Ruhestand ist zum 01.06.2023 geplant.
sonstige Bereiche:													

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.13.05	Amt 40 GS Schwanenberg	EG 5											Der Beschäftigte wurde über die Regelaltersgrenze hinaus beschäftigt. Der Vertrag endet zum 30.06.2023.
2.40.17.07	Amt 40 Cusanus Gymnasium	EG 6											Der Stelleninhaber wechselt voraussichtlich Ende des Jahres 2022 in die Altersrente
2.40.19.03	Amt 40 Realschule	EG 6											Wechsel in die Altersrente zum 01.09.2022
2.40.03.20	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3											Reinigungskraft mit Rettungsbefähigung Wechsel in die Altersrente
3.60.01.13	Amt 60 Bauhof	EG 4											Der Stelleninhaber wechselt voraussichtlich zum 01.01.2023 in die Altersrente.
3.60.01.64	Amt 60 Bauhof	EG 4											Der Stelleninhaber erreicht das gesetzliche Rentenalter am 01.02.2023, er plant jedoch über das Rentenalter hinaus seine Tätigkeit in vollem Umfang auszuüben.
3.60.02.02	Amt 60	EG 9a											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2022 das 65. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
3.63.03.01	Amt 63	EG 12											Der Stelleninhaber vollendet im Jahr 2022 das 66. Lebensjahr und scheidet Ende 2022 aus dem Dienst aus.
3.66.02.06	Amt 66	EG 9b											Es käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
Veränderungsliste Stellenplan 2023:													

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.02	Stellenpool	A 6									Umwandlung A 6 in A10		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2022 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung eines Anwärter der LG 1.2 genutzt werden. Für den Stellenplan 2023 könnte die Poolstelle von A 6 in A 10 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme einer Anwärterin der LG 2.1 gesperrt werden.
2.00.00.15	Stellenpool	A 6									Umwandlung A 6 in A10		Die Stelle wird frei, im Stellenplan 2022 wurde die Stelle zur vorläufigen Stellenplanführung eines Anwärter der LG 1.2 genutzt werden. Für den Stellenplan 2023 könnte die Poolstelle von A 6 in A 10 Stelle umgewandelt werden und für die Übernahme eines Anwärter der LG 2.1 gesperrt werden.
2.00.00.04	Stellenpool	A 8		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Stelle wird frei. Im Stellenplan 2022 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Anwärterin - Übernahme nach Ausbildung- genutzt. Die Stelle kann entfallen.
2.00.00.05	Stellenpool	A 11		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Die Stelle wurde im Stellenplan 2022 als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen genutzt. Die Stelle kann im Stellenplan 2023 entfallen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.12	Stellenpool	A 12		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Stelle wird frei. Im Stellenplan 2022 wurde die Stelle zur Stellenplanführung des Herrn Lenzen-Polmans während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.10.2022. Die Stelle kann entfallen .
Neu: 2.00.00.07	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 15 Stelle Produkt 01 08 00		Ein Beamter wechselte zum 01.03.2022 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
Neu: 2.00.00.08	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 11 Stelle Produkt 01 08 00		Ein Beamter wechselt zum 01.01.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
Neu: 2.00.00.09	Stellenpool			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Einrichtung einer A 11 Stelle Produkt 01 08 00		Ein Beamter wechselt zum 01.03.2022 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, es ist eine entsprechende Poolstelle einzurichten.
Neu: 2.00.00.11	Stellenpool			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichten einer EG 9a Stelle Produkt 01 08 00		Eine Tarifbeschäftigte ist auf unbestimmte Zeit erkrankt. Sie wird künftig auf einer Poolstelle geführt.
2.00.00.19	Stellenpool	A 8		41,00	0,00	1,00	0,00	0,00	-1,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Eine Beamtin wird inzwischen im Amt 50/51 geführt. Nach Beendigung der Elternzeit kann die Stelle im Stellenpool entfallen.
2.00.00.20	Stellenpool	EG 8		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Berechnung PK ab 01.01.23 mit 19,5 Stunden. Die Tarifbeschäftigte nimmt Ihre Beschäftigung ab Oktober 2022 mit 19,5 Stunden wieder auf. Die Stelle kann entfallen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.23	Stellenpool	A 9 LG 1.2											Die Stelle ist frei, sie wurde im Stellenplan 2022 für die Stellenplanführung einer Beamtin in der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Nach dem Auslaufen der Altersteilzeit soll die Stelle als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen genutzt werden.
2.00.00.25	Stellenpool	EG 8		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Wegfall der Stelle		Die Stelle ist frei, sie wurde im Stellenplan 2022 für die Stellenplanführung einer Tarifbeschäftigten in der Elternzeit genutzt. Nach dem Auslaufen der Elternzeit kann die Stelle entfallen.
2.00.00.27	Stellenpool	EG 11											Die Stelle wurde im Stellenplan 2022 als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen genutzt. Im laufenden Jahr erfolgte auf der Stelle die Stellenplanführung eines Tarifbeschäftigten. Dieser erhält im Stellenplan 2023 eine eigene Stelle im Amt 63. Im Stellenplan 2023 soll die Stelle wieder als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen genutzt werden.
1.10.00.05	Gleichstellungsbeauftragte	EG 10		23,84	25,00	0,61	0,64	0,03	0,00	0,03	Zugang zum Produkt 01 03 00		Die Stelleninhaberin wird ab dem Jahr 2023 nur noch Aufgaben als Gleichstellungsbeauftragte ausführen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Neu: 1.10.02.xx	Amt 10	EG 9b		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9b Stelle Zugang bei Produkt 01 10 00		<p>Neueinrichtung einer VZ-Stelle mit EG 9b.</p> <p>Fortschreitende „Digitalisierung der Stadtverwaltung“ zeigt, dass in Bezug auf Unterstützung in der EDV dringend an zusätzlichen und rein techn. ausgebildeten Ressourcen bedarf. Durch Migration der Basisdienste, flächendeckenden Einführung eAkte+der damit vermehrt vorhandenen digitalen Arbeitsweisen+Workflows erhöht sich Supportbedarf für Anwender entsprechend deutlich.</p> <p>Voranschreitende Digitalisierung erfordert in den Außendienststellen (Feuerwachen, KiTa's usw.) eine Aufstockung der Ressourcen im Bereich IT-Supports, um steigenden Supportanforderungen gerecht zu werden. Entwicklungen in Bezug auf Durchführung von hybriden/ virtuellen Sitzungen der politischen Gremien ist ebenfalls ein deutlicher Anstieg im Supportaufwand zu erwarten.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>
1.10.01.01	Amt 10	EG 12								0,00			<p>Übernahme von fachlicher und personeller Führungsverantwortung angesichts der Bedeutung der Digitalisierung und der Anzahl der MA, die für die Digitalisierung zuständig sind, erforderlich.</p> <p>Neue Funktion: Sachgebietsleitung</p> <p>Keine Änderung des Stellenplanes, es handelt sich um eine Organisationsänderung.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.02.08	Amt 10	EG 9b								0,00	Umwandlung EG 9b in EG 9c Stelle		<p>Berechnung PK ab 02/2023</p> <p>Umwandlung einer EG 9b in eine EG 9c Stelle. Verlagerung Aufgabenschwerpunkt hin zu überwiegender Leitungstätigkeit für das Bürgerbüro mit Erledigung besonderer Sach- und Personalangelegenheiten einschl. Beschwerdemangement sowie digitalem Prozessmanagement und Controlling (z.B. Einführung, Evaluation, Nachsteuerung der BSI TR-03121 für hoheitliche Dokumente).</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>
1.10.02.13	Amt 10	A 11								0,00	Umwandlung A 11 in A 10 Stelle		<p>Umwandlung A 11 Stelle in A 10 Stelle. Bisheriger Stelleninhaber wechselt zum 01.01.2023 in die Freistellungsphase der ATZ. Die Stelle soll mit dem Inspektoranwärter Herrn Leseberg nach Abschluss seiner Ausbildung besetzt werden. Er absolviert derzeit den Studiengang "Verwaltungsinformatik"</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.03.04	Amt 10	A 11								0,00			Erhöhung der IST-Stunden der Stelleninhaberin von 30 Stunden auf 36 Wochenstunden. Durch die Stundenerhöhung der Stelleninhaberin wäre eine adäquate Besetzung des Stadtarchivs gewährleistet, um die in den letzten Jahren neu verzeichneten Bestände anbieten und das hohe, publikumsorientierte Niveau halten zu können. Keine Auswirkungen auf den Stellenplan.
1.10.03.05	Amt 10	EG 9b		30,00	39,00	0,77	1,00	0,23	0,00	0,23	Zugang bei Produkt 04 08 00		Erhöhung des Stellenumfanges von 30 Stunden auf 39 Wochenstunden. Kompensation mit bei Stelle 1.10.03.07 gekürzten Wochenstunden.
1.10.03.07	Amt 10	EG 6		39,00	30,00	1,00	0,77	-0,23	0,00	-0,23	Produktänderung: 04 08 00 70 % 01 06 00 30 %		Erhöhung der IST-Stunden von 24 Wochenstunden auf 34 Stunden. Kürzung der Wochenstunden für Erfassungsarbeiten (nach Kündigung der Vorgängerin) und Kompensation bei Stelle 1.10.03.05. (seit 01/22 = 24 Std./ wchtl.) 6 Std. für zusätzliche Tätigkeiten im Bereich Digitalisierung; vorzugsweise bei der elektronischen, regelbasierten Posteingangsverteilung über develop.d3 (Eakte). Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.03.08	Amt 10	EG 4								0,00	Umwandlung EG 4 in EG 5. Produkt neu: 02 10 00 65 % 01 10 00 25 % 01 06 00 10 %		Umwandlung EG 4 Stelle in EG 5 Stelle, sowie Produktänderung. Bisheriger Stelleninhaber ist in die Erwerbsminderungsrente gewechselt. Verwendung dieser Stelle für die Einrichtung einer Telefonservice- hotline. Die Servicehotline hat sich in der Testphase (seit 01.08.2021) bewährt. Erteilen von Auskünften (Einwohnerwesen, Gewereregister, Terminverwaltung Smart CX). Elektronische, regelbasierte Posteingangsverteilung über develop.d3 (EAkte). Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.02	Amt 10	EG 6		33,00	41,00	0,85	1,00	-0,85	1,00	0,15	Umwandlung EG 6 in A 8, Änderung Stundenumfang von 33 Std. auf Vollzeit (Ist-Stunden weiterhin 33 Std.)		<p>Umwandlung EG 6 Stelle in EG 9a/ A 8. Die Stelle hat einen Umfang von 33 Wochenstunden, als Beamtenstelle muss die Stelle im Soll in Vollzeit geführt werden. Aufgrund von Lieferengpässen/ Materialknappheit gestaltet sich Beschaffung schwieriger als zuvor. Zudem sind Anforderungen an die Schätzung (muss frühzeitiger erfolgen) des Bedarfs u. der Preisentwicklung gestiegen (vorausschauende Beschaffung). In Hinblick auf „Zwischenverkaufs-Risiko“ und der von den Bietern allenfalls eingeräumten kurzen Bindefristen sind Vergabeverfahren wesentlich zügiger abzuwickeln (= Überschneidung mit Nicht- Beschaffungsaufgaben führt zu nachteiligen Verzögerungen). Zusätzlich nimmt Qualität vieler Waren ab, so dass Geltendmachung von Gewährleistungsansprüchen o. Ä. zunimmt. Aufgrund der einheitlichen Rechts-/ Verfahrensgrundlagen ist es von Vorteil sämtliche Beschaffungsmaß-nahmen für die Kernverwaltung (Büromaterial, PKW, Büromöbel, Kopierer u. Ä.) auf einer Stelle zu bündeln. Die Materialausgabe/ -lagerung soll von einem MA zentrale Dienste übernommen werden.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.07	Amt 10	EG 9c								0,00	Umwandlung EG 9c in EG 10		<p>Umwandlung EG 9c in EG 10 Zunahme der Fallzahlen „Stellenbe- schreibungen/ Stellenbewertungen“ infolge</p> <ul style="list-style-type: none"> - hoher Personalfluktuat (altersbe- dingt und wegen Arbeitsplatzwechsel), - Schaffung neuer Stellen mit neuen Berufsbildern (teilweise nicht nur für Stadt Erkelenz sondern für jeden Arbeitgeber neu) und - der Stellenanpassung aufgrund der Arbeitsmarktsituation <p>qualitative Steigerung</p> <ul style="list-style-type: none"> - des Beratungsaufwandes für Stellen- beschreibungen wegen Wechsel des Personals, das die Beschreibungen erstellen muss - der Anforderungen an die Bewertung von Stellen, insbesondere wenn diese gänzlich neu (nicht nur für die Stadt Erkelenz sondern für jeden Arbeitgeber) sind oder die Stellenanpassung primär der Arbeitsmarktsituation geschuldet ist. <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>
1.10.05.05	Amt 10	A 12		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 11		Umwandlung A 12 Stelle in EG 11 Stelle entsprechender tatsächlichen Besetzung mit einer Tarifbeschäftigten.
alt:1.10.02.11 neu: 1.10.03.09 (60%) 1.10.02.11 (40%)	Amt 10	EG 8								0,00	Produktänderung: 01 01 00 60 % 01 07 00 40 %		<p>Verlagerung der vollständigen Homepage-Betreuung von SG 10.02 zu SG 10.03; Schwerpunkt entsprechend organisatorischer Zuordnung zu SG 10.03 60 % Zuordnung SG 03 40 % Zuordnung SG 02</p> <p>Keine Änderung im Stellenplan</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.31.01.03	Referat 31			0,00	9,00	0,00	0,23	0,23	0,00	0,23	Einrichtung einer Stelle mit 9 Wochenstunden EG 8 Zugang bei Produkt 14 01 00		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 9 Wochenstunden mit EG 8. Vermehrte administrative Aufgaben im Referat 31 u.a. Einführung eines Förderprogramms Klimaschutz & Klimaanpassung in 2022. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
1.80.01.02	Amt 80	EG 6		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 6 Stelle in A 8.		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 8/ A 8 Stelle wegen geändertem Aufgabengebiet. StelleninhaberIn ist wegen Wechsel in die Altersrente zum 30.09.2022 aus dem Dienst ausgeschieden. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.01.07	Amt 11	EG 10		15,16	39,00	0,39	1,00	0,61	0,00	0,61	Umwandlung EG 10 in EG 9b		<p>Umwandlung EG 10 in EG 9b sowie Erhöhung des Stellenumfanges von 15,15 Stunden auf Vollzeit. Die tatsächliche Bewirtschaftung der Stelle erfolgt in einem Umfang von 25 Wochenstunden.</p> <p>Der Stellenanteil war bislang durch eine andere Mitarbeiterin besetzt, die Aufgaben im Beamtenrecht bearbeitet hat, siehe auch Stelle 1.10.00.05.</p> <p>Künftig soll neben der Personalsachbearbeitung im Beamtenrecht auch die Aufgaben „Abwicklung von Stellenausschreibungsverfahren“ sowie „Betreuung von Auszubildenden“ übernommen werden.</p> <p>Durch den stark erhöhten Umfang an Stellenausschreibungen ist die Stundenaufstockung in diesem Bereich dringend erforderlich. Ebenso nimmt der Bereich der Betreuung der Auszubildenden inzwischen einen deutlich höheren Zeitaufwand in Anspruch, da der Anteil der Auszubildenden in den letzten Jahren stark gestiegen ist.</p> <p>Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.11.02.01	Amt 11			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkten: 01.08.00 = 90 % 01.06.00 = 10 %		<p>Neueinrichtung einer A 12/ EG 11 Stelle als Sachgebietsleitung. Künftig soll das Personalamt in zwei Sachgebiete gegliedert werden. Die Leitung des Sachgebietes 1 erfolgt durch die Amtsleitung. Für die Leitung des Sachgebietes 2 soll eine neue Stelle eingerichtet werden. Diese umfasst u.a. die Bereiche Abrechnung, Fortbildung, Dienstreisen, Ausbildung, Personalentwicklungskonzept sowie Arbeitsschutz. Aufgrund der hohen Aufgabendichte und den vielfältigen Themenstellungen gibt es zwischen den Mitarbeitenden und der Führungskraft einen erhöhten Koordinierungs- und Abstimmungsbedarf, der nicht komplett durch die Amtsleitung abgedeckt werden kann. Auf der neue Stelle soll neben den Aufgaben als Sachgebietsleitung Aufgaben aus dem Bereich Personalentwicklung und Ausbildung, incl. Ausbildungsleitung übernommen werde. Die Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes ist eine gesetzliche Aufgabe, für die mit dem jetzigen Personal keine Kapazität besteht. Zudem soll durch Übernahme von Aufgaben aus dem Bereich „Ausbildung“ eine Entlastung der Stellen 2.11.01.05 und 08 erfolgen.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.11.02.xx	Amt 11			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 8 Stelle mit 25 Ist- Stunden Zugang bei Produkt 01.08.00 =100 %		Neueinrichtung einer Stelle (VZ/ 25 Ist-Stunden) mit EG 8/ A 8. Ab 1.1.2023 entfällt bei gesetzl. versicherten Beschäftigten die AU-Bescheinigung in Papierform. Ab diesem Zeitpunkt sind AG verpflichtet, die AU-Daten erkrankter gesetzl. versicherten Beschäftigter elektr. bei deren Krankenkasse abzurufen. Durch Umstellung auf elektr. AU ist es ab 1.1.2023 notwendig jede AU der Beschäftigten direkt im Abrechnungs-programm zu erfassen. Nur so kann Anfrage an die Krankenkasse gestellt und geprüft werden, ob die Beschäftigten ihrer Verpflichtung, spätest. am 4. Kalendertag eine AU vorzulegen, nachkommen. Die Abfrage erfolgt (wie aktuell schon bei den Anfragen zu Vorerkrankungszeiten) auf elektron. Weg über das Abrechnungs-programm. Wenn bei Einführung der elektron. AU, die bisherigen Abläufe beibehalten würden, bedeutet das, dass jede AU sowohl durch das Vorzimmer als auch durch Amt 11 bearbeitet wird. Um im Abrechnungsprogramm arbeiten zu können sind bes. Fachkenntnisse erforderl.. Jede Erfassung im Programm hat unmittelbar Auswirkungen auf die Entgeltzahlung. Ein Zugang zum Abrechnungsprogramm für Mitarbeiterinnen des Vorzimmers kann daher nicht erteilt werden. Um eine doppelte Bearbeitung der AU-Bescheinigungen zu vermeiden, muss dies künftig zentralisiert, zusammen mit allen Krank- und Gesundmeldungen, durch das Personalamt bearbeitet werden. Aufgrund des Mehraufwandes durch Einführung der elektro. AU, sowie Übernahme der Krank- und Gesundmeldungen, sollte eine neue Teilzeitstelle für den Bereich der Fehlzeitenverwaltung im Amt 11 eingerichtet werden. Stellenbeschreibung liegt vor, die Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.11.01.05	Amt 11	A 11								0,00	neu: 01 08 00 65 % 01 06 00 35 %		Produktänderung
2.11.01.08	Amt 11	A 11									neu: 01 08 00 65 % 01 06 00 35 %		Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.00.01	Amt 30	A 15		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 15 in EG 14		Umwandlung A 15 in EG 14, die Stelle ist inzwischen mit einem Tarifbeschäftigten besetzt. Zudem hat sich der Aufgabeninhalt geändert. Es erfolgt eine Anpassung an die tatsächliche Stellenwertigkeit.
2.30.01.01	Amt 30	EG 11		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 11 in A 13 LG 2.1		Umwandlung EG 11 Stelle in A 13 LG 2.1/EG 12 Durch selbständiges Führen von Gerichtsverfahren und eigenständige Abgabe von prozessualen Erklärungen mit unmittelbaren, rechtlichen Folgen, verlangt die Tätigkeit mittlerweile in überwiegendem Umfang ein herausragendes Maß an Verantwortung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.04.01	Amt 30	A 11									Umwandlung einer A 11 Stelle in A 12		Umwandlung einer A 11 Stelle in eine A 12 Stelle. Aktuelle Bewertung basiert auf veralteter Stellenbeschreibung: Insbesondere aufgrund des gestiegenen Anteils an Sachverhalten mit Auslandsbe- teiligungen im Personenstandsrecht sind weitreichende Kenntnisse im internationalen Personenstandsrecht erforderlich. Zudem sind die Sachverhalte hierdurch komplexer, zeitaufwändiger und insgesamt schwieriger zu bearbeiten. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
2.30.05.07	Amt 30	EG 7		19,50	30,00	0,50	0,77	0,27		0,27	Zugang bei Produkt 02 15 00		Anhebung der wöchentlichen Arbeitszeit von 19,5 auf 30 Stunden. Gestiegener Bedarf und Arbeitsaufwand insbesondere in den Bereichen Kampfmittelräumung und Beschaffungen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
Neu: 2.40.21.02	Amt 40 Hallenaufsicht			0,00	18,00	0,00	0,46	0,46	0,00	0,46	Zugang bei Produkt 03 01 04		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle mit 18 Wochenstunden. Aufteilung der vorhandenen Stelle 2.40.21.01 in zwei Stellen aufgrund der Aufgabenwahrnehmung durch zwei verschiedene Personen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.21.01	Amt 40, Hallenaufsicht	EG 6		30,00	12,00	0,77	0,31	-0,46		-0,46	Umwandlung EG 6 nach EG 4 Abgang bei Produkt 03 01 04		Umwandlung der EG 6 Stelle in EG 4, Reduzierung des Stundenanteils von 30 auf 12 Stunden, die Stelle wird auf 2 Personen aufgeteilt. Siehe auch Stelle 2.40.21.02
2.40.01.03	Amt 40	A 11									Umwandlung A 11 in A 10		Umwandlung A 11 in A 10 Stelle entsprechend der tatsächlichen Bewertung.
2.40.01.03	Amt 40	EG 9a		19,50	25,00	0,50	0,64	0,14		0,14	Zugang bei Produkt 08 03 00 15 % 03 01 01 40 % 15 02 02 8 % 03 01 02 10 % 03 01 03 10 % 03 01 04 17 %		Anhebung der wöchentlichen Arbeitszeit von 19,5 auf 25 Stunden. Aufgabenmehrung durch die Umsetzung und Abwicklung einer Vielzahl von Förderprogrammen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.09.01	Amt 40, GS Keyenberg	EG 5		18,00	0,00	0,46	0,00	-0,46		-0,46	Abgang bei Produkt 03 01 01		Die Stelle kann entfallen, da die GS Keyenberg zum 31.07.2022 ihren Standort schließt.
2.40.09.02	Amt 40, GS Keyenberg	EG 5		10,64	0,00	0,27	0,00	-0,27		-0,27	Abgang bei Produkt 03 01 01		Die Stelle kann entfallen, da die GS Keyenberg zum 31.07.2022 ihren Standort schließt.
2.40.14.06	Amt 40, GHS	EG 2		28,06	0,00	0,72	0,00	-0,72		-0,72	Abgang bei Produkt 03 01 02		Die Stelle kann entfallen, da die Reinigung inzwischen durch eine Fremdfirma wahrgenommen wird.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.07.04	Amt 40, Astrid-L. Grundschule	EG 4		10,00	20,00	0,26	0,51	0,25		0,25	Zugang bei Produkt 03 01 01		Anhebung der wöchentlichen Arbeitszeit von 10 auf 20 Stunden. An der Astrid-Lindgren-Schule sind eine Vielzahl von Kindern mit Migrationshintergrund, die nicht planbar waren. Dies führt zu einem erheblichen Mehraufwand im Schulsekretariat.
2.40.30.16	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3		39,00	19,00	1,00	0,49	-0,51		-0,51	Abgang bei Produkt 08 03 00		Reduzierung der vorhandenen Stelle auf 19 Stunden. Die anderen Stunden werden auf die Stellen 2.40.30.15 und 2.40.30.12 verteilt. Reduzierung dieser Stelle von 39 Stunden auf 19 Wochenstunden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.30.15	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3		24,00	30,00	0,62	0,77	0,15		0,15	Zugang bei Produkt 08 03 00		Anhebung von 24 Stunden auf 30 Wochenstunden, siehe Stelle 2.40.30.16
2.40.30.12	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3		2,26	16,26	0,06	0,42	0,36		0,36	Zugang bei Produkt 08 03 00		Anhebung von 2,26 Stunden auf 16,26 Wochenstunden, siehe Stelle 2.40.30.16
2.40.05.06	Amt 40, Bücherei	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 7		Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle, Änderung der Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.05.08	Amt 40, Bücherei	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 7		Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle, Änderung der Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.40.05.03	Amt 40, Bücherei	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 7		Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle, Änderung der Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.40.05.07	Amt 40, Bücherei	EG 6									Umwandlung EG 6 in EG 7		Umwandlung EG 5 in EG 7 Stelle, Änderung der Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.40.06.08	Amt 40 Haus Hohenbusch	EG 3		5,00	10,00	0,13	0,26	0,13			0,13	Zugang bei Produkt 03 01 01	Aufstockung der Hausmeisterstelle von 5 auf 10 Wochenstunden aufgrund des erhöhten Arbeitsumfanges.
2.40.07.03	Amt 40 Franziskusschule	EG 5		17,30	20,30	0,44	0,52	0,08			0,08	Zugang bei Produkt 04 01 00	Aufstockung der Sekretärinnenstelle zn 3 Stunden auf 29,3 Wochenstunden aufgrund des erhöhten Arbeitsumfanges.
2.40.12.03	Amt 40, Hallenwart	EG 5		12,00	0,00	0,31	0,00	-0,31			-0,31	Abgang bei Produkt 03 01 04	Die Stelle kann aufgrund der Neuaufteilung und Neueinrichtung der Stellen 2.40.21.02 und 2.40.21.01 entfallen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.01.04	Amt 50/51			0,00	41,00	0,00	1,00		1,00	1,00	Zugang bei Produkt 05 03 03 67 % 10 06 03 33 %		Neueinrichtung einer A 9 LG 1.2 Stelle in Vollzeit. Deutliche Erhöhung des Arbeitsumfanges aufgrund der Flüchtlingsituation (Ukrainekrise u.a.) Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.04.16	Amt 50/51			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00		1,00	Zugang bei Produkt 06 03 01 50 % 06 03 02 50 %		Neueinrichtung einer S 12 TVöD Stelle in Vollzeit. Umsetzung des kommunalen Kinder- und Jugendförderplanes, Konzeptionierung und Umsetzung der mobilen Jugendarbeit in Erkelenz, Durchführung eigener Maßnahmen der Jugendpflege. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.04.21	Amt 50/51			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Zugang bei Produkt 06 04 00 100 %		Neueinrichtung einer S 14 Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden. Das Kinder- und Jugendhilfestärkungsgesetz (KJSG) sieht Einrichtung einer solchen Stelle zum 01.01.2024 vor. Um hier Handlungsfähig zu sein, sollte im letzten Quartal des HHJ 2023 die entsprechende Stelle besetzt werden. Für das Jahr 2023 wurden keine Personalkosten berechnet. Es handelt sich hier um eine beratende Tätigkeit mit Lotsenfunktion für behinderte junge Menschen und deren Personensorgeberechtigte. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.11	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 8a		37,00	39,00	0,95	1,00	0,05		0,05	Zugang bei Produkt 06 02 01		Erhöhung des Stundenumfanges von 37 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.25	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 8a		26,00	31,00	0,67	0,79	0,12		0,12	Zugang bei Produkt 06 02 01		Erhöhung des Stundenumfanges von 26 auf 31 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.195	Kita Buscherhof	S 8a		5,32	39,00	0,14	1,00	0,86		0,86	Zugang bei Produkt 06 02 08		Erhöhung des Stundenumfanges von 5,32 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterbildung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.36	Kita Buscherhof	S 8a		24,00	30,00	0,62	0,77	0,15		0,15	Zugang bei Produkt 06 02 08		Erhöhung des Stundenumfanges von 24 auf 30 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterbildung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.47	Kita Gerderath	S 8a		32,00	33,00	0,82	0,85	0,03		0,03	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 32 auf 33 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.146	Kita Gerderath	S 8a		25,00	39,00	0,64	1,00	0,36		0,36	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 25 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.17	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 15									Umwandlung S 15 in S 13		Umwandlung S 15 Stelle in S 13 entsprechend der tatsächlichen Bewertung.
2.50/51.03.42	Kita Gerderath	S 15									Umwandlung S 15 in S 13		Umwandlung S 15 Stelle in S 13 entsprechend der tatsächlichen Bewertung.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.54	Kita Granterath	S 8a		18,00	25,00	0,46	0,64	0,18		0,18	Zugang bei Produkt 06 02 02		Erhöhung des Stundenumfanges von 18 auf 25 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.82	Kita Oerather Mühlenfeld	EG 8		19,50	20,00	0,50	0,51	0,01		0,01	Zugang bei Produkt 06 02 13		Umwandlung EG 8 Stelle in S 8a Erhöhung des Stundenumfanges von 19,5 auf 20 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.83	Kita Oerather Mühlenfeld	S 8a		25,00	30,00	0,64	0,77	0,13		0,13	Zugang bei Produkt 06 02 13		Erhöhung des Stundenumfanges von 25 auf 30 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.90	Kita Oerather Mühlenfeld	S 3		23,00	39,00	0,59	1,00	0,41		0,41	Zugang bei Produkt 06 02 13		Erhöhung des Stundenumfanges von 23 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.182	Kita Oerather Mühlenfeld	S 8a		22,00	39,00	0,56	1,00	0,44		0,44	Zugang bei Produkt 06 02 13		Erhöhung des Stundenumfanges von 22 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.116	Kita Venrath	S 8a		26,00	39,00	0,67	1,00	0,33		0,33	Umwandlung S 3 in S 8 Zugang bei Produkt 06 02 11		Umwandlung S 3 in S 8a Stelle, ab 01.08.2022 erfolgt auf der Stelle der Einsatz einer Fachkraft. Erhöhung des Stundenumfanges von 26 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.118	Kita Westpromenade	S 8a		23,25	30,00	0,60	0,77	0,17		0,17	Zugang bei Produkt 06 02 16		Erhöhung des Stundenumfanges von 23,5 auf 30 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.168	Kita Schulring	S 8a		10,00	39,00	0,26	1,00	0,74		0,74	Zugang bei Produkt 06 02 19		Erhöhung des Stundenumfanges von 10 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.26	bislang: Kita Bauxhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.27	bislang: Kita Bauxhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.28	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 13									Umwandlung S 13 in S 8a. Produktänderung neu: 06 02 14		Umwandlung S 13 Stelle in S 8a und Produktänderung. Die Mitarbeiterin wird ab dem Jahr 2023 auf der Stelle 2.50/51.03.199 geführt.
2.50/51.03.199	Kita Kamp-L.- Straße	S 16											
2.50/51.03.29	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.30	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 3									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.32	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.144	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.33	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 3									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.34	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.166	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 8a									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung
2.50/51.03.189	bislang: Kita Bauhof neu: Kita Kamp- L.-Straße	S 11b									Produktänderung neu: 06 02 14		Produktänderung

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.203	Kita Kamp-L.-Str.	S 8a									Umwandlung S 8a in S 15		Umwandlung S 8a in S 15 als ständige Vertretung der Leitung.
2.50/51.03.217	neu: Kita Adolf-Kolping-Hof			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.218	neu: Kita Gerderath			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.219	neu: Kita Granterath			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 02		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.220	neu: Kita Hagelkreuz			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 06		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.221	neu: Kita Hetzerath			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 07		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.222	neu: Kita Oerather Mühlenfeld			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 13		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.223	neu: Kita Kamp-Lindforther Str.			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 14		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.224	neu: Kita Kückhoven			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 12		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.225	neu: Kita Immerath			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 17		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.226	neu: Kita Lövenich			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 09		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.227	neu: Kita Venrath			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 11		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.228	neu: Kita Westpromenade			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 16		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.229	neu: Kita Schulring			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 19		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in
2.50/51.03.230	neu: Kita Südpromenade			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50		0,50	Einrichtung einer EG 2 Stelle mit 19,5 Wo/Std. Zugang bei Produkt 06 02 15		Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden mit EG 2 als Alltagshelfer/in

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.215	Amt 50/51	S 12		19,50	39,00	0,50	1,00	0,50		0,50	Produktverteilung gleichmäßig auf alle Kitas.		Im Bereich Fachberatung Kindertageseinrichtung Aufstockung des Stellenumfanges von 19,5 auf 39 Wochenstunden. Erhöhung der Anzahl der Kindertageseinrichtungen / Kita- Gruppen in städtischer Trägerschaft. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.02.05	Amt 50/51	A 9 LG 1.2									Umwandlung einer A 9 LG 1.2 Stelle in A 10		Umwandlung einer A 9, LG 1.2 Stelle nach A 10 entsprechend der tatsächlichen Stellenwertigkeit.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.02.10	Amt 50/51	A10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG S14		<p>Umwandlung einer A 10 Stelle in S 14. Die Reform im Vormundschafts- und Betreuungsrecht verlangt die organisatorische, personelle und funktionelle Trennung der Aufgaben des Amtsvormundes von den übrigen Aufgaben des Jugendamtes. Vormünder dürfen im Jugendamt zukünftig neben ihren eigenen Vormundschaften und Pflegschaften keine einzelfallbezogene Beratungs-, Unterstützungs- und Aufsichtsaufgaben in anderen Vormundschafts- und Pflegschaftsfällen übernehmen.</p> <p>Aufgrund der gesetzlichen Änderungen ist es erforderlich, dass der/ die künftige Stelleninhaber/in eine Qualifikation als Sozialarbeiter/in besitzt.</p> <p>Aufgrund der aus der Reform hervorgehenden Aufgabemehrung und verpflichtenden Aufgabentrennung, ist zusätzlich eine 0,5 Stelle für den Bereich "Beistandschaften" einzurichten. Hierbei ist die Qualifikation im Verwaltungsbereich erforderlich (Siehe Stelle 2.50/51.02.11)</p> <p>Die Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.</p>
neu: 2.50/51.02.11	Amt 50/51				41,00		1,00		1,00	1,00	Einrichtung einer neuen A 10 Stelle und Zugang bei Produkt 06 04 00		<p>Neueinrichtung einer A 10 Stelle für den Bereich "Beistandschaften". Die Bewirtschaftung der Stelle erfolgt in einem Umfang von 0,5 Stundenanteil. (siehe auch Stelle 2.50/51.02.10)</p> <p>Die Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.02.15	Amt 50/51				41,00		1,00		1,00	1,00	Einrichtung einer neuen A 9 LG 1.2 Stelle und Zugang bei Produkt 10 06 01		Neueinrichtung einer A 9 LG 1.2 Stelle in Vollzeit für den Bereich Wohngeld. Aufgrund der zu erwartenden Steigerung in den Antragszahlen ist eine neue Stelle einzurichten.
2.50/51.03.03	Amt 50/51	EG 9a		25,35	41,00	0,65	1,00	-0,65	1,00	0,35	Umwandlung EG 9a in A 10, Zugang bei den Produkten 06 01 00 u.a.		Umwandlung der EG 9a Stelle in eine A 10 Stelle entsprechend der tatsächlichen Bewertung. Es erfolgte eine qualitative Anreicherung der Stelle. Anhebung der Soll-Stundenzahl von 25,35 Stunden auf 41 Wochenstunden. IST-Besetzung 30 Wochenstunden.
2.50/51.03.04	Amt 50/51	EG 9a		30,43	39,00	0,78	1,00	0,22	0,00	0,22	Anhebung von 30,43 auf 39 Stunden.		Anhebung der Stelle von 30,43 Wochenstunden auf 39 Stunden. Aufgrund der hohen Arbeitsbelastung ist eine Anhebung des Stundenumfanges erforderlich.
2.50/51.03.06	Amt 50/51	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 8 in A 10		Umwandlung EG 8 in A 10 Stelle aufgrund Aufgabenanreicherung.
2.50/51.03.07	Amt 50/51	S 11b											Aufstockung der IST-Stunden durch Umsetzung der Frau Pütz.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.04.01	Amt 50/51	S 17									Umwandlung S 17 in S 18 Stelle		Umwandlung S 17 Stelle in S 18. Stellenanreicherung u. a. durch neue Anforderungen durch neues Landeskinderschutzgesetz. Stellenbeschreibung und -Bewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.04.03	Amt 50/51	S14									Umwandlung S 14 in S 16 Stelle		Umwandlung S 14 in S 16 Stelle. Das neue Landeskinderschutzgesetz macht es erforderlich, die Stelle eines/ einer Netzwerkkordinators /in einzurichten.
2.50/51.04.20	Amt 50/51	S 8b											Erhöhung der IST-Stunden der Stelleninhaberin von 19,5 Stunden auf 24,5 Wochenstunden. Keine Auswirkungen auf den Stellenplan.
2.50/51.02.01	Amt 50/51	EG 12		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 12 Stelle in eine Stelle mit A 13, LG 2.1		Umwandlung der EG 12 Stelle in eine A 13 LG 2.1 Stelle. Der Stelleninhaber wechselt zum 01.02.2023 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit. Die Nachbesetzung der Stelle erfolgt durch einen Beamten, daher erfolgt die Umwandlung in eine Beamtenstelle. Stellenbeschreibung und -Bewertung ist erfolgt.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.08	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer EG 7 Stelle. Zugang bei Produkt 01 18 00		<p>Neueinrichtung einer EG 7 Stelle mit 50 % Baumkontrolle und 50 % Baumpflege in Vollzeit. Aufgrund von Aufgabenverschiebungen infolge der geänderten Führungsstruktur beim Bauhof muss der Bereich Baumkontrollen teilweise neu besetzt werden.</p> <p>Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.</p>
neu: 3.60.01.09+10	Amt 60 Bauhof			0,00	78,00	0,00	2,00	2,00		2,00	Einrichtung von zwei EG 4 Stellen. Zugang bei Produkt 01 18 00		<p>Neueinrichtung von zwei EG 4 Stellen in Vollzeit als Hilfgärtner. Die zunehmende Belastung der Beschäftigten des Bauhofes kann mittlerweile durch Beschäftigung von Zeitarbeitskräften nur noch teilweise kompensiert werden. Dies liegt u.a. daran, dass die Zeitarbeitsunternehmen immer größere Schwierigkeiten haben, geeignetes Personal zur Verfügung zu stellen.</p> <p>Ab dem Jahr 2023 soll im Baubetriebs-hof zwei weitere Hilfgärtnerstellen geschaffen und dauerhaft besetzt werden. Die ganzjährige Beschäftigung ist dabei sicher gestellt, da insbes. die Gehölzpflege und Reinigungsmaßnahmen aufgrund der regelmäßig milden Winter durchgeführt werden können.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.11	Amt 60 Bauhof			0,00	8,00	0,00	0,21	0,21		0,21	Einrichtung einer EG 6 Stelle mit 8 Wochenstunden. Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer EG 6 Stelle in einem Umfang von 8 Wochenstunden als Führer von Sondermaschinen. Ein ehemaliger Beschäftigter des Baubetriebshofes soll als kurzfristig Beschäftigter eingestellt werden.
3.60.01.04	Amt 60 Bauhof	EG 6									Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 7 Stelle		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 7 Stelle. Anpassung an die gestiegenen Anforderungen infolge zunehmender Digitalisierung. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.01.24	Amt 60 Bauhof	EG 4									Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle		Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle. Vermehrter Einsatz von selbstfahrenden Maschinen und Sondermaschinen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.37	Amt 60 Bauhof	EG 4									Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle		Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle. Vermehrter Einsatz von selbstfahrenden Maschinen und Sondermaschinen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.60.01.26	Amt 60 Bauhof	EG 4									Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle		Umwandlung einer EG 4 Stelle in eine EG 5 Stelle. Vermehrter Einsatz von selbstfahrenden Maschinen und Sondermaschinen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.63.01.01	Amt 63	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 11 Stelle.		Umwandlung A 12 Stelle in EG 11 Stelle entsprechender tatsächlichen Besetzung mit einer Tarifbeschäftigten.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.63.02.03	Amt 63	EG 10		20,00	23,00	0,51	0,59	0,08		0,08	Stundenaufstockung von 20 auf 23 Stunden. Produktänderung: 10 01 00 43 % 10 02 00 43 % 10 03 00 14 %		Aufstockung des Stellenumfanges von 20 Wochenstunden auf 23 Stunden. Fachliche Bewertung der Anträge auf denkmalrechtliche Erlaubnisse einschl. Vornahme von Abstimmungen vor Ort und Abnahme der fertigen Leistungen und Bewertung der Förderfähigkeit erfolgten bislang ausschl. durch Amtsleitung. Zur Entlastung der Amtsleitung soll Ausweitung der Stelle um drei Stunden erfolgen. Stellenbeschreibung und -bewertung muss noch erfolgen.
3.63.03.09	Amt 63	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 6 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 Stelle in EG 6, entsprechend der tatsächlichen Wertigkeit. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.63.01.02	Amt 63	EG 8		39,00	30,00	1,00	0,77	-0,23		-0,23	Abgang bei Produkt 01 13 02		Reduzierung der vorhandenen Stelle auf 30 Stunden zur Kompensation der Aufstockung bei Stelle 3.63.01.043. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.63.01.03	Amt 63	EG 8		29,88	39,00	0,77	1,00	0,23		0,23	Zugang bei Produkt 01 13 02		Berechnung PK mit 0,5 Stellenanteil Aufstockung der Stelle von 0,77 Stellenanteil auf Vollzeit. Die tatsächliche IST-Besetzung erfolgt in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden.
3.66.01.02	Amt 63	A 8		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 in EG 8 Stelle.		Umwandlung einer A 8 Stelle nach EG 8 da die Besetzung der Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten erfolgt.

Veränderungen Stellenplan 2023
Stand 30.11.2022

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
4.20.03.02	Amt 20	EG 10		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 10 in A 9 LG 1.2.		Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine Stelle A 9, LG 1.2. Die Besetzung erfolgt inzwischen mit einer Beamtin.
4.20.03.13	Amt 20	A 8		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 in EG 8 Stelle.		Umwandlung einer A 8 Stelle nach EG 8 da die Besetzung der Stelle inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten erfolgt.
Rundungsdifferenz										0,02			
								15,97	5,00	591,36			

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2023

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2023
- Stellenplan 2023, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2023, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2023, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2023		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2022
	2023	2022	
Beamte:	99	94	69,67
Tarifbeschäftigte TVöD:	286,69	278,20	249,71
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	205,67	198,17	147,58
Gesamt:	591,36	570,37	466,96

nachrichtlich:	2023	2022	01.10.2022
Inspektoranwärter/in:	6	5	4
Aufstiegsbeamte/innen:	3	1	1
Auszubildende:	25	24	21
Sekretäranwärter/-innen:	1	3	0
Brandmeisteranwärter/-innen:	0	0	0
Praktikanten:	7	5	2
Gesamt:	42	38	28

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2023 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2023		Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
	Besoldungs- gruppe	insgesamt			
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,95	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,00	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	4,00	4,00	3,83	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	4,00	2,93	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	6,00	4,00	3,85	
Stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	1,00	0,95	
Stadtamtsrat / -in	A 12	14,00	15,00	11,48	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,00	
Stadtamtmann/-frau	A 11	15,00	17,00	10,31	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	19,00	12,00	9,49	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,95	
Brandoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	1,00	1,00	1,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	10,00	8,00	6,49	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	2,00	1,50	
Oberbrandmeister/-in	A 8	0,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	12,00	13,00	7,94	
Stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	1,00	1,00	
Brandmeister/in	A 7	2,00	2,00	2,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	0,00	2,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		99,00	94,00	69,67	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVÖD

Entgeltgruppe	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	30.06.2022	
15	1,00	1,00	1,00	
14	3,00	2,00	2,00	
13	2,00	1,00	2,00	
12	11,00	13,00	11,00	
11	25,09	24,09	19,56	
10	13,38	13,67	12,08	
9c	5,00	5,00	5,00	
9b	18,00	16,77	15,72	
9a	11,91	11,20	10,58	
8	23,62	24,89	20,47	
7	24,41	19,00	17,68	
6	59,70	63,98	56,85	
5	38,61	37,36	36,38	
4	29,85	31,54	29,33	
3	7,90	7,78	5,71	
2	12,22	5,93	4,35	
1	0,00	0,00	0,00	
	286,69	278,20	249,71	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
S	18	1,00	0,00	0,00	
S	17	0,00	1,00	1,00	
S	16	6,00	5,00	3,82	
S	15	9,00	10,00	8,37	
S	14	11,27	10,77	9,27	
S	13	8,00	7,00	7,00	
S	12	3,00	1,50	1,00	
S	11b	6,48	6,48	2,73	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,50	
S	8a	148,55	143,79	103,88	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	10,37	10,63	9,01	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		205,67	198,17	147,58	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2023

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2023, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2023, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2023, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2023, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2023, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2023																				
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																				
Beamte																				
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen															Summe:
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt			
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	
01	01	Politische Gremien	00							0,10				0,70						0,80
	02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10				0,10	1,00	0,25			0,75	5,50
	03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																	0,00
	04	Beschäftigtenvertretung	00										1,00							1,00
	05	Rechnungsprüfung	00								1,00			2,00						3,00
	06	Zentrale Dienste	00						0,30					0,40	0,70				1,00	2,40
	07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																0,25	0,25
	08	Personalmanagement	00						0,00			1,00		0,90	2,30			1,00	1,00	6,20
	08	Personalmanagement	00	Temporäre Stellenvakanzen*					1,00		1,00				4,00	2,00		1,00		9,00
	09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00					0,70						1,80	0,85	1,70	0,75	0,85	0,50	7,15
		Organisationsangelegenheiten u. technikerunterstützte Informationsverarbeitung	00						0,40				0,55	0,70		1,00				2,65
	11	Recht	00										0,90		1,00	1,00				2,90
	12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00						0,10											0,10
	13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	2,00	1,00				5,00
			02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung					0,45											0,45
	14	Bürgerbüro	00										0,25				0,20	0,60		1,05
	15	Städtepartnerschaften	00																	0,00
	18	Baubetriebshof	00							0,40										0,40
02	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00										0,45	0,05			0,40			0,90
	02	Gewerbewesen	00										0,10		1,40					1,50
	07	Verkehrsangelegenheiten	00											0,75	0,10		0,35			1,20
	10	Einwohnerangelegenheiten	00										0,20			0,80	2,40			3,40
	11	Personenstandswesen	00											1,00		1,00	1,00	1,00		4,00
	13	Statistik und Wahlen	00										0,20		0,75					0,95
	15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											1,00		0,50	2,00		2,00	5,50
	18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																	0,00
03	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09			0,17		0,09		0,34		0,69
			02	Hauptschule							0,18			0,15		0,18		0,40		0,91
			03	Realschule							0,09			0,15		0,09		0,23		0,56
			04	Gymnasium							0,10			0,15		0,10		0,26		0,61
	02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09					0,09		0,23		0,41
			02	Fördermaßnahmen für Schüler																0,00
04	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08			0,02		0,08		0,08		0,26
	06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00		0,08				1,16
	08	Archiv	00												1,00					1,00
05	01	Unterstützung von Senioren	00																	0,05
			01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit										0,40						0,40
	02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																	0,00
		Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII										0,20		0,60		0,40		1,20

Stellenübersicht 2023																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen															Summe:			
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt						
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6		
			02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII										0,25					1,40				1,65
			03	Leistungen nach dem AsylbLG									0,10			1,00			0,67		0,50		2,27
			04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.									0,05										0,05
			05	Grundsicherung nach dem SGB II																			0,00
04		Sozialversicherungsangelegenheiten	00																				0,00
06	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00										0,10	0,09			0,25						0,44
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-										0,11			0,12						0,23
			02	KG Granterath													0,12						0,12
			05	KG Gerderath													0,11						0,11
			06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-										0,11			0,11						0,22
			07	KG Hetzerath													0,11						0,11
			08	KG Buscherhof -Erkelenz-													0,11						0,11
			09	KG Lövenich													0,11						0,11
			10	KG Bauxhof -Erkelenz-																			0,00
			11	KG Venrath													0,11						0,11
			12	KG Kückhoven													0,11						0,11
			13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-										0,11			0,11						0,22
			14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-													0,12						0,12
			15	KG Südpromenade -Erkelenz-													0,11						0,11
			16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg										0,11			0,12						0,23
			17	KG Immerath (neu)													0,11						0,11
			19	KG Schulring -Erkelenz-													0,11						0,11
			20	Förderung von Kindern in Tagespflege										0,07			0,06						0,13
	03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																			0,00
			02	Einrichtungen der Jugendarbeit										0,05									0,05
	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00										0,60	0,50		1,00	4,40		0,20		0,50		7,20
08	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00										0,08		0,18		0,08			0,08			0,42
	02	Sportförderung	00										0,08				0,08				0,09		0,25
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00										0,07		0,18		0,07				0,21		0,53
09	01	Räumliche Planung	00																				0,00
	02	Räumliche Entwicklung	00										0,30	0,10	0,15		0,30			0,25			1,10
	03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																				0,00
10	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00										0,25				0,85						1,10

Stellenübersicht 2023																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Beamte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen														2023	2022	Differenz			
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt							
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00							0,10			0,70								0,80	0,80	0,00	
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10			0,10	1,00	0,25			0,75			5,50	5,50	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																		0,00	0,00	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00									1,00									1,00	1,00	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00		2,00								3,00	3,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00							0,30			0,40	0,70				1,00			2,40	1,07	1,33	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00															0,25			0,25	1,25	-1,00	
		08	Personalmanagement	00							0,00		1,00	0,90	2,30			1,00	1,00			6,20	4,63	1,57	
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00		1,00		4,00	2,00		1,00				9,00	10,00	-1,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				1,80	0,85	1,70	0,75	0,85	0,50			7,15	6,80	0,35	
			Organisationsangelegenheiten u. technischer Unterstützung Informationsverarbeitung	00							0,40			0,55	0,70		1,00					2,65	2,55	0,10	
		11	Recht	00									0,90		1,00	1,00						2,90	2,70	0,20	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00							0,10											0,10	0,10	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00		1,00	2,00	1,00						5,00	5,00	0,00	
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45											0,45	0,45	0,00	
		14	Bürgerbüro	00										0,25				0,20	0,60			1,05	1,05	0,00	
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00								0,40										0,40	0,40	0,00	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00									0,45	0,05				0,40				0,90	0,95	-0,05	
		02	Gewerbewesen	00									0,10			1,40						1,50	1,55	-0,05	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00										0,75		0,10		0,35				1,20	1,25	-0,05	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,20					0,80	2,40			3,40	3,40	0,00	
		11	Personenstandswesen	00										1,00		1,00	1,00	1,00				4,00	4,05	-0,05	
		13	Statistik und Wahlen	00									0,20		0,75							0,95	0,95	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbereitung	00										1,00	0,50		2,00		2,00			5,50	5,50	0,00	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																		0,00	0,00	0,00	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09			0,17		0,09		0,34			0,69	0,69	0,00	
				02	Hauptschule							0,18			0,15		0,18		0,40			0,91	0,91	0,00	
				03	Realschule							0,09			0,15		0,09		0,23			0,56	0,56	0,00	
				04	Gymnasium							0,10			0,15		0,10		0,26			0,61	0,61	0,00	
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09				0,09		0,23				0,41	0,41	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00							0,08			0,02		0,08		0,08				0,26	0,26	0,00	
		06	Stadtbücherei	00							0,08			1,00		0,08						1,16	1,16	0,00	
		08	Archiv	00											1,00							1,00	1,00	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05									0,05	0,05	0,00	
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit								0,40									0,40	0,40	0,00	
		02		00																		0,00	0,00	0,00	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII									0,20			0,60		0,40			1,20	1,00	0,20	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII									0,25			1,40					1,65	1,40	0,25	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,10			1,00		0,67	0,50			2,27	1,60	0,67	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05									0,05	0,05	0,00	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																		0,00	0,00	0,00	
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	01								0,10	0,09			0,25						0,44	0,19	0,25	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-								0,11			0,12						0,23	0,11	0,12	
				02	KG Granterath											0,12						0,12	0,00	0,12	
				05	KG Gerderath											0,11						0,11	0,00	0,11	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-								0,11			0,11						0,22	0,11	0,11	
				07	KG Hetzerath											0,11						0,11	0,00	0,11	
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-											0,11						0,11	0,00	0,11	
				09	KG Lövenich											0,11						0,11	0,00	0,11	
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-											0,11						0,00	0,00	0,00	
				11	KG Venrath											0,11						0,11	0,00	0,11	
				12	KG Kückhoven											0,11						0,11	0,00	0,11	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-								0,11			0,11						0,22	0,11	0,11	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-											0,12						0,12	0,00	0,12	

Stellenübersicht 2023
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung
Tarifbeschäftigte

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
				12	KG Kückhoven									0,05	0,07						0,50	0,62	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07								0,05	0,07						0,50	0,69	
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-									0,05	0,07						0,50	0,62	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-									0,05	0,07						0,50	0,62	
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07								0,05	0,07						0,50	0,69	
				17	KG Immerath (neu)									0,05	0,07						0,50	0,62	
				19	KG Schulring -Erkelenz-									0,05	0,07						0,50	0,62	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05										0,14						0,19	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	0,10											1,00					1,10	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit	0,02																0,02	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		0,30						1,75	1,00		0,54							3,59	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00														1,70	0,56		0,14	2,40	
		02	Sportförderung	00																	0,07	0,07	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								1,00	0,10	1,00			11,50	0,06		7,02		20,68	
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00		0,85		1,00	5,59				1,00	0,10	1,00							7,44	
		02	Räumliche Entwicklung	00		0,05	0,70	2,40														3,15	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00		0,10																0,10	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00					1,75	0,25							0,70					2,70	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00					1,25	0,25							0,12	0,50				2,12	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,08												0,08	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,30								0,30	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	0,02									0,10							0,12	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose											0,16						0,16	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,01											0,35		0,95				1,31
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00		0,05						0,05			0,71	1,23	0,13					2,17	
		01		01						0,40												0,40	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb				2,00	0,51		3,00	1,00			3,00	4,00					13,51	
		03	Versorgung	00																		0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel	0,90	0,95	1,10	3,00	1,80		1,50	1,25	1,80								12,30	
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,11				0,16	
				03	Tiefgarage											0,05		0,03				0,08	
		02	Verkehrsanlagen	00		0,05		0,10				0,10		0,21								0,46	
		03	Verkehrliche Planung	00																		0,00	
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00													0,42					0,42	
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00				0,50		1,63			0,35		0,51							3,00	
				01	Förderungsmanagement																	0,00	
		02	Natur und Landschaft	00				0,15		0,13												0,28	
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00				0,05		0,13												0,18	
		04	Wasser und Wasserbau	00		0,05	0,05					0,40										0,50	
		05	Friedhöfe	00				0,10		0,30			1,10								1,00	2,50	
14	Energie und Klima	01		00				1,00	1,00					0,23								2,23	
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00			0,30	0,60	0,05					0,05				0,06	0,18		0,43	1,15	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																	0,72	
				03	Märkte	0,05										0,65		0,03				0,73	
		03	Stadtmarketing	00					0,95	0,25				0,80								2,00	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																		0,00	
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																		0,00	
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																	0,00	
						1,00	3,00	2,00	11,00	25,09	13,38	5,00	18,00	11,91	23,62	24,41	59,70	38,61	29,85	7,90	12,22	0,00	286,69

*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

Stellenübersicht 2023																								
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																								
Tarifbeschäftigte																								
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																	2023	2022	Differenz
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:	
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08															1,32	1,32	0,00	
		02	Verwaltungsführung	00				0,60													2,19	2,19	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00						0,64											0,64	0,61	0,03	
		04	Beschäftigtenvertretung	00													1,50	0,21			1,71	1,71	0,00	
		05	Rechnungsprüfung	00																	0,00	0,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00				0,20	0,50	1,00						1,00	1,10	1,00			4,80	5,55	-0,75	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00					1,00			1,00	0,90								2,90	1,90	1,00	
		08	Personalmanagement	00								2,00	1,59								3,59	2,98	0,61	
		00	Temporäre Stellenvakanzten*						1,00			1,00	1,54		1,00						4,54	5,54	-1,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00					2,00	1,00	1,95		2,84	1,63	1,65	0,15					11,23	11,58	-0,35	
		10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00																	5,95	4,70	1,25	
		11	Recht	00			0,70	0,20	1,50	1,00		3,00				0,40		0,25			1,10	1,30	-0,20	
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																	1,59	1,59	0,00	
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								0,50								0,50	0,50	0,00	
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																			
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung			2,00	2,50	3,00		1,00	0,77	2,77	1,00	0,77	0,46				14,27	14,27	0,00	
		14	Bürgerbüro	00																	1,84	1,85	0,00	
		15	Städtepartnerschaften	00								0,18		0,33			1,23	0,10			0,00	0,00	0,00	
		18	Baubetriebshof	00				1,00				1,00	2,95		3,77	25,20	17,01	26,00			76,93	73,72	3,21	
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00											1,40		0,37				1,82	1,77	0,05	
		02	Gewerbewesen	00			0,05														0,05	0,00	0,05	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00			0,05			1,00					2,30		1,71				5,06	5,01	0,05	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00							0,82			1,62			0,65				3,09	2,43	0,65	
		11	Personenstandswesen	00			0,05														0,05	0,00	0,05	
		13	Statistik und Wahlen	00										0,04							0,04	0,04	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											0,77	1,00					1,77	1,50	0,27	
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00									0,05								0,05	0,05	0,00	
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen			0,30				0,30	1,16			2,00	4,51	1,05		0,52	9,84	10,18	-0,34	
				02	Hauptschule			0,10				0,10	0,16	0,40		2,00	0,46	0,65		0,26	4,13	4,82	-0,70	
				03	Realschule			0,20				0,20	0,06	0,40		1,71	0,72			0,51	3,80	3,78	0,02	
				04	Gymnasium			0,40				0,40	0,11	1,20	1,00	3,00	4,69	0,31		1,52	12,63	12,90	-0,27	
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung													0,07			0,07	0,07	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																0,00	0,00	0,00	
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								1,00			3,5		1,32		0,88		5,82	5,82	0,00	
		06	Stadtbücherei	00								1,00									1,92	2,92	-1,00	
		08	Archiv	00								1,00				0,77	0,15				1,11	1,11	0,00	
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,01									0,05		0,05				0,11	0,11	0,00	
		01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,00	0,00	
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,01															0,01	0,01	0,00	
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,02															0,02	0,22	-0,20	
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02					0,20										0,22	0,47	-0,25	
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01									0,60						0,61	0,61	0,00	
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01															0,01	0,01	0,00	
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																0,00	0,00	0,00	
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01										0,65					0,66	0,66	0,00	
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05				0,05		0,25		0,34							0,69	0,80	-0,11	
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07							0,05		0,07					0,50	0,69	0,28	0,41	
				02	KG Granterath								0,05		0,07				0,50	0,62	0,21	0,41		
				05	KG Gerderath								0,05		0,07				0,82	0,94	0,52	0,42		
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07							0,05		0,07				0,50	0,69	0,27	0,42		
				07	KG Hetzerath								0,05		0,07				0,50	0,62	0,20	0,42		
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-								0,05		0,07				0,51	0,64	0,72	-0,08		
				09	KG Lövenich								0,05		0,07				0,50	0,62	0,20	0,42		
				10	KG Bauhof -Erkelenz-															0,00	0,20	-0,20		
				11	KG Venrath								0,05		0,07				0,50	0,62	0,20	0,42		
				12	KG Kückhoven								0,05		0,07				0,50	0,62	0,20	0,42		
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07							0,05		0,07				0,50	0,69	0,77	-0,08		
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-								0,05		0,07				0,50	0,62	0,00	0,62		
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-								0,05		0,07				0,50	0,62	0,20	0,42		

Stellenübersicht 2023																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2023	2022	Differenz	
																						Summe:				
					Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07								0,05	0,07						0,50	0,69	0,28	0,41		
					KG Immerath (neu)									0,05	0,07						0,50	0,62	0,20	0,42		
					KG Schulring -Erkelenz-									0,05	0,07						0,50	0,62	0,20	0,42		
					Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05									0,14							0,19	0,25	-0,06		
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	0,10											1,00					1,10	1,10	0,00		
					Einrichtungen der Jugendarbeit	0,02																0,02	0,02	0,00		
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		0,30						1,75	1,00		0,54							0,02	3,59	4,09	-0,50	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																	1,70	0,56	0,14	2,40	2,40	0,00
		02	Sportförderung	00																	0,07			0,07	0,07	0,00
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									1,00	0,10	1,00		11,50	0,06		7,02			20,68	20,68	0,00	
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00			0,85		1,00	5,59													7,44	7,44	0,00	
		02	Räumliche Entwicklung	00			0,05	0,70	2,40														3,15	3,25	-0,10	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00			0,10																0,10	0,10	0,00	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						1,75	0,25						0,70						2,70	2,21	0,49	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00					1,25	0,25							0,12	0,50					2,12	1,63	0,49	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00						0,08													0,08	0,00	0,08	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,30									0,30	0,30	0,00	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	0,02										0,10							0,12	0,17	-0,05	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose											0,16							0,16	0,16	0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,01											0,35	0,95					1,31	1,31	0,00	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00			0,05					0,05			0,71	1,23	0,13						2,17	1,77	0,40	
				01						0,40													0,40	0,40	0,00	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb				2,00	0,51		3,00	1,00		3,00	4,00							13,51	13,51	0,00	
		03	Versorgung	00																			0,00	0,00	0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel	0,90	0,95	1,10	3,00	1,80		1,50	1,25	1,80									12,30	11,34	0,96	
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05		0,11					0,16	0,16	0,00	
				03	Tiefgarage											0,05	0,03						0,08	0,08	0,00	
		02	Verkehrsanlagen	00			0,05	0,10				0,10		0,21									0,46	0,40	0,06	
		03	Verkehrliche Planung	00																			0,00	0,00	0,00	
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00													0,42						0,42	0,42	0,00	
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00				0,50		1,63		0,35		0,51									3,00	3,00	0,00	
				01	Förderungsmanagement																		0,00	0,00	0,00	
		02	Natur und Landschaft	00				0,15		0,13													0,28	0,28	0,00	
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00				0,05		0,13													0,18	0,18	0,00	
		04	Wasser und Wasserbau	00			0,05	0,05				0,40											0,50	0,50	0,00	
		05	Friedhöfe	00					0,10	0,30		1,10								1,00			2,50	2,50	0,00	
14	Energie und Klima	01		00				1,00	1,00						0,23								2,23	2,00	0,23	
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00				0,30	0,60	0,05					0,20								1,15	1,35	-0,20	
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude								0,05					0,06	0,18		0,43		0,72	0,72	0,00	
				03	Märkte		0,05									0,65	0,03						0,73	0,68	0,05	
		03	Stadtmarketing	00					0,95	0,25					0,80								2,00	2,80	-0,80	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00	0,00	0,00	
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00	0,00	0,00	
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung	1,00	3,00	2,00	11,00	25,09	13,38	5,00	18,00	11,91	23,62	24,41	59,70	38,61	29,85	7,90	12,22	0,00	286,69	278,20	8,49	

*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

Stellenübersicht 2023
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																Summe:					
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5		S4	S3	S2	S1	
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg			1,00	1,00			0,15	0,51					18,55				1,00			22,21		
				17	KG Immerath (neu)				0,79									10,77				1,00			12,56		
				19	KG Schürling - Erkelenz-			1,00	1,00				0,51					12,15				1,00			15,66		
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								1,65												1,65		
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit							1,00	1,00												2,00		
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit							1,00	1,00												1,00		
				04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien		1,00		1,00		11,27		1,27													14,54	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																					0,00		
		02	Sportförderung	00																					0,00		
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																					0,00		
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																					0,00		
		02	Räumliche Entwicklung	00																					0,00		
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																					0,00		
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																					0,00		
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																					0,00		
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																					0,00		
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																					0,00		
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																				0,00		
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose																				0,00		
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																				0,00		
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																					0,00		
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																				0,00		
		03	Versorgung	00																					0,00		
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																				0,00		
				02	Parkplätze und Parkbauten																				0,00		
				03	Tiefgarage																				0,00		
				02	Verkehrsanlagen																				0,00		
				03	Verkehrliche Planung																				0,00		
				04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst																				0,00		
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																					0,00		
		02	Natur und Landschaft	00																					0,00		
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																					0,00		
		04	Wasser und Wasserbau	00																					0,00		
		05	Friedhöfe	00																					0,00		
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																					0,00		
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																				0,00		
				03	Märkte																				0,00		
		03	Stadtmarketing	00																					0,00		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																					0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																					0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung		1,00	0,00	6,00	9,00	11,27	8,00	3,00	6,48	0,00	0,00	1,00	1,00	148,55	0,00	0,00	0,00	0,00	10,37	0,00	0,00	205,67

*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

Stellenübersicht 2023																								
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																								
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																								
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																2023	2022	Differenz
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																		0,00	0,00	0,00
		02	Verwaltungsführung	00																		0,00	0,00	0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																		0,00	0,00	0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00																		0,00	0,00	0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																		0,00	0,00	0,00
		06	Zentrale Dienste	00																		0,00	0,00	0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																		0,00	0,00	0,00
		08	Personalmanagement	00																		0,00	0,00	0,00
		01	Temporäre Stellenvakanzen*							1,00												1,00	1,00	0,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																		0,00	0,00	0,00
			Organisationsangelegenheiten u.																					
		10	technischunterstützte Informationsverarbeitung	00																		0,00	0,00	0,00
		11	Recht	00																		0,00	0,00	0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																		0,00	0,00	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																	0,00	0,00	0,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																			
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																	0,00	0,00	0,00
		14	Bürgerbüro	00																		0,00	0,00	0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00	0,00	0,00
		18	Baubetriebshof	00																		0,00	0,00	0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																		0,00	0,00	0,00
		02	Gewerbewesen	00																		0,00	0,00	0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																		0,00	0,00	0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																		0,00	0,00	0,00
		11	Personenstandswesen	00																		0,00	0,00	0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																		0,00	0,00	0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																		0,00	0,00	0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																		0,00	0,00	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																	0,00	0,00	0,00
				02	Hauptschule											0,65						0,65	0,65	0,00
				03	Realschule																	0,00	0,00	0,00
				04	Gymnasium																	0,00	0,00	0,00
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																	0,00	0,00	0,00
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																		0,00	0,00	0,00
		06	Stadtbücherei	00																		0,00	0,00	0,00
		08	Archiv	00																		0,00	0,00	0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																		0,00	0,00	0,00
		01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																			0,00	0,00	0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																		0,00	0,00	0,00
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																	0,00	0,00	0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																	0,00	0,00	0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG																	1,00	1,00	0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.											1,00						1,00	1,00	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00	0,00	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																		0,00	0,00	0,00
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																		0,00	0,00	0,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof-Erkelenz-				1,00		1,00	0,15					10,83			0,91		13,89	13,64	0,25
				02	KG Granterath						1,00						6,69					7,69	7,51	0,18
				05	KG Genderath					1,00		1,00	0,51				9,97			1,00		13,48	13,10	0,38
				06	KG Am Hagelkreuz-Erkelenz-				1,00	1,00		0,15					9,53			1,23		12,91	12,84	0,07
				07	KG Hetzerath						1,00						3,77			1,00		5,77	5,77	0,00
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00						5,44					6,44	6,28	0,16
				09	KG Lövenich					1,00		0,20	0,51				10,56					12,27	12,17	0,10
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-												0,00					0,00	9,37	-9,37
				11	KG Venrath												4,00					5,00	4,67	0,33
				12	KG Kückhoven						0,21	1,00					4,05					5,26	5,26	0,00
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-				1,00	1,00		0,15					15,28			1,67		19,10	17,54	1,56
				14	KG Kamp-Lintforter-Straße -Erkelenz-				1,00	1,00		0,20	0,51				21,31			1,56		25,58	16,10	9,48
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-							1,00					5,00					6,00	6,00	0,00
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg				1,00	1,00		0,15	0,51				18,55			1,00		22,21	21,11	1,10
				17	KG Immerath (neu)						0,79						10,77			1,00		12,56	12,56	0,00
				19	KG Schulring - Erkelenz-				1,00	1,00			0,51				12,15			1,00		15,66	14,92	0,74
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								1,65									1,65	1,65	0,00

Stellenübersicht 2023

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2023	beschäftigt am 1. 10. 2022	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	3	1	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	6	4	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	1	0	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	0	0	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	5	5	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	0	0	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)	Ausbildungsvergütung	0	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	19	15	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	7	2	

Stellenübersicht 2023

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2023	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2022	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	6	7	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	6	8	
Brandmeister / Brandmeisterin	A 7	0	2	