



<b>Beschlussvorlage</b>	Vorlage-Nr: A 11/021/2021 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 21.10.2021 Verfasser: Amt 11 Heike Arndt
Federführend: Personalamt	
<b>Stellenplan 2022</b>	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
24.11.2021	Personalausschuss
02.12.2021	Haupt- und Finanzausschuss
08.12.2021	Rat der Stadt Erkelenz

**Tatbestand:**

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2022 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2021 belief sich auf 532,47 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2022 beträgt 570,37 Stellen.

Darin sind 94 Beamtenstellen, 278,2 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 198,17 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
2021	97,00	262,31	173,16	532,47
2022	94,00	278,20	198,17	570,37
Differenz	- 3,00	+ 15,89	+ 25,01	+ 37,90

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

**Beamte**

Eine Stelle wurde in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberin in Elternzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stelle wurde eine neue Stelle eingerichtet.

Zwei Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich der Stelleninhaber in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Für die Mitte 2022 anstehende Übernahme der Anwärter der Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt drei Stellen gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

### **Tarifbeschäftigte - allgemein**

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung von einer Stelle als Fachkraft für Informationstechnik/ Anwendungsbetreuung vorgesehen.

Im Amt 40 ist die Neueinrichtung von zwei Vollzeitstellen für die IT-Unterhaltung innerhalb der Schulgebäude vorgesehen. Diese Ausweisung ist bereits im Medienentwicklungsplan vorgesehen. Für beide Stellen gibt es eine Förderung in Höhe von 90 % der Personalkosten.

Für die Sportanlage Keyenberg/ Kuckum ist die Neueinrichtung Stelle mit 21 Wochenstunden als Platzwart vorgesehen. Diese Sportanlage wird neu eröffnet und kann gegen Entgelt genutzt werden. Die Anlage benötigt eine entsprechende Pflege.

Gemäß Beschluss des Rates vom 24.03.2021 ist beabsichtigt im Referat für Klimaschutz die Neueinrichtung eine Stelle in Vollzeit als Nachhaltigkeitsmanager einzurichten. Es erfolgt eine Förderung der Stelle zu 80 % für die Dauer von 2 Jahren.

Zur Kompensation des entstandenen Mehraufwandes durch Erweiterungen in den Kindertagesstätten, Umsiedlung und vermehrte Neubaugebiete ist im Amt 60 die Neueinrichtung einer Teilzeitstelle als Freianlagenplanerin geplant. Gleichzeitig dient die Stelle zur Unterstützung der Sachgebietsleitung bei der Planung und Herstellung der Grünanlagen.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung von vier Stellen als Hilfs- bzw. Facharbeiter/in geplant. Im gleichen Umfang erfolgt die Reduzierung von Zeitarbeitskräften.

Im Amt 61 übernimmt bislang die Amtsleitung gleichzeitig die Leitung von allen Sachgebieten. Aufgrund der hohen Arbeitsverdichtung und Entlastung der Amtsleitung ist es dringend erforderlich eine Stelle als Sachgebietsleitung „Bauleitplanung“ in Vollzeit einzurichten.

Im Rahmen des Strukturstärkungsgesetzes fördern die Bundesregierung und das Land NRW die Umsetzung zahlreicher zukunftsweisender Projekte zur innovativen und nachhaltigen Gestaltung des Strukturwandels. Hierfür wurden zwei Stellen „Strukturwandelmanagement“ eingerichtet. Die Stellen sollen aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von vier Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. Die Förderung der Stellen liegt bei 90 %.

Gleichzeitig soll die Stelle „Dorfmanagement“ eingerichtet werden.

Aufgabe ist es im Rahmen des Projekts "z hoch 3 - Zusammenhalt hoch 3 - Innovative Strategien zur Sicherung der Daseinsvorsorge in neuen und alten Ortschaften im Rheinischen Braunkohlenrevier" zu entwickeln, z. B. soll durch Begegnungszentren

und moderierende Strategien der soziale Zusammenhalt innerhalb von ausgewählten, durch den Braunkohlentagebau beeinflussten Orten verbessert werden. Die Stelle soll aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von drei Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. Die Förderung der Stelle liegt bei 100 %.

Zwei Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberinnen in Elternzeit befinden. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

## **Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst**

Im Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales ist die Neueinrichtung einer Teilzeitstelle als Fachberatung Kindertageseinrichtungen vorgesehen. Die Einrichtung der Stelle wird erforderlich, da durch Änderungen im Kinderbildungsgesetz, dem Gesetz zur Stärkung der Teilhabe und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderungen sowie die Zunahme der Tageseinrichtungen in städtischer Trägerschaft ist ein erhöhter Arbeitsaufwand entstanden. Teilweise erfolgt eine Gegenfinanzierung durch pauschale Zuweisungen für Kita-Fachberatung.

In der Kindertageseinrichtung ist im Stellenplan 2022 eine Teilzeitstelle als Küchenhilfe vorgesehen. Dafür erfolgt eine Reduzierung der Arbeitskräfte der Firma Inab.

Für die Erweiterung um zwei Gruppen in der Kindertagesstätte „Lövenich“ sind entsprechend der Vorgaben des Kinderbildungsgesetzes drei zusätzliche Stellen erforderlich. Zudem wurde für die Neueinrichtung der Kindertagesstätte „Oerather Mühlenfeld II“ insgesamt 16 neue Stellen eingerichtet.

Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Eine Stelle wurde in den Stellenpool verlagert, da die Stelleninhaberin durch eine Erkrankung langfristig ausfällt. Für die Nachbesetzung der Stelle wurde neue Stelle eingerichtet.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2022, zu.

**Beschlussentwurf** (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat):  
„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2022 und als Anlage zum Haushaltsplan 2022 übernommen.“

### **Anlagen:**

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2022
2. Stellenplan 2022

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2021										532,47			
<b>Informatorische Mitteilungen:</b>													
<b>I. Mitarbeiter/innen, die spätestens im Jahr 2022 erkennbar unterzubringen sind:</b>													
2.00.00.04	Stellenpool Stelle wird frei	A 8											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtssekretärinwärterin bis 31.07.2022-. Aus dem Sperren der Poolstelle ergibt sich kein Anspruch auf eine Stellenwertigkeit. (Stelle war bislang für die Übernahme einer anderen Stadtsekretärinwärterin gesperrt.)
2.00.00.02	Stellenpool Stelle ist frei	A 6											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtssekretärinwärter bis 31.07.2022- (Stelle wurde bislang als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen genutzt.) Nach derzeitigem Stand erfolgt die Übernahme jedoch nur als tariflich Beschäftigter, im Rahmen einer zunächst sachgrundlosen Befristung.
2.00.00.15	Stellenpool Stelle wird frei	A 6											Stelle wäre geeignet für die Übernahme einer Nachwuchskraft - Ausbildung Stadtssekretärinwärter bis 31.07.2022- (Stelle war bislang für die Übernahme einer Stadtsekretärinwärterin gesperrt. Diese erhält in Amt 20 eine eigene Stelle.)

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.13	Stellenpool	A 8											Derzeit Elternzeit bis 26.02.2022 Eingruppierung A 6.
2.00.00.24	Stellenpool	EG 9a											Elternzeit bis 31.10.2021, danach Einsatz in Amt 60
2.00.00.25	Stellenpool	EG 8											Derzeit Elternzeit bis 25.12.2022
2.00.00.26	Stellenpool	EG 6											Derzeit Elternzeit bis 30.09.2022
bislang: 4.20.02.04 neu: 2.00.00.19	bislang: Amt 20 neu: Stellenpool	A 8											Derzeit Elternzeit bis 23.08.2022
bislang: 1.10.02.08 neu: 2.00.00.20	bislang:Amt 10 neu: Stellenpool	EG 8											Stelleninhaberin hat EZ bis 23.07.2023, möchte voraussichtlich ab Oktober 2022 Beschäftigung in TZ aufnehmen.
3.63.03.03	Amt 63	EG 9b											Derzeit Elternzeit bis 02.10.2022
<b>II. Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):</b>													
<b>Verwaltungsbereich:</b>													
1.10.00.01	Amt 10	A 15											Ausscheiden wegen Pensionierung möglich, Regelaltersgrenze im Jahr 2022 erreicht.
1.10.03.01	Amt 10	A 13 LG 2.1											Ausscheiden wegen Pensionierung möglich, Regelaltersgrenze im Jahr 2022 erreicht.
1.80.01.02	Amt 80	EG 6											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2022 das 66. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
2.30.00.01	Amt 30	A 15											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2022 in die Freistellungsphase der ATZ
2.40.00.01	Amt 40	A 14											Der Stelleninhaber vollendet im Jahr 2022 sein 65. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in den Ruhestand in Betracht.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.04.03	Amt 40	A 11											Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2022 in die Freistellungsphase der ATZ.
2.50/51.01.01	Amt 50/51	A 13 LG 2.2											Zum 01.12.2021 wechselt der Beamte in die Freistellungsphase der ATZ
2.50/51.03.03	Amt 50/51	EG 9a											Stelleninhaberin wechselt zum 01.08.2022 in die Altersrente. Die Stelle hat einen Umfang von 25,35 Wochenstunden
3.60.03.01	Amt 60	EG 8											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2023 in die Freistellungsphase der ATZ.
3.63.01.01	Amt 63	A 12											Zum 01.05.2022 wechselt der Beamte in die Pension
bislang: 4.20.03.13 neu: 2.00.00.21	bislang:Amt 20 neu: Stellenpool	EG 8											Stelleninhaberin nimmt bis 27.07.2023 Elternzeit.
<b>sonstige Bereiche:</b>													
2.40.13.05	Amt 40 GS Schwanenberg	EG 5											Der Beschäftigte wurde über die Regelaltersgrenze hinaus beschäftigt. Der Vertrag endet zum 30.06.2022.
2.40.18.01	Amt 40 GS Gerderath	EG 5											Der Beschäftigte wurde über die Regelaltersgrenze hinaus beschäftigt. Der Vertrag endet zum 30.06.2022.
2.40.11.01	Amt 40 GS Kückhoven Schulsekretär	EG 5											Wechsel in die Altersrente zum 01.01.2022
2.40.11.02	Amt 40 GS Kückhoven Schulhausmeister	EG 5											Wechsel in die Altersrente zum 01.01.2022
2.40.11.03	Amt 40 Hallenaufsicht	EG 5											Wechsel in die Altersrente zum 01.01.2022

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.17.02	Amt 40 Cusanus Gymnasium	EG 5											Wechsel in die Altersrente zum 01.10.2021
2.40.12.03	Amt 40 Hallenaufsicht	EG 5											Wechsel in die Altersrente zum 01.10.2021
2.40.03.20	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3											Reinigungskraft mit Rettungsbefähigung Wechsel in die Altersrente
2.40.04.03	Amt 40 Umkleiden Lövenich	EG 2											Reinigungskraft, wechsel in die Altersrente.
2.50/51.03.02	Amt 50/51	S11 b											Die Stelleninhaberin vollendet im Jahr 2022 das 65. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
3.60.01.70	Amt 60	EG 7											Der Stelleninhaber wechselt am 01.09.2022 in die Freistellungsphase der ATZ. Die Stelle hat eine Bewertung nach EG 6
3.60.01.65	Amt 60	EG 6											Der Stelleninhaber wechselt zum 01.06.2022 in die Altersrente.
3.63.03.01	Amt 63	EG 12											Der Stelleninhaber vollendet im Jahr 2022 das 66. Lebensjahr. Somit käme ein Wechsel in die Altersrente in Betracht.
3.63.03.08	Amt 63	EG 11											Stelleninhaberin ist schwanger, geplanter Entbindungstermin ist der 25.12.2021, ob Elternzeit in Anspruch genommen wird, ist noch nicht bekannt.
<b>Veränderungsliste Stellenplan 2022:</b>													

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.02	Stellenpool	A 8									Umwandlung A 8 in A 6		Umwandlung der Poolstelle von A 8 in A 6 Stelle. Stelle wird gesperrt für die Übernahme eines Anwärters nach Beendigung der Ausbildung. Nach derzeitigem Stand erfolgt die Übernahme jedoch nur als tariflich Beschäftigter, im Rahmen einer zunächst sachgrundlosen Befristung.
2.00.00.05	Stellenpool	A 11											Stelle wird frei. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines Beamten während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.12.2021. Es erfolgt eine Sperrung der Stelle als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen.
2.00.00.07	Stellenpool	EG 5		19,00	0,00	0,49	0,00	-0,49	0,00	-0,49	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle fällt weg. Es handelt sich um eine Stelle einer langzeiterkrankten Beschäftigten, die inzwischen eine Erwerbsminderungsrente erhält.
2.00.00.08	Stellenpool	A 11		41,00	0,00	1,00	0,00	0,00	-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines Beamten während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.01.2021.
2.00.00.09	Stellenpool	EG 9b		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle zur Stellenplanführung eines Beschäftigten des Amtes 63 genutzt. Dieser erhält im Stellenplan 2022 in Amt 63 eine eigene Stelle.
2.00.00.11	Stellenpool	EG 5		20,06	0,00	0,51	0,00	-0,51	0,00	-0,51	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle zur Stellenplanführung einer Beschäftigten während der Freistellungsphase der ATZ genutzt. Diese endete am 31.10.2021.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.00.00.18	Stellenpool	A 10		41,00	0,00	1,00	0,00	0,00	-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen gesperrt.
2.00.00.24	Stellenpool	EG 9a		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Abgang bei Produkt 010800		Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle zur Führung der Frau Strasser während der Elternzeit genutzt. Nach Rückkehr aus der Elternzeit kann die Stelle entfallen.
2.00.00.27	Stellenpool	EG 10									Umwandlung EG 10 in EG 9a		Umwandlung EG 10 Stelle in EG 11. Die Stelle wurde im Stellenplan 2021 zur vorläufigen Stellenplanführung eines Mitarbeiters in der IT genutzt. Dieser erhält im Stellenplan 2022 eine eigene Stelle. Im Stellenplan 2022 soll die Stelle für die Umsetzung von organisatorischen Änderungen im Baudezernat vorgehalten werden.
1.10.00.01	Amt 10	A15									Änderung Produktkonto bisher: 10 % 010100 10 % 010200 15 % 010600 25 % 010800 30 % 011000 10 % 011200  neu: 10 % 010100 10 % 010200 30 % 010600 40 % 011000 10 % 011200		Produktänderung durch geänderten Aufgabenzuschnitt. Der Personalbereich wurde ausgegliedert.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.02.16	Amt 10	EG 9b		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9b Stelle Zugang bei Produkt 01 10 00		Neueinrichtung einer EG 9 b Stelle als SB Fachkraft für Informationstechnik/ Anwendungsbetreuung in VZ. Erste Umsetzungsprojekte im Bereich „Digitalisierung der Stadtverw.“ zeigen, dass es in Bezug auf die Unterstützung der EDV dringend an zusätzlichen+rein techn. ausgeb. Ressourcen bedarf. Durch ver-mehrt digitalen Arbeitsweisen+ Workflows erhöht sich der Supportbedarf im operat. Geschäft erheblich. Das ist bereits mit den ersten Umsetzungen von Office365 (Teams+Yammer) deutlich geworden+der Bedarf an Firstlevel-Support wird bei den aktuell schon ersichtlichen weiteren Realisierungen, wie Etablierung VDI-Technologie, Einführung von d.3 (eAkte), vermehrten Einsatz mobiler Endgeräte, steigenden technischen Ausstattungsbedarfen der Mitarbeitenden sowie ausstehenden Migration von GroupWise nach Outlook noch weiter ansteigen.Die Einstellung und Besetzung erfolgte in 2021 und wird vorläufig auf einer Poolstelle 1.00.00.27 geführt. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
bislang: 1.10.02.08 neu: 2.00.00.20	bislang:Amt 10 neu: Stellenpool	EG 8									Änderung Produktkonto bisher: 01 14 00 20 % 02 10 00 80 % neu: 01 08 00		StelleninhaberIn nimmt Elternzeit bis 23.07.2023 in Anspruch. Die Stelle wird in den Stellenpool verlagert.
bislang: 2.00.00.12 Neu: 1.10.02.08	bislang: Stellenpool neu: Amt 10	A 8									bislang 01 08 00 neu: 01 14 00 20 % 02 10 00 80 %		Bewirtschaftung Personalkosten mit 0,5 Stellenanteil. Nach Beendigung der EZ wird die Stelle ins Amt 10 verschoben als Nachfolgebesetzung der Frau Pölk-Rosenberger, deren Stelle in den Stellenpool verlagert wurde. Die neue Stelle wird zu 50 % bewirtschaftet. 19,5 Stunden werden durch zwei andere Beschäftigte des Bürgerbüros aufgefangen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Neu: 1.10.02.17	Amt 10	EG 5		0,00	23,00	0,00	0,59	0,59	0,00	<b>0,59</b>	Zugang bei Produkt 01 14 00 40 % 01 04 00 35 % 04 08 00 25 %		Nachbesetzung von zwei Teilzeitstellen. Dafür entfallen Stunden bei 1.10.04.06 und Reduzierung der Stelle 1.10.02.15 um 10 Stunden. Stellenbewertung und - beschreibung liegen vor.
1.10.02.16	Amt 10	EG 4		14,00	4,00	0,36	0,10	-0,26	0,00	<b>-0,26</b>	Teilabgang bei Produkten 01 14 00 01 04 00 04 08 00		Absenkung der Stelle von 14 Stunden auf 4 Wochenstunden (siehe auch Stelle 1.10.02.17).
1.10.04.06	Amt 10	EG 2		22,29	0,00	0,57	0,00	-0,57	0,00	<b>-0,57</b>	Abgang bei Produkt 01 06 00 01 04 00		Die Stelle entfällt, siehe auch Stelle 1.10.02.17)
1.10.01.02	Amt 10	A 11		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	<b>0,00</b>	Umwandlung A 11 in EG 11		Umwandlung einer A 11 Stelle in eine EG 11 Stelle, die tatsächliche Besetzung erfolgt mit einem tariflich Beschäftigten.
1.10.02.15	Amt 10	EG 10									Umwandlung EG 10 Stelle in EG 9b		Umwandlung einer EG 10 in eine EG 9b Stelle entsprechend der Stellenbewertung.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.03.03	Amt 10	A 10									Umwandlung A 10 Stelle in A 11  Produktänderung neu: 02 13 00 75 % 01 02 00 25 %		Personalkosten A 11 ab 07/2022. Umwandlung A 10 Stelle in A 11 Stelle. Anpassung der Zeitanteile für den Datenschutz bei dieser Stelle ist u. a. erforderl. aufgrund der starken Aufgaben- mehrung im Zuge Einführung neuen EU Datenschutzgrund-VO+führt zur Erhöhung der Arbeitsqualität. Der Datenschutzbeauftragte bildet die zentrale Koordinations-stelle der Verwaltung. Er berät die Ver-waltungsleitung bei Konzeptionierung des Datenschutzes+unterstützt bei Umsetzung der entsprechenden Verwaltungs-prozesse+ bei der Auswahl+Integration sicherheitsrelevanter Hard- und Software. Weiteren Aufgaben: Überwachung der Einhaltung der Vorschriften der EU-DSGVO, BDSG sowie DSGVO NRW mit den Schwerpunkten: - Aktualisierung von Dienstweisungen und Dienstvereinbarungen; - Erstellen Verzeichnisses Verarbeitungstätigkeiten; - Durchführen der Datenschutz- Folgenabschätzung sowie perspektivisch Aufgaben der Informations- bzw. IT-Sicherheit: - Umsetzung geeigneter technischer- organisatorischer Maßnahmen; - Dokumentations- und Nachweispflicht; - Erstellen notwendiger IT- Sicherheits- und Notfallkonzepte; - Verbindungsstelle zum Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit NRW Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.10.03.04	Amt 10	A 11									keine Auswirkungen auf den Stellenplan		Stelle wird bislang mit 26 Wochenstunden bewirtschaftet. Aufgrund der Intensivierung der Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit/ Zusammenarbeit mit dem Heimat- verein Erkelenz soll die Bewirtschaftung künftig in einem Umfang von 30 Wochenstunden erfolgen. Anmerkung: Die Stelle wird im Soll bereits in Vollzeit im Stellenplan geführt.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.04.02	Amt 10	EG 5		25,00	33,00	0,64	0,85	0,21	0,00	0,21	Umwandlung EG 5 in EG 6 Stelle.		Umwandlung einer EG 5 Stelle in eine EG 6 Stelle. Übernahme von Aufgaben aus der Beschaffung von Artikeln für den Arbeitsschutz . Aufstockung der Sollstunden für die Dauer des Verwaltungslehrgangs I von 25 Stunden auf 33 Wochenstunden. Nach Absolvierung des Lehrgangs kann eine Absenkung des Stellenumfanges erfolgen.  <b>Nach Beendigung Verwaltungslehrgang I Absenkung der Arbeitszeit auf 25 Wochenstunden sowie bei Wechsel der Stelleninhaberin Überprüfung der Wertigkeit.</b>  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
1.10.04.07	Amt 10	A 10		41,00	39,00	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 10 in EG 9c Stelle.		Umwandlung A 10 Stelle in eine EG 9c Stelle. Die tatsächliche Besetzung erfolgt mit einer Tariflich Beschäftigten.
1.10.05.04	Amt 10	EG 8		19,50	22,00	0,50	0,56	0,06	0,00	0,06	Zugang bei Produkt 01 07 00		Anhebung der Stelle von 19,5 Stunden auf 22 Wochenstunden. Die gestiegenen Anforderungen an die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit erfordern es, den Stundenumfang dauerhaft auf 22 Stunden zu erhöhen. Hier seien beispielsweise die redaktionelle Tätigkeit rund um den Jahresbericht und das seit April 2020 neue Bespielen der Sozialen Medien genannt. Stellenbeschreibung und -Bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.01.01	Amt 11	A 12								0,00	Umwandlung A 12 in A 13 LG 2.2		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine Stelle der Besoldungsgruppe A 13 LG 2.2. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
bisher: 2.11.01.03 neu: 2.00.00.01	bisher: Amt 11 neu: Stellenpool	A 11								0,00	Produktänderung alt: 01 08 00 50 % 01 06 00 50 % neu: 01 08 00		Der Stelleninhaber wechselt in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Stellenpool verschoben.
2.11.01.03	Amt 11	EG 9b		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 08 00		Aufgrund der Freistellungsphase in der ATZ wird die Stelle des bisherigen Stelleninhabers in den Stellenpool verschoben. Es wird im Amt 11 ein neue Stelle mit EG 9b eingrichtet. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.11.01.05	Amt 11	A 10									Umwandlung A 10 in A 11 Produktänderung neu: 01 08 00 69 % 01 06 00 31 %		Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle. Verlagerung der Aufgabenschwerpunkte, teilweise inhaltliche und organisatorische Aufgabenänderungen. Verstärkter Fokus auf Arbeitsschutz und Stellenplan. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.  Im Jahr 2022 ohne Berechnung PK nach A 11.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.11.01.08	Amt 11	A 10									Umwandlung A 10 in A 11  Produktänderung neu: 01 08 00 69 % 01 06 00 31 %		Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle. Verlagerung der Aufgabenschwerpunkte, teilweise inhaltliche und organisatorische Aufgabenänderungen. Verstärkter Fokus auf Arbeitsschutz und Stellenplan. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.  Im Jahr 2022 ohne Berechnung PK nach A 11.
1.19.00.01	Personalrat	A 12		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung A 12 in A 13 LG 2.1		ohne Personalkosten in 2022 Umwandlung einer A 12 Stelle in eine Stelle der Besoldungsgruppe A 13 LG 2.1. Freigestellte Personalratsmitglieder sind so zu stellen, als wenn sie gearbeitet hätten, so dass ihnen die dienstliche bzw. berufliche Entwicklung zukommt, die sie ohne die Amtstätigkeit als Personalrat genommen hätten. Die berufliche Entwicklung umfasst alle Möglichkeiten beruflichen Fortkommens, die vergleichbaren Beamten offenstehen. Hierzu gehören auch Beförderungen.
1.19.00.03	Personalrat	A 12		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 12 in EG 6 Stelle.		Umwandlung A 12 Stelle in EG 6 Stelle entsprechend der tatsächlichen Besetzung.
4.20.02.01	Amt 20	A 13 LG 2.1		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 13, LG 2.1 in EG 11		Umwandlung einer A 13, LG 2.1 Stelle in eine EG 11 Stelle.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
4.20.01.03	Amt 20	EG 9b									Umwandlung EG 9b in EG 9c		Umwandlung einer EG 9b Stelle in eine EG 9c Stelle. Stellenbeschreibung und - bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
4.20.02.03	Amt 20	EG 9b									Umwandlung EG 9b in EG 9c		Umwandlung einer EG 9b Stelle in eine EG 9c Stelle. Stellenbeschreibung und - bewertung muss noch erfolgen.
bislang: 4.20.02.04 neu: 2.00.00.19	bislang: Amt 20 neu: Stellenpool	A 8									Anderung Produktkonto  neu: 01 08 00		StelleninhaberIn nimmt bis 23.08.2022 Elternzeit in Anspruch. Die Stelle wird in den Stellenpool verlagert.
neu: 4.20.02.04	Amt 20	EG 9b		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 9c Stelle  Zugang bei Produkt 11 01 00 5 % 01 09 00 95 %		Persoalkosten EG 9a ab 01/2022, PK EG 9b ab 07/2022 Neueinrichtung einer EG 9c Stelle als Nachfolge einer Beamtin die sich derzeit in Elternzeit befindet und deren Stelle in den Stellenpool verlagert wurde.
bislang: 4.20.03.13 neu: 2.00.00.21	bislang:Amt 20 neu: Stellenpool	EG 8									Anderung Produktkonto bisher: 11 01 00 50 % 01 09 00 50 % neu: 01 08 00		StelleninhaberIn nimmt bis 23.07.2023 Elternzeit in Anspruch. Die Stelle wird in den Stellenpool verlagert.
Neu: 4.20.03.13	Amt 20	A 8		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer A 8 Stelle Zugang bei Produkt 11 01 00 50 % 01 09 00 50 %		Neueinrichtung einer A 8 Stelle als Nachfolge für eine Mitarbeiterin in Elternzeit, deren Stelle in den Stellenpool verlagert wurde. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
4.20.03.12	Amt 20	EG 8		24,00	41,00	0,62	1,00	-0,62	1,00	0,38	Umwandlung EG 8 Stelle in A 8 und Aufstockung von 24 Stunden auf Vollzeit		Umwandlung einer EG 8 Stelle mit 24 Wochenstunden in eine A 8 Stelle in Vollzeit. Die bisherige StelleninhaberIn ist ausgeschieden. Nach Beendigung ihrer Ausbildung übernahm eine Stadtsekretärin die Stelle in Vollzeit. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
4.20.02.05	Amt 20	EG 6		33,00	36,00	0,85	0,92	0,08		0,08	Zugang bei Produkt 010900		Aufstockung der Stelle von 33 auf 36 Wochenstunden. Die Aufstockung ist aufgrund des gestiegenen Aufgabenvolumens erforderlich.
2.30.01.03	Amt 30	EG 10		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00		Umwandlung EG 10 in A 11		Umwandlung EG 10 in A 11
2.30.02.03	Amt 30	EG 9b		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 9b in A10		Umwandlung einer EG 9b Stelle in eine A 10. Die Nachbesetzung der Stelle erfolgt mit einem Beamten. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.30.02.04	Amt 30	A 10									keine Auswirkungen auf den Stellenplan		Stelle wird im Stellenplan im Soll als ganze Stelle geführt, jedoch nur mit 0,5 Stellenanteil bewirtschaftet. Aufgrund erhöhtem Arbeitsaufwand wird der tatsächliche Stundenanteil von 20,5 Stunden auf 24 Stunden erhöht.
2.30.03.08	Amt 30	EG 5		26,84	39,00	0,69	1,00	0,31		0,31	Zugang bei Produkt 02 01 00 15 % 02 07 00 80 % 12 01 02 5 %		Aufstockung der Stelle von 26,84 Stunden auf 39 Stunden. Aufstockung ist erforderlich durch stetig steigende Anfragen nach Kontrolle durch den Außendienst, auch im Bereich der Außenorte. Erhöhter Kontrollaufwand durch Umgestaltung der Innenstadt.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.30.05.01	Amt 30	A 11									Umwandlung A 11 Stelle in A 12		Umwandlung A 11 Stelle in A 12. Gestiegene Anforderungen tatsächlicher und rechtlicher Art. Erhöhung der Leitungsaufgaben durch Erhöhung der unterstellten Mitarbeiter / innen auf nunmehr 6 Personen. Eigenverantwortlich für Produkthaushalt 02 15 00.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.30.05.03	Amt 30	A 7		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 7 Stelle in EG 6		Umwandlung A 7 Stelle in EG 6. Stellenbesetzung erfolgt mit einem Tarifbeschäftigten.
2.30.05.07	Amt 30	A 8		41,00	19,50	1,00	0,50	0,50	-1,00	-0,50	Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 7 Stelle		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 7 Stelle, sowie Reduzierung des Stundenumfanges von Vollzeit auf 19,5 Stunden. Die Besetzung der Stelle erfolgt mit einer Tarifbeschäftigten. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.03.03	Amt 40			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 8 Stelle Zugang bei Produkt 030102 – 20% 030103 – 20% 030104 – 60%		<p>Neueinrichtung einer EG 8 Stelle in Vollzeit. Primärer Einsatz für die IT-Unterhaltung innerhalb der Schulgebäude, wie auch bereits im Medienentwicklungsplan vorgesehen.</p> <p>Vorteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Steigerung der Qualität und Reduzierung des Aufwands. Einsatz von internen Experten für ein einen definierten Aufgabenbereich (2nd-Level-Support für die Schulen).</li> <li>- Interner Aufbau von Knowhow und Expertise. Die eigenen Ressourcen werden gefördert und erweitern Ihre Qualifikationen.</li> <li>- Reduzierung von Steuerungs-, Überwachungs- und Kommunikationsbedarf die bei Abbildung des Supports über einen externen Dienstleister entstehen.</li> <li>- Flexibilität beim Einsatz der Ressourcen, da keine Abhängigkeiten durch Vertragsbindung und oder Rahmenverträge mit externen Dienstleistern.</li> <li>- Die Schulen haben feste Ansprechpartner durch MA der Stadt Erkelenz.</li> </ul> <p>„Zusatzvereinbarung zur Verwaltungsvereinbarung DigitalPakt Schule 2019 bis 2024 – Administration“ – <b>Förderung zu 90%</b></p> <p><b>Die Stelle wird im Stellenplan mit einem KW-Vermerk versehen.</b> Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.03.04	Amt 40			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Neueinrichtung einer EG 8 Stelle Zugang bei Produkt 030102 – 20% 030103 – 20% 030104 – 60%		Neueinrichtung einer EG 8 Stelle in Vollzeit. Primärer Einsatz für die IT-Unterhaltung innerhalb der Schulgebäude, wie auch bereits im Medienentwicklungsplan vorgesehen. Vorteile: - Steigerung der Qualität und Reduzierung des Aufwands. Einsatz von internen Experten für ein einen definierten Aufgabenbereich (2nd-Level-Support für die Schulen). - Interner Aufbau von Knowhow und Expertise. Die eigenen Ressourcen werden gefördert und erweitern Ihre Qualifikationen. - Reduzierung von Steuerungs-, Überwachungs- und Kommunikationsbedarf die bei Abbildung des Supports über einen externen Dienstleister entstehen. - Flexibilität beim Einsatz der Ressourcen, da keine Abhängigkeiten durch Vertragsbindung und oder Rahmenverträge mit externen Dienstleistern. - Die Schulen haben feste Ansprechpartner durch MA der Stadt Erkelenz. „Zusatzvereinbarung zur Verwaltungsvereinbarung DigitalPakt Schule 2019 bis 2024 – Administration“ – <b>Förderung zu 90%</b> Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.40.22.01	Amt 40			0,00	21,00	0,00	0,54	0,54	0,00	0,54	Neueinrichtung einer EG 5 Stelle Zugang bei Produkt 08 01 00		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle mit 21 Wochenstunden als Platzwart der Sportanlage Keyenberg/ Kuckum. Diese Sportanlage wird neu eröffnet und kann gegen Entgelt genutzt werden. Die Anlage benötigt eine entsprechende Pflege. Stellenbeschreibung und Bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.01.04	Amt 40	A 10		41,00	19,50	1,00	0,50	0,50	-1,00	-0,50	Umwandlung einer A 10 Stelle in eine EG 9a Stelle		Umwandlung einer A 10 Stelle in eine EG 9a Stelle und Absenkung des Stellenumfanges von Vollzeit auf 19,5 Wochenstunden. Die Stelle ist inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.01.05	Amt 40	A 11									Umwandlung A 11 in A 12 Stelle		Umwandlung A 11 in A 12 Stelle.  Stellenbeschreibung und -bewertung für die SGL (A 12 ) liegen vor.
2.40.02.04	Amt 40	EG 11									Umwandlung EG 11 Stelle in EG 12		Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle und gleichzeitig Einrichtung der Funktion einer Sachgebietsleitung Medienentwicklung. Die Medienentwicklung in den Schulen schreitet stetig voran und die daraus resultierenden Aufgaben werden immer mehr. Es werden zwei Stellen neu eingerichtet um die Aufgaben zu bewältigen. Durch die Aufgabenmehrung entsteht ein neues Sachgebiet. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.30.12	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3		6,00	2,26	0,15	0,06	-0,09		-0,09			siehe Stelle 2.40.03.15
2.40.30.15	Amt 40 Bäderbetrieb	EG 3		20,26	24,00	0,52	0,62	0,10		0,10	Zugang bei Produkt 08 03 00		Aufstockung der Stelle von 20,26 Stunden auf 24 Wochenstunden. Zur Kompensation erfolgt eine Reduzierung der Stunden bei Stelle 2.40.03.12

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.09.01	Amt 40	EG 5		39,00	18,00	1,00	0,46	-0,54	0,00	-0,54	Abgang bei Produkt 03 01 01		Die Grundschule Keyenberg wird zum 31.07.2022 geschlossen. Die Stelle kann im Stellenplan 2023 entfallen.  Es ist anteilige Umsetzung auf neue Stelle Platzwart Sportanlage Keyenberg/ Kuckum geplant sowie Übernahme von Aufgaben als Hallenwart ab 08/2022. Aufgrund der anteiligen Umsetzung des Hausmeisters kann die Stelle für 2022 auf 18 Stunden reduziert werden.
2.40.17.02	Cusanus-Gym.	EG 5									Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle		Umwandlung einer EG 5 in eine EG 6 Stelle. Stelle soll mit einem Hausmeister besetzt werden, der bereits in EG 6 eingruppiert ist.
2.40.13.04	GS Houverath	EG 6		27,00	9,00	0,69	0,23	-0,46	0,00	-0,46	Abgang bei Produkt 03 01 01  Umwandlung EG 6 in EG 4		Reduzierung der Stelle von 27 auf 9 Wochenstunden und Umwandlung der EG 6 in eine EG 4. Stelle wird im IST nur mit 9 Stunden bewirtschaftet. Aus Gründen des Besitzstandes war die Stelle bisher mit EG 6 im Stellenplan. Aufgrund des Wechsels des Stellenhabers ist die Stelle neu zu bewerten. Die neue Stellenbewertung ergibt voraussichtlich EG 4.  Stellenbeschreibung und -bewertung stehen noch aus.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.40.11.02	GS Kückhoven	EG 5		16,00	16,00	0,41	0,41	0,00	0,00	0,00	Umwandlung einer EG 5 in eine EG 4 Stelle		Geplante Zusammenlegung der Stelle mit zwei weiteren Teilzeitstellen an der GS Kückhoven. Aus Gründen des Besitzstandes war die Stelle bisher mit EG 5 im Stellenplan. Die neue Mischstelle ist voraussichtlich nach EG 4 bewertet.  Stellenbeschreibung und -bewertung stehen noch aus.
2.40.10.01	GS Hetzerath	EG 3		16,00	16,00	0,41	0,41	0,00	0,00	0,00	Umwandlung einer EG 3 in eine EG 4		Umwandlung einer EG 3 in eine EG 4. Die Hausmeisterstellen an der GS Kückhoven und GS Houverath werden neu bewertet. Aufgrund des gleichen Tätigkeitsprofils gelten diese Bewertungen ebenfalls für die vorliegende Stelle. Die Stelle ist aus Gründen der Gleichbehandlung voraussichtlich anzupassen und wird vorsorglich angehoben.  Stellenbeschreibung und -bewertung stehen noch aus.
neu: 2.50/51.03. 194	Kita Adolf-Kolping-Hof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 01		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle mit EG S 8a als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie Ausführungsbestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 195	Kita Buscherhof			0,00	30,00	0,00	0,77	0,77	0,00	0,77	Zugang bei Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer Stelle mit 30 Wochenstunden mit EG S 8a als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzllichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder-bildungsgesetz sowie Ausführungs-bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03. 196-198	Kita Lövenich			0,00	117,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	Zugang bei Produkt 06 02 08		Berechnung Personalkosten ab 01.08.2022 Neueinrichtung von drei Vollzeitstellen mit EG S 8a als sozialpädagogische Fachkraft, da die Einrichtung um zwei Gruppen erweitert wird. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzllichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder-bildungsgesetz sowie Ausführungs-bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 199	Kita Oerather Mühlenfeld II			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Einrichtung einer S 16 Stelle Zugang bei Produkt 06 02 14		Berechnung Personalkosten ab 01.08.2022 Neueinrichtung einer Vollzeitstelle mit EG S 16 als Leitung, da die Kita Oerather Mühlenfeld II neu gebaut wird. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder-bildungsgesetz sowie Ausführungs-bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03. 200-214	Kita Oerather Mühlenfeld II			0,00	585,00	0,00	15,00	15,00	0,00	15,00	Zugang bei Produkt 06 02 14		Berechnung Personalkosten für 6 Fachkräfte ab 01.08.2022 und <b>9 Fachkräfte ohne Berechnung PK</b> in 2022 Neueinrichtung von 15 Vollzeitstellen mit EG S 8a als sozialpädagogische Fachkraft, da die Kita Oerather Mühlenfeld II neu gebaut wird. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder-bildungsgesetz sowie Ausführungs-bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03. 216	Kita Buscherhof			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Zugang bei Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer Stelle als Küchenhilfe mit EG 2 und 20 Wochenstunden für den Kita- Bereich, dafür Redzierung bei INAB.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 215	Amt 50/51			0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	<b>0,50</b>	Zugang bei Produkt 06 02 01 15% 06 02 06 15% 06 02 09 20 % 06 02 13 15% 06 02 14 20 % 06 02 16 15%		Berechnung Personalkosten ab 07.2022 Neueinrichtung einer Stelle als Fachberatung Kindertageseinrichtungen mit 19,5 Wochenstunden, mit Entgeltgruppe S 12. Durch KiBiz-Änderungen, BTHG und Zunahme der Tageseinrichtungen in städtischer Trägerschaft ist ein erhöhter Arbeitsaufwand entstanden. Teilweise erfolgt eine Gegenfinanzierung durch pausch. Zuweisungen für Kita- Fachberatung. Stellenbeschreibung und - bewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.03.07	Amt 50/51	S 11b		20,00	39,00	0,51	1,00	0,49	0,00	<b>0,49</b>	Zugang bei Produkt 06 02 20		Aufstockung der Stelle von 20 Stunden auf 39 Stunden. Aufstockung ist erforderlich durch die Zunahme des Arbeitsumfanges. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.50/51.03.18	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 8a		22,30	35,00	0,57	0,90	0,33	0,00	<b>0,33</b>	Zugang bei Produkt 06 02 01		Erhöhung des Stundenumfanges von 22,3 auf 35 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.39	Kita Buscherhof	S 8a		34,00	39,00	0,87	1,00	0,13	0,00	0,13	Zugang bei Produkt 06 02 08		Erhöhung des Stundenumfanges von 34 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.48	Kita Gerderath	S 8a		27,00	37,00	0,69	0,95	0,26	0,00	0,26	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 27 auf 37 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.47	Kita Gerderath	S 8a		24,00	32,00	0,62	0,82	0,20	0,00	0,20	Zugang bei Produkt 06 02 05		Erhöhung des Stundenumfanges von 24 auf 32 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.17 6	Kita Venrath	S 8a		19,00	39,00	0,49	1,00	0,51	0,00	0,51	Zugang bei Produkt 06 02 11		Erhöhung des Stundenumfanges von 19 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.13 2	Kita Westpromenade	S 3		26,00	39,00	0,67	1,00	0,33	0,00	0,33	Zugang bei Produkt 06 02 16		Erhöhung des Stundenumfanges von 26 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
bisher: 2.50/51.01.01 neu: 2.00.00.14	Amt 50/51	A 13 LG 2.2								0,00	Produktänderung alt: 05 01 00 5 % 05 02 00 20 % u.a. neu: 01 08 00		Der Stelleninhaber wechselt in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Stellenpool verschoben.
neu: 2.50/51.00.01	Amt 50/51			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 05 01 00 5 % 05 03 03 10 % 05 03 04 5 % 06 01 00 10 % 06 03 02 5 % 06 04 00 60 % 10 06 03 5 %		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle mit einer Wertigkeit nach A 13, LG 2.2. Der bisherige Stelleninhaber wechselt in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Pool verschoben, daher ist im Fachamt eine neue Stelle einzurichten. Die Stelle wird mit einem geänderten Aufgabenzuschnitt eingerichtet.  Die Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.04.06	Amt 50/51	S 14		19,50	39,00	0,50	1,00	0,50	0,00	<b>0,50</b>	Zugang bei Produkt 06 04 00		Aufstockung des Stellenumfanges von 19,5 Wochenstunden auf Vollzeit. Die Aufstockung wird erforderlich durch Übernahme von Mehrarbeit infolge einer befristeten Stundenreduzierung einer anderen Beschäftigten.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.50/51.04.10	Amt 50/51	S 11b		30,00	27,00	0,77	0,69	-0,08	0,00	<b>-0,08</b>	Abgang bei Produkt 06 04 00		Stundenreduzierung von 30 Wochenstunden auf 27 Stunden.
2.50/51.04.09	Amt 50/51	S 11b		19,50	22,50	0,50	0,58	0,08	0,00	<b>0,08</b>	Zugang bei Produkt 06 04 00		Aufstockung des Stellenumfanges von 19,5 Wochenstunden auf 22,5 Stunden. Die Aufstockung wird durch erhöhten Arbeitsumfang erforderlich  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.50/51.04.13	Amt 50/51	S 11b									Umwandlung S 11b in S 14		Umwandlung S 11b in S 14 wegen Neubewertung der Stelle
2.50/51.02.07	Amt 50/51	EG 9b									Umwandlung EG 9b in EG 9c Produktänderung neu: 05 03 02 20 % 06 01 00 5 % 06 04 00 75 %		Umwandlung einer Stelle von EG 9b auf EG 9c, da ein geänderter Aufgabenzuschnitt vorliegt. Dies wurde erforderlich, da Forderungen der GPA aufgrund des Prüfberichtes zur letzten Fachprüfung HzE umgesetzt werden müssen.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.05.02	Amt 50/51	EG 9b		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 9b in A10		Umwandlung einer Stelle von EG 9b auf A10, da Besetzung mit einer Beamtin erfolgt.
2.50/51.05.03	Amt 50/51	A 7									Produktänderung neu: 05 03 03 50 % 06 04 00 50 %		Produktänderung durch geänderten Aufgabenzuschnitt. Der geänderte Zuschritt wurde erforderlich, da Forderungen der GPA aufgrund des Prüfberichtes zur letzten Fachprüfung HzE umgesetzt werden müssen.
2.50/51.03.17	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 8a									Umwandlung S 8a in S 15		Umwandlung einer Stelle von S 8a auf S 15. Bei der Kindertagesstätte handelt es sich um eine 4-gruppige Einrichtung. Hier soll eine ständige Vertretung der Leitung eingeführt werden. Die Stelle einer Mitarbeiterin wurde als Platzhalter in S 15 umgewandelt. Die tatsächliche Besetzung der Stelle erfolgt im Rahmen eines Auswahlverfahrens.
2.50/51.03.14 2	Kita Gerderath	S 8a									Umwandlung S 8a in S 15		Umwandlung einer Stelle von S 8a auf S 15. Bei der Kindertagesstätte handelt es sich um eine 4-gruppige Einrichtung. Hier soll eine ständige Vertretung der Leitung eingeführt werden. Die Stelle einer Mitarbeiterin wurde als Platzhalter in S 15 umgewandelt. Die tatsächliche Besetzung der Stelle erfolgt im Rahmen eines Auswahlverfahrens.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.63	Kita Hagelkreuz	S 8a									Umwandlung S 8a in S 15		Umwandlung einer Stelle von S 8a auf S 15. Bei der Kindertagesstätte handelt es sich um eine 4-gruppige Einrichtung. Hier soll eine ständige Vertretung der Leitung eingeführt werden. Die Stelle einer Mitarbeiterin wurde als Platzhalter in S 15 umgewandelt. Die tatsächliche Besetzung der Stelle erfolgt im Rahmen eines Auswahlverfahrens.
2.50/51.04.15	Amt 50/51	S 11b									Umwandlung S 11b in S 12		Umwandlung einer Stelle von S 11b nach S 12 aufgrund eines geänderten Anforderungsprofils.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.02.14	Amt 50/51	EG 9b		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 9b in A10		Umwandlung einer Stelle von EG 9b nach A10 aufgrund der Stellenbesetzung mit einer Beamtin.
bisher: 2.50/51.03.35 neu: 2.00.00.06	bisher: Kita Buscherhof neu: Stellenpool	S 13											Die Stelleninhaberin bezieht eine befristete Erwerbsminderungsrente. Die Stelle wird in den Stellenpool verschoben.
neu: 2.50/51.03.35	Kita Buscherhof			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 08		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle mit einer Wertigkeit nach S 13. Die bisherige Stelleninhaberin bezieht eine befristete Erwerbsminderungsrente, die Stelle wird in den Pool verschoben, daher ist im Fachamt eine neue Stelle einzurichten. Die Stelle ist bereits wieder neu besetzt. Im Jahr 2021 erfolgte die vorläufige Stellenplanführung auf der Stelle der Frau Org.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.31.01.02	Referat 31			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 140100		Neueinrichtung einer EG 11 Stelle in Vollzeit als Nachhaltigkeitsmanager gemäß Beschluss des Rates vom 24.03.2021. <b>Es erfolgt eine Förderung der Stelle im Rahmen von KoMoNa zu 80 % für die Dauer von 2 Jahren. Der Förderantrag wurde gestellt.</b>  Stellenbeschreibung und - bewertung muss noch erfolgen.
1.31.01.01	Referat 31	EG 11									Umwandlung EG 11 Stelle in EG 12		Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle aufgrund der höherwertigen Aufgaben.  Stellenbeschreibung und - bewertung muss noch erfolgen.
3.60.01.03	Amt 60	A8		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A8 in EG9a		Umwandlung einer A8 Stelle in eine EG 9a Stelle, da Nachbesetzung mit tariflich beschäftigter Elternzeitrückkehrerin erfolgt.
3.60.01.08	Amt 60	EG 9b									Umwandlung EG 9b Stelle in EG 9a		Umwandlung einer EG 9b Stelle in eine EG 9a Stelle. Anpassung der Stelle wegen Neuausschreibung, Wegfall der stv. Leitung des Baubetriebshofes. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.02.06	Amt 60			0,00	25,00	0,00	0,64	0,64	0,00	<b>0,64</b>	Zugang bei Produkt 12 01 01 30 % 13 01 00 60 % 13 02 00 5 % 13 03 00 5 %		Neueinrichtung einer EG 10 Stelle in einem Umfang von 25 Wochenstunden als Freianlagenplanerin zur Unterstützung der Sachgebietsleitung bei der Planung und Herstellung der Grünanlagen; Kompensation des entstandenen Mehraufwandes durch Erweiterungen Kitas, Umsiedlung und vermehrte Neubaugebiete. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.60.01.45	Amt 60	EG 9a									Umwandlung EG 9a in EG 9b		Umwandlung EG 9a in EG 9b, Anpassung wegen Übernahme der Stv. Leitung des BBH sowie weiterer Führungsaufgaben beim BBH. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 3.60.01.75	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	<b>1,00</b>	Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle in EG 6 als Gärtner nach Wegfall von Zeitarbeitskräften. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 3.60.01.76	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	<b>1,00</b>	Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle in EG 5 als Hilfsarbeiter zum Führen von Nutz- und Sonderfahrzeugen nach Wegfall von Zeitarbeitskräften. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 3.60.01.77	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	<b>1,00</b>	Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle in EG 4 als Hilfsarbeiter für die Müllbeseitigung/ Abfallentsorgung nach Wegfall von Zeitarbeitskräften. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.78	Amt 60			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 18 00		Neueinrichtung einer Vollzeitstelle in EG 6 als Facharbeiter Spielplatzkontrollen nach Wegfall von Zeitarbeitskräften. Stellenbeschreibung und - Bewertung liegen vor.
3.60.01.04	Amt 60	A 7		41,00	25,00	1,00	0,64	0,64	-1,00	-0,36	Umwandlung einer A 7 Stelle in eine EG 6 Stelle		Umwandlung einer A 7 Stelle in eine EG 6 Stelle und Absenkung des Stellenumfanges von Vollzeit auf 25 Wochenstunden. Die Stelle ist inzwischen mit einer Tarifbeschäftigten besetzt.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
3.60.01.04	Amt 60	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung EG 8 in A 12		Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine A 12 Stelle. Die Besetzung erfolgt mit dem ehem. Personalratsvorsitzenden. Im Rahmen des Besitzstandes erhält er weiterhin A 12. Sobald der Beamte in die Freistellungsphase der ATZ geht, erfolgt eine Absenkung der Stelle auf EG 8.
3.60.01.60	Amt 60	EG 6		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7		Umwandlung einer EG 6 in eine EG 7 Stelle. Zukünftige Wahrnehmung der Teamleitung im Bereich der Spielplatzkontrollen.  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.61.02.04	Amt 61			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 09 01 00 100 %		<p>Neueinrichtung einer EG 12 Stelle in Vollzeit als Sachgebietsleitung Bauleitplanung. Das Sachgebiet besteht aus vier Beschäftigten. Dort werden Vorlagen für politische Sitzungen erarbeitet und bislang ausschließlich durch die Amtsleitung kontrolliert. Dies bedeutet einen hohen Aufwand.</p> <p>Zudem arbeitet die Amtsleitung am Integrierten Handlungskonzept Erkelenz Mitte. Seit Mitte 2020 laufen die ersten Maßnahmen wie das Haus- und Hofprogramm u.a. Die AL 61 fungiert hier als Projektleitung und Ansprechpartner für Bürger -verbunden mit hohem Zeitaufwand. Zudem ist seit diesem Jahr die Stelle des Mobilitätsmanagers im Amt angesiedelt. Dadurch entsteht auch hier für AL 61 ein höherer Koordinierungs- und Abstimmungsbedarf mit der Stelleninhaberin. Durch die Wiedereinführung einer SGL Bauleitplanung würde einen Spielraum für die AL 61 geschaffen und als Pufferfunktion dienen, um die AL 61 zu entlasten.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>
neu: 3.63.04.02	Amt 63			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 13 02		<p>Einrichtung einer EG 10 Stelle in Vollzeit. Die Einrichtung der Stelle ist durch den erweiterten Aufgabenbereich der Haustechnik erforderlich. Durch die Besetzung können Einsparungen bei Honoraren von Fachplanern erzielt werden. Zudem ist zu erwarten, dass eine Beschäftigte nach der Elternzeit nur in Teilzeit arbeitet. Die Einstellung des Beschäftigten erfolgte bereits im Jahr 2021. Die Stellenplanführung erfolgte auf einer Poolstelle.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 3.63.03.09 neu: 3.63.04.01	Amt 63	EG 11									Umwandlung EG 11 Stelle in EG 12		Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle und gleichzeitig Einrichtung der Funktion einer Sachgebietsleitung Haustechnik. Dem Sachgebiet 03 sind inzwischen 14 Beschäftigte zugeordnet. Zur Entlastung der SGL sollten die Bereiche Haustechnik, Energiemanagement, Wartung der haustechnischen Anlagen sowie das Reinigungsmanagement in ein neues SG Grundstücks- und Gebäudeverwaltung ausgegliedert werden. Derzeit wird eine neue Software zur Liegenschaftsverwaltung mit Schwerpunkt Energie und Reinigungsmanagement eingeführt. Diese würde dem neuen Sachgebiet 04 zugeordnet. Schließlich wird das Ziel Klimaneutrale Stadt Erkelenz 2030 grade den Bereich der Haustechnik vor große Herausforderungen stellen, da ein wesentl. Aspekt der Klimaneutralität bei der Haustechnik im städt. Gebäudebestand verortet ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.63.03.06	Amt 63			39,00	30,00	1,00	0,77	-0,23	0,00	-0,23	Abgang bei Produkt 01 13 02		Reduzierung der Stelle auf 30 Wochenstunden.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.63.03.09	Amt 63			0,00	18,00	0,00	0,46	0,46	0,00	0,46	Zugang bei Produkt 01 13 02		Neueinrichtung einer EG 5 Stelle mit 18 Wochenstunden als Bauzeichnerstelle. Die Nachfolgebesetzung der gekündigten Beschäftigten erfolgt nur mit 0,77 Stellenanteil. Zur Kompensation soll eine Zeichnerstelle mit 0,46 Stellenanteil eingerichtet werden. Zudem besteht im Fachamt ein hohes Arbeitsvolumen durch viele Projekte im Hochbau. Es besteht ein zusätzlicher Bedarf an Zeichnerkapazitäten. Regelmäßig müssen bislang Flucht- und Rettungswegpläne an externe Büros vergeben werden. Eine Kompensation der Stellenmehrung erfolgt durch die Einsparung von Honoraren externer Planer. Stellenbeschreibung und Bewertung liegen vor.
3.63.01.05 Neu: SG 04	Amt 63	EG 9a									Umwandlung EG 9a in EG 10		Umwandlung einer EG 9a Stelle in eine EG 10. Derzeit umfasst die Stelle Koordinierung der Reinigung der städtischen Gebäude. Im Zuge der laufenden Einführung einer zeitgem. Liegenschaftsverwaltung über das System Infoma fallen weitere Aufgaben aus dem breiten Spektrum des Gebäudemanagements an, die nunmehr mit den Schwerpunkten der Gebäudereinigung und der Koordination im Rahmen des Gebäudemanagementsystems gebündelt werden sollen. Dies beinhaltet auch Aufgaben der Koordination und der Fortschreibung der Gebäude- und Liegenschaftsdaten.  Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.63.01.08 Neu: SG 04	Amt 63	EG 2									keine Änderung		Zuordnung zum neuen SG 04
3.63.03.04	Amt 63	EG 5									Umwandlung EG 5 in EG 6 Stelle		<p>Umwandlung EG 5 in EG 6 Stelle. Im Laufe der Zeit hat sich das Aufgabengebiet der Zeichnerstelle teilweise erweitert, vor allem aber ist festzustellen, dass im Zuge der eigenständigen Durchführung von größeren Bauprojekten durch ds Hochbauamt ohne externe Architekten die Komplexität, der Koordinierungsaufwand, aber auch die Verantwortung deutlich gestiegen sind. So sind z.B., im Zuge der Ausführungplanung der neuen Kita Oerather Mühlenfeld II sämtl. Planungen der Fachingenieure einschl. Ausführungspläne zur Statik und Haustechnikplanung in die Ausführungspläne zu integrieren und dabei mit der bestehenden Planung abzugleichen. Dabei unterstützte die Zeichnerin den SGL, der allein zeitlich nicht die Möglichkeiten hat, in der erforderlichen Tiefe in die Planung einzusteigen, insofern übernimmt die Zeichnerstelle hier eine über die Zeichnertätigkeit deutlich hinausgehende Verantwortung.</p> <p>In der Vergangenheit hat die Zeichnerin eigenständig in Vertretung und Unterstützung der Amtsleitung Ausschreibungen zu z.B. Malerarbeiten -aufgestellt und bei der elektronischen Schließanlage die Programmierung der Anlage übernommen.</p> <p>Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.</p>

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.66.02.17	Amt 66			0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Zugang bei Produkt 11 02 01		Einrichtung einer Stelle als Projektingenieur ARA mit EG 10 in einem Umfang von 20 Wochenstunden. Die Stelle soll befristet für die Dauer von drei Jahren in den Stellenplan mit aufgenommen werden.  Zum Aufgabenspektrum gehören Projekt Umbau / Erneuerung Automatisierungstechnik ARA Erstellung verfahrenstechnischer Lastenhefte. Erstellung R&I - Fließbilder,Verfahrenstechnische Optimierung. Stellenbeschreibung und - bewertung müssen noch erfolgen.
neu: 3.66.02.10	Amt 66	EG 6									Umwandlung EG 6 in EG 9a		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 9a Stelle. Auf dieser Stelle soll künftig die Leitung der Wartung und Instandhaltung angesiedelt werden. Entlastung Stelle 3.66.02.06 Leiter ARA, erforderliche Anpassung der Organisation zur Beibehaltung eines Abwassermeisters als Leiter ARA.  Stellenbeschreibung - und bewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.02.11	Amt 66	EG 8									Umwandlung EG 8 in EG 7		Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine EG 7 Stelle als Fachkraft für Abwassertechnik (Facharbeiter). Durch Einführung eines Leiters Wartung und Instandhaltung entfällt die Abwassermeistervertretung. Der Leiter ARA wird bei Abwesenheit durch den Leiter Wartung und Instandhaltung vertreten. Ggf. ist eine verfahrenstechnische Unterstützung erforderlich. Diese soll durch Mitarbeiter*Innen mit entsprechender Ausbildung (befähigte Ver- und Entsorger bzw. Fachkraft für Abwassertechnik) als Anlagenfahrer sichergestellt werden, Einsatzplan Anlagenfahrer. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung müssen noch erfolgen.
3.66.02.01	Amt 66	EG 12		39,00	39,00	1,00	1,00	0,00		0,00	Umwandlung EG 12 in EG 13		Umwandlung einer EG 12 Stelle in eine EG 13 Stelle als Sachgebietsleitung Entwässerung. Die fachlichen und personellen Anforderungen sind im Sachgebiet kontinuierlich gestiegen. Bedingt durch den Fachkräftemangel ist die derzeitige Stellenbewertung im Verhältnis zu anderen Städten nicht kokurrenzfähig.  Stellenbeschreibung und -bewertung müssen noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.	Amt 80			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 09 02 00		Neueinrichtung einer EG 12 Stelle als Dorfmanager. Die Stelle soll aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von drei Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. Die Förderung der Stelle liegt bei <b>100 %</b> .  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
1.80.	Amt 80			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 09 02 00 70 % 15 01 00 30 %		Neueinrichtung einer EG 12 Stelle als Strukturwandelmanager I. Die Stelle soll aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von drei Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. <b>Die Förderung der Stelle liegt bei 90 %</b> .  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2022  
Stand 22.10.2021

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.80.	Amt 80			0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 09 02 00 70 % 15 01 00 30 %		Neueinrichtung einer EG 12 Stelle als Strukturwandelmanager II. Die Stelle soll aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von vier Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. <b>Die Förderung der Stelle liegt bei 90 %.</b>  Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
1.80.00.01	Amt 80	A 13 LG 2.2									Produktänderung neu: 15 01 00 55 % 15 03 00 15 % 09 02 00 30 %		Produktänderung Amtsleitung für Strukturwandel und Wirtschaftsförderung Neustrukturierung des Aufgabengebietes, Zugang eines neuen umfangreichen und anspruchsvollen Sachgebiets I sowie künftig weiterem zuzuordnenden Personal (befristet für 3 bis 4 Jahren).
								40,90	-3,00	570,37			

# Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2022

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2022
- Stellenplan 2022, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2022, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2022, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2022		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2021
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	
Beamte:	94	97	75,21
Tarifbeschäftigte TVöD:	278,20	262,31	237,12
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	198,17	173,16	150,18
Gesamt:	570,37	532,47	462,51

nachrichtlich:	<b>2022</b>	<b>2021</b>	01.10.2021
Inspektoranwälter/in:	5	5	4
Aufstiegsbeamte/innen:	1	1	1
Auszubildende:	24	20	18
Sekretärinwörter/-innen:	3	5	3
Brandmeisteranwälter/-innen:	0	2	0
Praktikanten:	10	4	6
Gesamt:	43	37	32

**Folgendes Recht wird eingeräumt:**

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

**Anmerkung:**

Der Stellenplan 2022 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

## Stellenplan

### Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2022		Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
	Besoldungsgruppe	insgesamt			
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,95	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,95	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	4,00	4,00	3,85	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	2,00	1,95	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	4,00	3,80	
Stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	1,00	0,95	
Stadtamtsrat / -in	A 12	15,00	15,00	12,58	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,00	
Stadtamtmann/-frau	A 11	17,00	16,00	11,40	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	0,00	1,00	1,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	12,00	15,00	9,45	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,95	
Brandoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	1,00	1,00	1,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	8,00	8,00	6,76	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	2,00	1,50	
Oberbrandmeister/-in	A 8	0,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	13,00	14,00	8,56	
Stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	2,00	1,61	
Brandmeister/in	A 7	2,00	3,00	2,95	
Stadtsekretär/-in	A 6	2,00	1,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		94,00	97,00	75,21	

**Teil B:** Tarifbeschäftigte

---

TVöD				
Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 30.06.2021	
15	1,00	1,00	1,00	
14	2,00	2,00	2,00	
13	1,00	1,00	1,00	
12	13,00	6,00	6,00	
11	24,09	23,09	22,55	
10	13,67	13,51	8,79	
9c	5,00	1,00	1,00	
9b	16,77	19,77	17,36	
9a	11,20	10,93	9,56	
8	24,89	25,43	20,91	
7	19,00	16,50	14,68	
6	63,98	59,34	55,70	
5	37,36	38,82	37,10	
4	31,54	29,74	28,42	
3	7,78	8,19	7,15	
2	5,93	5,99	3,90	
1	0,00	0,00	0,00	
	278,20	262,31	237,12	

---

**Teil C:** Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
S	18	0,00	0,00	0,00	
S	17	1,00	1,00	1,00	
S	16	5,00	4,00	3,82	
S	15	10,00	7,00	6,54	
S	14	10,77	9,27	7,27	
S	13	7,00	6,00	5,00	
S	12	1,50	0,00	0,00	
S	11b	6,48	8,00	4,50	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	1,00	
S	8a	143,79	125,60	107,27	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	10,63	10,29	12,78	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		198,17	173,16	150,18	

# Stellenübersicht

## der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2022

### Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2022, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2022, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2022, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2022, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2022, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)



Stellenübersicht 2022																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen															Summe:			
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt						
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6		
	03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII														1,00				1,00	
			02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII															1,40				1,40
			03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,10				1,00					0,50	1,60	
			04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05											0,05
			05	Grundsicherung nach dem SGB II																			0,00
04		Sozialversicherungsangelegenheiten	00																				0,00
06	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00									0,10	0,09										0,19
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-										0,11									0,11
			02	KG Granterath																			0,00
			05	KG Gerderath																			0,00
			06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-										0,11									0,11
			07	KG Hetzerath																			0,00
			08	KG Buscherhof -Erkelenz-																			0,00
			09	KG Lövenich																			0,00
			10	KG Bauxhof -Erkelenz-																			0,00
			11	KG Venrath																			0,00
			12	KG Kückhoven																			0,00
			13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-										0,11									0,11
			15	KG Südpromenade -Erkelenz-																			0,00
			16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg										0,11									0,11
			17	KG Immerath (neu)																			0,00
			19	KG Schulring -Erkelenz-																			0,00
			20	Förderung von Kindern in Tagespflege										0,07									0,07
03		Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																			0,00
			02	Einrichtungen der Jugendarbeit								0,05											0,05
04		Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00									0,60			1,00	4,00	0,60			0,50		6,70	
08	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08			0,18	0,08					0,08		0,42	
	02	Sportförderung	00								0,08				0,08					0,09		0,25	
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07			0,18	0,07					0,21		0,53	
09	01	Räumliche Planung	00																				0,00
	02	Räumliche Entwicklung	00									0,30		0,15		0,30	0,25					1,00	

Stellenübersicht 2022																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Beamte																							
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																Summe:		
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt						
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6		
	03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																		0,00		
10	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25				0,55	0,85						1,65		
	02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14				0,45	0,15						0,74		
	03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16											0,16		
	05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05			0,30							0,35		
	06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung															1,00		1,00		
			02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose																	0,00		
			03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge								0,05									0,05		
11	01	Abfallwirtschaft	00							0,05			0,30	0,20	0,15	0,30	0,25		1,00		2,25		
	02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																	0,00		
	03	Versorgung	00																		0,00		
12	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05					0,30			0,95		1,30		
			02	Parkplätze und Parkbauten										0,05							0,05		
			03	Tiefgarage																	0,00		
	02	Verkehrsanlagen	00																0,05		0,05		
	03	Verkehrliche Planung	00																		0,00		
	04	Straßenreinigung und Winterdienst	00										0,15								0,15		
13	01	Öffentliches Grün	00								0,20					0,15					0,35		
	02	Natur und Landschaft	00								0,05										0,05		
	03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																		0,00		
	04	Wasser und Wasserbau	00																		0,00		
	05	Friedhöfe	00								0,25			0,70							0,95		
15	01	Wirtschaftsförderung	00									0,55									0,55		
	02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06				0,06				0,08		0,20		
			03	Märkte						0,05											0,05		
			00	Stadtmarketing								0,15				0,25					0,40		
16	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																		0,00		
	02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																		0,00		
17	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung		1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	3,00	4,00	4,00	5,00	15,00	17,00	13,00	1,00	10,00	13,00	3,00	2,00	94,00
*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.																							



**Stellenübersicht 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung**  
**Beamte**

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen													2022	2021	Differenz			
						Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt		
						B6	B3	B2	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9				A8	A7	A6
				11	KG Venrath																0,00	0,00	0,00	
				12	KG Kückhoven																0,00	0,00	0,00	
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-								0,11								0,11	0,11	0,00	
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-																0,00	0,00	0,00	
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg								0,11								0,11	0,11	0,00	
				17	KG Immerath (neu)																0,00	0,00	0,00	
				19	KG Schulring -Erkelenz-																0,00	0,00	0,00	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege								0,07								0,07	0,07	0,00	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																0,00	0,00	0,00	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit							0,05									0,05	0,00	0,05	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00								0,60			1,00	4,00		0,60	0,50		6,70	4,90	1,80	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08		0,18	0,08			0,08		0,08	0,42	0,42	0,00	
		02	Sportförderung	00								0,08			0,08			0,09		0,25	0,25	0,00		
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07		0,18	0,07			0,21		0,53	0,73	-0,20		
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																0,00	0,00	0,00		
		02	Räumliche Entwicklung	00								0,30		0,15		0,30		0,25		1,00	0,70	0,30		
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																0,00	0,00	0,00		
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00								0,25		0,55	0,85					1,65	1,65	0,00		
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00								0,14		0,45	0,15					0,74	0,74	0,00		
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00								0,16								0,16	0,16	0,00		
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00									0,05		0,30					0,35	0,05	0,30		
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung													1,00		1,00	1,00	0,00		
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose															0,00	0,00	0,00		
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge							0,05								0,05	0,05	0,00		
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00								0,05		0,30	0,20	0,15	0,30	0,25	1,00	2,25	1,35	0,90		
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb															0,00	0,45	-0,45		
		03	Versorgung	00																0,00	0,00	0,00		
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05					0,30		0,95	1,30	0,85	0,45		
				02	Parkplätze und Parkbauten									0,05						0,05	0,05	0,00		
				03	Tiefgarage															0,00	0,00	0,00		
		02	Verkehrsanlagen	00															0,05	0,05	0,05	0,00		
		03	Verkehrliche Planung	00																0,00	0,00	0,00		
		04	Straßenreinigung und Winterdienst	00									0,15							0,15	0,10	0,05		
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00								0,20					0,15			0,35	0,35	0,00		
		02	Natur und Landschaft	00								0,05								0,05	0,05	0,00		
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																0,00	0,00	0,00		
		04	Wasser und Wasserbau	00																0,00	0,00	0,00		
		05	Friedhöfe	00									0,25		0,70					0,95	0,25	0,70		
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00								0,55								0,55	0,85	-0,30		
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude							0,06			0,06			0,08		0,20	0,30	-0,10		
				03	Märkte							0,05								0,05	0,05	0,00		
		03	Stadtmarketing	00								0,15					0,25			0,40	0,40	0,00		
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																0,00	0,00	0,00		
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																0,00	0,00	0,00		
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung															0,00	0,00	0,00		
																				94,00	97,00	-3,00		

\*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.



**Stellenübersicht 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung**  
**Tarifbeschäftigte**

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
				11	KG Venrath									0,07	0,06	0,07							0,20
				12	KG Kückhoven									0,07	0,06	0,07							0,20
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07								0,07	0,56	0,07							0,77
				14	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz- II																		0,00
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07								0,07	0,07	0,07							0,28
				17	KG Immerath (neu)									0,07	0,06	0,07							0,20
				19	KG Schulring -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05									0,06	0,14							0,25
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit	0,10											1,00						1,10
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit	0,02																	0,02
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00		0,30			0,50			1,75	1,00		0,54								4,09
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00														1,70	0,56		0,14		2,40
		02	Sportförderung	00														0,07					0,07
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00									1,00	0,10	1,00		11,50	0,06		7,02			20,68
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00			0,85		1,00	5,59													7,44
		02	Räumliche Entwicklung	00			0,05	0,70	2,40	0,10													3,25
		03	grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00			0,10																0,10
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00						1,20	0,31						0,70						2,21
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00						0,80	0,21						0,12	0,50					1,63
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																			0,00
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00										0,30									0,30
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung	0,02			0,05							0,10							0,17
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose												0,16						0,16
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge	0,01													0,35	0,95			1,31
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00							0,15	0,05			0,21	1,23	0,13						1,77
				01							0,40												0,40
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb					2,00	0,51		3,00	1,00		3,00	4,00						13,51
		03	Versorgung	00																			0,00
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel		0,90	0,95	1,10	3,00	1,79		1,50	1,25	0,85								11,34
				02	Parkplätze und Parkbauten											0,05					0,11		0,16
				03	Tiefgarage											0,05					0,03		0,08
		02	Verkehrsanlagen	00			0,05		0,10				0,10		0,15								0,40
		03	Verkehrliche Planung	00																			0,00
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																			0,42
13	Natur- u. Landschaftsp	01	Öffentliches Grün	00					0,50		1,63		0,35		0,51								3,00
				01	Förderungsmanagement																		0,00
		02	Natur und Landschaft	00					0,15		0,13												0,28
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00					0,05		0,13												0,18
		04	Wasser und Wasserbau	00			0,05	0,05					0,40										0,50
		05	Friedhöfe	00					0,10		0,30			1,10								1,00	2,50
14	Energie und Klima	01		00					1,00	1,00													2,00
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00				0,30	0,60	0,05					0,20		0,20						1,35
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude									0,05							0,24		0,72
				03	Märkte											0,65				0,03			0,68
		03	Stadtmarketing	00						0,95	0,25				0,80		0,80						2,80
16	Allgemeine Finanzwirts	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																			0,00
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																			0,00
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		0,00
						1,00	2,00	2,00	12,00	24,09	13,67	5,00	16,77	11,20	24,89	19,00	63,99	37,54	31,36	7,78	5,93	0,00	278,20

\*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

**Stellenübersicht 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung**  
**Tarifbeschäftigte**

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2022	2021	Differenz		
						Summe:																					
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00											1,24								1,32	1,32	0,00		
		02	Verwaltungsführung	00				0,60							1,59									2,19	2,19	0,00	
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00						0,61														0,61	0,61	0,00	
		04	Beschäftigtenvertretung	00														1,50	0,21					1,71	0,79	0,92	
		05	Rechnungsprüfung	00																				0,00	0,00	0,00	
		06	Zentrale Dienste	00				0,20	0,50			1,00						1,85	1,00	1,00				5,55	4,13	1,42	
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00									1,00		0,90									1,90	1,84	0,06	
		08	Personalmanagement	00								0,39	1,00		1,59									2,98	1,98	1,00	
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00	Temporäre Stellenvakanzen*					1,00					3,54			1,00						5,54	6,54	-1,00	
									2,00	1,85	1,95				2,34	1,63	1,65	0,15						11,58	10,35	1,22	
				10	Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00				0,20	1,50	1,00		2,00											4,70	3,20	1,50
				11	Recht	00				0,90							0,40								1,30	2,30	-1,00
				12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00										1,59									1,59	1,59	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung								0,50										0,50	0,50	0,00		
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung			2,00	2,50	3,00		1,00	0,77	2,77	1,00	0,77	0,46						14,27	13,04	1,23		
		14	Bürgerbüro	00								0,18	0,33				1,23	0,10					1,85	2,12	-0,27		
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00		
		18	Baubetriebshof	00					1,00			1,00	2,95		2,13	25,64	14,00	27,00					73,72	68,08	5,64		
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00											1,40	0,37							1,77	1,72	0,05		
		02	Gewerbewesen	00																				0,00	0,95	-0,95	
		07	Verkehrsangelegenheiten	00						1,00						2,30		1,71						5,01	4,82	0,20	
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,82		1,62									2,43	3,19	-0,75	
		11	Personenstandswesen	00																				0,00	0,00	0,00	
		13	Statistik und Wahlen	00												0,04								0,04	0,04	0,00	
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00											0,50	1,00							1,50	0,00	1,50		
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00										0,05									0,05	0,05	0,00		
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen				0,30				0,30	1,10			2,00	4,91	1,05		0,52		10,18	10,97	-0,79		
				02	Hauptschule				0,10				0,10	0,14	0,40		2,00	0,46	0,65		0,98		4,82	4,38	0,44		
				03	Realschule				0,20				0,20	0,04	0,40		1,71	0,72			0,51		3,78	3,34	0,44		
				04	Gymnasium				0,40				0,40	0,07	1,20	1,00	3,77	4,54			1,52		12,90	11,63	1,27		
				02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung												0,07					0,07	0,07	0,00	
				02	Fördermaßnahmen für Schüler														0,76				0,76	0,76	0,00		
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																			0,76	0,76	0,00		
		06	Stadtbücherei	00									1,00				1,00	3,82					5,82	5,82	0,00		
		08	Archiv	00									0,77				1,00	0,15	1,00				2,92	2,77	0,15		
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00												0,05		0,05					0,11	0,11	0,00		
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																			0,00	0,00	0,00	
				02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																		0,01	0,01	0,00	
				03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII				0,02		0,20												0,22	0,22	0,00
						02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII				0,02		0,25		0,20										0,47	0,67	-0,20
				03	Leistungen nach dem AsylbLG				0,01							0,60							0,61	0,61	0,00		
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.				0,01														0,01	0,01	0,00		
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00		
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00													0,65						0,66	0,66	0,00		
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00								0,05		0,36		0,34							0,80	0,75	0,05		
				02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-						0,07	0,07	0,07									0,28	0,28	0,00	
						02	KG Granterath							0,07	0,07	0,07								0,21	0,21	0,00	
						05	KG Gerderath							0,07	0,06	0,07						0,32		0,52	0,52	0,00	
						06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-						0,07	0,06	0,07										0,27	0,27	0,00
						07	KG Hetzerath							0,07	0,06	0,07									0,20	0,20	0,00
						08	KG Buscherhof -Erkelenz-							0,07	0,06	0,07						0,51		0,72	0,20	0,51	
						09	KG Lövenich							0,07	0,06	0,07									0,20	0,20	0,00
						10	KG Bauxhof -Erkelenz-							0,07	0,06	0,07									0,20	0,20	0,00
						11	KG Venrath							0,07	0,06	0,07									0,20	0,20	0,00

Stellenübersicht 2022

Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung  
Tarifbeschäftigte

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																2022	2021	Differenz																															
						15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3				2	1																													
					12	KG Kückhoven																0,20	0,20	0,00																														
					13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07															0,07	0,77	0,70	0,00																													
					14	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz- II																																																
					15	KG Südpromenade -Erkelenz-																0,07	0,06	0,07	0,00																													
					16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07															0,07	0,07	0,07	0,00																													
					17	KG Immerath (neu)																0,07	0,06	0,07	0,00																													
					19	KG Schulring -Erkelenz-																0,07	0,06	0,07	0,00																													
					20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05															0,05	0,06	0,14	0,00																													
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																	0,10		1,00	0,00																													
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																	0,02			0,00																													
08	Sportförderung	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00																		0,30		0,50	1,75	1,00	0,54						4,09	5,94	-1,85																			
		01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																													2,40	1,86	0,54																			
		02	Sportförderung	00																													0,07	0,07	0,00																			
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																					1,00	0,10	1,00						11,50	0,06	7,02			20,68	20,58	0,10														
09	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																			0,85	1,00	5,59											7,44	7,29	0,15																
		02	Räumliche Entwicklung	00																			0,05	0,70	2,40	0,10											3,25	0,20	3,05															
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																			0,10															0,10	0,20	-0,10														
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																																	2,21	2,21	0,00															
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00																																	0,70	0,12	0,50			1,63	1,63	0,00										
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																																			0,00	0,00	0,00													
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																																			0,30	0,60	-0,30													
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																	0,02		0,05															0,17	0,17	0,00													
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																																	0,16	0,16	0,00														
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																																		0,35	0,95			1,31	1,31	0,00									
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																																			0,15	0,05	0,21	1,23	0,13			1,77	2,53	-0,76						
		01		00																																	0,40				0,40	0,40	0,00											
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																																	2,00	0,51	3,00	1,00	3,00	4,00			13,51	13,00	0,51						
		03	Versorgung	00																																					0,00	0,00	0,00											
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätze, Brücken u. Tunnel																		0,90	0,95	1,10	3,00	1,79																	11,34	11,15	0,19								
				02	Parkplätze und Parkbauten																																						0,05	0,11			0,16	0,15	0,01					
				03	Tiefgarage																																					0,05	0,03			0,08	0,08	0,00						
		02	Verkehrsanlagen	00																			0,05	0,10																			0,40	0,40	0,00									
		03	Verkehrliche Planung	00																																							0,00	0,00	0,00									
		04	Straßenreinigungsdienst und Winterdienst	00																																							0,42	0,42	0,00									
13	Natur- u. Landschaftspflege	01	Öffentliches Grün	00																																							0,50	1,63	0,35	0,51			3,00	2,46	0,54			
				01	Förderungsmanagement																																							0,00	0,15	-0,15								
		02	Natur und Landschaft	00																																							0,15	0,13			0,28	0,25	0,03					
		03	Wald, Forst- und Landwirtschaft	00																																							0,05	0,13			0,18	0,15	0,03					
		04	Wasser und Wasserbau	00																																								0,05	0,05			0,50	0,50	0,00				
		05	Friedhöfe	00																																								0,10	0,30			2,50	3,20	-0,70				
14	Energie und Klima	01		00																																								1,00		2,00	1,00	1,00						
15	Wirtschaft u. Tourismus	01	Wirtschaftsförderung	00																																								0,30	0,60	0,05			1,35	0,45	0,90			
		02	Allgemeine Einrichtungen	02	Mehrzweckgebäude																																									0,05		0,24	0,43			0,72	0,68	0,05
				03	Märkte																																									0,65	0,03			0,68	0,68	0,00		
		03	Stadtmarketing	00																																									0,95	0,25			2,80	2,80	0,00			
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	01	Steuern, allg. Zuweisungen u. allg. Umlagen	00																																										0,00	0,00	0,00						
		02	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	00																																										0,00	0,00	0,00						
17	Stiftungen	01	Stiftung A	01	Becker-von-Berg-Stiftung																		1,00	2,00	2,00	12,00	24,09	13,67	5,00	16,77	11,20	24,88	19,00	63,99	37,54	31,36	7,78	5,93	0,00											0,00	0,00	0,00		

\*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz, Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.





**Stellenübersicht 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung**  
**Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst**

Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																					2022	2021	Differenz
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																				0,00	0,00	0,00			
		02	Verwaltungsführung	00																				0,00	0,00	0,00			
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																				0,00	0,00	0,00			
		04	Beschäftigtenvertretung	00																				0,00	0,00	0,00			
		05	Rechnungsprüfung	00																				0,00	0,00	0,00			
		06	Zentrale Dienste	00																				0,00	0,00	0,00			
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																				0,00	0,00	0,00			
		08	Personalmanagement	00																				0,00	0,00	0,00			
				01	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00													1,00	0,00	1,00			
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																				0,00	0,00	0,00			
			Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00																				0,00	0,00	0,00			
		11	Recht	00																				0,00	0,00	0,00			
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																				0,00	0,00	0,00			
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																			0,00	0,00	0,00			
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																			0,00	0,00	0,00			
		14	Bürgerbüro	00																				0,00	0,00	0,00			
		15	Städtepartnerschaften	00																				0,00	0,00	0,00			
		18	Baubetriebshof	00																				0,00	0,00	0,00			
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																				0,00	0,00	0,00			
		02	Gewerbewesen	00																				0,00	0,00	0,00			
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																				0,00	0,00	0,00			
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																				0,00	0,00	0,00			
		11	Personenstandswesen	00																				0,00	0,00	0,00			
		13	Statistik und Wahlen	00																				0,00	0,00	0,00			
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																				0,00	0,00	0,00			
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																				0,00	0,00	0,00			
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																			0,00	0,00	0,00			
				02	Hauptschule																			0,65	0,65	0,00			
				03	Realschule																			0,00	0,00	0,00			
				04	Gymnasium																			0,00	0,00	0,00			
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																			0,00	0,00	0,00			
		02	Fördermaßnahmen für Schüler	02																				0,00	0,00	0,00			
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																				0,00	0,00	0,00			
		06	Stadtbücherei	00																				0,00	0,00	0,00			
		08	Archiv	00																				0,00	0,00	0,00			
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																				0,00	0,00	0,00			
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																			0,00	0,00	0,00			
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																				0,00	0,00	0,00			
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																			0,00	0,00	0,00			
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																			0,00	0,00	0,00			
				03	Leistungen nach dem AsylbLG																			1,00	1,00	0,00			
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. aust. Fl.																			0,00	0,00	0,00			
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																			0,00	0,00	0,00			
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																				0,00	0,00	0,00			
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																				0,00	0,00	0,00			
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-																			2,00	2,00	0,00			
				02	KG Granterath																			1,00	1,00	0,00			
				05	KG Gerderath																			2,00	2,00	0,00			
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-																			1,00	1,00	0,00			
				07	KG Hetzerath																			1,00	1,00	0,00			
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-																			1,00	1,00	0,00			
				09	KG Lövenich																			1,00	1,00	0,00			
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																			1,00	1,00	0,00			
				11	KG Venrath																			1,00	1,00	0,00			
				12	KG Kückhoven																			0,21	0,21	0,00			
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-																			1,00	1,00	0,00			
				14	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz- II																			1,00	1,00	0,00			
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-																			1,00	1,00	0,00			



## Stellenübersicht 2022

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2022	beschäftigt am 1. 10. 2021	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	1	1	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	5	4	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	3	3	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	0	0	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	4	2	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	0	0	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)	Ausbildungsvergütung	0	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	19	15	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	10	6	

## Stellenübersicht 2022

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2022	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Probezeit 2021	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	6	6	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	8	6	
Brandmeister / Brandmeisterin	A 7	2	3	