



<b>Beschlussvorlage</b>	Vorlage-Nr: A 11/021/2021 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 21.10.2021 Verfasser: Amt 11 Heike Arndt
Federführend: Personalamt	
<b>Stellenplan 2022</b>	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
24.11.2021	Personalausschuss
02.12.2021	Haupt- und Finanzausschuss
08.12.2021	Rat der Stadt Erkelenz

**Tatbestand:**

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2022 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2021 belief sich auf 532,47 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2022 beträgt 570,37 Stellen.

Darin sind 94 Beamtenstellen, 278,2 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 198,17 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungsdienst	Summe
2021	97,00	262,31	173,16	532,47
2022	94,00	278,20	198,17	570,37
Differenz	- 3,00	+ 15,89	+ 25,01	+ 37,90

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

**Beamte**

Eine Stelle wurde in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberin in Elternzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stelle wurde eine neue Stelle eingerichtet.

Zwei Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich der Stelleninhaber in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befindet. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Für die Mitte 2022 anstehende Übernahme der Anwärter der Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt drei Stellen gesperrt, da zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanes keine vakanten Stellen erkennbar waren. Es zeichnet sich jedoch ab, dass aufgrund von Personalabgängen eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

### **Tarifbeschäftigte - allgemein**

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung von einer Stelle als Fachkraft für Informationstechnik/ Anwendungsbetreuung vorgesehen.

Im Amt 40 ist die Neueinrichtung von zwei Vollzeitstellen für die IT-Unterhaltung innerhalb der Schulgebäude vorgesehen. Diese Ausweisung ist bereits im Medienentwicklungsplan vorgesehen. Für beide Stellen gibt es eine Förderung in Höhe von 90 % der Personalkosten.

Für die Sportanlage Keyenberg/ Kuckum ist die Neueinrichtung Stelle mit 21 Wochenstunden als Platzwart vorgesehen. Diese Sportanlage wird neu eröffnet und kann gegen Entgelt genutzt werden. Die Anlage benötigt eine entsprechende Pflege.

Gemäß Beschluss des Rates vom 24.03.2021 ist beabsichtigt im Referat für Klimaschutz die Neueinrichtung eine Stelle in Vollzeit als Nachhaltigkeitsmanager einzurichten. Es erfolgt eine Förderung der Stelle zu 80 % für die Dauer von 2 Jahren.

Zur Kompensation des entstandenen Mehraufwandes durch Erweiterungen in den Kindertagesstätten, Umsiedlung und vermehrte Neubaugebiete ist im Amt 60 die Neueinrichtung einer Teilzeitstelle als Freianlagenplanerin geplant. Gleichzeitig dient die Stelle zur Unterstützung der Sachgebietsleitung bei der Planung und Herstellung der Grünanlagen.

Im Baubetriebshof ist die Neueinrichtung von vier Stellen als Hilfs- bzw. Facharbeiter/in geplant. Im gleichen Umfang erfolgt die Reduzierung von Zeitarbeitskräften.

Im Amt 61 übernimmt bislang die Amtsleitung gleichzeitig die Leitung von allen Sachgebieten. Aufgrund der hohen Arbeitsverdichtung und Entlastung der Amtsleitung ist es dringend erforderlich eine Stelle als Sachgebietsleitung „Bauleitplanung“ in Vollzeit einzurichten.

Im Rahmen des Strukturstärkungsgesetzes fördern die Bundesregierung und das Land NRW die Umsetzung zahlreicher zukunftsweisender Projekte zur innovativen und nachhaltigen Gestaltung des Strukturwandels. Hierfür wurden zwei Stellen „Strukturwandelmanagement“ eingerichtet. Die Stellen sollen aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von vier Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. Die Förderung der Stellen liegt bei 90 %.

Gleichzeitig soll die Stelle „Dorfmanagement“ eingerichtet werden.

Aufgabe ist es im Rahmen des Projekts "z hoch 3 - Zusammenhalt hoch 3 - Innovative Strategien zur Sicherung der Daseinsvorsorge in neuen und alten Ortschaften im Rheinischen Braunkohlenrevier" zu entwickeln, z. B. soll durch Begegnungszentren

und moderierende Strategien der soziale Zusammenhalt innerhalb von ausgewählten, durch den Braunkohlentagebau beeinflussten Orten verbessert werden. Die Stelle soll aufgrund eines Förderprojektes befristet für die Dauer von drei Jahren (Förderzusage) eingerichtet werden. Die Förderung der Stelle liegt bei 100 %.

Zwei Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberinnen in Elternzeit befinden. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

## **Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst**

Im Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales ist die Neueinrichtung einer Teilzeitstelle als Fachberatung Kindertageseinrichtungen vorgesehen. Die Einrichtung der Stelle wird erforderlich, da durch Änderungen im Kinderbildungsgesetz, dem Gesetz zur Stärkung der Teilhabe und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderungen sowie die Zunahme der Tageseinrichtungen in städtischer Trägerschaft ist ein erhöhter Arbeitsaufwand entstanden. Teilweise erfolgt eine Gegenfinanzierung durch pauschale Zuweisungen für Kita-Fachberatung.

In der Kindertageseinrichtung ist im Stellenplan 2022 eine Teilzeitstelle als Küchenhilfe vorgesehen. Dafür erfolgt eine Reduzierung der Arbeitskräfte der Firma Inab.

Für die Erweiterung um zwei Gruppen in der Kindertagesstätte „Lövenich“ sind entsprechend der Vorgaben des Kinderbildungsgesetzes drei zusätzliche Stellen erforderlich. Zudem wurde für die Neueinrichtung der Kindertagesstätte „Oerather Mühlenfeld II“ insgesamt 16 neue Stellen eingerichtet.

Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Eine Stelle wurde in den Stellenpool verlagert, da die Stelleninhaberin durch eine Erkrankung langfristig ausfällt. Für die Nachbesetzung der Stelle wurde neue Stelle eingerichtet.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2022, zu.

**Beschlussentwurf** (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss und Rat):  
„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2022 und als Anlage zum Haushaltsplan 2022 übernommen.“

### **Anlagen:**

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2022
2. Stellenplan 2022