

Beschlussvorlage	Vorlage-Nr: A 10/091/2020 Status: nichtöffentlich/öffentlich AZ: Datum: 15.10.2020 Verfasser: Amt 10 Heike Arndt
Federführend: Haupt- und Personalamt	
Stellenplan 2021	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
16.11.2020	Personalausschuss
10.12.2020	Haupt- und Finanzausschuss
16.12.2020	Rat der Stadt Erkelenz

Tatbestand:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2021 wurde als PDF-Datei in das Ratsinformationssystem eingestellt.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan für das Jahr 2020 belief sich auf 510,66 Stellen.

Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan 2021 beträgt 532,47 Stellen.

Darin sind 97 Beamtenstellen, 262,31 Stellen für Tarifbeschäftigte nach dem TVöD und 173,16 Stellen nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst ausgewiesen.

Stellenplan	Beamte	Tarifbeschäftigte	Sozial-u. Erziehungs- dienst	Summe
2020	93,00	261,16	156,50	510,66
2021	97,00	262,31	173,16	532,47
Differenz	+ 4,00	+ 1,15	+ 16,66	+ 21,81

Zu den wesentlichen Veränderungen gehören:

Beamte

Im Amt 10 ist die Neueinrichtung von einer Stelle als Sachbearbeitung "Infrastruktur-eller Service und Organisation" sowie einer als Kommunikationsmanager vorgesehen.

Für den Personalrat ist die Neueinrichtung einer weiteren Stelle geplant. Aufgrund der gestiegenen Beschäftigtenzahlen kann die Freistellung eines zweiten PR-Mitgliedes erfolgen. Im Amt 30 sind zwei Stellen vorgesehen zur Übernahme der Brandmeisteranwärter, die voraussichtlich im März 2021 ihre Ausbildung beenden.

Um den Bereich Förderungsmanagement Auszubauen und zu erweitern ist die Neueinrichtung einer Stelle als Sachbearbeitung Förderungsmanagement geplant. Die Bewirtschaftung erfolgt in einem Umfang von 20,5 Wochenstunden.

Zwei Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die Stelleninhaberinnen in Elternzeit befinden. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden neue Stellen eingerichtet.

Für die Mitte 2021 anstehende Übernahme der Anwarter der Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst) und für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) wurden im Stellenpool insgesamt drei Stellen gesperrt, da für diesen Zeitpunkt keine vakanten Stellen erkennbar sind. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass im Laufe des nächsten Jahres aufgrund der erkennbaren Personalabgänge eine Übernahme auf freiwerdende Stellen möglich ist.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Aufgaben von nicht mehr erforderlichen Stellen, Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen.

Tarifbeschäftigte - allgemein

Erste Umsetzungsprojekte im Bereich „Digitalisierung der Stadtverwaltung“ zeigen, dass es in Bezug auf Unterstützung der EDV dringend an zusätzlichen und rein technisch ausgebildeten Ressourcen bedarf. Durch vermehrte digitale Arbeitsweisen und Workflows erhöht sich der Supportbedarf im operativen Geschäft erheblich. Das ist bereits mit den ersten Umsetzungen von Office365 (Teams und Yammer) deutlich geworden. Der Bedarf an Firstlevel-Support wird bei den aktuell schon ersichtlichen weiteren Realisierungen, wie Etablierung VDI-Technologie, Einführung von d.3 (eAkte), vermehrten Einsatz von mobilen Endgeräten, den steigenden technischen Ausstattungsbedarfen der Mitarbeitenden sowie ausstehenden Migration von GroupWise nach Outlook noch weiter ansteigen. Daher ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle als Fachkraft für Informationstechnik –Anwendungsbetreuung geplant. Diese Stelle wird im Stellenplan 2021 zunächst ohne die Einplanung von Personalkosten geführt.

Durch organisatorische Maßnahmen konnten die Aufgaben der Funktion "Beauftragter Informationssicherheit/Datenschutz" bislang ohne zusätzliches Personal abgedeckt werden. Es besteht jedoch ein dringender Bedarf im Bereich der IT, daher erfolgt die Umwandlung der Stelle in eine IT-Stelle, dies bedingt eine Produktänderung. Die Stellenwertigkeit wird im Stellenplan 2021 angepasst.

In der Stadtbücherei ist die Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden vorgesehen.

Mehrere Stellen wurden in den Stellenpool verlagert, da sich die bzw. der Stelleninhaber/in in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befindet oder durch eine Erkrankung langfristig ausfällt. Für die Nachbesetzung der Stellen wurden jeweils neue Stellen eingerichtet.

Die restlichen Veränderungen resultieren aus Veränderungen der Bewertungen oder Umwandlungen in Tarifbeschäftigten- oder Beamtenstellen sowie aus Anpassungen von Stellenanteilen geänderte arbeitsvertragliche Wochenstundenzahlen, was letztendlich zu einer gewissen Kompensation des Mehrbedarfes beiträgt.

Tarifbeschäftigte – Sozial- und Erziehungsdienst

Im Amt für Kinder, Jugend, Familie und Soziales wird eine Stelle für die Bezirkssozialarbeit als Springer/in neu eingerichtet. Diese ist erforderlich, um im Rahmen der Kinderschutzarbeit auch weiterhin gewährleisten zu können, dass bei Stellenvakanzen keine Lücken entstehen. Zudem wird eine Teilzeitstelle als Fachberatung „Tagespflege“ eingerichtet. Die Finanzierung erfolgt durch Landeszuschuss, § 6 Gesetz zur qualitativen Weiterbildung der frühen Bildung. Die Fachberatung in der Kindertagespflege wird notwendig, um auch in diesem Bereich den U-3-Ausbau und das Vorhalten entsprechender Platzkapazitäten weiter voran zu bringen. Ferner hat die derzeitige Mitarbeiterin Frau Bünger mit einer 25-Stunden-Stelle eine sehr hohe Fallbelastung, so dass unter qualitativen Aspekten aber auch aus Verantwortungsgründen nachzusteuern ist.

In den Kindertageseinrichtungen Bauxhof, Gerderath, Lövenich, Westpromenade und Schulring sind im Stellenplan 2021 jeweils Teilzeitstellen als Sozialpädagogen/innen vorgesehen. Es handelt sich um Stellen im Rahmen von "plusKitas". Die Finanzierung erfolgt durch das Kinderbildungsgesetz. Der Zuschuss des Landes ist für den Einsatz von Personal zu verwenden.

Für die Erweiterung um zwei Gruppen in der Kindertagesstätte „Lövenich“ sind entsprechend der Kibiz-Vorgaben 3 zusätzliche Stellen erforderlich. Der Stellenbedarf für die übrigen Kindertagesstätten wurde nach dem Kinderbildungsgesetz ermittelt.

Die einzelnen Veränderungen sind der beigefügten Anlage zu entnehmen. Mit der Freigabe des Stellenplanes stimmt der Personalausschuss den in der Veränderungsliste aufgeführten Stellenänderungen, vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes/ Stellenplanes 2021, zu.

Beschlussentwurf (als Empfehlung an Haupt- und Finanzausschuss/Rat):

„Die dem Original dieser Niederschrift als Anlage beigefügten Stellenpläne für die Beamten, Tariflich Beschäftigten und Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit einschließlich der dazu erstellten Stellenübersichten werden hiermit für das Haushaltsjahr 2021 und als Anlage zum Haushaltsplan 2021 übernommen.“

Anlagen:

1. Liste der Veränderungen Stellenplan 2021
2. Stellenplan 2021

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
Anzahl der Stellen im Stellenplan 2020										510,66			
Informatorische Mitteilungen:													
I. Unbesetzte Stellen im Stellenplan													
1.10.00.07	Amt 10	A 10											Stelle wurde für die Funktion "Beauftragte/r Informationssicherheit/ Datenschutz" Stelle wurde im Stellenplan 2019 eingerichtet und ist bis heute nicht besetzt. Begründung AL: Die Stellenbesetzung, der im Stellenplan verfügbaren Stelle im Aufgabenbereich Datenschutz+ Informationssicherheit (Stellenumfang: 0,5), wurde bislang auf Empfehlung des IT-Sicherheitsbeauftragten der regio iT zurückgestellt, weil sich aktuell bei der Stadt Erkelenz Maßnahmen (Machbarkeitsstudie: Verlagerung Serverinfrastruktur zur regio iT) im Umsetzungsprozess befinden. Die sich daraus ergebenden grundl. Veränderungen beeinflussen die Anforderungen an die Informations- und IT-Sicherheit maßgeblich. Zusätzlich zur Serververlagerung findet derzeit Veränderung bei der Bereitstellung von Hard- +Softwarekomponenten statt. Arbeitsplätze werden zukünftig auf VDI umgestellt. Regio iT empfiehlt deshalb bei der Konzeptionierung und Dokumentation des IT-Sicherheitskonzeptes dieses erst nach Abschluss der Maßnahmen fortzuführen. Die Stelle soll für die Besetzung mit einer "Fachkraft für Informationstechnik - Anwendungsbetreuung" verwandt werden. Das Aufgabenfeld IT-Sicherheit wäre in 2021 neu zu werten." Personalkosten ab 01/2021 mit EG 10 VZ

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.20.02.07	Amt 20	EG 10											Stelle ist seit der Einrichtung im Stellenplan 2018 unbesetzt. Begründung Amtsleitung: Der Bereich des § 2b UStG wird aktuell hauptsächlich von Herrn Almstedt wahrgenommen. Hier ist der Stand aktuell so, dass derzeit mit den Ämtern Kontakt aufgenommen wird und mit den Amtsleitungen das weitere Vorgehen besprochen wird. Zudem könnte es sein, dass in 2021 der Stelleninhaber in einen anderen Bereich des Amtes 20, zusammen mit der Aufgabe, wechselt. Da dies aber nur in Zusammenhang mit einer größeren Umstrukturierung personeller und organisatorischer Art innerhalb des Amtes 20 möglich ist, bleibt abzuwarten, wie die diesbezüglichen Absprachen innerhalb des Verwaltungsvorstandes erfolgen. Zudem ist die Besetzung davon Abhängig, wann die Umsetzung der gesetzlichen Regelung erfolgt. Für den Stellenplan 2021 ist die Stelle beizubehalten. Stelle wird im Stellenplan ohne Bewirtschaftung von Personalkosten geführt.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.20.02.08	Amt 20	A 12									Umwandlung A 12 in A 10		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine A 10 Stelle. Die Stelle wird im Stellenplan 2021 ohne die Einplanung von Personalkosten geführt. Stelle ist seit der Einrichtung im Stellenplan 2018 unbesetzt. Begründung Amtsleitung: Aufgrund der nahezu ganzjährigen Erkrankung einer Mitarbeiterin in 2019 mussten die zu erledigenden Aufgaben durch die anderen Kolleginnen und Kollegen der Sachgebiete 20.01 und 20.02 sowie durch den Vorgesetzten kompensiert werden. Insofern konnten keine zusätzlichen Controllingaufgaben sowie die damit verbundenen strategischen Überlegungen fortgeführt werden. Vielmehr musste mit den vorhandenen Ressourcen versucht werden, das Tagesgeschäft zu erledigen. Aktuell kann noch nicht gesagt werden, wie die Entwicklung in 2021 verlaufen wird. Für den Stellenplan 2021 ist die Stelle beizubehalten. Stelle wird im Stellenplan ohne Bewirtschaftung von Personalkosten geführt.
1.20.03.14	Amt 20	EG 8											Stelle ist seit der Einrichtung im Stellenplan 2018 unbesetzt. Begründung Amtsleitung: Vor dem Hintergrund der bei Stelle 1.20.02.07 dargestellten Überlegungen wird sich ggffs. in 2021 ein kurzfristiger Bedarf zur personellen Verstärkung im SG 20.03 ergeben. Für den Stellenplan 2021 ist die Stelle beizubehalten, es erfolgt jedoch eine Reduzierung auf 0,5 Stellenanteile. Stelle wird im Stellenplan ohne Bewirtschaftung von Personalkosten geführt.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.20.04.07	Amt 20 -GEE-	A 10											Die Stelle wurde im Stellenplan 2020 für eine überlappende Nachbesetzung der Stelle "Baulandentwicklung/ Beitragsweise" als Nachfolge einer Mitarbeiterin eingerichtet. Die Nachfolgebesetzung erfolgt nun durch eine Mitarbeiterin, die aus der Elternzeit zurückgekehrt ist.
2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 9b											Stelle kann entfallen
3.66.01.02	Amt 66	EG 8											<u>Begründung Amtsleitung:</u> Stelleninhaber ist langzeitkrank und wird zum 01.12.2020 in die Altersrente wechseln. Eine Nachbesetzung der Stelle zum nächst möglichen Zeitpunkt ist erforderlich. Eine neue Stellenbeschreibung und -bewertung ist erfolgt, es ergeben sich keine Änderungen in der Eingruppierung und Produktzuordnung.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
II. Mitarbeiter/innen, die im Jahr 2021 erkennbar unterzubringen sind:													
1.00.00.15	Stellenpool Stelle wird frei	A 6	Vorgesehen als Nachbesetzung im Zuge des Ausscheidens eines Mitarbeiters bei Amt 10 oder Amt 20.										Übernahme Stadtsekretärin
1.00.00.08	Stellenpool Stelle wird frei	A 11											Übernahme Stadtinspektorin
1.00.00.07	Stellenpool	EG 8	Kehrt auf ihre alte Stelle in Amt 63 zurück und teilt sich dort die Stelle mit einer anderen Mitarbeiterin										Derzeit Elternzeit bis 29.10.2021 Eingruppierung EG 8. Ab 2021 möchte die Beschäftigte während der EZ in einem Umfang von 10 Std. wöchentlich arbeiten.
1.00.00.17	Stellenpool	A 10	Einsatz in Amt 30 als Nachfolger eines Beamten aus dem Amt 30, der in die Pension wechselt (0,5 Stelle) im Bereich Gewerbe.										Derzeit Elternzeit bis 30.11.2020 Besoldungsgruppe A 10. Die Beamtin nimmt ihre Arbeit ab Dezember 2020 in einem Umfang von 21 Wochenstunden wieder auf.
1.00.00.18	Stellenpool	A 10	Einsatz in Amt 60 , neue Stelle Fördermanagement.										Derzeit Elternzeit bis 02.08.2021 Besoldungsgruppe A 10. Ab 10/2020 möchte die Beamtin während der EZ in einem Umfang von 10 Std. wöchentlich arbeiten.
1.00.00.24	Stellenpool	EG 9a											Derzeit Elternzeit bis 29.11.2021.
1.00.00.25	Stellenpool	EG 8											Derzeit Elternzeit bis 04.09.2021. eingruppierung in EG 8, die Mitarbeiterin teilte mit, dass sie wieder schwanger sei. Die Entbindung ist voraussichtlich im Dezember 2020. Ob eine Verlängerung der EZ geplant ist, ist nicht bekannt.
III. Mitarbeiter/innen, die erkennbar in nächster Zeit ausscheiden oder möglicherweise ausfallen (z.B. Mutterschutz/Elternzeit):													
Verwaltungsbereich:													
1.00.00.01	Gesamtver- waltung- Gemeindeorgan	B 6											Wahlzeit endet am 31.10.2020 Berechnung der Personalkosten für die Nachfolgebesetzung ab 09/2020 ohne Zulage für Wiederwahl.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.00.01	Amt 10	A 15											Ausscheiden wegen Pensionierung möglich, Regelaltersgrenze im Jahr 2022 erreicht.
1.10.01.03	Amt 10	A 11	Interne Nachfolgebesetzung aus dem Pool des Sachgebietes Personalwesen. Dies würde bedeuten, dass eine Stelle im SG Personalwesen frei wird. Für die Besetzung käme eine Stadtsekretäranwärterin in Betracht, sofern kein Einsatz in Amt 20 erfolgt.										Zum 01.09.2021 wechselt der Beamte in die Freistellungsphase der ATZ
1.10.03.01	Amt 10	A 13 LG 2.1											Ausscheiden wegen Pensionierung möglich, Regelaltersgrenze im Jahr 2022 erreicht.
1.20.03.12	Amt 20	EG 8	Nachfolgebesetzung würde in einem Umfang von 30 Wochenstunden ausreichen, ggfs. käme eine Stadtsekretäranwärterin in Betracht (siehe auch Stelle Gellißen).										Kündigung zum 30.06.2021
bisher: 2.40.01.01 neu: 1.00.00.13	Amt 40	A 8	Nachbesetzung erfolgt durch Stadtsekretäranwärterin										EZ bis 26.02.2022, derzeit in Bes.Gr. A 6,
2.30.02.04	Amt 30	A 12	NF Bereich Gewerbe durch Beamtin nach Rückkehr aus Elternzeit.										Stelleninhaber wechselt zum 01.01.2021 in die Pensionierung.
2.50/51.01.01	Amt 50/51	A 13 LG 2.2											Zum 01.12.2021 wechselt der Beamte in die Freistellungsphase der ATZ Berechnung der Personalkosten für die Nachfolgebesetzung ab 12/2021
2.50/51.04.17	Amt 50/51	EG 5											Sachbearbeiterin wechselt zum 01.01.2021 in die Altersrente.
3.60.01.04	Amt 60	EG 8	Nachbesetzung mit EG 6 und in einem Umfang von 25 Wochenstunden geplant. Teilaufgaben werden auf zwei andere Mitarbeiterinnen verlagert.										Altersrente voraussichtlich ab dem 01.01.2021
3.60.01.65	Amt 60 Baubetriebshof	EG 6											Altersrente im Jahr 2021 möglich.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.01.02	Amt 66	EG 8											Begründung Amtsleitung: Stelleninhaber ist langzeitkrank und wird zum 01.12.2020 in die Altersrente wechseln. Eine Nachbesetzung der Stelle zum nächst möglichen Zeitpunkt ist erforderlich. Eine neue Stellenbeschreibung und -bewertung ist erfolgt, es ergeben sich keine Änderungen in der Eingruppierung und Produktzuordnung.
3.66.02.02	Amt 66	EG 11	Keine Änderung im Stellenplan vorgesehen.										Altersrente im Jahr 2021 möglich, evt. auch Beschäftigung über die Altersgrenze hinaus.
3.66.02.12	Amt 66	EG 9b											Es besteht eine Schwangerschaft, Entbindungstermin ist der 12.01.2021. Ob Elternzeit geplant ist, ist nicht bekannt.
sonstige Bereiche:													
2.40.15.05	Amt 40 Mensa	EG 2											Altersrente ab 01.09.2020
3.60.01.07	Amt 60	EG 11											Renteneintritt am 01.04.2021
3.63.03.03	Amt 63	EG 9b											Elternzeit ist für 2 Jahre geplant.
3.63.03.06	Amt 63	EG 9a											Zzt. dienstliche Problemsituation
Veränderungsliste Stellenplan 2021:													

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.00.00.04	Stellenpool	A 8											Stelle wird frei; Im Stellenplan 2020 wurde Stelle für die Übernahme eines Anwärters verwendet. Es erfolgt eine Sperrung der Stelle als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen.
1.00.00.05	Stellenpool	A 11											Stelle wird gesperrt als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen.
1.00.00.06	Stellenpool	A 11		41,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Freistellungsphase der Beamtin endet am 30.06.2020. Die Stelle fällt weg. Im Stellenplan 2020 wurde Stelle für die Übernahme einer Anwärtlerin nach Beendigung der Ausbildung verwendet, im Stellenplan 2021 erhält diese Beamtin in der GEE eine eigene Stelle.
1.00.00.09	Stellenpool	EG 9a								0,00	Umwandlung EG 9a in EG 9b-Stelle		Umwandlung einer EG 9a Stelle in eine EG 9b Stelle. Die Stelleninhaberin ist schwanger, sofern EZ in Anspruch genommen wird, soll Stelle für die NF-Besetzung genutzt werden.
1.00.00.14	Stellenpool	A 8		41,00	0,00	1,00	0,00	0,00	-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Die Stelle kann entfallen.
1.00.00.15	Stellenpool	A 6											Stelle wird für die Übernahme einer Stadtsekretäranwärtlerin gesperrt.
1.00.00.16	Stellenpool	EG 8		39,00	0,00	1,00	-1,00	-1,00		-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Stelle kann entfallen.
1.00.00.18	Stellenpool	A 10											Stelle wurde im Jahr 2020 für die Stellenplanführung einer Beamtin in Elternzeit genutzt, diese wird im Stellenplan 2021 wird auf der neuen Stelle Fördermanagement eingesetzt, die Poolstelle wird gesperrt als Puffer für allgemeine Organisationsänderungen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.00.00.20	Stellenpool	EG 6		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Stelle kann entfallen.
1.00.00.21	Stellenpool	EG 10		39,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 08 00		Nach Beendigung der EZ wird die Beschäftigte wieder auf ihrer Stelle im Fachamt geführt, die Stelle im Stellenpool kann entfallen.
bisher: 1.00.00.19 und 1.20.03.06 neu: 1.10.03.08	bisher: Stellenpool/ Amt 20 neu: Amt 10	EG 4								0,00	alt: 01 08 00 60 % 01 09 00 40 % neu: 04 08 00		Produktänderung durch Verlagerung der Stellenanteile.
1.10.00.05	Gleichstellungs- beauftragte	EG 10		21,84	23,84	0,56	0,61	0,05	0,00	0,05	Zugang bei Produkt 01 03 00		Erhöhung des Stundenumfanges von 21,84 Stunden auf 23,84 Stunden. Zur Komensation erfolgt eine Reduzierung des Stellenanteils bei Stelle 1.10.01.07.
1.10.01.07	Amt 10	EG 10		17,16	15,16	0,44	0,39	-0,05	0,00	-0,05	Abgang bei Produkt 01 08 00		Reduzierung des Stundenumfanges vom 17,16 Stunden auf 15,16 Stunden. (siehe auch Stelle 1.10.00.05)

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bisher: 1.10.00.07 neu: 1.00.00.27	bislang: Amt 10 neu: Stellenpool	A 10									Umwandlung A 10 in EG 10 Produktänderung: alt: 01 02 00 neu: 01 08 00		Bewirtschaftung ab 01/2021 mit EG 10 in VZ Umwandlung der A 10 Stelle in eine EG 10 Stelle und Verschiebung in den Stellenpool. Durch organisatorische Maßnahmen konnten die Aufgaben der Funktion "Beauftragter Informationssicherheit/ Datenschutz" bislang mit vorhandenen Beschäftigten abgedeckt werden. Des Weiteren befinden sich grundlegende Veränderungen, die die Aufgabenstellung beeinflussen -in Abstimmung mit dem IT-Dienstleister- in der Umsetzung, die eine Aufgabenwahrnehmung erst später zur Folge haben werden. Es besteht jedoch ein dringender Bedarf an einer Fachkraft für Informationstechnik/ - Anwendungsbetreuung, daher erfolgt die Umwandlung dieser Stelle zunächst in eine Poolstelle mit einem Sperrvermerk. Somit wird bereits jetzt die Möglichkeit geschaffen, wegen der Dringlichkeit in eine Stellenausschreibung zu gehen. Darüber hinaus erfolgt die Einrichtung einer weiteren neuen Administratorenstelle im Stellenplan 2021.
1.10.00.08	Amt 10	A 13 LG 2.1		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 13 LG 2.1 in EG 12		Umwandlung einer A 13 LG 2.1 Stelle in eine EG 12 Stelle. Vorsorglich wurde im Stellenplan 2020 eine Beamtenstelle eingerichtet. Die Stelle ist inzwischen mit einem Tarifbeschäftigten besetzt.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.01.04	Amt 10	A 8								0,00	Umwandlung einer A 8 Stelle in eine A 9 LG 1.2 Stelle		Personalkostenberechnung ab 02/2021 Umwandlung einer A 8 in eine A 9 LG 1.2 Stelle. Verlagerung der Aufgabenschwerpunkte aufgrund inhaltlicher und organisatorischer Aufgabenmehrungen, verstärkter Fokus auf Bewerbungsmanagement insbesondere • Rechtliche Ausführungen und Prüfung in der individuellen Fallabwicklung, incl. Prüfung der Bewerberqualifikationen im Hinblick auf das Anforderungsprofil sowie Vergleichbarkeit der einzelnen Ausbildungen bzw. Laufbahnvoraussetzungen • Entwicklung von Mustervorschlägen / Grundsatzentscheidungen sowie deren Evaluierung • Administration der Software BITE Stellenbeschreibung und Stellenbewertung liegen vor.
1.10.02.08	Amt 10	A 8		41,00	39,00			1,00	-1,00	0,00	Umwandlung A 8 Stelle in EG 8 Stelle		Umwandlung einer A 8 Stelle in eine EG 8 Stelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.02.14	Amt 10	EG10								0,00	Umwandlung EG10 Stelle in EG 11 Stelle		Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle als SB Informationstechnologie/ Telekommunikation IT-Controlling+ Konzeptentwicklung. Um CDO+„SB Umsetzung Digitalisierung“ nicht mit operativen Aufgaben aus dem Bereich klassischen Informationstechnik zu blockieren +vollumfängliche strategische Bearbeitung+Sichtweise auf Prozesse beizubehalten, ist es notw., bestehende Stellenanteile innerh. der EDV zu Gunsten der Konzept+Projektarbeit im Rahmen der Digitalisierung zu verlagern. Die vom CDO strateg. für die Gesamtverw. konzeptionierten+ anges-toßenen Projekte erfordern engmaschiges Zusammenwirken von CDO+ EDV mit klarer Rollenverteilung. CDO arbeitet konzeptionell+ EDV berät technisch+stellt techn. Voraussetzungen zur Umsetzung zur Verfügung. Ausgeprägtes Wissen über vorhandene IT-Infrastruktur ist erforderlich +muss in Projekte+Überlegungen des CDO mit einfließen. Wissen ist notwendig, um Projektergebnisse in den operat. Betrieb zu integrieren. Jegliche Stellenanteile sollten für Anwenderbetreuung aus genannten Stelle herausgenommen+ zugunsten der Projekt-+Konzeptarbeit verlagert werden.Ausschließl. Projekt-+ Konzeptarbeit sollte auch zu einer höheren Bewertung führen. Stellenbeschreibung liegt zur Bewertung vor, Stellenbewertung folgt.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.10.02.15	Amt 10	EG 10		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 10 00		Nach Abschluss der Servervirtualisierung, wird der ehemalige Serverraum als Technikraum beibehalten. Raum 147 wird als Büro frei. Aufgrund der stark umkämpften Arbeitsmarktsituation im IT-Bereich ist es fraglich, wann diese weitere Stelle besetzt werden kann. Daher wird diese Stelle zunächst ohne die Einplanung von Personalkosten im Stellenplan 2021 geführt. Neueinrichtung einer EG 10 Stelle als Sachbearbeitung "Fachkraft für Informationstechnik -Anwendungsbetreuung-". Erste Umsetzungsprojekte im Bereich „Digitalisierung der Stadtverwaltung“ zeigen, dass es in Bezug auf Unterstützung der EDV dringend an zusätzlichen+rein technisch ausgebild. Ressourcen bedarf. Durch vermehrte digitalen Arbeitsweisen+Workflows erhöht sich Supportbedarf im operativen Geschäft erheblich. Das ist bereits mit den ersten Umsetzungen von Office365 (Teams und Yammer) deutlich geworden + Bedarf an Firstlevel-Support wird bei den aktuell schon ersichtlichen weiteren Realisierungen, wie Etablierung VDI-Technologie, Einführung von d.3 (eAkte), vermehrten Einsatz von mobilen Endgeräten, den steigenden technischen Ausstattungsbedarfen der Mitarbeitenden sowie ausstehenden Migration von GroupWise nach Outlook noch weiter ansteigen.Eine aktuelle IKVS-Auswertung aus den Jahren 2016 – 2019 zeigt, dass die Stadt Erkelenz mit dem Personal-aufwand im Bereich der IT konstant unter dem Mittelwert der Vergleichskommunen rangiert. (weiter siehe Stellenplan-meldung). Stellenbeschreibung liegt zur Bewertung vor, Stellenbewertung folgt.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.04.07	Amt 10	A 10		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 06 00		Arbeitsplatz im Büro 50 (Frau + NN) Herr Knorr wechselt ins Postzimmer. Herr Köpp+Herr Lambertz in der Druckerei. Personalkosten ab 03/2021 mit 25 Wochenstd. bewirtschaftet, A 10 Neueinrichtung einer A 10 Stelle als SB "Infrastruktur Service und Organisation. Erhöhte Beschäftigtenzahl, neue Arbeits-formen (z. B. mobiles Arbeiten) + deren Auswirkungen auf die Arbeitszeitgestal-tung sowie die mit der Digitalisierung ein-hergehenden Anforderungen an eine ein-heitlich durchgängige Systematisierung der Aktenordnung und der Umstand, dass sich im Zuge der o.a. Änderungen Stellen-beschreibungen in kürzeren Zeitabständen ändern+damit der Bewertungs-bedarf steigt, sowie der durch gestiegene Klimaschutzanforderungen + außerge-wöhnliche Umstände (z. B. Corona, Erfordernis orthopädischer Büroaus-stattung) erhöhter Verfahrensaufwand bei der Vergabe, führen zu einem Stunden-mehrdarf von 25 Stunden. Lt. KGST sind bei ca. 550 Beschäftigten im Bereich Orga-nisationsservice 1,1 Vollzeitstellen erforder-lich. Zudem sind für sonstige infrastruk-turelle Service 0,4 Stellenanteile zu veran-schlagen. Overheadzuschlag für die Sachgebietsleitung lt. KGSt 10%- 40%. Hier wurde ein Mittelwert von 20 % veranschlagt. Insges. ergeben sich damit 1,7 VZÄ. Bislang weist Stellenplan nur eine Stelle aus. 0,7 Stellenanteilen werden zusätzlich benötigt. Stellenbeschreibung liegt zur Bewertung vor, Stellenbewertung folgt.
1.10.05.03	Amt 10	EG 8		19,50	41,00	0,50	1,00	-0,50	1,00	0,50	Umwandlung EG 8 Stelle in A 8 Stelle, Erhöhung von 19,5 auf VZ.		Bewirtschaftung mit 20,5 Wochenstunden Umwandlung einer EG 8 Stelle in eine A 8 Stelle sowie Aufstockung der Stunden von 19,5 auf VZ. Stelle ist mit einer Beamtin besetzt, daher erfolgt Stellenplanführung im SOLL auf einer Vollzeitstelle, IST-Anteil jedoch 20,5 Stunden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 1.10.05.05	Amt 10	EG 11/ A 12		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 07 00		Büroarbeitsplatz im aufgestockten Archiv gemeinsam mit 10.05 und Ref. 80. Personalkosten ab 07/2021 A 12 in Vollzeit Neueinrichtung einer A 12 Stelle in Vollzeit als Kommunikationsmanager. Die Stelle ist notwendig, um das Zielbild Bürgerkom-mune umzusetzen. Mit dem Zielbild ergibt sich folgender personeller Mehrbedarf : - die Säule „Transparenz“ mit Leben zu füllen =erfordert Akquise von Themen+ Inhalten für Öffentlichkeitsarbeit, Umsetzung Öffentlichkeitsarbeit im Medienmix und aus einer Hand, Erarbeitung von Publikationen (Jahresbericht, Reaktionsmanagement +Fortschreibung Kommunikationsstrategie) - gemeinschaftliche Bearbeitung der Säule „Partizipation“ mit anderen Stellen als Querschnittsaufgabe= Einbindung verschiedenen Interessensgruppen im Verfahren Bürgerbeteiligung zu gewährleisten. - Zudem ist über das Verfahren+Ergebnisse der Bürgerbeteiligung Transparenz herzustellen. Kennzahlenvergleiche gibt es bei KGST +IKVS nicht. KGSt-Bericht Nr. 3/2014 (Leitbild Bürgerkommune, S. 23): Nicht übersehen werden darf, dass bei den Kommunen erhebl. Ressourcen aufzuwenden sind, um vorhandene Daten für Bürger nachvollziehbar aufzubereiten/ zu ver-öffentlichen. Dies führt in allen Ämtern zum Freiwerden geringer Ressourcen, die jedoch gebündelt beim Kommunikationsmanagement mit neuen Aufgaben eine volle Stelle erfordern. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
	Amt 10												Zusatz in der Stellenplanmeldung: Ggfs. ergeben sich aus dem Auftrag durch den VV an das Büro des Verwaltungsvorstands nach der geplanten Besprechung im August weitere Änderungsnotwendigkeiten im Stellenplan.
neu: 1.19.00.03	Personalrat	A 12		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 01 04 00		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung eine A 12 Stelle in Vollzeit. Aufgrund der gestiegenen Beschäftigtenzahlen kann die Freistellung eines zweiten PR- Mitgliedes erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.20.01.02	Amt 20	EG 10									Umwandlung EG 10 in EG 11 Stelle		
1.20.02.02	Amt 20	EG 10									Umwandlung EG 10 in EG 11 Stelle		Umwandlung EG 10 (19,5 Stunden) in EG 11 Stelle. Die Stelleninhaberin übernimmt Aufgaben aus dem Bereich Controlling. Dies führt zu einer höheren Stellenwertigkeit. In diesem Zuge erfolgt die Umwandlung der Stelle 1.20.02.08 von A 12 in A 10. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor. Die Stellenbeschreibung wird bis Oktober 2020 gefertigt.
1.20.02.08	Amt 20	A 12									Umwandlung A 12 in A 10 Stelle		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine A 10 Stelle.
1.20.03.07	Amt 20	A 9 LG 1.2									Umwandlung A 9 LG 1.2 in A 9 LG 2.1		Umwandlung A 9 LG 1.2 Stelle in A 9 LG 2.1 Es erfolgt eine Anmeldung zum Auswahlverfahren für den Lehrgang LG 2.1

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
1.20.03.14	Amt 20	EG 8		39,00	19,50	1,00	0,50	-0,50	0,00	-0,50	Abgang bei Produkt 01 09 00		Stelle wird im Stellenplan 2021 ohne die Einplanung von Personalkosten geführt. Reduzierung einer Vollzeitstelle auf 19,5 Wochenstunden. In einer Untersuchung der GPA wurde festgestellt, dass Amt 20 im Bereich der Zahlungsabwicklung und - ausführung unterbesetzt ist. Daher ist die Stelle in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden im Stellenplan 2021 beizubehalten.
alt: 1.00.00.23 neu: 1.20.04.04	Stellenpool	A 10								0,00	Produktänderung bisher: 01 08 00 100 % neu: 01 13 01 100 %		Stelleninhaberin wechselt nach Rückkehr aus der Elternzeit zu Amt 20 -GEE- als Nachfolgerin einer Beamtin, die in die Freistellungsphase der ATZ wechselt.
alt: 1.20.04.04 neu: 1.00.00.23	Amt 20	A 9, LG 1.2								0,00	Produktänderung bisher: 01 13 01 100 % neu: 01 08 00 100 %		Stelleninhaberin wechselt in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Pool verschoben.
1.20.04.07	Amt 20	A 10		41,00	0,00	1,00	0,00		-1,00	-1,00	Abgang bei Produkt 01 13 01 100 %		Die Stelle wurde im Haushaltsjahr 2020 für die überlappende Nachgesetzung der Stelle 1.20.04.04 eingerichtet und kann im Jahr 2021 entfallen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bislang: 1.00.00.17 neu: 2.30.02.04	Amt 30	A 10								0,00	Produktänderung: bisher: 01 08 00 neu: 02 02 00 45 % 02 07 00 5 % 02 15 00 50 %		Die Poolstelle wird ins Amt 30 verschoben. Die Beamtin übernimmt dort nach Ende der Elternzeit einen Teilbereich der Aufgaben eines Beamten der zum 01.01.2021 in die Pensionierung wechselt. Es erfolgt nur noch eine Besetzung in einem Umfang von 21 Wochenstunden (Gewerbe 2 (Q-Z). Die Stelle wird aufgeteilt in "Gewerbe und Feuerschutz", siehe neue Stelle 2.30.05.07. Da es sich um eine Beamtenstelle handelt, muss die Stelle als volle Stelle im Stellenplan ausgewiesen werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.03.03	Amt 30	A 10								0,00	Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 9, LG 1.2 Stelle		Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2, die Stelle ist mit einem Beamten der Laufbahngruppe 1.2 besetzt.
2.30.04.02	Amt 30	A 10								0,00	Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 9, LG 1.2 Stelle		Umwandlung A 10 Stelle in A 9 LG 1.2, die Stelle ist mit einem Beamten der Laufbahngruppe 1.2 besetzt.
neu: 2.30.05.04	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 02 15 00 100 %		Der Stelleninhaber wird seinen Dienstort im Feuerwehrgerätehaus haben. Neueinrichtung einer A 7 Stelle zur Übernahme eines Brandmeisteranwärters Ausbildungsende ist voraussichtlich der 31.03.2021. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.30.05.05	Amt 30			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 02 15 00 100 %		Der Stelleninhaber wird seinen Dienstort im Feuerwehrgerätehaus haben. Neueinrichtung einer A 7 Stelle zur Übernahme eines Brandmeisteranwärters Ausbildungsende ist voraussichtlich der 31.03.2021. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
alt: 2.30.02.04 neu: 2.30.05.07	Amt 30	A 12								0,00	Umwandlung A 12 in A 8, Produktänderung bislang: 02 02 00 45 % 02 07 00 5 % 02 15 00 50 % neu: 02 15 00 100 %		Umwandlung einer A 12 Stelle in eine A 8 Stelle. Der bisherige Stelleninhaber wechselt zum 01.01.2021 in die Pensionierung. Diese Stelle war mit einem KU-Vermerk versehen. Es erfolgt nur noch eine Besetzung in einem Umfang von 20,5 Wochenstunden (Feuerschutz und Kampfmittelbeseitigung). Die Stelle wird aufgeteilt in "Gewerbe und Feuerschutz", siehe Stelle 2.30.02.04 Da es sich um eine Beamtenstelle handelt, muss die Stelle als volle Stelle im Stellenplan ausgewiesen werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.30.04.04	Amt 30	A 7								0,00	Umwandlung einer A 7 Stelle in eine A 8 Stelle.		Ab dem 01.01.2021 gilt die erweiterte Stellenbeschreibung mit einer Wertigkeit nach A 8. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
alt: 2.40.01.01 neu: 1.00.00.13	bisher: Amt 40 neu: Stellenpool	A 8								0,00	Änderung Produktkonto bisher: 03 01 01 20 % 03 01 02 11% 03.01.03 9% 03 01 04 10% 03 02 01 9% 04 01 00 8% 08 01 00 8% 08 02 00 9% 08 03 00 8% 15 02 02 8% neu: 01 08 00		Stelleninhaberin befindet sich in EZ, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 2.40.01.01	Amt 40	A 8		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	neu: 03 01 01 20 % 03 01 02 11% 03.01.03 9% 03 01 04 10% 03 02 01 9% 04 01 00 8% 08 01 00 8% 08 02 00 9% 08 03 00 8% 15 02 02 8%		Neueinrichtung einer Stelle mit A 8 - Nachfolge einer Beamtin deren Stelle für die Dauer der Elternzeit in den Stellenpool verlagert wird. Die Besetzung erfolgt mit einer Stadtsekretärin nach Beendigung der Ausbildung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
bisher: 2.40.01.04 neu: 1.00.00.10	bisher: Amt 40 neu: Stellenpool	A 11								0,00	Änderung Produktkonto alt: 08 01 00 neu: 01 08 00		Die Stelleninhaberin wechselt in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Stellenpool verschoben.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.01.04	Amt 40	A 9/A10		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	03 01 01 40 % 08 03 00 20 % 15 02 02 10 % 03 01 02 8 % 03 01 03 8 % 03 01 04 14 %		Personalkosten für A 10 mit 20,5 Wochenstunden. Berechnung ab 03/2021 Neueinrichtung einer A 9/A 10 Stelle als Nachfolge für Frau Linkens. Es erfolgt eine Anpassung der Stellenbeschreibung. Die Sonderaufgaben, die zu der bisherigen Wertigkeit führten, werden auf verschiedene Beschäftigte aufgeteilt. Die Bewirtschaftung erfolgt mit 20,5 Wochenstunden, da es sich um eine Beamtenstelle handelt, wird diese mit einem vollen Stellenanteil im Stellenplan geführt. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
2.40.01.05	Amt 40	A 10								0,00	Umwandlung A 10 in A 11 Stelle.		Umwandlung einer A 10 Stelle in eine A 11 Stelle. Es erfolgt eine Umorganisation im Amt. Die Stelle erhält die Funktion einer Sachgebietsleitung. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
2.40.02.02	Amt 40	EG 6		20,27	24,00	0,52	0,62	0,10	0,00	0,10	Umwandlung EG 6 in EG 5 Stelle.		Umwandlung EG 6 in EG 5 Stelle, Anhebung um 3,73 Stunden auf 24 Wochenstunden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.05.08	Amt 40 Stadtbücherei	EG 5		0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Zugang bei Produkt 04 06 00		Arbeitsplatz: Stadtbücherei Personalkosten ab 03/2021 EG 5 in einem Umfang von 19,5 Stunden. Neueinrichtung einer Stelle mit EG 5 in einem Umfang von 19,5 Wochenstunden. Die Arbeitsleistung einer schwerbehinderten Mitarbeiterin verschlechtert sich zusehens. Aktuell um 40 %. Ihre Hauptaufgabe besteht aus der Verwaltung der Software. Damit erhöht sich der Arbeitsaufwand der anderen Beschäftigten bzgl. der Fehlersuche und -behebung. In 2021 wird eine neue Software eingeführt. Aus Erfahrungswerten wird befürchtet, dass die Beschäftigte diese nicht bedienen können wird. somit entsteht ein hoher zeitlicher Arbeitsaufwand. Zudem ist die Anzahl der Ausleihen um 21 % (ohne Online) gestiegen. Die Stelle soll zur Kompensation des Arbeitsaufwandes eingerichtet werden. Die Stelle 2.40.05.04 kann bei Ausscheiden der Mitarbeiterin entfallen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.40.07.04	Amt 40 Astrid Lindgen Schule	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 5 Stelle.		Umwandlung einer EG 6 Stelle in eine EG 5 Stelle. Die bisherige Stelleninhaberin wechselt in eine andere Schule. Die Stelle ist mit einem KU-Vermerk versehen. Die Nachbesetzung erfolgt entsprechend der Wertigkeit mit EG 5.
bisher: 2.40.08.02 neu 1.00.00.11	bisher: Amt 40 Luise-H-GS neu: Stellenpool	EG 5								0,00	Produktänderung: alt: 03 01 01 neu: 01 08 00		Die Stelleninhaberin wechselte zum 01.05.2020 in die Freistellungsphase der ATZ, die Stelle wird in den Stellenpool verschoben.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.40.08.02	Amt 40 Luise-H-GS	EG 5		0,00	20,00	0,51	0,00	0,51		0,51	Zugang bei Produkt 03 01 01		Personalkosten ab 01.01.2021 mit 20 Wochenstunden und EG 5 Neueinrichtung einer EG 5 Neueinrichtung einer Stelle in einem Umfang von 20 Wochenstunden als Nachfolge der bisherigen Stelleninhaberin. Deren Stelle wird zu Beginn der Freistellungsphase der Altersteilzeit in den Stellenpool verschoben.
2.40.10.01	Amt 40 GS Hetzerath	EG 3		4,50	16,00	0,12	0,41	0,29	0,00	0,29	Zugang bei Produkt 030101		Anhebung der Hausmeisterstelle von 4,5 Wochenstunden auf 16 Wochenstunden. Vergleichbare Schulen weisen einen erhöhten Arbeitsaufwand auf. Eine Kompensation erfolgt durch den Wegfall der Stelle 2.40.10.02 (Reinigungskraft GS Hetzerath)
2.40.10.02	Amt 40 GS Hetzerath	EG 2		12,41	0,00	0,32	0,00	-0,32		-0,32	Abgang bei Produkt 03 01 01		Wegfall der Stelle
2.40.14.02	GHS	EG 6		25,00	0,00	0,64	0,00	-0,64		-0,64	Abgang bei Produkt 03 01 02		Die Stelle fällt weg. Die Beschäftigte wechselte zum 01.07.2020 in die Altersrente. Die Stelle weist 4,52 Überhandstunden auf. Zur Kompensation werden die Ist- Stunden einer Sekretärin an der GHS um 15,28 Stunden auf insgesamt 32,5 Wochenstunden erhöht.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bisher: 2.40.17.04 und 2.40.13.01 neu: 1.00.00.07	bisher: Amt 40 neu: Stellenpool	EG 5								0,00	alt: 03 01 04 03 01 01 neu: 01 08 00		Aufgrund einer Langzeiterkrankung und zu erwartender Erwerbsminderungsrente, werden die Stellen der Schulsekretärin in den Stellenpool verschoben. 2.40.17.04 mit 11 Wochenstunden, 2.40.13.01 mit 8 Wochenstunden. Die Stunden der Stelle 2.40.13.01 wurden der Stelle 2.40.08.02 zugerechnet.
neu: 2.40.13.01	Amt 40 GS Hetzerath			0,00	10,00	0,00	0,26	0,26		0,26	Zugang bei Produkt 03 01 01		Neueinrichtung einer Stelle mit 10 Stunden -EG 5- als Nachfolgebesetzung.
neu: 2.40.17.04	Amt 40 Cusanus Gymn.	EG 5		0,00	19,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	Zugang bei Produkt 03 01 04		Personalkosten ab 01.01.2021 mit 19,5 Wochenstunden. Neueinrichtung einer Stelle mit 19,5 Wochenstunden als Nachfolge einer langzeiterkrankten Mitarbeiterin , deren Stelle in den Pool verschoben wird. Die vorherige Stelle wurde mit 11 Stunden im Stellenplan geführt. Die Stelle ist zur Aufrechterhaltung des Betriebes im Cusanus Gymnasium zu erhalten. Zudem ist ein erheblicher Mehraufwand im Schulsekretariat durch geänderte Schulstrukturen und erhöhtem Verwaltungsaufwand im Anmeldeverfahren sowie erhöhte Schülerzahlen zu verzeichnen. Aufgrund des dauerhaft hohen Arbeitspensums soll die Stundenaufstockung auf 19,5 Stunden erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.02.01	Amt 50/51	EG 11								0,00	Umwandlung EG 11 in EG 12 Stelle Produktänderung alt: 05 02 00 25 % 05 03 01 15 % 05 03 02 20 % 06 04 00 35 % 10 06 01 5 % neu: 05 03 01 20 % 05 03 02 25 % 06 04 00 50 % 10 06 01 5 %		Umwandlung einer EG 11 Stelle in eine EG 12 Stelle durch geänderte Stellenbeschreibung. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.
2.50/51.02.07	Amt 50/51	EG 9a								0,00	Umwandlung EG 9a in EG 9b Stelle Produktänderung alt: 06 04 00 45 % 05 03 02 55 % neu: 06 04 00 60 % 05 03 02 40 %		Umwandlung einer EG 9a in eine EG 9b Stelle durch geänderte Aufgabenzuordnung -zusätzliche Übernahme von Aufgaben Zahlbarmachung wirtschaftliche Jugendhilfe und SGB XII. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.02.13	Amt 50/51	EG 7								0,00	Umwandlung einer EG 7 Stelle in eine EG 8 Stelle. Produktänderung alt: 06 04 00 100 % neu: 06 04 00 85 % 10 06 01 15 %		Umwandlung einer EG 7 in eine EG 8 Stelle durch geänderte Aufgabenzuordnung -zusätzliche Übernahme von Aufgaben aus dem Bereich Wohngeld. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
2.50/51.03.06	Amt 50/51	A 10		41,00	39,00	1,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	Umwandlung einer A 10 Stelle in eine EG 8 Stelle.		Umwandlung A 10 Stelle in EG 8 Stelle. Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor. Eintragung erfolgte durch 10.1
2.50/51.04.17	Amt 50/51	EG 5									Umwandlung einer EG 5 Stelle in eine EG 6 Stelle.		Umwandlung EG 5 Stelle in EG 6 Stelle. Die Stellenbeschreibung und - bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.04.19	Amt 50/51	S 14		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 04 00		Büroarbeitsplatz in Raum 261 Im Jahr 2021 wird die Stelle ohne Berechnung von Personalkosten geführt. Neueinrichtung einer S 14 Stelle für die Bezirkssozialarbeit als Springer/in. Neueinrichtung wird beantragt, um im Rahmen der Kinderschutzarbeit auch weiterhin gewährleisten zu können, dass bei Stellenvakanzen keine Lücken entstehen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
bisher: 2.50/51.05.03 neu: 1.00.00.26	bisher:Amt 50/51 neu: Stellenpool	EG 6								0,00	Produktänderung alt: 06 04 00 neu: 01 08 00		StelleninhaberIn befindet sich in EZ, die Stelle wird in den allgemeinen Stellenpool verlagert.
neu: 2.50/51.05.03	Amt 50/51	A 7		0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 04 00		Neueinrichtung einer Stelle mit A 7 - Nachfolge für eine Mitarbeiterin in Elternzeit. Die Besetzung erfolgt mit einem Stadtsekretär der die Ausbildung beendet hat. Stellenbeschreibung liegt vor, die Bewertung muss noch erfolgen. Es erfolgt eine Anpassung der Aufgaben.
2.50/51.05.04	Amt 50/51	EG 9b		25,00	0,00	0,64	0,00	-0,64	0,00	-0,64	Abgang bei Produkt 06 04 00		Nach durchgeführter Umorganisation kann die Stelle entfallen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03.17	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 8a		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 01		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung einer Vollzeitstelle als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie Ausführungs-bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03.26	Kita Bauxhof	S 8a		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 10		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung einer Vollzeitstelle als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03.31 + 178	Kita Gerderath	S 8a		0,00	53,00	0,00	1,36	1,36	0,00	1,36	Zugang bei Produkt 06 02 05		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung einer Vollzeitstelle sowie einer Stelle mit 14 Wochenstunden als sozialpädagogische Fachkräfte. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 179	Kita Granterath	S 8a		0,00	39,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Zugang bei Produkt 06 02 02		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung einer Vollzeitstelle als Sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbestzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
2.50/51.03. 180-182	Kita Oerather Mühlenfeld	S 8a		0,00	100,00	0,00	2,56	2,56	0,00	2,56	Zugang bei Produkt 06 02 13		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung von zwei Vollzeitstellen sowie einer Teilzeitstelle mit 22 Wochenstunden als sozialpädagogische Fachkräfte. Erhöhung der Mindestbestzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu 2.50/51.03. 183	Kita Am Hagelkreuz	S 8a		0,00	32,00	0,00	0,82	0,82	0,00	0,82	Zugang bei Produkt 06 02 06		Personalkosten ab 01/2021 eueinrichtung einer Teilzeitstelle mit 32 Wochenstunden als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 184	Kita Kückhoven	S 8a		0,00	25,00	0,00	0,64	0,64	0,00	0,64	Zugang bei Produkt 06 02 12		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung einer Teilzeitstelle mit 25 Wochenstunden als sozialpädagogische Fachkraft. Erhöhung der Mindestbestetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03. 186-188	Kita Lövenich	S 8a		0,00	117,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	Zugang bei Produkt 06 02 09		Personalkosten ab 10/2021 Neueinrichtung von drei Vollzeitstellen als sozialpädagogische Fachkräfte. Die Kita Lövenich wird in 2021 um 2 Gruppen erweitert. Zudem erfolgt die Erhöhung der Mindestbesetzung gemäß den gesetzlichen Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinder- bildungsgesetz sowie Ausführungs- bestimmungen des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kinderpauschalen. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
neu: 2.50/51.03. 189-193	Kita Bauxhof, Gerderath, Lövenich, Westpr., Schulring	S 11b		0,00	100,00	0,00	2,55	2,55	0,00	2,55	Zugang bei den Produkten 06 02 09 06 02 10 06 02 05 06 02 16 06 02 19		Personalkosten ab 01/2021 Neueinrichtung von 5 Teilzeitstellen mit jeweils 20 Wochenstunden als Sozialpädagogen mit S 11b Es handelt sich um Stellen "plusKitas". Die Finanzierung erfolgt durch das Kinderbildungsgesetz. Der Zuschuss des Landes muss für den Einsatz von Pesonal verwendet werden. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 2.50/51.03. 07	Amt 50/51	S 11b		0,00	20,00	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	Zugang bei Produkt 06 02 20		Neueinrichtung einer Teilzeitstelle mit 20 Wochenstunden als Fachberatung Tagespflege mit S 11b. Die Finanzierung erfolgt durch Landeszuschuss, § 6 Gesetz zur qualitativen Weiterbildung der frühen Bildung. Fachberatung Kindertagespflege wird notwendig werden, um auch in diesem Bereich den U-3-Ausbau und das Vorhalten entsprechender Platzkapazitäten weiter voran zu bringen. Ferner hat die derzeitige Mitarbeiterin Frau Bünger mit einer 25-Stunden-Stelle eine sehr hohe Fallbelastung, so dass unter qualitativen Aspekten aber auch aus Verantwortungsgründen nachzusteuern ist. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
2.50/51.03. 144	Kita Bauxhof	S 8a		20,00	22,00	0,51	0,56	0,05	0,00	0,05	Zugang bei Produkt 06 02 10		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 20 auf 22 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.57	Kita Granterath	S 8a		25,00	30,00	0,64	0,77	0,13	0,00	0,13	Zugang bei Produkt 06 02 02		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 25 auf 30 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.177	Kita Granterath	S 8a		19,00	25,00	0,49	0,64	0,15	0,00	0,15	Zugang bei Produkt 06 02 02		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 19 auf 25 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.61	Kita Am Hagelkreuz	S 8a		34,50	39,00	0,88	1,00	0,12	0,00	0,12	Zugang bei Produkt 06 02 06		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 34,5 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.65	Kita Am Hagelkreuz	S 8a		33,00	39,00	0,85	1,00	0,15	0,00	0,15	Zugang bei Produkt 06 02 06		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 33 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.148	Kita Am Hagelkreuz	S 8a		32,00	35,00	0,82	0,90	0,08	0,00	0,08	Zugang bei Produkt 06 02 06		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 32 auf 35 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.158	Kita Schulring	S 8a		26,00	39,00	0,67	1,00	0,33	0,00	0,33	Zugang bei Produkt 06 02 19		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 26 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.128	Kita Westpromenade	S 8a		32,00	39,00	0,82	1,00	0,18	0,00	0,18	Zugang bei Produkt 06 02 16		Personalkosten ab 01/2021 Erhöhung des Stundenumfanges von 32 auf 39 Stunden. Es handelt sich um eine Stelle als sozialpädagogische Fachkraft. Die Stundenerhöhung erfolgt aufgrund der erforderlichen Mindestbesetzung gem. dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung und entspricht den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW. Es erfolgt eine prozentuale Finanzierung durch Kindpauschalen.
2.50/51.03.25	Kita Adolf- Kolping-Hof	S 3								0,00	Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle		Personalkosten ab 01/2021 Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle. Die Stelle muss mit einer sozialpädagogischen Fachkraft besetzt werden gemäß den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW.
2.50/51.03.67	Kita Am Hagelkreuz	S 3								0,00	Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle		Personalkosten ab 01/2021 Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle. Beim Ausscheiden der Stelleninhaberin kann die Stelle nicht mehr mit einer Ergänzungskraft besetzt werden. Die Stelle muss mit einer sozialpädagogischen Fachkraft besetzt werden gemäß den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
2.50/51.03.139	Kita Am Schulring	S 3								0,00	Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle		Personalkosten ab 01/2021 Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle. Frau Drees absolviert derzeit eine Qualifizierungsmaßnahme zur sozialp. Fachkraft. Die Stelle muss mit einer sozialpädagogischen Fachkraft besetzt werden gemäß den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW.
2.50/51.03.141	Kita Am Schulring	S 3								0,00	Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle		Personalkosten ab 01/2021 Umwandlung einer S 3 in eine S 8a Stelle. Die Stelle muss mit einer sozialpädagogischen Fachkraft besetzt werden gemäß den gesetzl. Vorgaben zur personellen Besetzung lt. Kinderbildungsgesetz sowie den Vorgaben des Landes NRW.
2.50/51.03.107	Kita Lövenich	S 13								0,00	Umwandlung einer S 13 in eine S 15 Stelle		Umwandlung einer S 13 in eine S 15 Stelle. Die Kindertagesstätte wird im Jahr 2021 um zwei Gruppen erweitert. Die Eingruppierung der Leitung erfolgt analog der Anzahl der zu betreuenden Kinder.
3.00.01.01	Referat für Klimaschutz und Umwelt	EG 11								0,00			Stelle ist aus förderrechtlichen Gründen befristet bis zum 30.09.2021 und soll mit Weiterführung der Klimaschutzarbeit in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis überführt werden (siehe auch geplanter Ratsbeschluss am 24.06.2020)

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.04	Amt 60	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Umwandlung einer EG 8 in eine A 7 Stelle Teilabgang bei Produkt 01 18 00		Umwandlung einer EG 8 in eine A 7 Stelle. Die Bewirtschaftung der Stelle erfolgt auf der Basis von 25 Wochenstunden. Die Beschäftigte wechselt voraussichtlich ab dem 01.01.2021 in die Altersrente. Danach erfolgt eine Neuaufteilung der Stelle. ** Da es die Konstellation eines Baubetriebs- und Grünflächenamtes in vorliegender Form bei anderen Kommunen praktisch nicht gibt, ist es kaum möglich, vergleichbare Daten hinsichtlich Personalbemessung und -bewertung zu finden. Durch den Renteneintritt der Mitarbeiterin Pangels sind zahlreiche Aufgaben neu zu verteilen und Bereiche neu zu organisieren. die reduzierte Zahl der wochenstunden bei der geänderten Stelle 3.60.01.04 soll durch die Stundenerhöhung bei 3.60.01.05 und 3.60.01.03 kompensiert werden. Die reduzierte Wertigkeit erklärt sich durch die Übernahme höherwertiger Tätigkeiten bei den Stellen 3.60.01.05 und 3.60.01.03. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
neu: 3.60.01.07	Amt 60			0,00	41,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Zugang bei Produkten: 12 01 01 30 % 13 01 00 15 % 09 02 00 % 15 03 00 25 %		<u>Arbeitsplatz:</u> Seitens des Amtes 60 ist zusätzliches Büro nach Aufstockung des Archivs geplant. Personalkosten A 10 mit 10 Stunden.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.03	Amt 60	A 7								0,00	Umwandlung A 7 in A 8 Stelle		Personalkosten A 8 mit 25 Wochenstunden. Umwandlung einer A 7 in eine A 8 Stelle als leitende Sachbearbeitung koordinationsstelle Baubetriebshof/ Verwaltung. ** Da es die Konstellation eines Baubetriebs- und Grünflächenamtes in vorliegender Form bei anderen Kommunen praktisch nicht gibt, ist es kaum möglich, vergleichbare Daten hinsichtlich Personalbemessung und -bewertung zu finden. Durch den Renteneintritt der Mitarbeiterin Pangels sind zahlreiche Aufgaben neu zu verteilen und Bereiche neu zu organisieren. die reduzierte Zahl der wochenstunden bei der geänderten Stelle 3.60.01.04 soll durch die Stundenerhöhung bei 3.60.01.05 und 3.60.01.03 kompensiert werden. Die reduzierte Wertigkeit erklärt sich durchdie Übernahme höherwertiger Tätigkeiten bei den Stellen 3.60.01.05 und 3.60.01.03.Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.60.01.05	Amt 60	EG 6								0,00	Umwandlung EG 6 in EG 7 Stelle		Personalkosten EG 7 mit 25 Wochenstunden.Umwandlung einer EG 6 in eine EG 7 Stelle als Sachbearbeitung Haushalts- und Vergabeangelegenheiten in den Produktbereichen Natur- und Landschaftspflege+Baubetriebshof. ** Da es die Konstellation eines Baubetriebs- und Grünflächenamtes in vorliegender Form bei anderen Kommunen praktisch nicht gibt, ist es kaum möglich, vergleichbare Daten hinsichtlich Personalbe- messung und -bewertung zu finden. Durch den Renteneintritt der Mitarbeiterin Pangels sind zahl- reiche Aufgaben neu zu verteilen und Bereiche neu zu organisieren. die reduzierte Zahl der Wochenstunden bei der geänderten Stelle 3.60.01.04 soll durch die Stunden-erhöhung bei 3.60.01.05 und 3.60.01.03 kompensiert werden. Die reduzierte Wertigkeit erklärt sich durch die Übernahme höherwertiger Tätigkeiten bei den Stellen 3.60.01.05 und 3.60.01.03. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.61.00.01	Amt 61	A 14		41,00	39,00			1,00	-1,00	0,00	Umwandlung einer A 14 Stelle in eine EG 14 Stelle		Umwandlung einer A 14 Stelle in eine EG 14 Stelle

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.61.01.01	Amt 61	EG 10								0,00	Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle Produkt alt: 09 01 00 75 % 09 02 00 5 % 09 03 00 20 % neu: 09 01 00 100 %		Berechnung Personalkosten ab 07/2021 Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle - Mobilitätsmanager-. Gem. Ratsbeschluss vom 11.12.2019 wird die Stadt Erkelenz Mitglied im Zukunftsnetz Mobilität NRW. Um die organisatorischen Voraussetzungen und Rahmenbedingungen zu schaffen, soll im Jahr 2021 ein kommunaler Mobilitätsmanager eingestellt werden. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.63.01.03	Amt 63	EG 8		39,00	29,88	1,00	0,77	-0,23	0,00	-0,23	Teilabgang bei Produkt 01 13 02		Berechnung der Personalkosten ab 01.01.2021 mit 29 Wochenstunden. Reduzierung einer Vollzeitstelle auf 29,88 Wochenstunden. Die IST-Stunden belaufen sich auf 29 Wochenstunden. Es erfolgt eine Aufgabenteilung mit einer anderen Mitarbeiterin in TZ, diese nimmt ab dem 01.01.2021 ihre Arbeit in einem Umfang von 10 Wochenstunden wieder auf. Zusatz: Die Stellen 3.63.01.03 und 09 werden insgesamt nur mit einem "IST" von 39 Stunden bewirtschaftet.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
bisher: 01.00.00.07 neu: 3.63.01.09	bisher: Stellenpool neu: Amt 63	EG 8								0,00	Abgang bei Produkt 01 08 00 Zugang bei Produkt 01 13 02		Berechnung Personalkosten ab 01.01.2021 mit 10 Wochenstunden. Stelle wird aus dem Stellenpool in das Amt 63 verlagert.Die Mitarbeiterin nimmt ab dem 01.01.2021 ihre Arbeit in einem Umfang von 10 Wochenstunden wieder auf und teilt sich die Stelle mit einer anderen Mitarbeiterin. Die Stelleninhaberin hat grds. einen Vollzeitananspruch, daher wird die komplette Stelle im Stellenplan geführt. Zusatz: Die Stellen 3.63.01.03 und 09 werden insgesamt nur mit einem "IST" von 39 Stunden bewirtschaftet.
3.63.01.08	Amt 63	EG 2		6,00	39,00	0,15	1,00	0,85	0,00	0,85	Zugang bei Produkt 13 05 00		Personalkosten EG 2, 6 Wochenstunden. Aufstockung der Stelle von 6 Stunden auf Vollzeit. Die Mitarbeiterin hat einen Vollzeitananspruch und wird derzeit mit einem reduzierten Umfang von 6 Wochenstunden zur Reinigung der Friedhofshallen eingesetzt. Die anderen Stellenanteile wurden bislang im Bäderbereich geführt. Da die Mitarbeiterin aus persönlichen Gründen nicht mehr in diesen Bereich zurückkehren kann, sollte die Stellenplanführung komplett im Amt 63 erfolgen. Bei der Stelle im Bäderbetrieb ist damit eine unbefristete Besetzung möglich. Die Bewirtschaftung erfolgt weiterhin mit 6 Wochenstunden.

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.63.02.02	Amt 63	EG 10								0,00	Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle		Berechnung der PK ab 02/2021 Umwandlung einer EG 10 in eine EG 11 Stelle. Im Rahmen des eea-Pro-zesses soll die Prüfung der energetischen Standards im Rahmen der Baugenehmigung erfolgen, die Umsetzung für das Jahr 2021-2024 eingeplant. Sowohl stichprobenhafte Prüfung der Sachverständigen-nachweise als auch die Prüfung der Bauausführung erfordern eine Sachkenntnis, die über die übliche Ingenieur-tätigkeit hinausgeht, faktisch muss Mitarbeiter der Bauaufsicht ebenfalls über Qualifikation als Sachverständiger für Aufstellung+ Prüfung von Nachweisen verfügen. Eine entsprechende Qualifikation liegt im Amt 63 nicht vor. Herr Gemander ist bereit, diese Aufgabe zu übernehmen und Quali als Sachverständiger zu erwerben. Er könnte dann entsprech-ende Nachweise für das Hochbauamt bei investiven Bauvorhaben ausarbeiten + Kollegen in energetischen Fragen beraten. Weiterentwicklung der Aufgaben im Bereich Bauaufsicht, hier der Prüf-ung bzw. wiederkehrenden Prüfung von großen Sonderbauten+der Übernahme besonderer Prüfaufgaben im Zusam-menhang mit Großveranstaltungen. Stellenbeschreibung liegt vor, Stellenbewertung muss noch erfolgen.
3.66.01.02	Amt 66	EG 8		39,00	41,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer EG 8 in eine A 8 Stelle. alt: 11 02 01 45 % 12 01 01 50% 12 02 00 5 % neu: 12 01 01 95% 12 02 00 5 %		Umwandlung einer EG 8 in eine A 8 Stelle. Der Stelleninhaber scheidet im Laufe des Jahres 2020 voraussichtlich aus dem Dienst aus. Vorsorglich erfolgt die Einrichtung einer Beamtenstelle.Stellenbeschreibung und -bewertung liegen vor.
3.66.02.02	Amt 66	EG 11								0,00	alt: 11 02 01 50 % 12 01 01 50 % neu: 12 01 01 100 %		Produktänderungen

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.02.03	Amt 66	EG 9b								0,00	alt: 12 01 01 100 % neu: 12 01 01 100 %		Produktänderungen
3.66.02.05	Amt 66	EG 10								0,00	Umwandlung einer EG 10 Stelle in eine EG 11 Stelle		Umwandlung einer EG 10 in eine EG 11 Stelle. Nach Ausscheiden des Mitarbeiters erfolgt eine Anpassung des Aufgabenspektrums und Schwerpunkt durch anstehende änderung der Personalsituation in der ARA. -neuer Bez. Betriebsingenieur Abwasser- Mittelfristig (ca. 3 Jahre) Einsparung der Sachkosten der externen Ingenieurdienstleistung. Verlagerung / Erweiterung der Aufgaben auf die Anfang 2021 neu zu besetzende Stelle. Stellenbeschreibung und -bewertung liegen noch nicht vor.
3.66.03.01	Amt 66	EG 12								0,00	alt: 11 02 01 10 % 12 01 01 80% 12 02 00 10 % neu: 12 01 01 90% 12 02 00 10 %		Produktänderungen
3.66.03.02	Amt 66	EG 11								0,00	alt: 11 02 01 20 % 12 01 01 80% neu: 12 01 01 100%		Produktänderungen

Veränderungen Stellenplan 2021
Stand 03.07.2020

Stellen-Nr.:	Bezeichnung: Amt:	Aktuelle Bewertung Ausweisung im Stellenplan	Veranlassung durch	Std. bisher	Std. neu	Stellen- umfang bisher	Stellen- umfang neu	Differenz tarifl. Beschäftigte	Differenz Beamte	Differenz Gesamt	Veränderungen im Stellenplan	AG Kosten /Jahr	Bemerkung:
3.66.03.04	Amt 66	EG 9b								0,00	alt: 11 02 01 5 % 12 01 01 75% 12 02 00 10 % 13 04 00 10 % neu: 12 01 01 80 % 12 02 00 10 % 13 04 00 10 %		Produktänderungen
3.66.03.05	Amt 66	EG 8								0,00	alt: 11 02 01 5 % 12 01 01 80% 12 02 00 15 % neu: 12 01 01 85% 12 02 00 15 %		Produktänderungen
								17,81	4,00	532,47			

Stellenplan

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2021

Inhaltsverzeichnis:

- Gesamtübersicht Stellenplan 2021
- Stellenplan 2021, Teil A: Beamte /Beamtinnen
- Stellenplan 2021, Teil B: Tarifbeschäftigte nach dem TVöD
- Stellenplan 2021, Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst

Gesamtübersicht Stellenplan 2021		Zahl der Stellen davon	
		Summe der Stellen bezogen auf Vollzeitstellen	besetzt am 30.06.2020
	2021	2020	
Beamte:	97	93	66,83
Tarifbeschäftigte TVöD:	262,31	261,16	233,51
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst:	173,16	156,50	137,88
Gesamt:	532,47	510,66	438,22

nachrichtlich:	2021	2020	01.10.2020
Inspektoranwälter/in:	5	4	3
Aufstiegsbeamte/innen:	1	0	0
Auszubildende:	20	9	16
Sekretäranwälter/-innen:	5	7	5
Brandmeisteranwälter/-innen:	2	3	3
Praktikanten:	4	3	4
Gesamt:	37	26	31

Folgendes Recht wird eingeräumt:

Wird einer Beamtin oder einem Beamten ein Amt mit höherem Endgrundgehalt verliehen, so kann sie/er mit Rückwirkung von höchstens drei Monaten in die höhere Planstelle eingewiesen werden, soweit während dieser Zeit die Obliegenheiten des verliehenen oder eines gleichartigen Amtes tatsächlich wahrgenommen wurden und die Planstelle, in die eingewiesen wird, besetzbar war.

Anmerkung:

Der Stellenplan 2021 wurde aus dem Stellenbesetzplan der Stadt Erkelenz entwickelt und in vollzeitverrechneten Stellenangaben dargestellt. Damit wird der Forderung der Gemeindeprüfungsanstalt Rechnung getragen. Das System rechnet intern mit 6 Nachkommastellen. Wegen der Übersichtlichkeit hat man sich auf 2 Nachkommastellen beschränkt, so dass in einigen Bereichen geringfügige Rundungsdifferenzen auftreten können.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Zahl der Stellen 2021 Besoldungs- gruppe	insgesamt	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 6	1,00	1,00	0,95	
Erster Beigeordneter	B 3	1,00	1,00	1,00	
Technischer Beigeordneter	B 2	1,00	1,00	1,00	
<u>Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt</u>					
Ltd. Stadtverwaltungsdirektor / in	A 16	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltungsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,95	
Stadtsozialdirektor / in	A 15	0,00	0,00	0,00	
Stadtbaudirektor / in	A 15	1,00	1,00	1,00	
Stadtrechtsdirektor / in	A 15	1,00	1,00	0,98	
Stadtoberverwaltungsrat / -in	A 14	4,00	5,00	2,88	
Stadtobersozialrat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtoberbaurat / -in	A 14	0,00	0,00	0,00	
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	2,00	3,00	2,93	
<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>					
Stadtverwaltungsrat / -in	A 13	4,00	4,00	1,90	
Stadtsozialverwaltungsrat/ -in	A 13	1,00	1,00	0,00	
Stadtamtsrat / -in	A 12	15,00	15,00	13,48	
Stadtsozialamtsrat / -in	A 12	0,00	0,00	0,95	
Stadtamtmann/-frau	A 11	16,00	16,00	8,05	
Stadtbrandamtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
Stadtoberinspektor / -in	A 10	15,00	17,00	5,86	
Stadtsozialoberinspektor / -in	A 10	1,00	1,00	0,95	
Brandoberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,00	
Stadtinspektor / -in	A 9	1,00	0,00	5,00	
Brandinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	8,00	6,00	6,99	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,00	2,00	1,00	
Oberbrandmeister/-in	A 8	0,00	0,00	0,00	
Stadthauptsekretär/-in	A 8	14,00	11,00	4,00	
Stadtobersekretär/-in	A 7	2,00	2,00	1,96	
Brandmeister/in	A 7	3,00	1,00	0,00	
Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	3,00	
<u>Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt</u>					
		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		97,00	93,00	66,83	

Teil B: Tarifbeschäftigte

TVöD

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen		Zahl der tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
	Zahl der Stellen 2021	2020	30.06.2020	
15	1,00	1,00	1,00	
14	2,00	1,00	2,00	
13	1,00	1,00	1,00	
12	6,00	4,00	4,00	
11	23,09	20,09	16,09	
10	13,51	16,51	11,23	
9c	1,00	1,00	1,00	
9b	19,77	18,41	15,38	
9a	10,93	12,93	10,48	
8	25,43	27,03	23,34	
7	16,50	16,50	14,68	
6	59,34	61,40	54,55	
5	38,82	37,17	37,39	
4	29,74	29,75	30,86	
3	8,19	7,89	5,37	
2	5,99	5,48	5,14	
1				
	262,31	261,16	233,51	

Teil C: Tarifbeschäftigte nach dem Sozial- u. Erziehungsdienst

TV Sozial- u. Erziehungsdienst					Erläuterungen
Entgeltgruppe		Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	
S	18	0,00	0,00	0,00	
S	17	1,00	1,00	1,00	
S	16	4,00	4,00	2,82	
S	15	7,00	6,00	5,00	
S	14	9,27	8,27	7,27	
S	13	6,00	7,00	5,00	
S	12	0,00	0,00	0,00	
S	11b	8,00	4,92	4,67	
S	11a	0,00	0,00	0,00	
S	10	0,00	0,00	0,00	
S	9	1,00	1,00	1,00	
S	8b	1,00	1,00	0,00	
S	8a	125,60	109,53	91,27	
S	7	0,00	0,00	0,00	
S	6	0,00	0,00	0,00	
S	5	0,00	0,00	0,00	
S	4	0,00	0,00	0,00	
S	3	10,29	13,78	19,85	
S	2	0,00	0,00	0,00	
S	1	0,00	0,00	0,00	
		173,16	156,50	137,88	

Stellenübersicht

der Stadt Erkelenz für das Haushaltsjahr 2021

Inhaltsverzeichnis:

- Stellenübersicht 2021, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Beamte)
- Stellenübersicht 2021, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TVöD)
- Stellenübersicht 2021, Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung (Tarifbeschäftigte nach dem TV Sozial- u. Erziehungsdienst)
- Stellenübersicht 2021, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit
- Stellenübersicht 2021, Teil B: Dienstkräfte in der Probe u. Ausbildungszeit (Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte)

Stellenübersicht 2021																						
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																						
Beamte																						
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																	
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt					
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:
01	01	Politische Gremien	00							0,10				0,70								0,80
	02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10				0,10	1,00				0,75			5,25
	03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																			0,00
	04	Beschäftigtenvertretung	00											2,00								2,00
	05	Rechnungsprüfung	00								1,00			2,00								3,00
	06	Zentrale Dienste	00							0,15				0,30	1,00	1,00						2,45
	07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00											1,00				0,25				1,25
	08	Personalmanagement	00							0,25				1,00	1,50	2,00		1,00				5,75
			00	Temporäre Stellenvakanzen*										1,00	3,00	1,00		1,00	3,00		1,00	10,00
	09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						0,70				1,00	1,80	0,85	1,70	0,75		0,95			7,75
		Organisationsangelegenheiten u. techn. unterstützte Informationsverarbeitung	00							0,30			0,55	0,70	1,50							3,05
	11	Recht	00							0,70						1,00						1,70
	12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00							0,10												0,10
	13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	2,00	1,00						5,00
			02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																		
			00	Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung						0,45												0,45
	14	Bürgerbüro	00										0,25					0,20	0,40			0,85
	15	Städtepartnerschaften	00																			0,00
	18	Baubetriebshof	00								0,40								1,00	1,00		2,40
02	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00							0,05			0,45	0,05				0,40				0,95
	02	Gewerbewesen	00							0,05			0,10			0,45						0,60
	07	Verkehrsangelegenheiten	00							0,05				0,75		0,05		0,35				1,20
	10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,20					0,80	1,60				2,60
	11	Personenstandswesen	00							0,05					1,00	1,00		1,00	1,00			4,05
	13	Statistik und Wahlen	00									0,20				1,00						1,20
	15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00												1,00	0,50		2,00	1,00	3,00		7,50
	18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																			0,00
03	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09					0,26	0,40		0,34			1,09
			02	Hauptschule							0,18					0,33	0,08		0,40			0,99
			03	Realschule							0,09					0,24	0,08		0,23			0,64
			04	Gymnasium							0,10					0,25	0,14		0,26			0,75
		Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben																				
	02	Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09				0,09				0,23			0,41
			02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00
04	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08					0,10			0,08			0,26
	06	Stadtbücherei	00								0,08				1,00	0,08						1,16
	08	Archiv	00												1,00							1,00
05	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05										0,05
			01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit									0,40									0,40
	02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00									0,20										0,20
	03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII														1,00				1,00
			02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII														1,40				1,40
			03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,30				1,00						1,30
			04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. FI.								0,05										0,05
			05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00
	04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00									0,05										0,05
		Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00										0,09									0,09
	02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-										0,11								0,11
			02	KG Granterath																		0,00
			05	KG Gerderath																		0,00
			06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-										0,11								0,11
			07	KG Hetzerath																		0,00
			08	KG Buscherhof -Erkelenz-																		0,00
			09	KG Lövenich																		0,00
			10	KG Bauxhof -Erkelenz-																		0,00
			11	KG Venrath																		0,00
			12	KG Kückhoven																		0,00

Stellenübersicht 2021																					
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																					
Beamte																					
Nr.	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																
					Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt			
					B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6
			13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-										0,11							0,11
			15	KG Südpromenade -Erkelenz-																	0,00
				Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade /																	
			16	Zehnthofweg									0,11								0,11
			17	KG Immerath (neu)																	0,00
			19	KG Schuirring -Erkelenz-																	0,00
			20	Förderung von Kindern in Tagespflege									0,07								0,07
03		Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit																	0,00
			02	Einrichtungen der Jugendarbeit																	0,00
	04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00									0,30			1,00	2,00		0,60		1,00	4,90
08	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00							0,08					0,26				0,08		0,42
	02	Sportförderung	00							0,08					0,08				0,09		0,25
	03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00							0,07					0,25	0,20			0,21		0,73
09	01	Räumliche Planung	00																		0,00
	02	Räumliche Entwicklung	00											0,15		0,30		0,25			0,70
		Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene																			
	03	Ordnungsmaßnahmen	00																		0,00
10	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25				0,55	0,85						1,65
	02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14				0,45	0,15						0,74
	03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16											0,16
	05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05										0,05
	06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung														1,00			1,00
			02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																	0,00
				Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und																	
			03	ausländischer Flüchtlinge								0,05									0,05
11	01	Abfallwirtschaft	00							0,05			0,35	0,20	0,15	0,30	0,25		0,05		1,35
	02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb															0,45		0,45
	03	Versorgung	00																		0,00
12	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05					0,30		0,50			

Stellenübersicht 2021																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Beamte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen																				
						Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt			2021	2020	Differenz			
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00							0,10			0,70								0,80	0,80	0,00		
		02	Verwaltungsführung	00		1,00	1,00	1,00		0,30	0,10			0,10	1,00					0,75		5,25	6,10	-0,85		
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																		0,00	0,00	0,00		
		04	Beschäftigtenvertretung	00											2,00							2,00	1,00	1,00		
		05	Rechnungsprüfung	00								1,00			2,00							3,00	3,00	0,00		
		06	Zentrale Dienste	00						0,15				0,30	1,00	1,00						2,45	1,65	0,80		
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00										1,00					0,25			1,25	0,00	1,25		
		08	Personalmanagement	00						0,25				1,00	1,50	2,00		1,00				5,75	5,75	0,00		
				00	Temporäre Stellenvakanzen*									1,00	3,00	1,00		1,00	3,00	1,00	10,00	11,00	-1,00			
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00					0,70					1,00	1,80	0,85	1,70	0,75		0,95		7,75	7,75	0,00		
			Organisationsangelegenheiten u.																							
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00						0,30				0,55	0,70	1,50						3,05	3,25	-0,20		
		11	Recht	00						0,70							1,00					1,70	1,70	0,00		
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00						0,10												0,10	0,10	0,00		
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung							1,00			1,00	2,00	1,00					5,00	6,00	-1,00		
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					
				02	Serviceleistungen,Unterhaltung, Energie und Reinigung					0,45												0,45	0,45	0,00		
		14	Bürgerbüro	00										0,25					0,20	0,40		0,85	1,10	-0,25		
		15	Städtepartnerschaften	00																		0,00	0,00	0,00		
		18	Baubetriebshof	00								0,40							1,00	1,00		2,40	1,40	1,00		
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00						0,05				0,45	0,05				0,40			0,95	0,95	0,00		
		02	Gewerbewesen	00						0,05				0,10			0,45					0,60	0,60	0,00		
		07	Verkehrsangelegenheiten	00						0,05					0,75		0,05		0,35			1,20	1,20	0,00		
		10	Einwohnerangelegenheiten	00										0,20				0,80	1,60			2,60	3,35	-0,75		
		11	Personenstandswesen	00						0,05						1,00	1,00		1,00	1,00		4,05	4,05	0,00		
		13	Statistik und Wahlen	00										0,20			1,00					1,20	1,20	0,00		
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00												1,00	0,50		2,00	1,00	3,00	7,50	4,50	3,00		
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																		0,00	0,00	0,00		
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen							0,09					0,26	0,40		0,34		1,09	0,60	0,49		
				02	Hauptschule							0,18					0,33	0,08		0,40		0,99	1,00	-0,01		
				03	Realschule							0,09					0,24	0,08		0,23		0,64	0,56	0,08		
				04	Gymnasium							0,10					0,25	0,14		0,26		0,75	0,61	0,14		
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung							0,09				0,09			0,23			0,41	0,41	0,00		
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																	0,00	0,00	0,00		
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00								0,08				0,10			0,08			0,26	0,26	0,00		
		06	Stadtbücherei	00								0,08			1,00	0,08						1,16	1,16	0,00		
		08	Archiv	00												1,00						1,00	1,00	0,00		
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00									0,05									0,05	0,05	0,00		
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit										0,40							0,40	0,40	0,00		
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00									0,20									0,20	0,20	0,00		
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII														1,00			1,00	1,00	0,00		
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII														1,40			1,40	1,40	0,00		
				03	Leistungen nach dem AsylbLG								0,30				1,00					1,30	1,30	0,00		
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.								0,05									0,05	0,05	0,00		
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																	0,00	0,00	0,00		
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00									0,05									0,05	0,05	0,00		
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00										0,09								0,09	0,09	0,00		
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-										0,11							0,11	0,18	-0,07		
				02	KG Granterath																	0,00	0,07	-0,07		
				05	KG Gerderath																	0,00	0,06	-0,06		
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-										0,11							0,11	0,17	-0,06		
				07	KG Hetzerath																	0,00	0,06	-0,06		
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-																	0,00	0,06	-0,06		
				09	KG Lövenich																	0,00	0,06	-0,06		
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-																	0,00	0,07	-0,07		
				11	KG Venrath																	0,00	0,06	-0,06		
				12	KG Kückhoven																	0,00	0,06	-0,06		
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-									0,11								0,11	0,18	-0,07		
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-																	0,00	0,06	-0,06		

Stellenübersicht 2021																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung Beamte																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Beamte Landesbesoldungsgesetz A/B Besoldungsgruppen															2021	2020	Differenz			
						Wahlbeamte					Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2				Laufbahngruppe 1 ab 2. Einstiegsamt							
						B6	B3	B2	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	Summe:			
				16	Kombinierte Tageseinrichtung Westpromenade / Zehnthofweg									0,11									0,11	0,18	-0,07	
				17	KG Immerath (neu)																		0,00	0,07	-0,07	
				19	KG Schulring -Erkelenz-																		0,00	0,06	-0,06	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege									0,07									0,07	0,13	-0,06	
				01	Jugendarbeit																		0,00	0,00	0,00	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																		0,00	0,00	0,00	
				04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien								0,30			1,00	2,00		0,60		1,00		4,90	3,90	1,00	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00								0,08				0,26				0,08			0,42	1,42	-1,00	
		02	Sportförderung	00								0,08				0,08				0,09			0,25	0,25	0,00	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00								0,07				0,25	0,20			0,21			0,73	0,53	0,20	
	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																			0,00	0,85	-0,85	
		02	Räumliche Entwicklung	00											0,15		0,30		0,25				0,70	0,45	0,25	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																			0,00	0,10	-0,10	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00							0,25				0,55	0,85							1,65	1,65	0,00	
		02	Baubehördliche Beratung und Information	00							0,14				0,45	0,15							0,74	0,74	0,00	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00							0,16												0,16	0,16	0,00	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00								0,05											0,05	0,05	0,00	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung														1,00				1,00	1,00	0,00	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																		0,00	0,00	0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge								0,05										0,05	0,05	0,00	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00							0,05				0,35	0,20	0,15	0,30	0,25	0,05			1,35	1,35	0,00	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb															0,45			0,45	0,00	0,45	
		03	Versorgung	00																			0,00	0,00	0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel							0,05					0,30			0,50			0,85			

Stellenübersicht 2021																							
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																							
Tarifbeschäftigte																							
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08									1,24								1,32
		02	Verwaltungsführung	00					0,60						1,59								2,19
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,61												0,61
		04	Beschäftigtenvertretung	00													0,50				0,29		0,79
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00
		06	Zentrale Dienste	00					0,20								1,00	1,64	1,00		0,29		4,13
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00									1,00		0,84								1,84
		08	Personalmanagement	00							0,39				1,59								1,98
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00		1,00	1,00	1,54		1,00	1,00					6,54
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						1,00	1,85		1,00		3,15	1,63	1,57	0,15					10,35
			Organisationsangelegenheiten u. technickunterstützte Informationsverarbeitung	00					0,20	1,00	2,00												3,20
		11	Recht	00						0,90	1,00					0,40							2,30
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59
		13	Grundstücks- u. Gebäudemangement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung									0,50									0,50
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung				1,00	3,50	1,00		1,00	2,00	2,77	1,00		0,77					13,04
		14	Bürgerbüro	00									0,18		0,58			0,99	0,36				2,12
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00
		18	Baubetriebshof	00						1,00			1,00	1,95		1,13	24,00	13,00	26,00				68,08
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00												1,40		0,32					1,72
		02	Gewerbewesen	00									0,95										0,95
		07	Verkehrsangelegenheiten	00							1,00		0,05										4,82
		10	Einwohnerangelegenheiten	00									0,82		2,37		2,30		1,46				3,19
		11	Personenstandswesen	00																			0,00
		13	Statistik und Wahlen	00												0,04							0,04
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																			0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00											0,05								0,05
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen					0,30			0,30	0,90			2,69	5,85		0,41	0,52		10,97
				02	Hauptschule					0,10			0,10	0,10			2,00	0,46	0,65		0,98		4,38
				03	Realschule					0,20			0,20				1,71	0,72			0,51		3,34
				04	Gymnasium					0,40			0,40			1,00	2,77	5,54			1,52		11,63
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung													0,07					0,07
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00										1,00			1,00	3,82		0,76			0,76
		06	Stadtbücherei	00										0,77			1,00		1,00				5,82
		08	Archiv	00															1,00				2,77
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,01										0,05		0,05					0,11
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00		0,01																	0,01
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII	0,02			0,20														0,22
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02			0,25				0,40										0,67
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01										0,60							0,61
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01																	0,01
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65						0,66
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00		0,05								0,36		0,34							0,75
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07								0,07	0,07	0,07							0,28
				02	KG Granterath									0,07	0,07	0,07							0,21
				05	KG Gerderath									0,07	0,06	0,07				0,32			0,52
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07								0,07	0,06	0,07							0,27
				07	KG Hetzerath									0,07	0,06	0,07							0,20
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				09	KG Lövenich									0,07	0,06	0,07							0,20
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				11	KG Venrath									0,07	0,06	0,07							0,20
				12	KG Kückhoven									0,07	0,06	0,07							0,20
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07								0,07	0,56	0,07							0,77
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg	0,07								0,07	0,07	0,07							0,28
				17	KG Immerath (neu)									0,07	0,06	0,07							0,20
				19	KG Schulring -Erkelenz-									0,07	0,06	0,07							0,20
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege	0,05									0,06	0,14							0,25

[illegible]

Stellenübersicht 2021																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Tarifbeschäftigte																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	2021 Summe:	2020	Differenz
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00		0,08									1,24								1,32	1,32	0,00
		02	Verwaltungsführung	00					0,60						1,59								2,19	1,59	0,60
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00							0,61												0,61	0,56	0,05
		04	Beschäftigtenvertretung	00													0,50				0,29		0,79	0,79	0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																			0,00	0,00	0,00
		06	Zentrale Dienste	00					0,20								1,00	1,64	1,00		0,29		4,13	3,93	0,20
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00								1,00			0,84								1,84	2,34	-0,50
		08	Personalmanagement	00							0,39				1,59								1,98	2,03	-0,05
				00	Temporäre Stellenvakanzen*						1,00		1,00	1,00	1,54		1,00	1,00					6,54	8,14	-1,60
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00						1,00	1,85		1,00		3,15	1,63	1,57	0,15					10,35	11,25	-0,90
			Organisationsangelegenheiten u.																						
		10	technickunterstützte Informationsverarbeitung	00					0,20	1,00	2,00												3,20	2,00	1,20
		11	Recht	00					0,90	1,00						0,40							2,30	2,30	0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00											1,59								1,59	1,59	0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung									0,50									0,50	0,50	0,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																				
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung			1,00	3,50	1,00		1,00	2,00	2,77	1,00		0,77						13,04	12,27	0,77
		14	Bürgerbüro	00									0,18		0,58			0,99	0,36				2,12	1,86	0,26
		15	Städtepartnerschaften	00																			0,00	0,00	0,00
		18	Baubetriebshof	00					1,00				1,00	1,95		1,13	24,00	13,00	26,00				68,08	69,08	-1,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00												1,40		0,32					1,72	1,72	0,00
		02	Gewerbewesen	00									0,95										0,95	0,95	0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00						1,00		0,05				2,30		1,46					4,82	4,82	0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00								0,82			2,37								3,19	2,44	0,75
		11	Personenstandswesen	00																			0,00	0,00	0,00
		13	Statistik und Wahlen	00											0,04								0,04	0,04	0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																			0,00	0,00	0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00										0,05									0,05	0,05	0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen					0,30			0,30	0,90			2,69	5,85		0,41	0,52		10,97	10,94	0,03
				02	Hauptschule					0,10			0,10	0,10			2,00	0,46	0,65		0,98		4,38	5,01	-0,63
				03	Realschule					0,20			0,20				1,71	0,72			0,51		3,34	3,32	0,02
				04	Gymnasium					0,40			0,40			1,00	2,77	5,54		1,52			11,63	11,41	0,22
			Zentrale Leistungen für Schüler und am																						
			Schulleben Beteiligte																						
		02		01	Schülerbeförderung													0,07					0,07	0,06	0,01
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																		0,00	0,00	0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																0,76			0,76	0,76	0,00
		06	Stadtbücherei	00								1,00					1,00	3,82					5,82	5,32	0,50
		08	Archiv	00								0,77					1,00		1,00				2,77	1,77	1,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00		0,01										0,05		0,05					0,11	0,11	0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																		0,00	0,00	0,00
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und																						
			Pflegebedürftigkeit			0,01																	0,01	0,26	-0,25
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und																						
			Unterstützungsleistungen			0,02			0,20														0,22	0,17	0,05
				01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																				
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII	0,02			0,25				0,40										0,67	0,77	-0,10
				03	Leistungen nach dem AsylbLG	0,01										0,60							0,61	0,61	0,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.	0,01																	0,01	0,01	0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																		0,00	0,00	0,00
																							0,66	0,66	0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00		0,01											0,65						0,66	0,66	0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen																						
			und Tagespflege (freie Träger)																						
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen	00		0,05								0,36		0,34							0,75	0,75	0,00
			und Tagespflege																						
		02		01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-	0,07									0,07	0,07	0,07						0,28	0,21	0,07
				02	KG Granterath										0,07	0,07	0,07					0,21	0,14	0,07	
				05	KG Gerderath										0,07	0,06	0,07				0,32	0,52	0,46	0,06	
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-	0,07									0,07	0,06	0,07						0,27	0,21	0,06
				07	KG Hetzerath										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				09	KG Lövenich										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				10	KG Bauhof -Erkelenz-										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				11	KG Venrath										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				12	KG Kückhoven										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-	0,07									0,07	0,56	0,07						0,77	0,71	0,06
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-										0,07	0,06	0,07						0,20	0,14	0,06

*Nicht bewirtschaftete Stellen, teilw. Langzeit-AU u. ATZ ohne unmittelbaren Ersatz. Reserve für evtl. Übernahme Azubi's etc.

Stellenübersicht 2021																										
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																										
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																										
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																				
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																						0,00
		02	Verwaltungsführung	00																						0,00
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																						0,00
		04	Beschäftigtenvertretung	00																						0,00
		05	Rechnungsprüfung	00																						0,00
		06	Zentrale Dienste	00																						0,00
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																						0,00
		08	Personalmanagement	00																						0,00
				01	Temporäre Stellenvakanzen*																					0,00
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																						0,00
			Organisationsangelegenheiten u.																							
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00																						0,00
		11	Recht	00																						0,00
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																						0,00
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																					0,00
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																					0,00
		14	Bürgerbüro	00																						0,00
		15	Städtepartnerschaften	00																						0,00
		18	Baubetriebshof	00																						0,00
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																						0,00
		02	Gewerbewesen	00																						0,00
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																						0,00
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																						0,00
		11	Personenstandswesen	00																						0,00
		13	Statistik und Wahlen	00																						0,00
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																						0,00
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																						0,00
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																					0,00
				02	Hauptschule													0,65								0,65
				03	Realschule																					0,00
				04	Gymnasium																					0,00
			Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																					0,00
		02		02	Fördermaßnahmen für Schüler																					0,00
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																						0,00
		06	Stadtbücherei	00																						0,00
		08	Archiv	00																						0,00
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																						0,00
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																					0,00
			Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																						0,00
			Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																					0,00
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																					0,00
				03	Leistungen nach dem AsylbLG													1,00								1,00
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																					0,00
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																					0,00
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																						0,00
			Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																						0,00
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00									10,33				0,91				12,24
				02	KG Granterath						1,00							6,51								7,51
				05	KG Gerderath				1,00				0,51					10,13				1,00				12,64
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			1,00										10,53				1,23				12,76
				07	KG Hetzerath						1,00							3,77				1,00				5,77
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00							4,38								5,38
				09	KG Lövenich				1,00				0,51					7,56								9,07
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-						1,00		0,51					6,29				1,56				9,37
				11	KG Venrath										1,00			2,49				0,67				4,16
				12	KG Kückhoven					0,21		1,00						4,05								5,26
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-				1,00	1,00								14,21				1,26				17,47
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-						1,00							5,00								6,00

Stellenübersicht 2021																											
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																											
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																											
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																					
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1	Summe:	
				16	Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade / Zehnthofweg			1,00	1,00			0,51						17,52				0,67				20,70	
				17	KG Immerath (neu)				0,79									10,77				1,00				12,56	
				19	KG Schürling - Erkelenz-			1,00	1,00			0,51						11,41				1,00				14,92	
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege							1,16														1,16	
		03	Kinder- und Jugendarbeit	01	Jugendarbeit							1,50														1,50	
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit							0,50														0,50	
		04	Hilfen für junge Menschen und ihre Familien	00			1,00			9,27		2,27														12,54	
08	Sportförderung	01	Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen	00																						0,00	
		02	Sportförderung	00																						0,00	
		03	Bereitstellung und Betrieb von Bädern	00																						0,00	
	Räumliche Planung u. Entwicklung, Geo-Information	01	Räumliche Planung	00																						0,00	
		02	Räumliche Entwicklung	00																						0,00	
		03	Grundstücksneuordnung und grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen	00																						0,00	
10	Bauen und Wohnen	01	Maßnahmen der Bauaufsicht	00																						0,00	
		02	Baubehörliche Beratung und Information	00																						0,00	
		03	Denkmalschutz und Denkmalpflege	00																						0,00	
		05	Wohnraumsicherung und -versorgung	00																						0,00	
		06	Hilfen bei Wohnproblemen	01	Hilfen zum Erhalt u. z. Erlangung einer Wohnung																					0,00	
				02	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Wohnungslose																					0,00	
				03	Verw. und Betrieb v. Unterkünften u.Einrichtungen für Spätaussiedler und ausländischer Flüchtlinge																					0,00	
11	Ver- u. Entsorgung	01	Abfallwirtschaft	00																						0,00	
		02	Entwässerung und Abfallbeseitigung	01	Abwasserbetrieb																					0,00	
		03	Versorgung	00																						0,00	
12	Verkehrsflächen	01	Öffentliche Verkehrsflächen	01	Straßen, Wege, Plätzen, Brücken u. Tunnel																					0,00	
				02	Parkplätze und Parkbauten																					0,00	
				03	Tiefgarage																					0,00	
		02	Verkehrsanlagen	00																						0,00	
		03	Verkehrliche Planung	00																							

Stellenübersicht 2021																									
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																									
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																									
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt	Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																			
						S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S10	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	S1
2021 2020 Differenz																									
01	Innere Verwaltung	01	Politische Gremien	00																					
		02	Verwaltungsführung	00																					
		03	Gleichstellung von Mann und Frau	00																					
		04	Beschäftigtenvertretung	00																					
		05	Rechnungsprüfung	00																					
		06	Zentrale Dienste	00																					
		07	Presse u. Öffentlichkeitsarbeit	00																					
		08	Personalmanagement	00																					
				01	Temporäre Stellenvakanzen*																				
		09	Finanzmanagement u. Rechnungswesen	00																					
			Organisationsangelegenheiten u.																						
		10	technikunterstützte Informationsverarbeitung	00																					
		11	Recht	00																					
		12	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	00																					
		13	Grundstücks- u. Gebäudemanagement	01	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																				
				02	Grundstücks- und Gebäudeverwaltung																				
					Serviceleistungen, Unterhaltung, Energie und Reinigung																				
		14	Bürgerbüro	00																					
		15	Städtepartnerschaften	00																					
		18	Baubetriebshof	00																					
02	Sicherheit u. Ordnung	01	Allgemeine Sicherheit und Ordnung	00																					
		02	Gewerbewesen	00																					
		07	Verkehrsangelegenheiten	00																					
		10	Einwohnerangelegenheiten	00																					
		11	Personenstandswesen	00																					
		13	Statistik und Wahlen	00																					
		15	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung	00																					
		18	Öffentliche Toilettenanlagen	00																					
03	Schulträgeraufgaben	01	Bereitstellung schulischer Einrichtungen	01	Grundschulen																				
				02	Hauptschule																				
				03	Realschule																				
				04	Gymnasium																				
		02	Zentrale Leistungen für Schüler und am Schulleben Beteiligte	01	Schülerbeförderung																				
				02	Fördermaßnahmen für Schüler																				
04	Kultur	01	Kulturförderung u. kult. Veranstaltungen	00																					
		06	Stadtbücherei	00																					
		08	Archiv	00																					
05	Soziale Hilfen	01	Unterstützung von Senioren	00																					
				01	Sozialplanung, Sozialmonitoring und Gemeinwesenarbeit																				
		02	Hilfe bei Krankheit, Behinderungen und Pflegebedürftigkeit	00																					
		03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen	01	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII																				
				02	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem SGB XII																				
				03	Leistungen nach dem AsylbLG																				
				04	Soziale Betreuung für Spätaussiedler u. ausl. Fl.																				
				05	Grundsicherung nach dem SGB II																				
		04	Sozialversicherungsangelegenheiten	00																					
06	Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe	01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege (freie Träger)	00																					
		02	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	01	KG Adolf-Kolping-Hof -Erkelenz-				1,00									10,33				0,91			
				02	KG Granterath						1,00							6,51							
				05	KG Gerderath								0,51					10,13					1,00		
				06	KG Am Hagelkreuz -Erkelenz-			1,00										10,53					1,23		
				07	KG Hetzerath						1,00							3,77					1,00		
				08	KG Buscherhof -Erkelenz-						1,00							4,38							
				09	KG Lövenich				1,00				0,51					7,56							
				10	KG Bauxhof -Erkelenz-						1,00		0,51					6,29				1,56			
				11	KG Venrath											1,00		2,49					0,67		
				12	KG Kückhoven					0,21		1,00						4,05							
				13	KG Oerather Mühlenfeld -Erkelenz-			1,00	1,00									14,21					1,26		
				15	KG Südpromenade -Erkelenz-							1,00						5,00							
					Kombinierte Tageseinrichtungen Westpromenade /																				
					Zehnthofweg			1,00	1,00					0,51				17,52					0,67		
				17	KG Immerath (neu)				0,79									10,77					1,00		
				19	KG Schuling - Erkelenz-			1,00	1,00					0,51				11,41					1,00		

Stellenübersicht 2021																												
Teil A: Aufteilung nach Produktgliederung																												
Tarifbeschäftigte TV Sozial- u. Erziehungsdienst																												
Nr.	Produktbereich	Nr.	Produktgruppe	Nr.	Produkt																							
Tarifvertrag Sozial- u. Erziehungsdienst Entgeltgruppen																										2021	2020	Differenz
																										Summe:		
				20	Förderung von Kindern in Tagespflege																							
				01	Jugendarbeit																							
				02	Einrichtungen der Jugendarbeit																							
		03	Kinder- und Jugendarbeit																									
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								
				00																								

Stellenübersicht 2021

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2021	beschäftigt am 1. 10. 2020	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte/-innen geh. Dienst	Besoldung	1	0	
Inspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	5	3	
Sekretäranwärter/-innen	Anwärterbezüge	5	5	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	2	2	
Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r /Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	2	0	
Auszubildender (Fachangestellter für Bäderbetriebe)	Ausbildungsvergütung	2	2	
Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste in der Fachrichtung Bibliotheken)	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende (Fachkraft für Abwassertechnik)	Ausbildungsvergütung	1	0	
Praxisintegrierte Ausbildung Sozial- und Erziehungsdienst	Ausbildungsvergütung	14	9	
Praktikant(en) / -innen (Sozial-/Erziehungsdienst)	Praktikantenentgelt	4	4	

Stellenübersicht 2021

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Prö 2021	Zahl der Beamtinnen / Beamten in der Prö 2020	Erläuterungen
Rätinnen / Räte	A 13	0	0	
Inspektorinnen / Inspektoren	A 9	6	5	
Sekretärinnen / Sekretär	A 6	3	3	
Brandmeister / Brandmeisterin	A 7	1	0	